



UCSC



MEMORIA ANUAL 2025



CONTENIDOS

Mensaje del Rector	5
Estructura Orgánica 2025	10
Autoridades Superiores 2025	14
Cifras UCSC 2025	16
Identidad Católica	20
Dirección de Pastoral	25
Dirección de Género	29
Dirección de Aseguramiento de la Calidad	33
Dirección de Gestión Estratégica	37
Vicerrectorías	42
Vicerrectoría Académica	44
Vicerrectoría de Investigación y Postgrado	49
Vicerrectoría de Vinculación con el Medio	55
Vicerrectoría de Administración y Finanzas	60
Facultades	66
Facultad de Estudios Teológicos y Filosofía	68
Facultad de Derecho	73
Facultad de Ciencias	78
Facultad de Educación	83
Facultad de Medicina	88
Facultad de Ingeniería	93
Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas	98
Facultad de Comunicación, Historia y Ciencias Sociales	103
Instituto Tecnológico	108
Decretos y Resoluciones 2025	114

**Las palabras que se refieren a personas serán utilizadas conforme a las reglas del idioma, sin distinción de género, para así cuidar la economía de expresión y facilitar la lectura y comprensión del texto.*

MENSAJE DEL RECTOR

Con agradecimiento y satisfacción ponemos a disposición de nuestra Comunidad Universitaria y de nuestros grupos de interés esta nueva edición de la Memoria Anual de la UCSC, documento que refleja el trabajo, compromiso y vocación de servicio que guían nuestro quehacer. El año 2025 constituyó una etapa de consolidación de la excelencia y proyección para nuestra Universidad. En un contexto marcado por importantes transformaciones demográficas, regulatorias y económicas para la educación superior, la UCSC ha demostrado capacidad de adaptación, responsabilidad institucional y una visión estratégica orientada al desarrollo sostenible de nuestra Institución, que nos permita ser una de las mejores universidades del sur de Chile.

Fieles a nuestra Identidad Católica, durante este periodo continuamos desarrollando con convicción las tres funciones fundamentales que dan sentido a nuestra misión universitaria: la formación integral de nuestros estudiantes, la investigación e innovación al servicio del conocimiento y una vinculación con el medio comprometida con la transformación de la sociedad. Los avances alcanzados en cada uno de estos ámbitos reflejan cómo buscamos perma-



nentemente la excelencia y comprendemos que el saber debe estar al servicio de la dignidad humana y del bien común.

El 2025, año del Jubileo “Peregrinos de la esperanza”, acogimos el llamado del Santo Padre a renovar nuestro compromiso con una educación que sea, ante todo, un acto de amor y una verdadera obra de esperanza. Destaca en este marco, la participación de una delegación de 17 peregrinos que viajaron a Roma para ser parte del “Jubileo de la Educación 2025” organizado por el Dicasterio de la Cultura y la Educación, seis de las cuales tuvieron la oportunidad de saludar personalmente a Su Santidad el Papa León XIV.

Asimismo, destaca nuestra participación en la Organización de Universidades Católicas de América Latina y el Caribe, siendo elegidos en la Vicepresidencia Segunda de la Subregión Cono Sur y la Tesorería. Por otra parte, en octubre, nuestra Casa de Estudios fue sede del Congreso Internacional de ODU CAL “Ex Corde Ecclesiae, 35 Años: Identidad, Misión y Esperanza”, uniéndonos a esta celebración mundial, lo que constituye un servicio a nuestra misión y un reconocimiento al trabajo que hemos realizado en materias de Identidad Católica.

Durante este período fortalecimos nuestra posición institucional mediante avances significativos en la calidad académica, la investigación e innovación, la vinculación con el medio y la gestión universitaria. La consolidación de nuestro Sistema Interno de Aseguramiento de la Calidad, junto con el fortalecimiento de la cultura de mejora continua y toma de decisiones basadas en evidencia, han permitido consolidar una gestión cada vez más integrada y orientada a resultados y cumplimiento de nuestro proyecto educativo.

En el ámbito académico, continuamos

Los indicadores de productividad científica posicionan a nuestra Universidad entre las instituciones con mayor dinamismo del sistema

avanzando en la formación integral de nuestros estudiantes, fortaleciendo los mecanismos de acompañamiento académico, así como los indicadores de progresión estudiantil. Asimismo, ampliamos las oportunidades de formación de postgrado y formación continua, manteniendo el compromiso con una oferta pertinente y de excelencia para responder a las necesidades del país y de nuestras regiones.

La investigación e innovación han seguido mostrando un crecimiento sostenido. Los indicadores de productividad científica posicionan a nuestra Universidad entre las instituciones con mayor dinamismo del sistema, confirmando que la generación de conocimiento constituye uno de los pilares fundamentales de nuestro desarrollo.

Durante 2025 también profundizamos nuestro aporte a la sociedad a través de una vinculación con el medio bidireccional, relevante y transformadora, capaz de evaluar y demostrar la contribución interna y externa. La presencia activa de la Universidad en los territorios, la cultura, el debate público y el trabajo colaborativo con actores sociales, productivos y gubernamentales desde nuestro quehacer académico reafirma nuestro compromiso con el desarrollo integral de las comunidades a las que servimos.

En materia de gestión institucional, los resultados alcanzados reflejan el impacto

de las medidas implementadas para garantizar nuestra sostenibilidad financiera. La optimización de procesos, la modernización de la estructura organizacional y una administración responsable de los recursos han permitido avanzar hacia una posición financiera más sólida, generando las condiciones necesarias para enfrentar los desafíos futuros con mayor resiliencia.

Asimismo, hemos fortalecido nuestro liderazgo y participación en espacios nacionales e internacionales de educación superior. La presencia de nuestras autoridades en organismos estratégicos del sistema universitario, en particular de la Subsecretaría de Educación Superior, el Consejo de Rectoras y Rectores, y de redes internacionales, refleja el reconocimiento al aporte que nuestra Universidad realiza al desarrollo de las políticas públicas, la calidad educativa y la generación de conocimiento e innovación.

Mirando hacia el futuro, enfrentamos desafíos relevantes asociados a los cambios demográficos, las nuevas exigencias regulatorias, la transformación digital, la sostenibilidad financiera, la formación para toda la vida y la necesidad de seguir elevando los estándares de calidad en todas nuestras funciones universitarias. Estos retos nos convocan

a actuar con responsabilidad y sentido de propósito.

Agradezco sinceramente a toda nuestra comunidad y colaboradores externos, cuyo trabajo y compromiso han hecho posible los logros que hoy presentamos. Los avances alcanzados durante este año son el resultado de un esfuerzo colectivo que nos permite seguir construyendo una Universidad de excelencia, al servicio de las personas, de la Iglesia, de Biobío, Ñuble y el país, e incluso con proyección internacional.

Porque creemos que educar es sembrar esperanza, seguiremos formando personas, generando conocimiento y sirviendo a la sociedad, con la convicción de que una educación de excelencia, profundamente humana y cristiana es una de las mayores contribuciones que podemos ofrecer al desarrollo de Chile.

DR. CRISTHIAN MELLADO CID

Rector

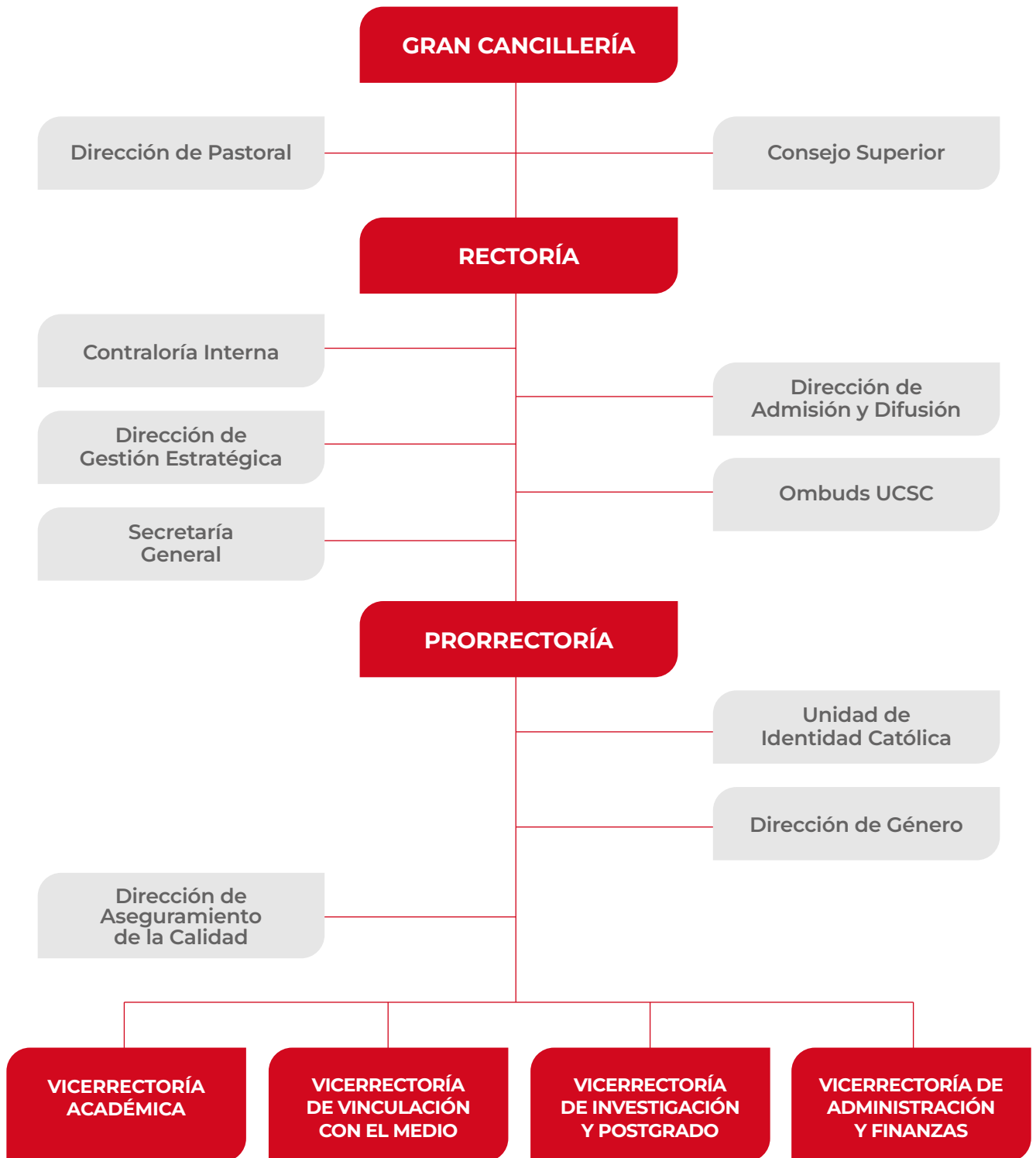
Universidad Católica
de la Santísima Concepción

Concepción, julio de 2026

ESTRUCTURA ORGÁNICA 2025



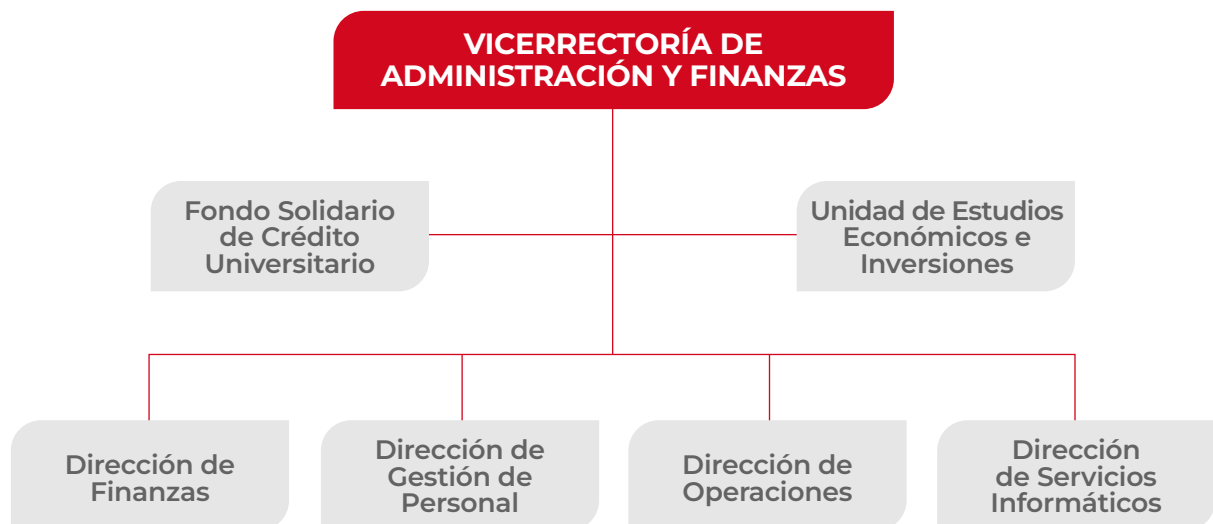
DIRECCIÓN SUPERIOR



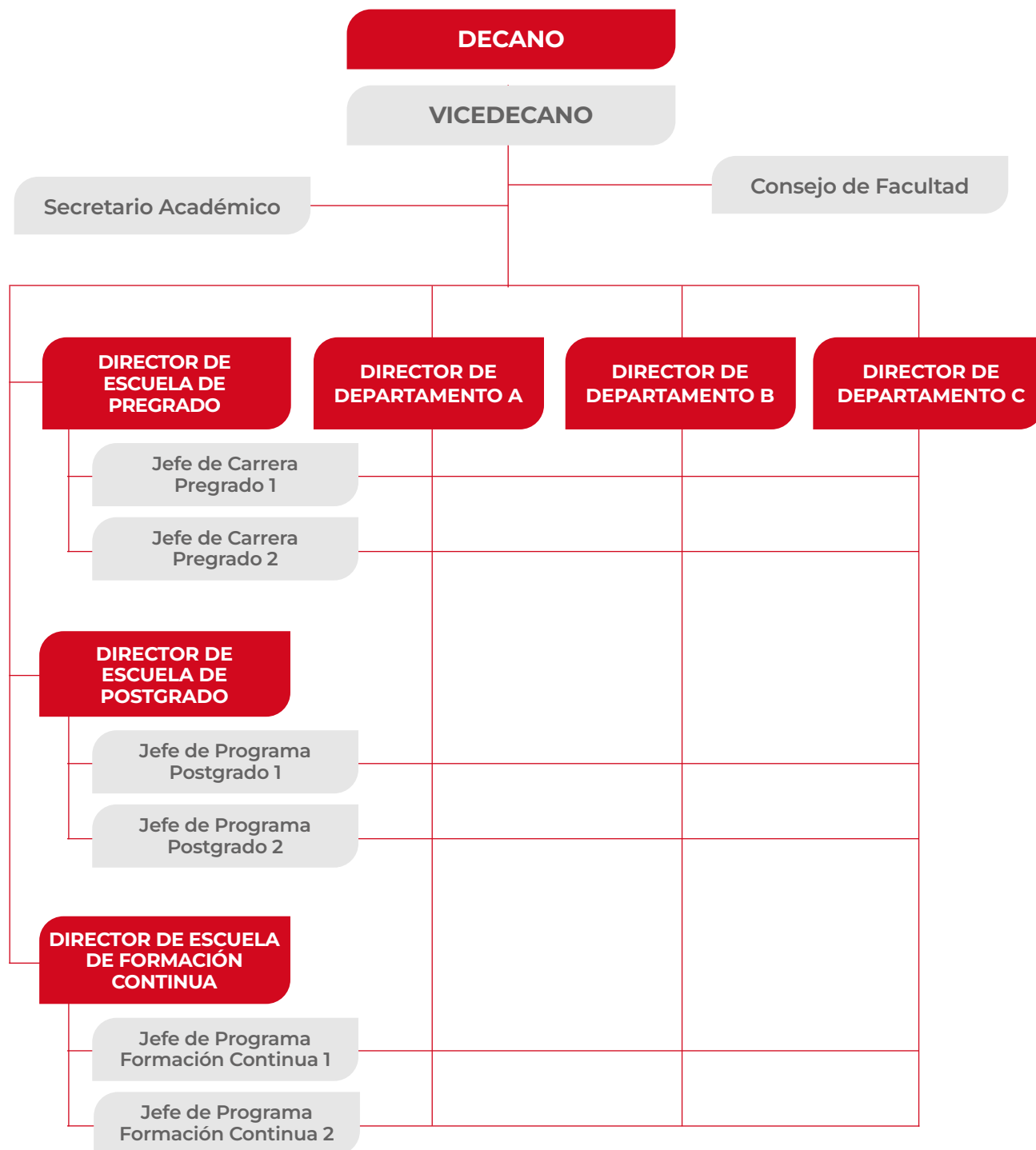
VICERRECTORÍAS



VICERRECTORÍAS

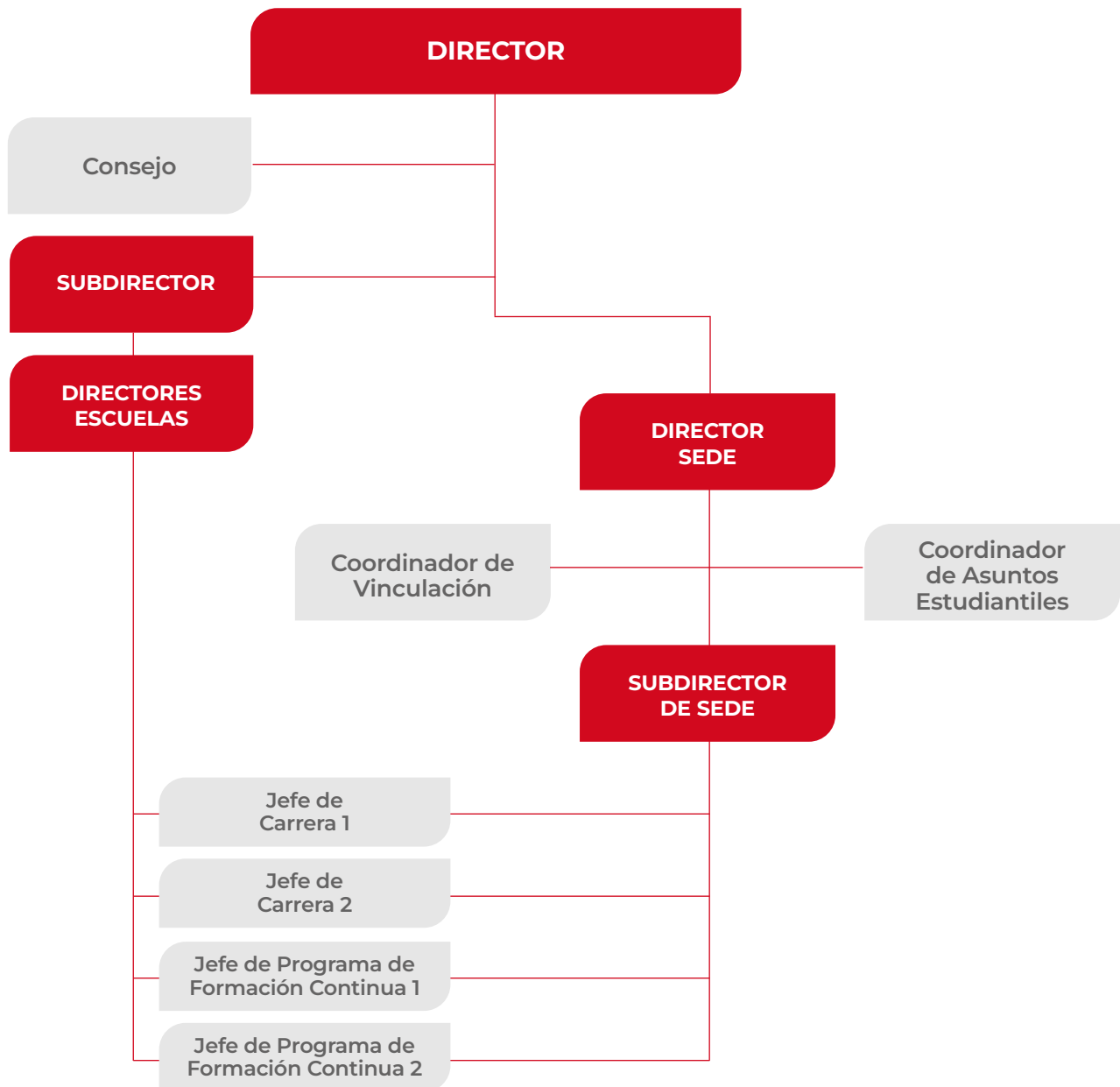


ESTRUCTURA GENERAL



* Adicionalmente, la Facultad de Medicina contempla en su estructura un Vicedecano Territorial y un Director de Escuela de Especialidades Médicas y de Salud.

ESTRUCTURA DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO



AUTORIDADES SUPERIORES 2025



**Mons. Sergio Pérez
de Arce Arriagada**
Gran
Canciller UCSC



**Mons. Bernardo
Álvarez Tapia**
Vice Gran
Canciller UCSC



**Dr. Cristhian
Mellado Cid**
Rector



**Dra. Ana Narváez
Dinamarca**
Prorectora



**Lorena
Ruiz Guridi**
Secretaria General



**Dra. Lorena
Gerli Candia**
Vicerrectora
Académica



**Dr. Antonio
Brante Ramírez**
Vicerrector de
Investigación y
Postgrado



**Andrés Varela
Fleckenstein**
Vicerrector de
Vinculación
con el Medio



**Carlos Sobarzo
Caamaño**
Vicerrector de
Administración y
Finanzas



**Dr. Patricio
Merino Beas**

Decano Facultad de
Estudios Teológicos y
Filosofía



**Dr. Carlos
Céspedes Muñoz**

Decano Facultad
de Derecho



**Dra. Florence
Tellier**

Decana Facultad
de Ciencias



**Dr. Claudio
Oyarzo Vera**

Decano Facultad
de Ingeniería



**Dr. Jorge
Lillo Durán**

Decano Facultad
de Educación



**Patricio
Manzarraga
Valencia**

Decano Facultad
de Medicina



**Nadia
Castro Arias**

Decana Facultad
de Comunicación,
Historia y Ciencias
Sociales



**Dr. Orlando Llanos
Contreras**

Decano Facultad de
Ciencias Económicas
y Administrativas



**Claudia Mora
Méndez**

Directora Instituto
Tecnológico



**Dr. Mauricio
Rubilar Luengo**

Representativo de
los Académicos



**Maite Otondo
Briceño**

Representativa de
los Académicos



**Fernando Flores
Muñoz**

Representativo de
los Administrativos



**Catalina Carrasco
Muñoz**

Representativa de
los Estudiantes

CIFRAS UCSC 2025

MATRÍCULA

MATRÍCULA TOTAL
POR NIVEL
ACADÉMICO 2025

17.169

ESTUDIOS DE PREGRADO (CON LICENCIATURA)

Licenciatura no conducente a título	147 (0,86%)
Profesional con Licenciatura previa	10.977 (63,93%)

ESTUDIOS DE PREGRADO (SIN LICENCIATURA)

Profesional sin Licenciatura previa	1.450 (8,45%)
Técnica de Nivel superior	3.303 (19,24%)

FORMACIÓN CONTINUA

Diplomado	671 (3,91%)
Postítulo	90 (0,52%)

POSTGRADO

Doctorado	79 (0,46%)
Magíster	404 (2,35%)
Especialidades Médicas	48 (0,28%)

Fuente: Cubix. Fecha de corte de información a diciembre del 2025.

MATRÍCULA TOTAL DE
PREGRADO Y POSTGRADO
POR ÁREA DE
CONOCIMIENTO 2025

16.408

Administración y Comercio	2.997 (18,27%)
Agropecuario	56 (0,34%)
Arte y Arquitectura	316 (1,93%)
Ciencias Básicas	324 (1,97%)
Ciencias Sociales	1.348 (8,22%)
Derecho	851 (5,19%)
Educación	3.096 (18,87%)
Humanidades	73 (0,44%)
Salud	3.700 (22,55%)
Tecnología (Ingenierías)	3.647 (22,23%)

Fuente: Cubix. Fecha de corte de información a diciembre del 2025.



Más de 15 mil estudiantes cursaron programas de pregrado y postgrado en la UCSC durante 2025.

MATRÍCULA TOTAL DE
POSTGRADO POR ÁREA DE
CONOCIMIENTO 2025

531

Administración y Comercio	123 (23,16%)
Ciencias Básicas	30 (5,65%)
Ciencias Sociales	27 (5,08%)
Derecho	93 (17,51%)
Educación	94 (17,70%)
Humanidades	19 (3,58%)
Salud	85 (16,01%)
Tecnología (Ingenierías)	60 (11,30%)

Fuente: Cubix. Fecha de corte de información a diciembre del 2025.

MATRÍCULA TOTAL DE
PREGRADO POR
ÁREA DE
CONOCIMIENTO 2025

15.877

Administración y Comercio	2.874 (18,10%)
Agropecuario	56 (0,35%)
Arte y Arquitectura	316 (1,99%)
Ciencias Básicas	294 (1,85%)
Ciencias Sociales	1.321 (8,32%)
Derecho	758 (4,77%)
Educación	3.002 (18,91%)
Humanidades	54 (0,34%)
Salud	3.615 (22,77%)
Tecnología (Ingenierías)	3.587 (22,59%)

Fuente: Cubix. Fecha de corte de información a diciembre del 2025.

ADMISIÓN

ADMISIÓN TOTAL
POR NIVEL
ACADÉMICO 2025

6.616

ESTUDIOS DE PREGRADO (CON LICENCIATURA)

Licenciatura no conducente a título	29 (0,44%)
Profesional con Licenciatura previa	3.009 (45,48%)

ESTUDIOS DE PREGRADO (SIN LICENCIATURA)

Profesional sin Licenciatura previa	561 (8,48%)
Técnica de Nivel superior	1.535 (23,20%)

FORMACIÓN CONTINUA

Diplomado	915 (13,83%)
Postítulo	284 (4,29%)

POSTGRADO

Doctorado	27 (0,41%)
Magíster	240 (3,63%)
Especialidades Médicas	16 (0,24%)

ADMISIÓN TOTAL DE
PREGRADO POR FACULTAD
E INSTITUTO 2025

5.134

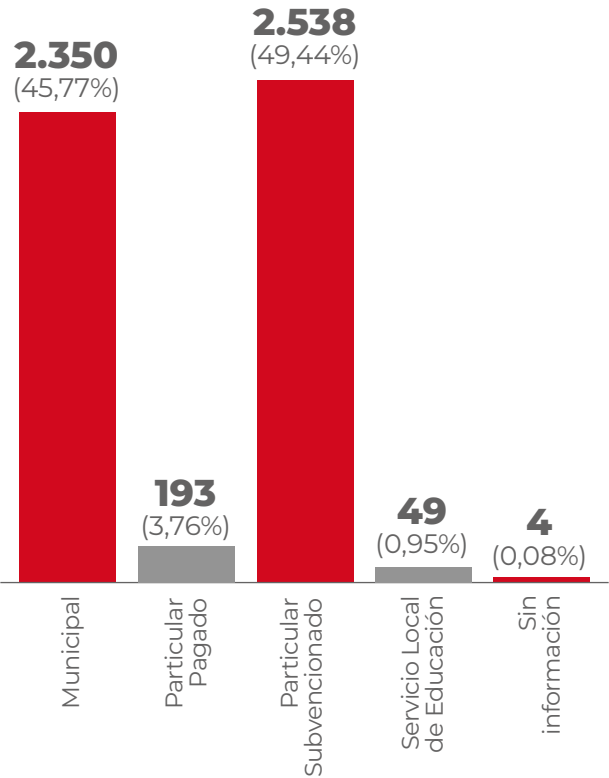
Ciencias	99 (1,93%)
Ciencias Económicas y Administrativas	395 (7,69%)
Comunicación, Historia y Ciencias Sociales	431 (8,40%)
Derecho	156 (3,04%)
Educación	609 (11,86%)
Ingeniería	675 (13,15%)
Medicina	659 (12,84%)
Estudios Teológicos y Filosofía	14 (0,27%)
Instituto Tecnológico	2.096 (40,83%)

SEDES INSTITUTO
TECNOLÓGICO

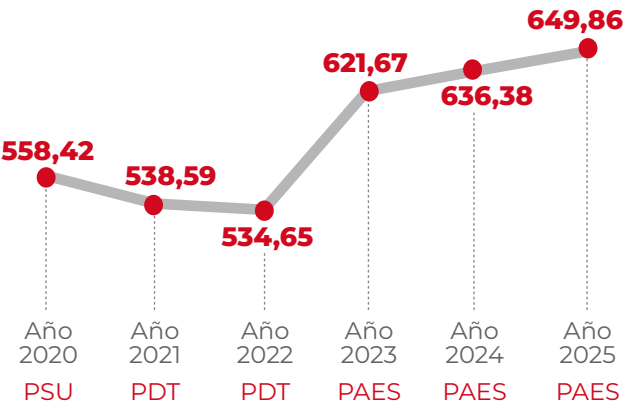
	% IT
Sede Cañete	518 (24,71%)
Sede Chillán	405 (19,32%)
Sede Los Ángeles	419 (19,99%)
Sede Talcahuano	754 (35,97%)

ADMISIÓN TOTAL DE
PREGRADO **POR TIPO
DE ESTABLECIMIENTO
EDUCACIONAL** 2025

5.134



PROMEDIO PSU/PDT
ADMISIÓN PREGRADO 2025



ADMISIÓN TOTAL DE
PREGRADO **POR PROCEDENCIA
GEOGRÁFICA** DE
ESTUDIANTES 2025



ADMISIÓN

TOTAL DE TITULADOS POR NIVEL ACADÉMICO 2025

3.548

ESTUDIOS DE PREGRADO (CON LICENCIATURA)

Licenciatura no conducente a título	44
Profesional con Licenciatura previa	1.331

ESTUDIOS DE PREGRADO (SIN LICENCIATURA)

Profesional sin Licenciatura previa	293
Técnica de Nivel superior	1.030

FORMACIÓN CONTINUA

Diplomado	618
Postítulo	37

POSTGRADO

Doctorado	12
Magíster	167
Especialidades Médicas	16

TOTAL DE ACADÉMICOS DE PLANTA 2025

468

ACADÉMICOS DE PLANTA POR JORNADA 2025

Jornada completa	350 (74,79%)
Jornada media	72 (15,38%)
Jornada horas	46 (9,83%)

ACADÉMICOS DE PLANTA POR GRADO ACADÉMICO 2025

Doctor	184 (39,32%)
Magíster	170 (36,32%)
Especialidades Médicas	55 (11,75%)
Licenciado o profesional	57 (12,18%)
Otros	2 (0,43%)

Nota: información de académicos. Fecha de corte de información a diciembre del 2025.

ACADÉMICOS DE PLANTA POR CATEGORÍA ACADÉMICA 2025

Académicos Planta Regular

Profesor Titular	15
Profesor Asociado	140
Profesor Asistente	104
Profesor Auxiliar	99
Sin categorizar	6

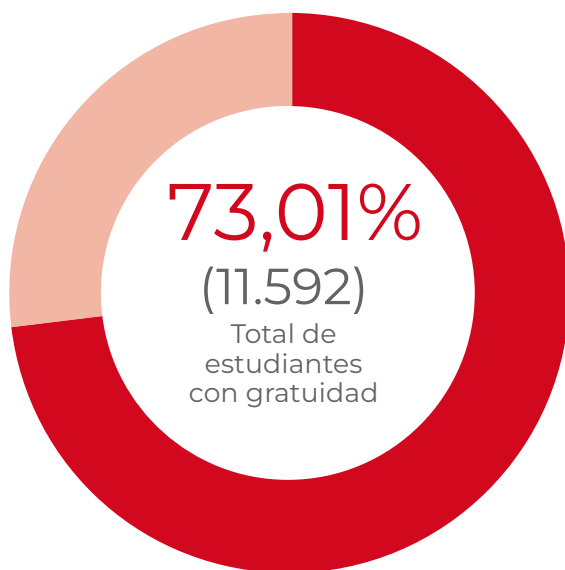
Académicos Planta Adjunta

Docente	104
---------	-----

Nota: información de académicos. Fecha de corte de información a diciembre del 2025.

GRATUIDAD 2025

ESTUDIANTES CON GRATUIDAD 2025, PORCENTAJE RESPECTO DEL TOTAL DE ESTUDIANTES DE PREGRADO



65,91%

(3.384)

Total de estudiantes de primer año con gratuidad

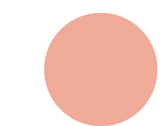
48,55%

(7.708)

Total de estudiantes antiguos con gratuidad

PUBLICACIONES 2025

PUBLICACIONES INSTITUCIONALES 2025



427

Publicaciones
WOS



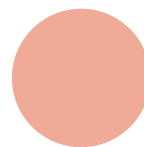
96

Publicaciones
SciELO



29

Publicaciones
Comité Editorial



636

Publicaciones
Scopus



32

Publicaciones
ERIH Plus

Fuente: Dirección de Investigación. Fecha de corte de información a abril del 2026.

Nota: las publicaciones no se pueden sumar.

IDENTIDAD CATÓLICA

Proyectando la Identidad en el quehacer institucional

Durante el año, las iniciativas de fortalecimiento de la Identidad Católica abarcaron el quehacer universitario en la academia, la investigación, el apoyo estudiantil, la vinculación y la gestión.



La Unidad de Identidad Católica, con la misión de integrar y proyectar los principios institucionales en diversas dimensiones del quehacer de la Comunidad Universitaria, desarrolló diversas iniciativas junto a las facultades y vicerrectorías como parte de las estrategias prioritarias del Plan de Desarrollo Estratégico 2022-2026.

Junto a la presencia en el Programa de Inducción a la Vida Universitaria (PINVU) a través del taller de Identidad, se amplió la cantidad de iniciativas junto a la Dirección de Apoyo a los Estudiantes, organizando actividades deportivas y coordinando instancias extraprogramáticas. Entre estas destaca la sistematicidad de la Asociación de Debate UCSC, agrupación de carácter formativo en oratoria y liderazgo para estudiantes, concurriendo además en instancias de competición regional y nacional. Además, este año fue relevante la participación del estudiante de Derecho, Felipe Jara, en la XXI Edición del South American Business Forum, realizado en Argentina, y el Youth Vision Assembly 2025, realizado en Ámsterdam. Estos encuentros de jóvenes líderes de alto rendimiento académico y compromiso social de todo el mundo, les permiten dialogar sobre los principales desafíos globales, integrando la perspectiva del bien común y la responsabilidad social.

Junto a la Dirección de Extensión Cultural, se desarrollaron actividades patrimoniales, culturales y de extensión en distintos campus de la Universidad y Sedes del Instituto Tecnológico, acentuando la presencia para el día de los Patrimonios en Chillán, Los Ángeles y Concepción. Sobresalen los cursos de formación disciplinar y el concierto “Misa de Coronación” junto a la Camerata Vocal de Concepción, encuentro cultural desarrollado en la Catedral de la Santísima Concepción; y el tradicional concierto de Semana Santa en el Campus San Andrés.

El trabajo con la Vicerrectoría de Investigación y Postgrado propició una nueva versión del Fondo de Investigación de la Identidad Católica, con la adjudicación de proyectos para la Facultad de Ingeniería y la Facultad de Estudios Teológicos y Filosofía de la Universidad. Se desarrollaron actividades de formación y diálogos para integrar la Identidad en los diversos procesos de las direcciones, relevando la visita del Dr. Luis Rabanaque, académico de la Universidad Católica de Argentina e investigador del Consejo Nacional de Investigaciones Científicas y Técnicas (CONICET), y el Dr. Ezequiel Murga, académico de la Universidad del Salvador de Argentina, quien además ofreció un ciclo de masterclass para estudiantes y académicos de las Facultades de Ciencias, Medicina y Estudios Teológicos y Filosofía.

Junto a la Dirección de Gestión del Personal, se integraron iniciativas en el marco de la cultura del cuidado, abriendo espacios para el desarrollo de acciones propias de identidad institucional, en el marco de la planificación de los comités de clima institucional y los programas impulsados para contribuir al bienestar de la Comunidad Universitaria.

Como perspectiva fundamental del trabajo de vinculación eclesial de la Universidad, se agregaron dos nuevos convenios de colaboración para la formación integral de agentes pastorales y equipos de gestión de la Diócesis Santa María de los Ángeles y, la Arquidiócesis de Puerto Montt, lo que fortalece la presencia formativa de la Universidad al servicio de la Iglesia Católica y las comunidades eclesiales. De igual forma, destaca el acompañamiento formativo con la Diócesis San Bartolomé de Chillán y la Arquidiócesis de la Santísima Concepción, trabajo que integró académicos de las diversas facultades.

Convocado por el Santo Padre, la Unidad, junto a la Dirección de Pastoral

de la UCSC, se integró al Jubileo de la Esperanza con un ciclo de encuentros de reflexión, voluntariados de trabajadores y estudiantes; sumando la peregrinación al Santuario San Sebastián de Yumbel a la programación anual. El corolario de dichas actividades de celebración del Jubileo fue la peregrinación a Roma, proceso que integró participativamente a la Comunidad Universitaria, luego de una postulación que seleccionó con criterios de transparencia y ecuanimidad a administrativos y académicos de la Universidad y sus distintas sedes para viajar a las actividades organizadas por el Dicasterio de la Cultura y la Educación del Vaticano. La peregrinación desarrollada entre el 26 de octubre y el 2 de noviembre incluyó retiros espirituales, actividades académicas, peregrinación a la ciudad de Asís y el cruce de la Puerta Santa, junto a la audiencia y la celebración de la Eucaristía en la Basílica de San Pedro con el Papa León XIV.

Como parte de la internacionalización y proyección del modelo de gestión de la identidad, se desarrolló —junto a la Organización de Universidades Católicas de América Latina y el Caribe (Oducual)— el Congreso “Ex Corde Ecclesiae 35 Años: Identidad, Misión y Esperanza”. La actividad contó con la presencia de autoridades eclesiásticas, rectores



El Congreso Ex Corde Ecclesiae 35 Años convocó en la UCSC a representantes de universidades católicas del continente.

y académicos especialistas de todo el continente, quienes junto al presidente de la Federación de Universidades Católicas (FIUC), Pbro. Francisco Ramírez, y el Pbro. Anderson Pedroso S.J., presidente de Oducual y rector de la Pontificia Universidad Católica de Río de Janeiro, se reunieron en el Campus San Andrés desde el 1 al 3 de octubre. El encuentro tuvo como objetivo reflexionar y fortalecer el compromiso con los principios y misión de las universidades católicas, en su desafío de contribuir desde la formación, a la sociedad y la cultura.



Académicos y administrativos UCSC vivieron el Jubileo de la Esperanza en Roma junto al Papa León XIV.

DIRECCIÓN DE PASTORAL

Un año marcado por la solidaridad y el encuentro comunitario

Desde las misiones territoriales y el acompañamiento cotidiano a la comunidad, hasta hitos emblemáticos como el Mes de la Solidaridad y “Navidad con Sentido”, la gestión anual movilizó a cientos de estudiantes y trabajadores en apoyo a sectores vulnerables, fortaleciendo la Identidad Católica en cada emplazamiento universitario.



El programa anual de la Dirección de Pastoral de la UCSC inició en enero con las tradicionales Misiones de Verano, en las que participaron 44 estudiantes provenientes de Concepción y de las sedes de Talcahuano, Los Ángeles y Chillán, desplegados en la localidad de Los Lleuques, comuna de Pinto. De forma complementaria, 42 alumnos asistieron a la Jornada Nacional de Juventud (JNJ) en La Serena, evento convocado por la Conferencia Episcopal que congregó a más de 5.000 jóvenes a nivel nacional, consolidándose como una significativa experiencia de vinculación e intercambio.

El inicio del año académico estuvo marcado por las masivas eucaristías de bienvenida para los estudiantes novatos en todas las sedes, congregando a más de 1.000 nuevos alumnos. Asimismo, las actividades del primer semestre incluyeron la campaña de Cuaresma y la participación de los equipos de voluntariado en la Feria de Servicios y el Programa de Inducción a la Vida Universitaria (PINVU).

El año académico consolidó la parti-

cipación de 280 voluntarios estables y más de 235 colaboradores ocasionales. Las iniciativas desplegadas durante 2025 abarcaron el Café Fraterno, la Fundación Ciudad del Niño “Ricardo Espinosa”, la Residencia de Niñas de la Congregación “El Buen Pastor”, Fundación Las Rosas, el Establecimiento de Larga Estadía para Adultos Mayores (ELEAM) “Juanita Espinoza”, el voluntariado en Centros Penitenciarios, la Protectora de la Infancia “Leonor Mascayano”, el Albergue Municipal de Cañete, la agrupación Rayito de Luz, el Comedor parroquial de Cañete, el Jardín Antü Rayén, el de Adultos Mayores “Los Canelos”, la Cruz Roja Cañete, la Hospedería San Vicente, la Hospedería Gaete, la Hospedería Padre Chango, el Hogar de Cristo Chillán, y el Comedor Pastoral Social Los Ángeles.

Adicionalmente, a través del programa Vida Universitaria, se implementó la tributación de créditos académicos para los estudiantes de la Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas que participaron de manera íntegra en estas acciones. Un total de 69 alumnos cumplieron con



Funcionarios UCSC participaron en instancias de diálogo y crecimiento espiritual impulsadas por la Pastoral.

las exigencias del programa, destacando por su responsabilidad, compromiso y contribución institucional.

Con un carácter reflexivo, la UCSC conmemoró Semana Santa en todas sus dependencias. Entre los principales hitos destacaron la Eucaristía de Jueves Santo en el Campus San Andrés y en las sedes de Chillán, Cañete y Los Ángeles del Instituto Tecnológico; junto al retiro de Viernes Santo y las liturgias del Triduo Pascual. El ciclo finalizó con la Eucaristía de Pascua de Resurrección en el Campus San Andrés y en las sedes de Talcahuano, Chillán, Cañete y Los Ángeles del Instituto Tecnológico.

El inicio del Año Jubilar convocado por el Papa Francisco, contempló la distribución de la Cruz Jubilar en las diversas reparticiones de la Universidad, instalándose en los distintos edificios institucionales como símbolo de acompañamiento de las actividades académicas y administrativas.

En el ámbito del acompañamiento formativo, a partir de marzo comenzó la bendición de signos para las prácticas progresivas y profesionales, además de su integración en ceremonias de titulación de pre y postgrado. En total, se desarrollaron más de 100 ceremonias que beneficiaron a más de 5.000 estudiantes, registrando un alza significativa en comparación con períodos previos. Este avance responde a la adopción de ritos intermedios, sumado a cerca del 60% de los programas del Campus San Andrés.

El primer semestre estuvo marcado por el inicio de un nuevo período de preparación para los sacramentos de iniciación cristiana, la conmemoración de Pentecostés y diversas actividades litúrgicas coordinadas junto a la Pastoral de Educación Superior (PES). Estas instancias formativas culminaron con la recepción de los sacramentos por parte de 35 estudiantes y un trabajador, destacando la incorporación de alumnos de la Sede Chillán del Instituto Tecnológico en este proceso.

Con el objetivo de promover el desarrollo integral, durante el año 2025 se implementaron múltiples actividades estudiantiles. La oferta incluyó encuentros deportivos de futbolito y trekking, el taller de cerámica “Arte con Sentido”, ejercicios espirituales, misas juveniles y un taller de cueca, convocando en total a más de 75 participantes.

En el ámbito de la gestión eclesial y acompañamiento, la Pastoral fortaleció su equipo técnico y espiritual con la llegada de las hermanas Carina Fabro y Ester del Valle, ambas de la Congregación Esclavas del Corazón de Jesús; del padre Jesús Ruiz, en calidad de capellán de Educación; y de Josefa González, como coordinadora de Pastoral en la Sede Cañete del Instituto Tecnológico. Sus incorporaciones consolidaron el despliegue de las acciones formativas de la Dirección de Pastoral.

Durante el período, se consolidó la Pastoral de Trabajadores como un espacio clave para el diálogo, la reflexión y el desarrollo espiritual, relevando especialmente el acompañamiento de las hermanas Ester y Carina. La gestión anual incluyó encuentros mensuales técnico-espirituales con un grupo estable de 15 trabajadores, sumado al taller “Arte con Sentido”, que registró la asistencia rotativa de 25 personas. Adicionalmente, se ejecutaron talleres de crecimiento personal y de acompañamiento en procesos de duelo para diversas unidades de la Institución. Este despliegue se replicó con éxito en las sedes del Instituto Tecnológico, donde la alianza entre la Pastoral y los Comités de Convivencia permitió alcanzar una cobertura cercana al 100% de los trabajadores contratados.

En el ámbito estudiantil, las Misiones de Invierno movilizaron a 43 jóvenes hacia la sede parroquial de la comuna de Pinto. Asimismo, dos estudiantes de la comunidad pastoral asistieron a la semana de formación sobre el “Pacto Educativo Global del Papa Francisco”, desarrollada por la Pontificia Universidad Católica de Valparaíso.

El segundo semestre académico inició en agosto con el relanzamiento de los voluntariados y la campaña del Mes de la Solidaridad. En colaboración con los Comités de Convivencia de la Universidad, se gestionaron aportes de los trabajadores con el fin de fortalecer la Beca Solidaria de Alimentación, destinada a estudiantes con vulnerabilidad socioeconómica y acciones solidarias hacia quienes más lo necesitan. La iniciativa también contempló la recolección de útiles de aseo y el financiamiento del Comedor Solidario de la Sede Cañete, logrando la distribución de más de 17.080 almuerzos a nivel institucional durante el 2025.

En septiembre, destacamos la Misa a la Chilena, que congregó a la Comunidad Universitaria junto al Coro de la Pastoral UCSC, y en la Fiesta de la Chilenidad. Este último evento, coorganizado con la Pastoral de Educación Superior diocesana, reunió a más de 120 jóvenes de la educación superior en un espacio de integración comunitaria.

En octubre, una comitiva de 17 trabajadores participó en el Jubileo de la Educación en Roma, asistiendo a las audiencias con el Papa Francisco y a encuentros de vinculación internacional. En el plano nacional, la Universidad fue

sede del encuentro de la Organización de Universidades Católicas de América Latina y el Caribe (ODUCAL), donde el equipo de Pastoral, profesionales y estudiantes colaboraron en la organización y acogida de delegaciones eclesiales y académicas de América Latina. Además, representantes del Campus San Andrés y Sede Cañete del Instituto Tecnológico asistieron a la Jornada Anual de Pastoral de Educación Superior en la Universidad Católica de Temuco.

Noviembre contempló la tradicional oración comunitaria del Mes de María, coordinada en formatos presencial y virtual por las diversas unidades de la UCSC. La actividad registró un promedio de 30 trabajadores conectados diariamente, a lo que se sumaron las instancias litúrgicas organizadas al interior de cada dirección y facultad. Asimismo, se efectuó la Peregrinación Jubilar hacia el Santuario de Yumbel, con una asistencia superior a las 170 personas entre trabajadores y sus familias.

Por su parte, la campaña institucional de diciembre, denominada “Navidad con Sentido”, se consolidó gracias al aporte y voluntariado de la Comunidad Universitaria. El programa incluyó cenas de Navidad en el Campus San Andrés y en las cuatro sedes del Instituto Tecnológico, beneficiando a más de 400 personas en situación de calle. Adicionalmente, la Sede Cañete coordinó una jornada navideña para hijos de estudiantes, mientras que a nivel general se gestionó una campaña de regalos en apoyo a la Fundación Las Rosas, logrando una cobertura de acompañamiento que superó las 800 personas vulnerables.

En suma, la Pastoral desplegó un total de 200 iniciativas en 2025, integrando activamente a todas las sedes y campus de la Universidad.



La Peregrinación Juvenil a Yumbel reunió a miles de jóvenes en el marco del Jubileo de la Esperanza.

DIRECCIÓN DE GÉNERO

Cultura universitaria basada en el respeto a la dignidad de la persona humana

La Dirección de Género desarrolló un trabajo sostenido orientado a fortalecer una cultura basada en el respeto irrestricto de la dignidad de la persona humana, en coherencia con el Proyecto Educativo, la Política Integral de Género y la Identidad Católica de la Universidad.



Durante 2025, la Dirección de Género consolidó su rol estratégico en la prevención de la equidad de género, la promoción del buen trato y la transversalización de género, para ampliar su cobertura formativa, fortalecer la gestión institucional y profundizar alianzas internas y externas que permitieron avanzar hacia una Comunidad Universitaria más segura, respetuosa y responsable. La Dirección desarrolló un trabajo sostenido orientado a fortalecer una cultura universitaria basada en el respeto irrestricto de la dignidad humana, en coherencia con el Proyecto Educativo Institucional, la Política Integral de Género y la Identidad Católica de la Universidad. El período estuvo marcado por un aumento significativo de las acciones formativas, una ampliación del alcance a los distintos estamentos y espacios institucionales, y la consolidación de la Dirección como un actor clave en la articulación de estrategias preventivas, formativas y de gestión en materia de género.

Las acciones desarrolladas durante el período se estructuraron en torno a estrategias prioritarias orientadas a la prevención, la formación continua, la atención oportuna y la articulación institucional, permitiendo avanzar hacia un enfoque integral y sostenido en materia de género.

IDENTIDAD CATÓLICA

El quehacer de la Dirección se desarrolló en coherencia con la Identidad Católica de la UCSC, promoviendo una comprensión del enfoque de género centrado en la dignidad de toda persona, el buen trato y la construcción de comunidades universitarias cuidadoras. Las acciones impulsadas buscaron contribuir a una cultura institucional orientada a la prevención de toda forma de violencia, al fortalecimiento de relaciones respetuosas y a la corresponsabilidad institucional. Con ello, el objetivo fue integrar la equidad de

género en espacios de reflexión, formación y gestión, en diálogo permanente con los principios institucionales y con los marcos normativos vigentes en materia de igualdad y no discriminación.

DOCENCIA

Durante 2025, se desarrollaron 105 actividades formativas en materia de género, (71 durante el primer semestre y 34 durante el segundo), dirigidas a estudiantes de pregrado y postgrado, académicos y administrativos. Estas acciones alcanzaron un total de 3.071 personas, abordando temáticas como prevención de la violencia de género, acoso sexual, consentimiento, buen trato y convivencia universitaria.

En el ámbito de la formación profesional, se implementaron capacitaciones certificadas dirigidas a estudiantes en procesos de práctica profesional, alcanzando a 1.516 estudiantes, además de instancias especializadas que beneficiaron a 561 alumnos de manera focalizada. Asimismo, se desarrollaron capacitaciones en primera acogida en todos los campus y sedes del Instituto Tecnológico de la UCSC, entregando herramientas para la escucha activa, la orientación inicial y la derivación oportuna. En el Campus San Andrés, estas capacitaciones se realizaron en dos instancias diferenciadas abarcando a jefaturas de carreras, secretarías y administrativos en contacto directo con estudiantes.

Estas acciones permitieron fortalecer capacidades institucionales, estandarizar criterios de actuación y mejorar la detección temprana y derivación de situaciones de violencia de género, especialmente en unidades académicas con contacto directo con estudiantes.

INVESTIGACIÓN E INNOVACIÓN

Durante 2025, la Dirección de Género fortaleció procesos de sistematización y



La feria itinerante “Género en Terreno” facilitó el acceso a información relevante sobre equidad y género.

análisis de información institucional, orientados a la mejora continua de la gestión y al diseño de acciones preventivas. Se elaboraron informes semestrales y se consolidaron registros asociados a actividades formativas, atenciones y gestión de denuncias, permitiendo identificar tendencias y oportunidades de mejora.

Adicionalmente, se desarrolló un trabajo articulado con el Centro de Energía, en el marco de proyectos orientados a la promoción de la equidad de género en áreas tradicionalmente masculinizadas, particularmente en el sector energético. También, destacó la participación de la Universidad en el lanzamiento del primer estudio sobre brechas de género en la industria del hidrógeno verde, iniciativa liderada por la Oficina de Género y Derechos Humanos del Ministerio de Energía, con financiamiento de la Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo (AECID) y la Unión Europea. Además, la Dirección de Género participó en instancias de difusión y diálogo interinstitucional que contribuyeron a visibilizar las buenas prácticas desarrolladas por la UCSC en materia de igualdad de género, fortaleciendo el vínculo con la innovación y desarrollo sostenible.

Durante el año, la Dirección desarrolló acciones de articulación y trabajo colaborativo con el Proyecto InES de Género de la Universidad, orientadas a fortalecer la igualdad en los ámbitos de la investigación, la innovación y la gestión del conocimiento, para contribuir a la instalación de capacidades institucionales en esta materia.

VINCULACIÓN CON EL MEDIO

En el ámbito de la vinculación con el medio, la Dirección impulsó acciones orientadas a fortalecer el diálogo con la Comunidad Universitaria y su entorno. Destacó la realización de la feria itinerante “Género en terreno”, que permitió difundir el quehacer de la Dirección y facilitar el acceso a información relevante, alcanzando a 149 personas con registro formal.

Asimismo, se implementaron talleres de liderazgo femenino dirigidos a estudiantes de enseñanza media de liceos y colegios de la región, con el objetivo de fortalecer habilidades de liderazgo, autonomía y proyección vocacional con enfoque de igualdad de género; junto con proyectar el compromiso institucional de la UCSC con la equidad desde etapas tempranas del ciclo educativo.



La UCSC reconoció a 43 mujeres por su aporte a la promoción de la equidad de género.

GESTIÓN

Durante 2025, la Dirección de Género fortaleció sus procesos de gestión interna y articulación institucional. En materia de atención de denuncias, se recibieron 20 casos, los que fueron abordados conforme a los protocolos vigentes.

Durante el segundo semestre, se implementaron talleres socioeducativos individuales dirigidos a personas sancionadas, orientados a la reflexión, responsabilización y prevención de la reiteración de conductas de violencia. En el ámbito comunicacional, se consolidó una estrategia sostenida de difusión y sensibilización, fortaleciendo el posicionamiento de la Dirección y el acceso oportuno a la información por parte de la Comunidad Universitaria.

Se reforzó un enfoque preventivo, priorizando acciones formativas y de sensibilización por sobre una lógica exclusivamente reactiva, con el objetivo de reducir factores de riesgo y promover entornos universitarios seguros.

Además, la UCSC, a través de la Dirección de Género, destacó el compromiso y la labor de 43 mujeres de la Universidad quienes —desde sus espacios de trabajo— impulsan iniciativas y acciones en favor de la equidad de género. Este reconocimiento titulado “Mujeres que trabajan por la Equidad”, buscó visibilizar su esfuerzo y dedicación, reafirmando el compromiso institucional con la construcción de una Comunidad Universitaria más justa e inclusiva.

En su conjunto, las acciones desarrolladas durante 2025 reflejan un proceso de consolidación de la Dirección de Género como una unidad estratégica para la prevención de la violencia de género, la promoción del buen trato y la transversalización del enfoque de género en la UCSC. Todo lo cual sienta bases relevantes para profundizar, durante los próximos años, en la institucionalización del enfoque de género, el fortalecimiento de redes internas y externas, y la consolidación de una cultura universitaria basada en el respeto, el cuidado y la dignidad humana.

DIRECCIÓN DE ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD

Consolidación institucional hacia la mejora continua

Durante 2025, la Dirección desarrolló procesos estratégicos para la Universidad. Los avances alcanzados durante el año reflejan la consolidación de una cultura institucional orientada a la calidad, la autorregulación y la mejora continua.



Durante 2025, la Dirección de Aseguramiento de la Calidad (DAC), desplegó una gestión estratégica orientada a robustecer la cultura de autorregulación y excelencia en la Universidad. Guiada por el Plan de Desarrollo Estratégico 2022-2026, la Dirección lideró hitos transversales, entre los que destacaron la formalización del Sistema Interno de Aseguramiento de la Calidad (SIAC), un robusto proceso de autoevaluación institucional que convocó a más de 8.000 integrantes de la comunidad, y una histórica Academia de Verano con fines de alineamiento técnico. Este esfuerzo coordinado se tradujo en la optimización del mapa de procesos, la modernización de la base documental y un sobresaliente estado de acreditación de las carreras y programas de postgrado, proyectando a la UCSC con solidez hacia sus futuros desafíos regulatorios.

FORMALIZACIÓN SISTEMA INTERNO DE ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD

Este sistema integra políticas, normativas, mecanismos y procedimientos destinados a garantizar la calidad de las

funciones académicas y administrativas. Sus objetivos consideran el mejoramiento continuo de la docencia, investigación, innovación y vinculación con el medio; el fortalecimiento de la gestión institucional a través de procesos sistemáticos de monitoreo y evaluación; y la promoción de una cultura de calidad sustentada en la colaboración y el intercambio de buenas prácticas. Gracias a este marco, la Universidad fortalece su capacidad de implementar de manera coherente su Proyecto Educativo Institucional y de monitorear el cumplimiento de sus propósitos estratégicos.

PROCESO DE AUTOEVALUACIÓN INSTITUCIONAL

Durante 2025, la DAC lideró una de las etapas más relevantes del proceso de acreditación institucional: la autoevaluación. Coordinó el trabajo de las distintas unidades académicas y administrativas, desarrollando actividades de levantamiento y análisis de información estratégica, recopilación de evidencias, elaboración de informes, conformación de comisiones de trabajo y aplicación de instrumentos de percepción que convo-



La autoevaluación y revisión externa marcaron hitos clave del VI proceso de acreditación institucional.

caron a más de 8.000 integrantes de la Comunidad Universitaria. Este proceso no solo aportó antecedentes para la acreditación institucional, sino que también fortaleció las capacidades de análisis y reflexión institucional, consolidando una visión compartida sobre los desafíos y oportunidades futuras de la Universidad.

ACADEMIA DE VERANO

En enero de 2025, la DAC organizó la Academia de Verano, instancia que estuvo dedicada íntegramente al proceso de autoevaluación institucional. Durante dos semanas se desarrollaron exposiciones, talleres y jornadas temáticas orientadas a fortalecer las capacidades técnicas de la Comunidad Universitaria, socializar los avances institucionales y profundizar el conocimiento sobre los criterios de acreditación y el funcionamiento del SIAC. La actividad reunió a más de 1.100 académicos y trabajadores, convirtiéndose en la instancia de formación interna más masiva vinculada al proceso de acreditación institucional y contribuyendo significativamente a la apropiación institucional de este proceso.

UNIDAD DE AUTOEVALUACIÓN Y ACREDITACIÓN

La Unidad de Autoevaluación y Acreditación (UAA) continuó consolidando una gestión orientada al fortalecimiento de la calidad académica. Durante 2025, ocho nuevas carreras y programas se incorporaron a los procesos de autoevaluación sistemáticos implementados en el marco del SIAC. Tres carreras de pregrado y tres programas de postgrado finalizaron su proceso, alcanzando un total de 32 carreras y programas bajo autoevaluación sistemática desde la creación de esta modalidad en 2023.

Al cierre de 2025, la Universidad consolidó el 91% de sus carreras y el 100% de sus programas sujetos a acreditación obligatoria. El porcentaje pendiente corresponde exclusivamente a la carrera de Odontología —que inició sus actividades académicas en 2025—, la cual se incor-

porará al proceso de autoevaluación en 2026 para dar cumplimiento a la normativa legal que exige su acreditación hacia marzo de 2028.

Asimismo, la UAA colabora activamente con los programas de magíster que se someten de forma voluntaria a los procesos de evaluación ante la CNA, concluyendo el período con un total de 11 programas de magíster acreditados. En cuanto a las carreras exentas de la obligación legal de acreditarse, 17 de ellas mantuvieron vigente alguna certificación de calidad externa.

En relación con el seguimiento de los planes de mejoramiento, durante 2025 se monitoreó el 100% de las carreras y programas con planes vigentes, correspondientes a 42 carreras de pregrado y 32 programas de postgrado. El nivel de cumplimiento de dichos instrumentos alcanzó un 71%, lo que representa un significativo incremento de nueve puntos porcentuales respecto del período anterior.

Finalmente, el alcance de los procesos de aseguramiento de la calidad continuó expandiéndose de manera transversal en la Institución. Del total de programas de postgrado vigentes, el 89% participó durante el año en alguna de las iniciativas coordinadas por la Unidad de Autoevaluación y Acreditación, mientras que en pregrado la cobertura institucional alcanzó al 96% de las carreras.

UNIDAD DE GESTIÓN DE PROCESOS INSTITUCIONALES

Durante 2025, la Unidad de Gestión de Procesos Institucionales (UGPI) continuó fortaleciendo las capacidades institucionales orientadas a optimizar los procesos estratégicos y de apoyo de la Universidad. Uno de los principales focos del período fue la reestructuración del mapa de procesos institucionales, cuya nueva agrupación busca representar con mayor fidelidad la complejidad del quehacer universitario, alineándolo con el Proyecto

Educativo Institucional, el Plan de Desarrollo Estratégico y los criterios de evaluación de la Comisión Nacional de Acreditación. Este trabajo permitió disponer de una visualización sistemática, más coherente con la realidad interna y con los requerimientos del Sistema Interno de Aseguramiento de la Calidad.

En este contexto, la Contraloría Interna desarrolló auditorías a 11 subprocesos institucionales pertenecientes a diversas unidades académicas y administrativas, abarcando áreas clave como admisión, finanzas, registro académico, actividades estudiantiles, postgrado y gestión de proyectos de investigación. Los hallazgos identificados fueron analizados de manera conjunta con los responsables de cada área, propiciando la generación de planes de acción destinados a robustecer los mecanismos de control, mitigación y mejora continua.

Otro ámbito relevante fue la actualización de la normativa institucional. Durante 2025, la UGPI apoyó a la Unidad de Estudios Económicos e Inversiones y a diversas direcciones de la Vicerrectoría de Administración y Finanzas en la elaboración de una propuesta de lineamiento para la administración y control de activos e inventario institucional, documento actualmente en proceso de revisión.

En materia de estandarización y mejora de procesos, la Unidad trabajó junto a distintas direcciones y unidades en la formalización y actualización de sus estructuras de procesos. Como resultado, se revisaron y formalizaron 228 indicadores de gestión, correspondientes a las vicerrectorías Académica y de Administración y Finanzas.

Asimismo, se avanzó significativamente en la actualización de la base documental institucional. Durante el año, se formalizaron 64 procedimientos, de los cuales 12 corresponden a nuevos procedimientos incorporados al SIAC y 52 a actualizaciones derivadas de procesos de mejora continua.

Adicionalmente, se trabajó en el levantamiento y actualización de otros 43 procedimientos y dos lineamientos institucionales.

La UGPI también continuó monitoreando la experiencia de los usuarios a través de la mensajería institucional. Durante 2025, se recibieron 3.749 consultas, alcanzándose una tasa de respuesta de 96,7%. Solo 55 casos requirieron seguimiento adicional por parte de la Unidad, equivalente al 1,53% del total. Estos resultados reflejan la consolidación del sistema y el compromiso institucional con la calidad y oportunidad de las respuestas entregadas.

En apoyo al proceso de acreditación institucional, la Unidad colaboró con las direcciones de Docencia, Postgrado y Gestión del Personal en la preparación de evidencias, liderando actividades de levantamiento, validación y actualización documental.

Al cierre de 2025, un total de 17 de las 20 direcciones institucionales se encontraban integradas al SIAC, alcanzando un avance de implementación del 85%. Asimismo, las auditorías realizadas por la Contraloría Interna contribuyeron a fortalecer la cultura de control interno y los mecanismos de seguimiento y mejora continua. Junto con ello, la tasa de respuesta de 96,7% en la mensajería institucional se consolidó como un indicador concreto del compromiso de la Universidad con la calidad de la gestión y la mejora permanente de sus servicios.

METAS DE LA DIRECCIÓN DE ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD

Destaca el 96% de las carreras de pregrado que finalizaron el año insertas en el ciclo de aseguramiento de la calidad con asesoría de la UAA, ya sea mediante acreditaciones obligatorias, certificaciones o procesos de autoevaluación sistemáticos; y el 82% de satisfacción de los trabajadores con los servicios entregados por procesos que integran el SIAC.

DIRECCIÓN DE GESTIÓN ESTRATÉGICA

Planificación y análisis estratégico al servicio de la UCSC

Durante 2025, se articularon acciones clave para el cumplimiento del Plan de Desarrollo Estratégico 2022-2026, fortaleciendo la docencia, investigación, vinculación con el medio, calidad, gestión institucional e identidad católica. Además, se impulsaron nuevos programas académicos, proyectos de I+D+i por más y procesos estratégicos que respaldan la toma de decisiones y el desarrollo sostenible de la UCSC.



Durante 2025, la Dirección de Gestión Estratégica (DGE) en su calidad de custodio del Plan de Desarrollo Estratégico (PDE) 2022-2026, ejecutó y articuló acciones clave para dar respuesta a los seis desafíos estratégicos de la Universidad y potenciar su crecimiento ordenado y sistemático.

DOCENCIA

La pertinencia y excelencia de la oferta académica se reflejaron en los 46 procesos de formulación estratégica curricular realizados: se diseñaron 35 programas nuevos y se renovaron 11, respaldados por estudios prospectivos que anticipan las necesidades del entorno y de los estudiantes. De igual manera, se brindó soporte técnico especializado para carreras como Odontología, Arquitectura, Química y Farmacia, Bachillerato en Ciencias y Humanidades, y el programa de prosecución de Educación de Párvulos. Estas acciones fortalecen el desafío de Docencia y preparan a la UCSC para mantener su liderazgo en la formación de profesionales.

INVESTIGACIÓN E INNOVACIÓN

En materia de investigación, la Unidad de Proyectos Institucionales gestionó una cartera de 22 proyectos con una valorización consolidada de más de MM\$19.205. Entre ellos destacan la adjudicación del FIUT etapa 2, que asegura una base financiera para proyectos de investigación aplicada durante la próxima década, y el InES Ciencia Abierta, que incorpora inteligencia artificial para aumentar la visibilidad científica de nuestros investigadores. Asimismo, el desarrollo de iniciativas como PACE 2024 y 2025, el diagnóstico ICEC, InES Género 2022 y los consorcios Ciencia 2030 e Ingeniería 2030 fortalecen las capacidades internas de I+D+i y contribuyen al indicador de proyectos adjudicados con financiamiento externo.

VINCULACIÓN CON EL MEDIO

La DGE colaboró en el diseño e imple-

mentación del “Sistema de evaluación de la contribución interna y externa de la vinculación con el medio”. Este modelo visibiliza las acciones de vinculación con resultados medibles, trazables y reportables. Asimismo, la Dirección acompañó la formulación y postulación al Fondo ESR 2025, orientado al Núcleo Social UCSC, lo que permitirá disponer de M\$323.544 para continuar desarrollando acciones bidireccionales con el entorno relevante y con foco interdisciplinar.

CALIDAD

Como contraparte técnica para la provisión de información del proceso de Acreditación Institucional, la Unidad de Control de Gestión y Análisis Institucional de la Dirección apoyó a las comisiones que trabajaron en el proceso con la generación y entrega de indicadores, tablas e informes de encuestas que se requirieron para la confección del Informe Autoevaluación. Se diseñaron y aplicaron más de 50 encuestas institucionales, que nutrieron los informes de acreditación y validaron los perfiles de graduación de postgrado. De igual manera, se proveyó información crítica sobre la progresión académica para ocho procesos de evaluación de carreras de pregrado y se actualizó el historial académico y la situación laboral de más de 1.600 titulados en el Sistema de Gestión de Titulados. Estas acciones fortalecen el Sistema Interno de Aseguramiento de la Calidad y se reflejan en el aumento de programas de pregrado y postgrado bajo su alcance.

La Dirección integró espacios de análisis estratégico a nivel institucional y en la Red G9.



Comité de Gestión Estratégica de la UCSC reafirma su rol con el desarrollo universitario.

GESTIÓN INSTITUCIONAL

En el ámbito de la analítica e inteligencia de gestión, la Dirección actualizó 56 reportes en la plataforma CUBIX integrados con el Data Warehouse central “Portal de Reportes Institucionales”, garantizando el acceso oportuno a información para la gestión de las autoridades y directivos. Además, se profundizó la migración hacia Microsoft Power BI, estableciendo procedimientos formales de control de calidad sobre la reportería de otras unidades. Se efectuaron diversos estudios de apoyo a la gestión institucional, entre ellos el econométrico sobre las variables que inciden en el Aporte Fiscal Directo y su impacto en el largo plazo.

La Dirección participó activamente en la Comisión de Análisis Institucional de la Red de Universidad Públicas no Estatales G9 y en 10 comisiones internas. Además, fue co-redactora de la Política de Protección de Datos Personales y apoyó el análisis de propuestas de reestructuración de direcciones y vicerrectorías en el marco de la modificación de la

estructura institucional.

IDENTIDAD CATÓLICA

Con el propósito de consolidar la identidad de la Comunidad UCSC en todos los ámbitos, la Unidad de Planificación y Estudios Estratégicos desarrolló —en conjunto con la Dirección de Pastoral— el “Análisis sobre el índice de identidad católica en estudiantes de la UCSC”. Este estudio entregó a Rectoría una línea base objetiva que revela la penetración del proyecto educativo en el estamento estudiantil. Contar con esta información permitió medir el sello identitario y proporcionó fundamentos empíricos para diseñar estrategias de formación valórica con respaldo estadístico.

En síntesis, el quehacer de la DGE evidencia un aporte transversal a las unidades académicas y administrativas. A través de asesorías, información estratégica y análisis prospectivos, respalda la toma de decisiones y la mejora continua, consolidando su rol como socio clave en el desarrollo sostenible de la Universidad.

VICERRECTORÍAS

- VICERRECTORÍA ACADÉMICA
- VICERRECTORÍA DE INVESTIGACIÓN Y POSTGRADO
- VICERRECTORÍA DE VINCULACIÓN CON EL MEDIO
- VICERRECTORÍA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS





VICERRECTORÍA ACADÉMICA

Impulsando una formación integral y de excelencia con foco en el estudiante

A través de sus distintas direcciones, la Vicerrectoría Académica fortaleció la docencia, aseguró la calidad desde la formación técnica hasta el postgrado, a través del Modelo Educativo Institucional, potenció los programas de inclusión y permanencia estudiantil y fortaleció el desarrollo de la carrera académica.



Durante 2025, la Vicerrectoría Académica orientó su gestión al fortalecimiento y aseguramiento de la calidad de los procesos formativos, en coherencia con el Proyecto Educativo Institucional. A través de sus direcciones y unidades, se impulsaron acciones orientadas a consolidar la docencia, la trayectoria académica estudiantil, la gestión y el desarrollo de la carrera académica.

Uno de los principales hitos del periodo fue la oficialización del ajuste al Modelo Educativo institucional. Esta actualización permitió integrar definiciones y principios ya presentes en los procesos institucionales, fortaleciendo su coherencia y proyección, consolidando la calidad en todos los niveles formativos desde la formación técnica profesional hasta los programas de postgrado.

El ajuste considera las modalidades de dictación, los principios de flexibilidad y articulación curricular y un ciclo de mejora continua coherente con el Sistema de Aseguramiento de la Calidad, que cautela la pertinencia y actualización de los planes de estudio.

Durante el mismo periodo, se actualizó el Comité de Implementación Curricular de la Universidad, reforzando su rol en el seguimiento de la implementación del Modelo Educativo, a partir del análisis de los procesos internos desarrollados por las facultades y el Instituto Tecnológico.

El Comité de Integridad Académica continuó fortaleciendo diversas estrategias, como el curso de Integridad para estudiantes novatos, incorporado en el Programa de Inducción a la Vida Universitaria (PINVU); En el cual 1.533 estudiantes finalizaron satisfactoriamente. Asimismo, el Comité impulsó una nueva acción orientada a la divulgación de recomendaciones para promover la integridad académica

en los procesos evaluativos, y el uso de inteligencia artificial destinada a que el estudiante reconozca la relevancia de la integridad académica como parte de su formación y de su responsabilidad personal.

A estas acciones se suman las realizadas por las distintas direcciones y unidades de la Vicerrectoría Académica, las cuales se presentan a continuación.

DIRECCIÓN DE DOCENCIA

Durante 2025, se desarrollaron diversas acciones orientadas al fortalecimiento de los procesos formativos. El Centro de Innovación y Desarrollo Docente (CIDD) registró una participación total de 801 docentes en instancias de formación y realizó más de 150 sesiones de acompañamiento pedagógico individual, contribuyendo al mejoramiento continuo de las prácticas docentes.

En conjunto con la Unidad de Desarrollo Curricular, la Dirección asistió a 30 carreras en sus hitos evaluativos, validándose 59 instrumentos de evaluación correspondientes a 16 carreras. Ello, para asegurar la coherencia entre los perfiles de egreso y los mecanismos de evaluación definidos en los planes de estudio. En el ámbito de la formación virtual, se diseñaron 48 nuevos cursos con validación metodológica-instruccional del CIDD y se impartieron 211 secciones de cursos previamente diseñados.

Asimismo, la Unidad de Desarrollo Curricular apoyó el diseño de ocho nuevos programas académicos y la renovación curricular de 11 carreras, fortaleciendo la diversificación de la oferta académica y la actualización permanente de los planes de estudio, en respuesta a nuevas necesidades formativas del entorno relevante. Este trabajo permitió seguir consolidando capacidades institucionales para el desarrollo de experiencias formativas pertinentes y de calidad en modalidad no presencial.



Más de 4.000 estudiantes de primer año participaron en el Programa de Inducción a la Vida Universitaria.

En el ámbito de la gestión académica, se coordinaron 49 cursos del Periodo Docente de Verano, con participación de 874 estudiantes y una aprobación del 72%. Además, se dictaron 81 secciones de Integración del Saber con participación de 2.124 alumnos, mientras que 2.356 solicitaron trámites de reconocimiento de estudios.

Más del 93% del cuerpo docente fue evaluado en las categorías de mayor desempeño de la Encuesta de Experiencia de Aprendizaje, evidenciándose una valoración positiva de la docencia por parte del estudiantado.

DIRECCIÓN DE REGISTRO ACADÉMICO

La Dirección de Registro Académico (DRA) desarrolló una labor sostenida orientada a la mejora institucional,

resguardando la continuidad operativa, la confiabilidad de los registros académicos y la calidad del acompañamiento a estudiantes, académicos, unidades académicas y exalumnos, en materias asociadas a la trayectoria formativa.

Durante 2025, la DRA procesó la titulación de 2.740 estudiantes de pregrado y de 196 graduados de programas de postgrado, consolidando su rol en el cierre oportuno de los ciclos formativos y en la entrega eficiente de servicios académicos.

Entre los principales hitos destacó el avance en la implementación del nuevo sistema académico estudiantil UCAMPUS, en reemplazo de SIMBAD, proceso que contempló la revisión y rediseño de procesos críticos como la inscripción académica, el control curricular, la certificación y la titulación.

Este trabajo permitirá avanzar hacia una gestión más integrada, moderna y centrada en la experiencia usuaria.

DIRECCIÓN DE APOYO A LOS ESTUDIANTES

Durante el período, la Unidad de Salud Estudiantil desarrolló su labor en el marco del modelo escalonado de salud mental,

93%
de los académicos

fue evaluado en los niveles más altos de desempeño por los estudiantes.

logrando reducir los tiempos de espera de 35 a 7 días. Más de 2.500 estudiantes participaron en actividades de promoción y prevención y 935 solicitaron atención de orientación en salud mental, lo que representó un incremento respecto del año anterior y una mayor disposición a solicitar apoyo oportunamente.

De forma complementaria, las áreas clínicas de odontología, enfermería, medicina general, psicología, psiquiatría, trabajo social y nutrición realizaron aproximadamente 10.000 atenciones, favoreciendo el acceso oportuno a servicios de salud para la comunidad estudiantil.

En bienestar estudiantil, se asignaron 426 becas internas y se realizaron 3.450 atenciones de apoyo, orientación y gestión de beneficios. Asimismo, el Programa “Cero Riesgo” desarrolló diversas actividades preventivas vinculadas al consumo de alcohol y drogas, promoviendo estilos de vida saludables.

En lo deportivo, 192 estudiantes integraron nueve selecciones universitarias, obteniendo resultados destacados en

competencias regionales y nacionales. Además, se otorgaron 42 Becas Deportivas UCSC, fortaleciendo el desarrollo integral del estudiantado.

DIRECCIÓN DE ACOMPAÑAMIENTO ACADÉMICO AL ESTUDIANTE

La Dirección consolidó su modelo integral de apoyo orientado al acceso, permanencia y progresión oportuna del estudiantado, fortaleciendo mecanismos institucionales de acompañamiento académico y psicoeducativo.

A través del Programa de Acceso a la Educación Superior (PACE) de la Universidad se atendió a más de 4.900 estudiantes de las regiones de Ñuble y Biobío, concretándose el ingreso de 343 estudiantes por esta vía y 234 por admisión regular, de tal forma que se contribuyó a ampliar oportunidades de acceso a la educación superior.

Por su parte, el PINVU acompañó a más de 4.000 estudiantes de primer año, alcanzando una asistencia promedio del 80% y una satisfacción de 4,4 en escala de 1 a 5, consolidándose como espacio rele-



Más de \$180 millones se destinaron a la modernización de la Biblioteca Central del Campus San Andrés.

vante para la transición de la enseñanza media a la vida universitaria.

En tutorías académicas se implementaron 690 secciones, alcanzando un 82% de aprobación. Además, la Unidad de Inclusión acompañó a 258 estudiantes con discapacidad, fortaleciendo apoyos, ajustes razonables y condiciones para una trayectoria formativa inclusiva.

DIRECCIÓN DE BIBLIOTECAS

La Dirección continuó fortaleciendo sus servicios mediante la expansión de sus recursos digitales. Durante el periodo, se registraron más de 145.000 accesos a bases de datos, 483.000 consultas de e-books y 61.300 de revistas académicas electrónicas, facilitando de manera transversal el acceso a información especializada.

Se incorporaron nuevos recursos para distintas carreras y se realizaron más de 230 talleres de alfabetización informacional con participación de 3.969 estudiantes. Además, el Servicio de Apoyo a la Investigación desarrolló múltiples acciones de capacitación y asesoría para académicos e investigadores.

En la misma línea, se concretó la primera etapa de remodelación de la Biblioteca Central del Campus San Andrés, con una inversión superior a \$180 millones, incorporando nuevos espacios de estudio, trabajo colaborativo y recursos computacionales.

En octubre, la UCSC fue sede del seminario internacional sobre integridad académica y transformación tecnológica, fortaleciendo su posicionamiento institucional en esta materia.

La renovación del Modelo Educativo reforzó la pertinencia y actualización de los planes de estudio.

UNIDAD DE DESARROLLO ACADÉMICO

Durante 2025, la Unidad desarrolló diversas iniciativas orientadas al fortalecimiento y consolidación de la carrera académica de los profesores de Planta Académica Regular de la Universidad, destacando ajustes al Reglamento del Académico, la actualización del Reglamento de otorgamiento de Grados Honoríficos y el Reglamento de periodo sabático. Asimismo, se incorporaron actividades médicas a los criterios y pautas institucionales de categorización para académicos de la Planta Académica Regular que desarrollan actividades en campos clínicos.

Junto con ello, apoyó el desarrollo de 17 procesos eleccionarios en distintas unidades académicas, se celebraron 27 convenios vigentes de Investigadores de Planta Adjunta y se monitoreó el ingreso de 36 nuevos profesionales académicos.

Durante el segundo semestre de 2025, se inició el proceso de Registro de Actividades Académicas (SISCON), hito clave que permitirá, durante 2026, el desarrollo de los procesos de Evaluación y Categorización Académica.

VICERRECTORÍA DE INVESTIGACIÓN Y POSTGRADO

*Ciencia, innovación y
postgrado: consolidando
el conocimiento con
impacto territorial*

Durante 2025, la UCSC superó sus récords en productividad científica y transferencia tecnológica, logrando récords en publicaciones indexadas y adjudicación de fondos externos.



El año 2025 marca la consolidación de la Universidad en investigación, innovación y postgrado. Se consolidan las estrategias de centros y grupos de investigación e innovación; se avanza de forma significativa en innovación, transferencia y desarrollo de empresas con base científico-tecnológico; se desarrollan nuevos semilleros de estudiantes; y se alcanzan los ocho programas de doctorado, superando todas las metas institucionales establecidas en resultados y productos de investigación e innovación.

Como hito significativo, se adjudica el Fondo de Financiamiento Estructural I+D+i Universitario Territorial (FIUT) Etapas 1 y 2, por más de 5 mil millones de pesos, lo que proyecta el desarrollo de la investigación e innovación para los próximos 10 años. El plan de trabajo potenciará las capacidades en I+D de la UCSC y la vinculación con los territorios, permitiendo abordar desafíos y necesidades más complejas en el ámbito productivo y social, y poder seguir aportando con más fuerza al desarrollo sostenible de las personas y comunidades de las regiones del Biobío y Ñuble.

DIRECCIÓN DE INVESTIGACIÓN

La Dirección de Investigación, en línea con su misión de impulsar el desarrollo científico y la generación de conocimiento, reafirma su compromiso con la equidad, la colaboración y el fortalecimiento de la Comunidad Universitaria. Mediante el apoyo a iniciativas, la gestión de recursos y la promoción de acciones estratégicas, se busca consolidar la presencia y contribución de la Universidad en el ámbito nacional e internacional.

En 2025, la Universidad alcanzó un hito en productividad científica al registrar 427 publicaciones indexadas en Web of Science (WoS) y 640 en Scopus. Este resultado refleja el fortalecimiento de las capacidades de investigación y el posicionamiento de la Casa de Estudios en indexadores de alto impacto, donde el 81% de la producción se concentró en los cuartiles Q1 y Q2. Asimismo, el período sumó la

publicación de 176 capítulos de libros y 10 libros, junto a la participación de 232 estudiantes de pre y postgrado en proyectos y publicaciones, lo que evidencia el robustecimiento de la formación investigativa y la integración temprana de nuevos talentos. En este escenario, destaca la participación de 280 académicas de planta regular en productos científicos, cifra que releva el aporte de las mujeres en la generación de conocimiento y el desarrollo disciplinar, en directa sintonía con los objetivos estratégicos del Proyecto InES Género de la UCSC.

En cuanto a postulación a financiamientos externos, durante este período, se adjudicaron 54 proyectos de investigación fundamental y cooperación internacional, asociados a las siguientes convocatorias: Fondecyt Regular, ocho como institución principal y 10 secundaria, ocho Fondecyt de Iniciación; y cuatro Fondecyt de Postdoctorado; 14 concursos ANID; nueve fondos internacionales. Estos y otros financiamientos nacionales, apalaron un total de \$4.272.324.916.

En relación con las nuevas iniciativas de la Dirección, se implementó el Fondo para la Investigación de la Identidad Católica, convocatoria en la cual se adjudicaron tres proyectos de la Facultad de Estudios Teológicos y Filosofía, y uno de la Facultad de Ingeniería de la Universidad. Este hito evidencia el fortalecimiento de la identidad católica desde el quehacer investigativo, al tiempo que representa una valiosa oportunidad para aportar a la reflexión académica y a la generación de conocimiento en torno a los principios, valores y misión que inspiran a la Universidad.

El fomento a la vinculación entre la investigación y la formación estudiantil se vio reflejado en la formalización de seis nuevos Semilleros de Investigación, alcanzando un total de 14 agrupaciones. Con el fin de potenciar su impacto, se abrió una convocatoria para apoyar planes de desarrollo orientados a promover las

competencias científicas, el aprendizaje entre pares y la articulación de equipos para la generación de productos científicos; instancia en la cual se financiaron siete iniciativas. En materia de colaboración multidisciplinaria, la Institución reconoció a cinco nuevos Grupos de Investigación, consolidando un registro de 21 colectivos al cierre de 2025. De estas incorporaciones, tres corresponden a la categoría de grupos iniciales y dos a la de consolidados.

Respecto al Financiamiento de Actividades Académicas —instrumento destinado a apoyar la presentación de trabajos en eventos científicos y la realización de pasantías de investigación—, se llevaron a cabo dos convocatorias durante el año, adjudicándose un total de 22 propuestas. Por otra parte, a través del fondo de Estadías Cortas, cuyo objetivo es fomentar el establecimiento de vínculos de intercambio y colaboración académica, se financiaron cinco iniciativas que permitieron la visita de investigadores provenientes de prestigiosas instituciones extranjeras.

Por último, a fines de 2025, la Dirección de Investigación lideró la formulación de la propuesta titulada ‘Servicios inteligentes para una Ciencia Abierta transformadora en la UCSC’, desarrollada en conjunto con la Dirección de Bibliotecas y la Dirección de Postgrado. El proyecto fue presentado al “Concurso InES Ciencia Abierta Renovación Competitiva 2025”, logrando una destacada calificación, adjudicando \$280.000.000.

DIRECCIÓN DE INNOVACIÓN

Durante el año 2025, la Dirección de Innovación consolidó su rol estratégico como entidad articuladora del ecosistema en I+D+i. Su gestión se enmarcó en los lineamientos del Plan de Desarrollo Estratégico (PDE) 2022-2026 de la Universidad orientándose al fortalecimiento de capacidades institucionales con impacto territorial y a la generación de alianzas con actores del sector público, privado y



Un proyecto Viraliza de CORFO permitió a la UCSC reunir expertos para analizar oportunidades del hidrógeno verde en Biobío.

de la sociedad civil.

Durante el período, se adjudicaron 22 proyectos externos de innovación y transferencia tecnológica en áreas prioritarias como salud, educación, desarrollo social, acuicultura, recursos hídricos e hidrógeno verde. Estas iniciativas se ejecutaron a través de instrumentos competitivos como Fondef IDeA I+D, Corfo Viraliza, fondos regionales y municipales, además de fuentes internacionales como la Fundación para la Ciencia y la Tecnología (FCT) de Portugal. En paralelo, la Dirección asignó siete proyectos internos orientados a resolver problemáticas complejas —desde el tratamiento del síndrome de Pitt-Hopkins hasta la extracción de compuestos bioactivos junto a una cooperativa apícola—, reforzando la vinculación transversal de la Universidad con las necesidades concretas de su entorno relevante.

En materia de transferencia y licenciamiento, destaca la concreción de 18



CIDERE Biobío premió a la UCSC por su compromiso con la innovación regional

contratos tecnológicos y de licencia, cifra que superó con éxito la meta institucional de 10 acuerdos. Este total contempló 12 contratos de I+D suscritos con empresas e instituciones como ENAP, Colbún S.A., Oceana y Essbio, entre otras. Asimismo, se formalizaron seis contratos de licencia, desglosados en una licencia con retribución comercial —correspondiente al primer hito de transferencia de la Facultad de Estudios Teológicos y Filosofía, celebrado con la Fundación Cristo Rey— y cinco contratos de carácter gratuito con entidades como el Servicio Nacional de Geología y Minería, la Secretaría Regional Ministerial de Salud del Biobío, el Hospital Las Higueras de Talcahuano, la Universidad Estatal a Distancia de Costa Rica y la Universidad Católica del Maule.

En materia de propiedad intelectual, se cumplió con éxito la meta anual al ingresar cuatro solicitudes de patente. Este portafolio contempló dos patentes de invención en el área de recursos hídricos: la primera, consistente en un desarrollo de nanomateriales para la remoción de contaminantes en aguas; y la segunda, basada en filtros lignocelulósicos para el tratamiento

de aguas subterráneas. A estas se sumaron dos depósitos de dibujos industriales en el ámbito de la educación, orientados al desarrollo de herramientas pedagógicas para el aprendizaje de la escritura.

Uno de los resultados más destacados del período fue la participación de 91 estudiantes de pregrado y postgrado en iniciativas de innovación, cifra que permitió triplicar la meta institucional fijada. Este logro se canalizó a través del Bootcamp VIU, programa que se consolidó como el hito inaugural de la línea al acompañar a estudiantes e investigadores en la transformación de sus resultados científicos en proyectos con potencial de valorización tecnológica. Durante la instancia, se abordaron herramientas clave en materia de innovación, modelos de negocios, propiedad intelectual y vinculación con el mercado.

En materia de equidad y desarrollo institucional, el indicador de académicas participando en productos de innovación alcanzó un registro de 34 investigadoras, superando con creces la meta anual establecida de 18. Las participantes

pertenecen a las ocho facultades de la Universidad y sus contribuciones abarcan patentes de invención, proyectos Fondef y FCT, licencias tecnológicas y contratos de investigación aplicada. Este resultado evidencia una incorporación transversal, robusta y creciente de las investigadoras al ecosistema de innovación.

Finalmente, el período estuvo marcado por hitos estratégicos de alta proyección institucional. En su 59ª Asamblea Anual, la Corporación Industrial para el Desarrollo Regional del Biobío (CIDERE) otorgó a la UCSC el premio “Compromiso con la Innovación Regional 2025”. Asimismo, se concretó la firma de un convenio de cooperación con ASMAR Talcahuano en materia científica, tecnológica y de formación continua para el capital humano industrial, y se respaldó la creación de las Empresas de Base Científico-Tecnológica (EBCT) INNAQUA LAB e INVAHACK. En su conjunto, los resultados de 2025 dan cuenta de una Dirección de Innovación que avanza con paso firme en el cumplimiento de los desafíos estratégicos institucionales, poniendo el conocimiento académico al servicio del desarrollo territorial y la innovación con impacto social.

DIRECCIÓN DE POSTGRADO

Durante 2025, la Dirección de Postgrado centró sus esfuerzos en el monitoreo y aseguramiento de la calidad de los programas vigentes, resguardando los estándares de excelencia de la Universidad. En materia de nuevas propuestas formativas, lideró la creación e implementación de tres programas de magíster: Magíster en Comunicación y Estrategias Creativas, Magíster en Contabilidad y Auditoría, y Magíster en Geotecnia de Taludes. Asimismo, se concretó la apertura de la Especialidad Médica en Pediatría, en convenio con el Servicio de Salud Ñuble, y de la primera Subespecialidad en Medicina Intensiva del Adulto, en alianza con el Servicio de Salud Talcahuano. Con el propósito de fortalecer el ecosistema científico, la Dirección coordinó además el diseño e implementación del Doctorado en Ciencias del Universo y el Doctorado en Innovación Educativa. Tras estas incorporaciones, la oferta global de postgrado se elevó a 48 programas, desglosados actualmente en ocho doctorados, 28 magísteres, seis especialidades médicas, una subespecialidad médica y cinco especialidades de enfermería.



UCSC y ASMAR Talcahuano firmaron convenio de cooperación en ciencia, tecnología y formación continua.



La Especialidad Médica en Traumatología y Ortopedia obtuvo cinco años de reacreditación.

Otro elemento destacado del período fue la generación de conocimiento por parte de los estudiantes de postgrado. Al cierre del año, se registraron 116 publicaciones con participación estudiantil, distribuidas en 103 artículos en diversas revistas científicas, 12 capítulos de libro y un libro. De los artículos publicados, 42 corresponden a indexación WoS, lo que da cuenta del destacado porcentaje anteriormente mencionado del 81% de ellos en los cuartiles de mayor selectividad (Q1 y Q2). Esta métrica refleja la alta calidad y el rigor de la formación avanzada impartida por la Universidad.

En términos de acreditación, durante 2025 se logró la reacreditación de la Especialidad Médica en Traumatología y Ortopedia, incrementando su certificación de tres a cinco años. Asimismo, se alcanzó la acreditación del Doctorado en Inteligencia Artificial por un período de tres años, máximo posible establecido para un programa sin graduados.

En materia de internacionalización, destaca la creación del Fondo de Apoyo para la Movilidad Internacional de Estudiantes de Doctorado. En su versión inaugural, este fondo fue adjudicado a Paola Cárdenas Parada, estudiante del Doctorado en Ciencias mención Biodiversidad y Biorecursos, quien desarrolla una estadía de investigación en la Universidad de la Sorbona (Francia), orientada a la obten-

ción de la doble graduación con dicha institución.

Finalmente, con el objetivo de fortalecer la divulgación científica y acercar el conocimiento generado en la Universidad a la comunidad, durante 2025 se lanzó el podcast “Ciencia Inesperada”, iniciativa impulsada por la Vicerrectoría de Investigación y Postgrado en conjunto con la Dirección de Comunicaciones y la carrera de Dirección Audiovisual y Multimedia. El proyecto tuvo como objetivo conectar a diversos públicos con las investigaciones, avances e historias que nacen en las aulas y laboratorios de la UCSC, visibilizando el trabajo de académicos e investigadores mediante un formato cercano y accesible. Asimismo, contribuye al posicionamiento institucional como un actor relevante en ciencia, desarrollo e innovación, promoviendo la transferencia del conocimiento y su vinculación con la sociedad.



La divulgación científica sumó un nuevo espacio con el lanzamiento del podcast “Ciencia Inesperada”.

VICERRECTORÍA DE VINCULACIÓN CON EL MEDIO

*Vinculación con el Medio
fortaleció su contribución
interna y externa*

La Universidad consolidó durante 2025 una vinculación con el medio articulada con la docencia, investigación e innovación, impulsando programas, iniciativas culturales, comunicación estratégica y proyectos de sustentabilidad con alcance regional, nacional e internacional.



Durante 2025, la Vicerrectoría de Vinculación con el Medio dio continuidad a la consolidación institucional, profundizando la articulación con las áreas de docencia, investigación e innovación. La ejecución de programas estratégicos permitió fortalecer el vínculo con el entorno relevante en los ámbitos social, educacional, productivo, salud y sustentabilidad, definidos en el Modelo de Vinculación con el Medio, generando contribuciones significativas tanto para el territorio externo, como para la Comunidad UCSC.

A través de la gestión coordinada con el Comité de Sustentabilidad, la Institución alcanzó hitos que validan su avance sostenido en la materia. En el Reporte y Evaluación de la Sustentabilidad en Instituciones de Educación Superior (RESIES), la Universidad obtuvo un 58,75% de cumplimiento, logrando la certificación en el nivel “Transformación”. Este resultado refleja la madurez institucional en la integración transversal de la sustentabilidad dentro de la gestión, la academia y la vinculación con el medio.

Asimismo, el compromiso con la gestión responsable de los recursos fue reconocido con la obtención del Sello de Eficiencia

Energética en categoría Bronce, otorgado por el Ministerio de Energía y la Agencia de Sostenibilidad Energética (AgenciaSE). Estos logros consolidan una visión institucional coherente con los desafíos globales y el desarrollo sostenible del territorio.

En el mes de diciembre el Vicerrector se incorporó a la directiva de la Comisión de Vinculación con el Medio del Consejo de Rectoras y Rectores (CRUCH), como director zona sur para el periodo 2026-2027.

DIRECCIÓN DE VINCULACIÓN Y RELACIONES INSTITUCIONALES

Durante 2025, la UCSC consolidó avances significativos en Vinculación con el Medio (VcM), reafirmando su carácter bidireccional y su articulación con la docencia, investigación e innovación. Uno de los principales hitos fue el ajuste del Modelo de Gestión de la Vinculación con el Medio fortaleciendo su alineación con el Sistema Interno de Aseguramiento de la Calidad y una gestión orientada a la contribución y mejora continua.

En materia de gestión de la información, se fortaleció la plataforma “Vincula UCSC” y se implementó el portal “Contribución Tres 60°”, consolidando un sistema integrado de registro, monitoreo y evaluación de



La UCSC obtuvo el Sello de Eficiencia Energética en categoría Bronce por su gestión responsable de la energía.



Impulsa Biobío-Ñuble reunió a más de 40 representantes para fortalecer la vinculación entre formación y sector productivo.

las acciones de vinculación con el medio, apoyando la toma de decisiones estratégicas. Asimismo, se reforzaron instancias como el Comité Interno y Consejo Asesor de Vinculación con el Medio, y los Consejos Asesores de las facultades y del Instituto Tecnológico.

En el plano operativo, se evaluaron 30 programas de VcM que contribuyen en los ámbitos social, educacional, productivo, salud y sustentabilidad, con activa participación de los grupos de interés internos y externos. También, se impulsaron iniciativas estratégicas, tales como el proyecto “Impulsa Biobío y Ñuble” y el fortalecimiento del Núcleo Científico Tecnológico y el Núcleo Social, abordando desafíos territoriales desde una perspectiva interdisciplinaria.

La Unidad de Relaciones Internacionales impulsó un total de 253 acciones de internacionalización en las distintas funciones fundamentales. En docencia, se desarrollaron 105 actividades. En investigación, 337 de los 667 artículos científicos institucionales (50%) fueron desarrollados en coautoría internacional y se adjudicaron 13 proyectos internacionales con financiamiento externo. Además, participaron 37 académicos en congresos internacionales y se firmaron 9 convenios internacionales, complementando los 47 convenios firmados a nivel nacional.

Por su parte, la Unidad de Egresados y Empleabilidad formalizó el “Plan de Vinculación Alumni 2025–2026: Desde el aula a la vida profesional”, fortaleciendo la inserción laboral y el vínculo con titulados. Destacaron iniciativas como la Red Emplea UCSC, la Trayectoria Alumni, la 5ª Feria Laboral y de Emprendimiento virtual, talleres, charlas y visitas a empresas como ASMAR, Puerto Coronel, Polykarpo y ACLARA. En conjunto, estos avances reflejan una VcM consolidada, con capacidad de gestión, evaluación y proyección institucional.

DIRECCIÓN DE EXTENSIÓN CULTURAL

Durante 2025, la Dirección de Extensión Cultural fortaleció su compromiso con la comunidad, entendiendo la cultura como un espacio de formación, diálogo y vinculación con el medio. En 11 meses de gestión, se realizaron 260 actividades culturales que convocaron a 18.369 asistentes en conciertos, teatro, danza, exposiciones, actividades de los elencos, itinerancias y el Programa de Formación de Nuevos Públicos.

Este último, con más de 12 años de trayectoria, permitió que más de 3.380 estudiantes de 48 establecimientos educacionales de las regiones de Biobío, Ñuble y La Araucanía vivieran experiencias artísticas y mediaciones en torno a cinco obras teatrales, fortaleciendo la

relación entre arte, educación y territorio.

En artes escénicas, se conmemoró el Día Nacional del Teatro y se estrenó la obra “El loco y la triste” del Teatro UCSC. En música, se consolidó una programación de conciertos orquestales, música de cámara y masterclass, mientras que el Coro UCSC mantuvo una presencia activa en actividades institucionales y comunitarias. Asimismo, el elenco de danza celebró por primera vez el Día Nacional de la Danza y el conjunto folclórico Peyahuen destacó por su presencia en campus y sedes.

La vinculación territorial fue un eje central. La Dirección participó por primera vez en el Programa Corredor Biobío del Ministerio de las Culturas, presentando la obra Papelucho Choriflay en Cabrero, Alto Biobío, Chiguayante y Mulchén. Además, se realizaron dos versiones de la Feria Raíces, instancia que relevó oficios, artesanías y patrimonio cultural de las regiones del Biobío y Ñuble.

Por su parte, Ediciones UCSC consolidó su presencia nacional e internacional. Durante 2025, publicó 10 nuevos títulos y vendió 1.118 ejemplares, destacando obras como “El Castillo de Isidora” y “Puentes en el Tiempo: Historia Social y Cultural de Concepción”. La editorial participó en 13 ferias del libro y fortaleció una red de más de 50 puntos de venta en Chile, además de ampliar su circulación digital a más de 31 países. Destaca también la incorporación del cómic “Citonautas Kids” al catálogo CRA del Ministerio de Educación.

De esta manera, la Dirección de Extensión Cultural proyectó una acción cultural con impacto territorial, fortaleciendo el acceso a la cultura y posicionando a la UCSC como un referente cultural universitario.

DIRECCIÓN DE COMUNICACIONES

La Dirección de Comunicaciones continuó su trabajo para lograr un cambio cultural hacia la comunicación estratégica en el plano interno y externo, favoreciendo el posicionamiento y colaboración con el entorno, así como el



Dos versiones de la Feria Raíces acercaron el patrimonio cultural y las tradiciones regionales a la comunidad.

aporte en diversos temas relevantes en materia de debate público.

En 2025, amplió su protocolo de categorización de noticias asociadas a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), extendiéndolo a las publicaciones externas. Esta herramienta permite ayudar a clasificar e identificar el impacto institucional a través de las informaciones publicadas.

Este año, se registraron 3.738 publicaciones en medios externos, lo que representa un aumento del 21,9 % respecto del año 2024. Ello, evidencia la sólida relación con editores y periodistas de medios de comunicación de alcance regional, nacional e internacional.

Las plataformas digitales de la UCSC evidenciaron un crecimiento sostenido, tanto en alcance, como en interacción, consolidándose como un canal relevante de difusión informativa, posicionamiento institucional y vínculo con la Comunidad Universitaria y el entorno.

El contenido con mayor número de visualizaciones correspondió a publicaciones informativas de alto impacto social y regional. Destacaron especialmente las piezas vinculadas a adjudicación de financiamiento público, actividades abiertas a la comunidad, reconocimientos institucionales y contenidos asociados a innovación tecnológica.

Además, en 2025 se estrenó “#HistoriasUCSC”, una serie de testimonios en formato reel que visibilizan relatos personales y significativos que muchas veces pasan desapercibidos en la vida universitaria. También, se incorporó la sección “#FotosEnLaUCSC”, iniciativa participativa que invita a la comunidad a compartir cómo vive la Universidad en su día a día en los emplazamientos de las regiones del Biobío y Ñuble. Por otra parte, el año contó con once ediciones del informativo de Vinculación con el Medio, formato que permitió dar a conocer las noticias más destacadas en esta materia.

Los resultados obtenidos obedecen a un trabajo coordinado con periodistas de facultades, del Instituto Tecnológico y las distintas direcciones, a través del tratamiento de temas institucionales estratégicos. A ello, se suma el trabajo colaborativo desarrollado con académicos de la UCSC para aportar contenido de calidad a la discusión pública a través de la presencia en medios de comunicación internos y externos.

Durante 2025, el Centro de Análisis y Debate Público fortaleció su rol en la discusión pública mediante la realización del ciclo de foro-panel “Desafíos para el Biobío”, instancia que reunió a 20 candidatos a diputado para abordar propuestas y temas prioritarios para la Región.

DIRECCIÓN DE FORMACIÓN CONTINUA Y SERVICIOS

La Dirección de Formación Continua y Servicios (DFCS) consolidó en 2025 su rol como articuladora de la vinculación institucional, fortaleciendo competencias de 3.249 personas, mediante programas formativos y servicios especializados. La oferta incluyó 36 diplomados en áreas estratégicas, tales como educación, salud, ingeniería, ciencias, derecho, administración e innovación; destacando el Diplomado en Gestión de Inclusión Laboral, que certificó a profesionales como Gestores de Inclusión Laboral en el marco de la Ley N.º 21.275.

La Unidad de Servicios capacitó a 844 personas en modalidad presencial y online, ampliando la presencia territorial en Biobío, Ñuble, Aysén y Magallanes, con iniciativas como el Diplomado en Gestión Energética Regional y el programa Viraliza Formación en Hidrógeno Verde (H2V). La Unidad de Capacitación formó a 1.763 trabajadores a través de la OTEC y ATE, fortaleciendo vínculos con empresas y comunidades educativas, como la Red de Colegios del Arzobispado de Concepción.

La DFCS también impulsó programas en alianza con instituciones públicas, tales como la capacitación en previsión social para más de 700 estudiantes del Biobío y cursos especializados para Carabineros de Chile. En Aysén, se abordaron los desafíos de la intervención con niñas, niños y adolescentes víctimas de explotación sexual, integrando enfoques sociales y estructurales. En el ámbito productivo, se diseñaron programas a medida para empresas como Masisa, mientras que el Centro Regional de Estudios Ambientales (CREA) continuó el monitoreo marino de Celulosa Arauco, aportando datos clave para la evaluación ambiental.

En el plano comunitario, se desarrollaron capacitaciones en marketing digital y agroecología para usuarios del Instituto de Desarrollo Agropecuario (INDAP), formación en oficios para apoderados del Liceo la Asunción de Talcahuano y programas de fortalecimiento de habilidades comunicativas en salud municipal. Asimismo, el Preuniversitario Comunitario UCSC benefició a 110 jóvenes de Penco y Talcahuano, reafirmando el compromiso institucional con la equidad y la inclusión.

En su conjunto, estas acciones consolidaron a la DFCS como puente efectivo entre la Universidad y su entorno, articulando capacidades académicas, conocimiento aplicado y compromiso social. Su impacto regional y nacional reafirma el posicionamiento de la UCSC como institución comprometida con el desarrollo sostenible y el bien común.

VICERRECTORÍA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS

Solidez financiera impulsa el crecimiento de la UCSC

A través de una gestión financiera sostenible la Universidad consolidó inversiones estratégicas en infraestructura, modernización tecnológica y un entorno laboral de excelencia certificado a nivel nacional.



La Universidad Católica de la Santísima Concepción, durante 2025, continuó desarrollando una gestión institucional orientada a la sostenibilidad, calidad, eficiencia y proyección institucional, sustentada en su Política Financiera y en coherencia con el Plan de Desarrollo Estratégico 2022–2026.

La Casa de Estudios mantuvo una administración de sus recursos en forma responsable y flexible, fortaleciendo sus mecanismos de control, planificación presupuestaria y monitoreo permanente, lo que permitió asegurar la disponibilidad y uso eficiente de los recursos para el cumplimiento de su misión. Este desempeño se reflejó en resultados financieros positivos, que en 2025 alcanzaron la suma de MM\$12.666, posibilitando financiar MM\$5.025 en inversiones estratégicas en infraestructura, tecnología y desarrollo del capital humano en dicho año.

Asimismo, se avanzó en la implementa-

ción del Plan de Inversiones institucional 2025-2029, valorizado en MM\$81.621, junto con el fortalecimiento de los procesos de priorización y ejecución de proyectos, asegurando una asignación pertinente de recursos en función de las necesidades académicas y del entorno.

En paralelo, la Universidad continuó su desarrollo en infraestructura física y tecnológica, así como de los sistemas de información para la toma de decisiones, sin necesidad de recurrir a créditos bancarios, contribuyendo con ello a la mejora continua de sus procesos y al aseguramiento de condiciones adecuadas para el desarrollo de sus funciones sustantivas, en un marco de calidad y sostenibilidad institucional.

DIRECCIÓN DE OPERACIONES

Durante este periodo se destaca la planificación e inicio de una serie de obras y la culminación de otras que se presentan a continuación:

Proyectos de Infraestructura:



Centro de Vinculación Turístico y Gastronómico Intercultural Poyewün UCSC (Sede Cañete del Instituto Tecnológico)

Ubicado en Cañete, promueve el intercambio y difusión del patrimonio culinario y cultural de la Provincia de Arauco.

Su construcción en 2025, con apoyo de CMPC, contempla 434 m² destinados a talleres, cocinas, bodegas y oficinas académicas. Además, incluye un espacio multipropósito de 92 m² para talleres, charlas y actividades gastronómicas híbridas con exponentes nacionales e internacionales.

Proyectos de Infraestructura:



Hospital Simulado Facultad de Medicina (Campus San Andrés)

La infraestructura cuenta con tecnología que permite a estudiantes y académicos desarrollar simulaciones clínicas de alta fidelidad, favoreciendo un aprendizaje cercano a las experiencias que enfrentarán en sus prácticas y en el ejercicio profesional.



Renovación de espacios en Biblioteca - Primera Etapa (Campus San Andrés)

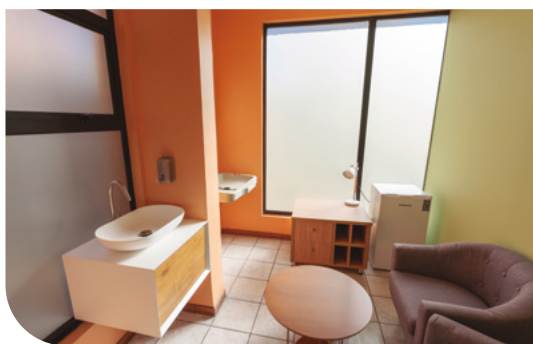
Este proyecto, ejecutado en su primera etapa en 2025, busca mejorar la experiencia universitaria mediante la modernización, redistribución y ampliación de los espacios de la Biblioteca, optimizando su funcionalidad y promoviendo un entorno más ordenado y eficiente.



Implementación de talleres para la carrera de Arquitectura - Primera Etapa (Campus San Andrés)

Se habilitaron espacios multi taller junto a la biblioteca, incorporando revestimientos en madera, mobiliario abatible, estanterías, climatización, iluminación y un diseño enfocado en el color, generando así un mejor espacio para la docencia.

Además, considera áreas de almacenamiento para maquetas, favoreciendo la permanencia y trabajo de los estudiantes en la Universidad.



Sala de Lactancia y contención (Campus San Andrés)

Proyecto orientado a favorecer la conciliación familiar y promover el bienestar de trabajadoras, académicas y estudiantes.

Ubicada junto a la Biblioteca Central, la sala impulsada por el Proyecto InES de Género, ofrece un espacio cómodo y seguro para la alimentación y cuidado de hijos, equipado con sillones, mudadores y refrigerador.

Proyectos de Infraestructura:



Facultad de Derecho (Campus Santo Domingo)

En el Campus Santo Domingo se habilitó una ampliación que incorporó la cubierta de un patio y una nueva plazoleta, mejorando la circulación y generando espacios de lectura y permanencia para estudiantes y trabajadores durante el invierno.



Cubículos de estudio (Campus San Andrés)

Este proyecto en el Edificio Central incorporó la remodelación de oficinas, espacios de atención a estudiantes y cubículos de estudio. Además, se sumó mobiliario específico que brinda mayor comodidad a los estudiantes en los pasillos.



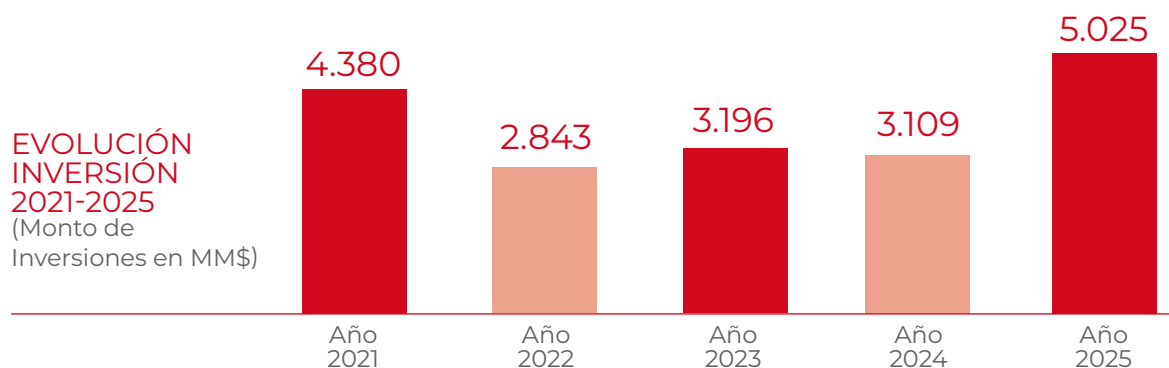
Oficinas de DAAES **en el Edificio Central** (Campus San Andrés)

El Edificio Central ha experimentado una serie de remodelaciones en los últimos meses, entre las que se incluye la habilitación de las oficinas de la DAAES en el quinto piso.

Mantenimiento de la infraestructura

Dentro de los principales trabajos de mantenimiento ejecutados durante 2025 destacan:

- Mantenimiento Cruz Papal Campus San Andrés.
- Mantenimiento de cubiertas en edificios .
- Mantenimiento de calderas.
- Mantenimiento de ascensores.
- Mejora de accesos a Facultad de Educación.
- Mantenimiento de espacios en Instituto Tecnológico.
- Mantenimiento de redes húmedas Campus San Andrés y Sede Chillán.



DIRECCIÓN DE SERVICIOS INFORMÁTICOS

Durante el período 2025, la Dirección de Servicios Informáticos (DSI) gestionó 35 proyectos TI, 16 de ellos se mantienen en ejecución, cuya base se sustenta de los desafíos estratégicos de la institución. Entre los cuales:

15 proyectos

están orientados a la optimización de los recursos en la gestión administrativa:

En el ámbito financiero, se optimizó la gestión presupuestaria y la gestión de las órdenes de pago. Asimismo, se implementaron mejoras en el proceso de pagos especiales, declaraciones juradas, software de cobranza judicial, entre otros.

3 proyectos

apoyan la Gestión de Vinculación e Investigación:

Se brindó acompañamiento y apoyo técnico en la automatización del desarrollo externo para la Gestión de Productividad Científica, hito que aseguró la trazabilidad, confiabilidad y eficiencia en la recolección de información, facilitando así la proyección el reporte institucional.

Asimismo, se puso en marcha la adecuación de la plataforma “Vincula UCSC” para responder a los ajustes del Modelo de Gestión de la Vinculación con el Medio y su respectivo reporte.

11 proyectos

apoyan la Gestión de la Formación y/o procesos estudiantiles:

Destaca la integración de datos entre las plataformas Campus Online y SIMBAD, y automatización de la gestión de acompañamiento para las tutorías estudiantiles. Asimismo, se implementó la encuesta docente de postgrado, lo que permitió reducir considerablemente las horas destinadas al análisis y consolidación de la información.

6 proyectos

de infraestructura TI donde se destacan los siguientes:

MEJORAS PARA LA RED INSTITUCIONAL:

Con el objetivo de modernizar nuestra infraestructura y proporcionar una conectividad segura, se realizaron acciones de mejora, tales como la evaluación (assessment) de la red institucional, la renovación de equipamiento crítico de conectividad y el incremento de ancho de banda de los enlaces de Internet. Además de la optimización en el uso de la red Wifi y el inicio de la preparación de la licitación de la nueva solución de red para 2026.

RENOVACIÓN DE EQUIPAMIENTO 2025:

- Renovación de más de 700 computadores para uso de estudiantes y trabajadores.
- Renovación significativa de proyectores multimedia para facultades y sedes del Instituto Tecnológico.



Comités Paritarios reciben certificación Oro por sus buenas prácticas.

DIRECCIÓN DE GESTIÓN DE PERSONAL

En 2025, la Dirección de Gestión de Personal desarrolló iniciativas orientadas al fortalecimiento de la gestión de personas, la optimización de procesos y el bienestar integral.

En el ámbito de la gestión interna, se implementaron ajustes en la distribución de responsabilidades y se reorganizaron diversos procesos de gestión de personas. Esta redefinición de funciones entre las distintas unidades tuvo como propósito fortalecer la especialización, optimizar la coordinación y robustecer los controles internos, asegurando con ello una mayor eficiencia operativa y una mejor trazabilidad de la información.

En materia de desarrollo organizacional, se avanzó en el fortalecimiento de la cultura interna a partir del diagnóstico realizado por una consultora externa. Este hito permitió generar instancias de trabajo junto a equipos directivos y trabajadores para potenciar el liderazgo y el trabajo colaborativo, alineando las prácticas institucionales con los desafíos de la Educación Superior y los estándares de excelencia de la Universidad. Complementariamente, se robusteció la evaluación del desempeño mediante optimizaciones en sus procesos, complementadas por un Plan de Capacitación Institucional que alcanzó un destacado 87% de cumplimiento anual.

Promover entornos saludables fue un eje prioritario del período. En este contexto se realizaron acciones como el “Mes de la Salud Mental”, la “Feria de Beneficios” y operativos de salud preventiva, además de una ampliada oferta deportiva para trabajadores y el robustecimiento de los beneficios institucionales. El impacto de estas políticas respaldó el posicionamiento de la Institución en el cuarto lugar del premio “Mejores Organizaciones para Integrar Vida Personal y Trabajo” de Fundación Chile Unido y El Mercurio. En materia de adaptabilidad laboral, la Universidad avanzó firmemente en la implementación de marcos de trabajo flexible, sumando 27 trabajadores adscritos a la Ley N° 21.645 y 82 personas bajo los alcances de la Ley N° 21.220.

En materia de seguridad y salud en el trabajo, se fortaleció la cultura preventiva mediante la participación en instancias interuniversitarias y la aplicación de la encuesta de riesgo psicosocial, la cual registró resultados favorables en la totalidad de los campus y sedes de la Universidad. A este avance, se sumó la destacada acreditación en categoría Oro de los siete Comités Paritarios de la UCSC. Asimismo, en el ámbito de la inclusión laboral, se implementó el Curso de Autoinstrucción en Inclusión Laboral, instancia que contó con la participación de 45 colaboradores y que contribuyó decididamente a la promoción de entornos más inclusivos y respetuosos de la diversidad.

DIRECCIÓN DE FINANZAS

En línea con la Política Financiera institucional, la gestión del año 2025 se caracterizó por una notable capacidad de generación de recursos, una eficiente

administración del capital de trabajo y una rigurosa disciplina de gasto, consolidando la senda de crecimiento y estabilidad.

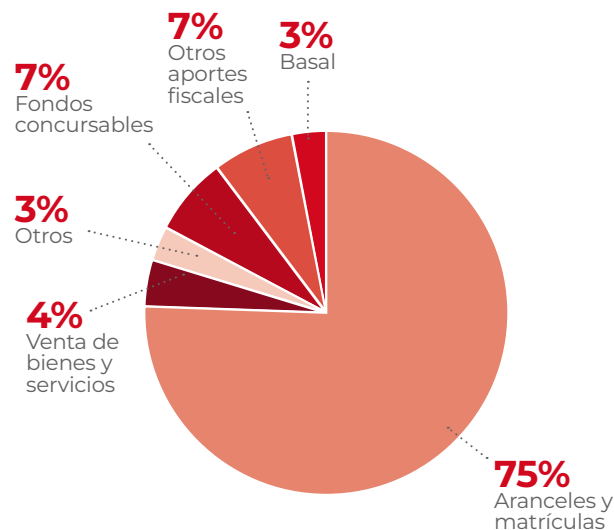
Estados Financieros

	IFRS 31-12-2021	IFRS 31-12-2022	IFRS 31-12-2023	IFRS 31-12-2024	IFRS 31-12-2025
ESTADO DE RESULTADO POR FUNCIÓN	M\$	M\$	M\$	M\$	M\$
INGRESOS DE ACTIVIDADES ORDINARIAS	49.528.359	54.475.847	61.895.901	70.306.442	78.382.158
COSTO DE VENTAS	-30.735.078	-39.776.071	-41.932.065	-46.095.815	-49.763.676
GANANCIA BRUTA	18.793.281	14.699.776	19.963.836	24.210.627	28.618.482
OTROS INGRESOS, POR FUNCIÓN	125.153	101.840	60.580	213.477	182.014
GASTOS DE ADMINISTRACIÓN	-17.421.272	-17.638.801	-18.409.321	-18.345.653	-15.892.160
OTROS GASTOS, POR FUNCIÓN	-10	0	0	-186	0
GANANCIAS (PÉRDIDAS) DE ACTIVIDADES OPERACIONALES	1.497.152	-2.837.185	1.615.095	6.078.265	12.908.336
INGRESOS FINANCIEROS	330.532	1.488.505	1.179.700	994.821	1.079.228
COSTOS FINANCIEROS	-1.119.640	-1.012.407	-1.031.708	-1.229.141	-861.861
RESULTADO POR UNIDADES DE REAJUSTE	-367.557	-847.695	-236.598	-350.888	-421.652
GANANCIA (PÉRDIDAS) ANTES DE IMPUESTO	340.487	-3.208.782	1.526.489	5.493.057	12.704.051
GASTO POR IMPUESTOS A LAS GANANCIAS	-40.526	-33.169	17.738	-71.337	-37.862
GANANCIA DESPUÉS DE IMPUESTO	299.961	-3.241.951	1.544.227	5.421.720	12.666.189

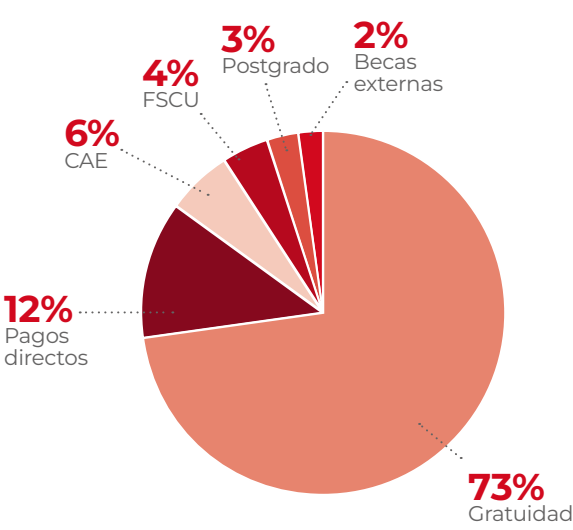
Indicadores Financieros

CRITERIOS	INDICADORES FINANCIEROS	MEDIDA	DIC-25	DIC-24
ADMINISTRACIÓN CAPITAL DE TRABAJO	RAZÓN DE LIQUIDEZ	Nº DE VECES	1,73	1,24
	PRUEBA ÁCIDA	Nº DE VECES	1,25	0,96
	DÍAS DE CUENTAS POR COBRAR	Nº DE DÍAS	54	37
	DÍAS DE CUENTAS POR PAGAR	Nº DE DÍAS	72	57
	FLUJO DE CAJA OPERACIONAL	%	18,10%	17,80%
ENDEUDAMIENTO/ INVERSIÓN	RAZÓN DE APALANCAMIENTO FINANCIERO	Nº DE VECES	0,11	0,15
	RAZÓN DE APALANCAMIENTO TOTAL	Nº DE VECES	0,58	0,7
	RAZÓN DE ENDEUDAMIENTO	Nº DE VECES	0,37	0,41
	COBERTURA DE DEUDA	Nº DE VECES	10,9	6,5
	COBERTURA DE PAGO DE INTERESES	Nº DE VECES	19,1	7,5
RENDIMIENTO/ INVERSIÓN	RELACIÓN EBITDA / INGRESOS ORDINARIOS	%	20,95%	13,20%
	ROE	%	16,60%	8,48%
	ROA	%	10,47%	4,98%
	MÁRGEN OPERACIONAL	%	16,47%	8,65%
EFICIENCIA	ROTACIÓN ACTIVO NO CORRIENTE	%	100,06%	92,00%

Distribución de Ingresos



Distribución de Aranceles







FACULTADES

- FACULTAD DE ESTUDIOS TEOLÓGICOS Y FILOSOFÍA
- FACULTAD DE DERECHO
- FACULTAD DE CIENCIAS
- FACULTAD DE EDUCACIÓN
- FACULTAD DE MEDICINA
- FACULTAD DE INGENIERÍA
- FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS Y ADMINISTRATIVAS
- FACULTAD DE COMUNICACIÓN, HISTORIA Y CIENCIAS SOCIALES
- INSTITUTO TECNOLÓGICO



FACULTAD DE ESTUDIOS TEOLÓGICOS Y FILOSOFÍA

*Innovación, investigación y vinculación para
un mejor servicio a los territorios*

La Facultad se consolida como unidad académica compleja, reafirma su compromiso con la formación católica, impulsando una evangelización renovada que dialoga con los desafíos contemporáneos, y utiliza nuevas plataformas tecnológicas como puentes para conectar con la comunidad.

En el camino por potenciar la innovación, la investigación y la vinculación (I+I+V), la Facultad continúa trabajando para llegar a la comunidad, a través del acompañamiento en los distintos procesos formativos e iniciativas de vinculación, innovando en herramientas y plataformas acorde a los nuevos tiempos.

Bajo el concepto de Allelón —que significa “unos a otros”— la Facultad ha

consolidado un estilo de trabajo colaborativo. Esta visión ha dado origen a un grupo de investigación, un programa de vinculación y la segunda colección de libros bajo el mismo nombre, reafirmando que cada iniciativa forma parte de un propósito compartido. A través de metodologías innovadoras, se promueve el apoyo mutuo con el fin de generar un impacto significativo en la formación de las personas desde una perspectiva teoló-

gica y filosófica cristiana.

IDENTIDAD CATÓLICA

En 2025, se publicó el libro “Comunidad y bien común”, realizado de manera colaborativa entre la Universidad Católica de Temuco y nuestra Universidad, siendo sus editores el Decano de la Facultad, Dr. Patricio Merino, y el Jefe de la Unidad de Identidad Católica, Alex Muñoz. Este libro promueve la Identidad Católica y la colaboración universitaria, además de destacar la importancia de la construcción de comunidad y la promoción del bien común.

En una visita coordinada por la Unidad de Identidad Católica, el Dr. Lluís Oviedo Torró, sacerdote franciscano y académico de la Pontificia Universidad Antonianum de Roma, Orden de los Frailes Menores (O.F.M), encabezó un conversatorio sobre las nuevas tareas de la teología en ambientes secularizados.

Como parte de su identidad y misión institucional, la Facultad recibió el encargo de la Conferencia Episcopal de Chile para confeccionar el material del Mes de María 2026. Bajo el lema “María, mujer de la promesa y madre de la esperanza”, el proyecto se desarrolló en colaboración con la Pastoral UCSC y el área de Formación del Arzobispado.

En 2025, el Decano, Dr. Patricio Merino, fue nombrado Profesor Titular, convirtiéndose así en el primer académico de la Facultad en ser promovido en esta categoría. Además, el académico Dr. David Solís fue promovido a la categoría de Profesor Asociado; y la académica Cecilia Pérez a la de Asistente, mostrando el desarrollo y madurez que va alcanzando la Facultad.

DOCENCIA

La carrera de Licenciatura en Filosofía renovó su plan de estudios e incorporó nuevas asignaturas, tales como: Filosofía de la Cultura, Ética Aplicada y Filosofía en Lengua Castellana. En 2025, la carrera se enfocó en validar los instrumentos de evaluación para hitos evaluativos y hacer



El Diplomado de Liderazgo Educativo certificó a 15 directivos comprometidos con la mejora escolar.

un seguimiento de empleabilidad y mejora continua.

Licenciatura en Ciencias Religiosas incorporó la asignatura de “Comunicación en español” en respuesta a la competencia genérica 2 del modelo educativo UCSC, la actividad curricular “Escatología” en el 8° semestre y fusionó “Ecumenismo” con “Historia y teología de las religiones”, dando como resultado: “Ecumenismo e historia y teología de las religiones”

En 2025, inició el nuevo Magíster en Teología y Filosofía en modalidad híbrida, primer programa de estudios de postgrado de la Facultad en el que convergen ambas disciplinas. Este programa tiene como finalidad abordar de manera profunda y reflexiva las problemáticas contemporáneas. En su primera versión, el Magíster cubrió el 100% de las vacantes.

INVESTIGACIÓN E INNOVACIÓN

La Facultad, a través del Semillero de Fenomenología Acontecual UCSC, organizó el I Congreso de Fenomenología, actividad que contó con las conferencias magistrales de destacados expositores como el Dr. Alejandro Vigo (UAndes), Patricio Mena (UFRO) y Ezequiel Murga (USAL). En el ámbito de la investigación, la unidad continuó aportando con la publicación de más de 20 artículos en revistas indexadas, 10 capítulos de libros y tres libros. Asimismo, durante este año,



El cuento “Trini y Teófila” fortaleció la difusión de contenidos formativos para la infancia.

se presentó oficialmente el cuento “Trini y Teófila se preguntan: ¿Cómo podemos saber que Dios existe?”, obra que ha ampliado su alcance en el público infantil. Tras el éxito de esta publicación, a fines de 2025 se realizó la ceremonia de licenciamiento, donde se firmó el contrato con la Fundación Cristo Rey para la distribución de la guía didáctica del cuento.

Durante el mismo año, se presentaron dos nuevas obras: “Filosofía cristiana: debates, aportes y desafíos” y “Propuestas para un Modelo de Pastoral de Educación Superior (PES)”. Ambos lanzamientos se realizaron en el marco de la semana de aniversario de la Facultad. A estas publicaciones se sumó la inauguración del Archivo Antonio Moreno Casamitjana, espacio que reúne escritos inéditos del Gran Fundador de la Universidad.

En materia de investigación e innovación, académicos de la Facultad se adjudicaron el proyecto “Obra Literaria (guía didáctica), temáticas y estrategias para la enseñanza de la filosofía”; además de dos proyectos de investigación titulados “El estatuto fenomenológico de la Teología

en Jean Luc Marion y Emmanuel Falque” y “Respuestas de la ética aplicada a problemáticas de la sociedad contemporánea”. Dos grupos de investigación de la Facultad obtuvieron el Fondo para el Fortalecimiento de Grupos de Investigación y Grupos de Innovación versión 2025, otorgado por la Vicerrectoría de Investigación y Postgrado de la Universidad: los grupos Allelón, y Ética y Ciudadanía postularon los proyectos “Diálogo entre la fe, la razón y la cultura: Filosofía y teología en su aporte al ecosistema universitario para el bien común y el desarrollo humano sostenible” y “Respuestas de la ética aplicada a problemáticas de la sociedad contemporánea”, respectivamente. Además, los académicos y académicas de la Facultad alcanzaron niveles de productividad en investigación muy importantes que permitirán avanzar hacia nuevos postgrados y en el horizonte, de que la filosofía y la teología se posicionen como un área emergente en la UCSC.

VINCULACIÓN CON EL MEDIO

La Facultad consolidó dos grandes programas de vinculación con el medio siguiendo el Modelo de Vinculación de la

Universidad: Allelón y Labcreo. Cada uno cuenta con variadas iniciativas y actividades con impacto territorial y con metodologías innovadoras.

La UCSC, a través de la Facultad de Estudios Teológicos y Filosofía, fue sede de la Jornada Anual de la Sociedad Chilena de Teología, que se realizó durante tres días en el Campus San Andrés. Esta actividad reunió a académicos nacionales e internacionales con la finalidad de reflexionar sobre fe, historia y los desafíos del presente. Durante la jornada, se efectuó la elección de la nueva directiva, instancia donde Cecilia Pérez, académica de la Facultad, fue nombrada secretaria.

También, entregó de manera gratuita 30 ejemplares del libro “Trini y Teófila se preguntan: ¿Cómo podemos saber que Dios existe?” a la parroquia Inmaculada Concepción de Santa Juana, para niños que se encuentran preparándose para la catequesis.

Durante el 2025, se oficializó el convenio de colaboración entre la UCSC —a través de la Facultad de Estudios Teológicos y Filosofía— y el Arzobispado de Puerto Montt, en una ceremonia que contó con la visita de Monseñor Luis Fernando Ramos al Campus San Andrés. Asimismo, se suscribió un acuerdo con la Diócesis Santa María de Los Ángeles, representada por Monseñor Cristián Castro, con el fin de desarrollar actividades conjuntas. La Facultad mantiene su colaboración con diversas diócesis del país en la formación de agentes de pastoral, alcanzando un impacto superior a las 200 personas.

En cuanto a la Formación Continua, la Facultad sigue acompañando los procesos formativos de profesores y laicos de distintas diócesis del país a través de su Escuela de Formación Continua. Mediante diversas instancias académicas, esta unidad se ha consolidado como la escuela de formación continua con mayor impacto y trayectoria dentro



La Sociedad Chilena de Teología realizó su jornada anual en el Campus San Andrés.

de la UCSC. Durante el período, 15 directivos de colegios recibieron su certificación tras completar el Diplomado de Liderazgo Educativo, programa encabezado por la Facultad y la Dirección de Formación Continua y Servicios de la Universidad. Más de 250 personas participaron en la Escuela de Formación para Laicos de la Arquidiócesis de Puerto Montt “Sinodalidad en la Iglesia” y alrededor de 150 personas fueron parte de la Escuela de Invierno de Chillán, donde académicos y académicas encabezaron diversas charlas.

En Concepción, más de 100 personas fueron parte del ciclo de capacitaciones “Fortaleciendo la formación permanente de profesores de religión”, con la cual, docentes de la Arquidiócesis se formaron

para innovar en el aula y a fines de 2025, más de 50 participantes recibieron su certificación del Programa de Formación Integral 2025, iniciativa impulsada por la Arquidiócesis de Concepción en colaboración con la Facultad. De esta forma, finalizó un año de itinerario formativo cristiano que constó de seis etapas: Belén, Nazaret, Cafarnaúm, Tabor, Betania y Jerusalén.

En 2025, se creó el Diplomado en Antropología Filosófica, el Diplomado en Filosofía Cristiana y el Diplomado en Historia y Espiritualidad Cristiana. De esta forma, continúan contribuyendo a la formación cristiana de la comunidad y al cultivo de la filosofía, en misión de impulsar el diálogo entre la fe y la razón.

CIFRAS DESTACADAS

FACULTAD DE ESTUDIOS TEOLÓGICOS Y FILOSOFÍA

MATRÍCULAS

Diplomado / Postítulo

466

Pregrado con
Licenciatura

54

Postgrado

13

TOTAL

533

ACADÉMICOS

Jornada Completa

18

Jornada Media

-

Jornada Horas

-

TOTAL

18

CATEGORIZACIÓN ACADÉMICOS

Profesor Titular

1

Profesor Asociado

5

Profesor Asistente

2

Profesor Auxiliar

9

Docente

1

TOTAL

18

PUBLICACIONES

WOS

5

SciELO

9

Comité Editorial

6

Scopus

15

ERIH Plus

22

*Existen publicaciones
que tributan a más de
una Facultad.



FACULTAD DE DERECHO

Excelencia que consolida su proyecto estratégico en pre y postgrado

En línea con su Plan de Desarrollo Estratégico, la Facultad resaltó durante el último año por la renovación de su plan de estudios, la destacada productividad científica de sus académicos y el impacto social de su Clínica Jurídica.

Durante 2025, la Facultad aprobó un nuevo plan curricular de la carrera de derecho, implementó un nuevo programa de Magíster y sus académicos se adjudicaron importantes proyectos de investigación y docencia. La Facultad demostró su madurez institucional con una nueva cohorte de estudiantes del Doctorado en Derecho que, por otra parte, aprobó los dos primeros proyectos de tesis doctoral.

Destaca, además, la importante productividad científica de sus académicos que

suma a estudiantes de pre y postgrado y su vocación de servicio permanente a través de su Clínica Jurídica que cumplió 45 años al servicio de la comunidad.

IDENTIDAD CATÓLICA

La Identidad Católica mantuvo un rol central en el quehacer de la Facultad. En un trabajo conjunto con la Dirección de Pastoral, se coordinó la realización de la tradicional Santa Misa semanal en el Campus Santo Domingo, además de la celebración de la Misa de Navidad, instancia que reunió a académicos, admi-

nistrativos, estudiantes y sus familias. Asimismo, los académicos brindaron orientación profesional y asesoría técnica a diversas instituciones vinculadas al Arzobispado de la Santísima Concepción, destacando el apoyo y la coordinación permanente con la Pastoral de Migrantes.

DOCENCIA

En la búsqueda constante de una enseñanza de calidad, la carrera de Derecho aprobó un nuevo plan de estudios, que comenzó a aplicarse a la cohorte 2026. Tal fue el resultado de un trabajo colaborativo y mancomunado de la Dirección de Docencia y académicos de la Facultad.

Asimismo, la calidad de los docentes quedó atestiguada por los premios que obtuvieron en la ceremonia de reconocimiento efectuada por la Vicerrectoría Académica. En aquella, los académicos Yenny Pinto y Andrés Varela fueron galardonados con la “Distinción de Carrera Académica de Excelencia”; y los profesores Natalia Esparza, Cecilia Jiménez, Adolfo Depolo y Eugenio Hernández fueron reconocidos con la “Distinción de Docencia de Excelencia”.

En materia de proyectos de docencia, los profesores Sergio Galaz y Fabrizio Macalusso se adjudicaron dos Proyectos FAD (Fondo de Apoyo a la Docencia) de la UCSC, en los cuales intervino como docente colaboradora la profesora Verónica Parada.

POSTGRADO

Durante 2025, se defendieron con éxito los proyectos de tesis doctoral de

Académicos de la Facultad y de la Dirección de Docencia trabajaron en la renovación del plan de estudios de Derecho.

45
años

de servicio a la comunidad
cumplió la Clínica Jurídica
de la UCSC durante 2025.

los doctorandos José Antonio Santander y Eduardo Lara, evidenciando el avance académico de la primera cohorte.

La oferta de programas de Magíster aumentó con la implementación del Magíster en Derecho del Trabajo, Asesoría y Litigación Laboral, totalizando cuatro programas de este nivel, todos debidamente alineados con el Sistema de Aseguramiento de la Calidad de la Universidad.

INVESTIGACIÓN

En el ámbito de la investigación, el 2025 comenzó con la adjudicación de un Proyecto Fondecyt de Iniciación por parte de la Dra. Valeska Opazo, titulado “La esencialidad formal del acto administrativo: ¿exclusividad del criterio pragmático? Análisis del art. 13 de la Ley 19.880”. El Dr. Christian Scheechler se adjudicó un Proyecto DIN UCSC, denominado “Los problemas lógicos-sistemáticos de los nuevos delitos de explotación sexual contra niños, niñas y adolescentes en el Código Penal chileno”.

Se reconoció el primer Semillero de Investigación de la Facultad, denominado “Administrativus Imperium”, siendo uno de los primeros formalizados en la UCSC bajo el nuevo modelo de gestión de investigación. Esta iniciativa de los estudiantes Anaís Terán, Nicolás Gómez y Juan Pablo Vega, está guiada por la profesora Valeska Opazo.

Además de lo anterior, la productividad de los académicos de la Facultad se evidenció en la publicación de 35 capí-

tulos de libros, dos libros, cuatro artículos en revistas indexadas en Scopus y uno en revista SciELO; como también en su activa participación como expositores en las Jornadas Nacionales de Derecho Civil, Jornadas Nacionales de Derecho de Familia, Jornadas de la Sociedad Chilena de Derecho del Trabajo y Seguridad Social, Jornadas de Derecho Procesal, Jornadas de Derecho Administrativo y Jornadas de Derecho del Consumo.

También destacó la presentación de las reediciones de los libros “Historia Constitucional de Chile” y “Derecho Político”, obras de autoría conjunta de los académicos Fernando Jiménez Loosli y del Profesor Emérito Fernando Jiménez Larraín.

El avance de los profesores de la Facultad en este ámbito de desarrollo se coronó con los reconocimientos efectuados por la Vicerrectoría de Investigación y Postgrado a la Dra. Yenny Pinto y al Dr. Cristian Aedo, quienes fueron distinguidos como “Académicos destacados en Ciencia Fundamental”, en el marco de la

La Facultad amplió su oferta de postgrado con la creación del Magíster en Derecho del Trabajo, Asesoría y Litigación Laboral.

Ceremonia de Reconocimiento de la Vicerrectoría de Investigación y Postgrado.

VINCULACIÓN

La Clínica Jurídica, que en 2025 cumplió 45 años, prestó asesoría jurídica gratuita a personas vulnerables y con escasos recursos económicos, demostrando la impronta de servicio público de la Facultad y de la Universidad.

En materia de extensión académica tuvieron lugar seminarios, congresos y charlas, que convocaron a un gran número de estudiantes, jueces,



La Facultad presentó nuevas ediciones de las obras de los profesores Fernando Jiménez Loosli y Fernando Jiménez Larraín.



Las IX Jornadas Nacionales de Derecho de Familia destacaron entre las principales actividades académicas del año.

abogados y docentes. Las más importantes fueron: las IX Jornadas Nacionales de Derecho de Familia, que convocaron a 44 investigadores especialistas en la materia; y las Primeras Jornadas Penquistas de Derecho Penal y Ciencias Criminales; como también las clases inaugurales de la carrera y del doctorado, las que fueron impartidas por el Dr. Lorenzo Mezzasoma, catedrático de Derecho Civil de la Universidad de Perugia (Italia), y por el Dr. Massimo Miglietta, catedrático de la Universidad de Trento (Italia), respectivamente.

En el marco de la Ceremonia de Reconocimiento de la Vicerrectoría de Vinculación con el Medio de la UCSC la profesora Carla Chovar —junto a los estudiantes Catalina Molina, Paula Durán, Yaritza Freire y Felipe Jara— fueron reconocidos en la categoría “Mejor experiencia

de internacionalización transfronteriza”. Asimismo, el académico José Antonio Santander fue distinguido en la categoría “Vocero destacado”.

Con el objetivo de seguir fortaleciendo la formación continua, se dictaron los Diplomados Compliance Laboral, Empresarial, Económico y Tributario; Derecho y Procedimientos Concursales; y Derecho en Discapacidad. Además, se impartió el curso “Capacitación en protocolos Ley Karin” a funcionarios de la Asociación de Municipalidades por el Desarrollo Local.

GESTIÓN

En tanto, el Comité Paritario de Higiene y Seguridad del Campus Santo Domingo obtuvo la “Certificación Oro” que otorga la Mutual de Seguridad, motivo de orgullo para quienes forman parte de la Facultad de Derecho.

CIFRAS DESTACADAS

FACULTAD DE DERECHO

MATRÍCULAS

Pregrado con
Licenciatura

758

Postgrado

93

TOTAL

851

ACADÉMICOS

Jornada Completa

17

Jornada Media

3

Jornada Horas

7

TOTAL

27

CATEGORIZACIÓN ACADÉMICOS

Profesor Titular

2

Profesor Asociado

10

Profesor Asistente

5

Profesor Auxiliar

2

Docente

8

Sin categoría

-

TOTAL

27

PUBLICACIONES

WOS

1

SciELO

3

Comité Editorial

1

Scopus

8

ERIH Plus

-

*Existen publicaciones
que tributan a más de
una Facultad.



FACULTAD DE CIENCIAS

Academia al servicio del bien común y del cuidado del entorno

La Facultad impulsó iniciativas orientadas a la generación de conocimiento relevante para la protección del medioambiente, eje basado en su compromiso con la Identidad Católica institucional.

Durante 2025, la Facultad de Ciencias consolidó su proyecto académico mediante el fortalecimiento de la docencia, la investigación de alto impacto y una vinculación activa con el entorno, integrando el respeto por el medioambiente como eje estratégico transversal de su quehacer.

Estas acciones se enmarcaron en la misión institucional y en los lineamientos estratégicos de la UCSC, orientados a la formación integral de personas, el desarrollo sostenible y la generación de conocimiento al servicio de la sociedad.

El período estuvo marcado por avances significativos en la oferta formativa de pregrado, postgrado y formación continua, el fortalecimiento de la productividad científica y la proyección de la Facultad como actor relevante en materias vinculadas a las ciencias químicas y biológicas, con especial énfasis en los desafíos ambientales y territoriales del país.

IDENTIDAD CATÓLICA

En este período, la Facultad reafirmó su compromiso con la Identidad Católica institucional, entendida como un marco valórico que orienta su quehacer académico hacia el respeto por la dignidad

humana y el bien común. En este contexto, el cuidado y la protección del medioambiente se consolidaron como un eje estratégico fundamental y transversal, integrando docencia, investigación y difusión de las ciencias.

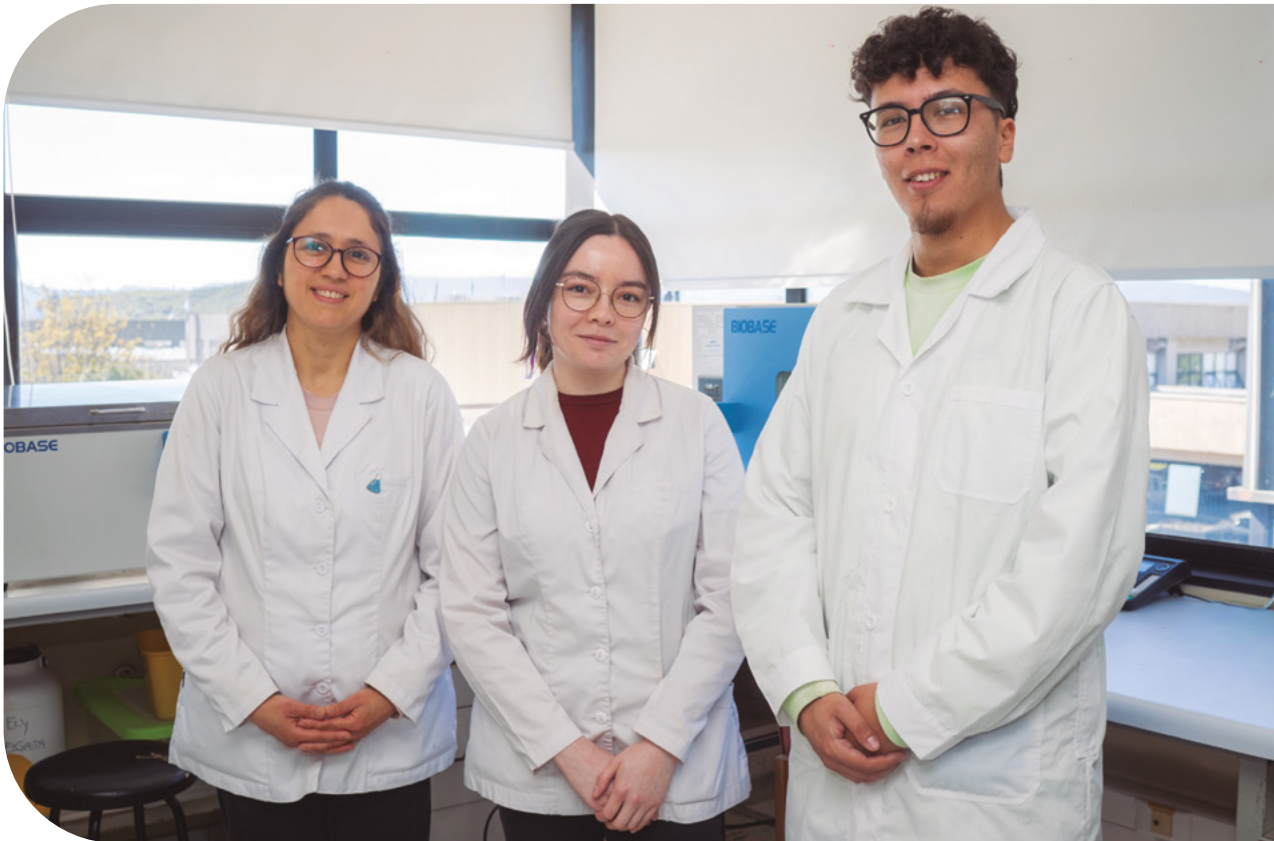
En la formación académica, este compromiso se expresó en la preparación de profesionales con una mirada ética y responsable frente a los desafíos socioambientales. Ello, incorporando contenidos vinculados al desarrollo sostenible, la conservación de la biodiversidad y la responsabilidad científica en los programas de pregrado y postgrado. Esta perspectiva fortaleció una formación integral, coherente con los principios institucionales y con las necesidades del entorno.

Desde la investigación, la Facultad impulsó iniciativas orientadas a la generación de conocimiento relevante para la protección del medioambiente, el estudio de contaminantes, la biodiver-

sidad marina y los sistemas alimentarios sostenibles, articulando excelencia científica con responsabilidad ética. Asimismo, a través de actividades de divulgación y educación científica y en estrecha colaboración con la Unidad de Identidad Católica, se promovió una cultura de respeto por el entorno natural, proyectando el sello valórico de la Facultad hacia la comunidad y contribuyendo a la formación de una ciudadanía comprometida con el cuidado de la Casa Común.

DOCENCIA

En 2025, la Facultad de Ciencias continuó avanzando en la consolidación de su oferta formativa de pregrado y postgrado, respondiendo a las necesidades del entorno y fortaleciendo la calidad académica. En pregrado, se mantuvo el énfasis en la retención, la titulación oportuna y la vinculación temprana con el sector productivo, mediante prácticas y actividades de difusión que permitieron sostener el interés por las carreras impar-



La estudiante doctoral Patricia Pizarro desarrolló un proyecto ANID de Tesis en el Sector Productivo.



La Dra. Laura Azócar recibió el Premio Municipal de Ciencias Aplicadas 2025 otorgado por la Municipalidad de Concepción.

tidas. Un hito del período fue el diseño del plan de estudios de una nueva carrera: Química y Farmacia, iniciativa estratégica que amplía la oferta académica de la Facultad y responde a desafíos actuales en los ámbitos de la salud, la química y el medioambiente. La carrera fomentará la interdisciplina en el interior de la Facultad —a nivel de estudiantes como de planta académica— y potenciará la colaboración ya existente con la Facultad de Medicina a través de los internados y la articulación con el Magíster en Ciencias Biomédicas.

Por otra parte, la Escuela de Postgrado potenció el crecimiento de sus tres programas, todos acreditados: el Magíster en Ecología Marina, el Magíster en Medio Ambiente (conjunto con la Facultad de Ingeniería) y el Doctorado en Ciencias con mención en Biodiversidad y Biorecursos. Estos programas registraron avances en matrícula, graduación oportuna e interna-

cionalización, destacando el alto porcentaje de estudiantes con beca ANID en el Doctorado en Ciencias y el fortalecimiento de proyectos de cotutela internacional, como el desarrollado por la estudiante Paola Cárdenas con la Sorbonne Université.

INVESTIGACIÓN E INNOVACIÓN

Durante 2025, la Facultad de Ciencias mantuvo una alta productividad científica, con una contribución significativa a las publicaciones indexadas en WoS de la UCSC. La participación de estudiantes de pre y postgrado en artículos científicos continuó siendo un sello distintivo, fortaleciendo una formación basada en investigación.

La adjudicación de proyectos Fondecyt, Fondef, VIU y otras iniciativas financiadas por ANID y organismos internacionales, reafirmó el liderazgo de la Facultad en investigación e innovación, así como su

capacidad de vincular investigación avanzada con problemáticas relevantes para el país y el desarrollo sostenible.

En este ámbito, destaca el proyecto ANID de Tesis en el Sector Productivo, desarrollado por la estudiante del Doctorado en Ciencias, Patricia Pizarro; así como la adjudicación de la beca del WWF's Russell E. Train Education for Nature Program por parte de Kelly Gonnelli, estudiante del Magíster en Ecología Marina. Asimismo, este año fue relevante también el reconocimiento otorgado a la académica Dra. Laura Azócar, quien obtuvo el Premio Municipal de Ciencias Aplicadas 2025, otorgado por la Municipalidad de Concepción, visibilizando el aporte de la Facultad al desarrollo científico regional y nacional.

VINCULACIÓN CON EL MEDIO

La vinculación con el medio constituyó un eje central de la gestión 2025. La Facultad fortaleció su relación con el sector público y privado, impulsó iniciativas de internacionalización a través de proyectos Erasmus+, programas Fulbright y redes académicas iberoamericanas. Además, promovió la movilidad académica y estudiantil.

A nivel regional, se consolidaron experiencias de Aprendizaje y Servicio (A+S) con establecimientos educacionales y comunidades locales, reforzando el compromiso social y territorial de la Facultad. La Estación de Biología Marina "Abate Juan Ignacio Molina", ubicada en Lenga, junto a su programa de vinculación "Aula de mareas", continuaron siendo un espacio estratégico para la docencia, la investigación y la divulgación científica, acogiendo actividades con distintas carreras de la UCSC y con actores externos, para fortalecer el vínculo con la comunidad y la educación científica y ambiental.

Asimismo, en el período, se desarrollaron dos publicaciones con apoyo de Ediciones UCSC, orientadas a contribuir a la educación y la divulgación científica,

El diseño del plan de estudios de la carrera de Química y Farmacia marcó uno de los principales hitos académicos del período.

gracias al trabajo colaborativo de estudiantes, académicos e investigadores.

En el ámbito de la formación y desarrollo estudiantil, destacó la reactivación de la participación de estudiantes de Química Ambiental en la Confederación de Estudiantes de Ciencias Ambientales de la Educación Superior (Cecades), red que articula a carreras afines a nivel nacional en torno a los desafíos de la sostenibilidad. Esta vinculación permitió fortalecer el compromiso ambiental desde una perspectiva científica y otorgó representación activa a la Facultad de Ciencias en encuentros, mesas de trabajo, congresos y otras iniciativas colaborativas, incorporando la mirada de la química ambiental a las discusiones y acciones impulsadas por esta organización.

La Escuela de Formación Continua amplió su oferta con la creación del programa de Diplomado en Acústica Submarina para la Predicción y Evaluación de Impactos, vinculando los trabajos pioneros de la planta académica y sus redes internacionales con las necesidades del entorno, particularmente en el marco de cambios en la normativa ambiental chilena.

GESTIÓN

En 2025, la Facultad promovió el fortalecimiento de su comunidad interna, impulsando iniciativas orientadas al bienestar, el clima laboral y la participación de académicos, administrativos y de estudiantes. El

trabajo colaborativo, el reconocimiento a trayectorias destacadas y la generación de espacios de encuentro contribuyeron a consolidar una comunidad académica cohesionada y comprometida con los desafíos institucionales.

Estas acciones de gestión permitieron sostener el desarrollo académico, fortalecer los procesos internos y proyectar una Facultad alineada con los objetivos estratégicos de la UCSC, sentando bases sólidas para los desafíos futuros.

En síntesis, el año 2025 fue un período de consolidación y proyección para la Facultad de Ciencias UCSC, marcado por avances significativos en docencia, investigación e innovación, además de una vinculación activa con el entorno. Estos logros —sustentados en una gestión responsable y en un compromiso transversal con el cuidado del medioambiente y la formación integral— fortalecen el proyecto académico de la Facultad y proyectan su quehacer hacia los desafíos futuros.

CIFRAS DESTACADAS

FACULTAD DE CIENCIAS

MATRÍCULAS

Diplomado / Postítulo	8
Pregrado con Licenciatura	294
Postgrado	24
TOTAL	326

ACADÉMICOS

Jornada Completa	29
Jornada Media	1
Jornada Horas	1
TOTAL	31

CATEGORIZACIÓN ACADÉMICOS

Profesor Titular	4
Profesor Asociado	9
Profesor Asistente	13
Profesor Auxiliar	1
Docente	3
Sin Categoría	1
TOTAL	31

PUBLICACIONES

WOS	92
SciELO	1
Comité Editorial	-
Scopus	98
ERIH Plus	-
*Existen publicaciones que tributan a más de una Facultad.	



FACULTAD DE EDUCACIÓN

Contribución al desarrollo del sistema educativo regional y nacional

Durante 2025, la Facultad consolidó avances relevantes en docencia, investigación, vinculación con el medio y gestión institucional, fortaleciendo su proyecto académico.

El año 2025 representó un período de consolidación y proyección para la Facultad de Educación, marcado por avances significativos en sus principales ámbitos de desarrollo académico, formativo e institucional. En coherencia con los desafíos definidos en el Plan de Desarrollo Estratégico (PDE) 2022–2026, la gestión de la Facultad se orientó al fortalecimiento de una oferta formativa competitiva y articulada, al impulso sostenido de la investigación y la innovación educativa, y a la profundización de una vinculación

bidireccional con el entorno educativo y territorial.

Durante este período, se implementaron y consolidaron iniciativas que contribuyeron al desarrollo de trayectorias formativas en distintos niveles, al fortalecimiento de la productividad científica y a la ampliación del impacto de los programas de vinculación con comunidades educativas e instituciones del sistema escolar. Estas acciones reflejan el compromiso institucional con la excelencia académica, la responsabilidad social universitaria y la

formación integral de profesionales de la educación, en sintonía con el proyecto educativo institucional y los lineamientos estratégicos de la Universidad.

IDENTIDAD CATÓLICA

En el ámbito de la Identidad Católica y en el contexto especial del Jubileo, durante el año 2025, la Facultad de Educación impulsó diversas iniciativas orientadas a profundizar una formación integral, inspirada en la dignidad de la persona humana, la solidaridad y el compromiso social, en coherencia con el sello institucional y la misión formativa de la Universidad. En este marco, se promovieron espacios de reflexión académica y comunitaria en torno al sentido de la educación y su aporte a la construcción de esperanza en contextos de vulnerabilidad, destacando la realización del “Encuentro de Esperanza: los alcances de la educación en contextos de vulnerabilidad”, instancia que convocó a la Comunidad Universitaria a reflexionar sobre

el rol transformador de la educación en escenarios complejos.

Complementariamente, la Facultad participó en una actividad navideña en conjunto con el Jardín Infantil Sagrada Familia, establecimiento dependiente de la Universidad, dirigida a niñas y niños del sector Palomares. Este encuentro reforzó valores de fraternidad y servicio. En su conjunto, estas acciones fortalecieron el sello identitario de la Facultad y su compromiso con una formación docente ética, humanista y socialmente responsable.

DOCENCIA

Durante 2025, la Facultad de Educación avanzó en la diversificación de su oferta formativa mediante la consolidación y creación de programas en distintos niveles, en respuesta a las necesidades del sistema educativo y en coherencia con los objetivos estratégicos definidos en su PDE. En el ámbito de la formación



El “Encuentro de Esperanza” reunió a la comunidad en torno al valor transformador de la educación.

inicial docente, el Programa de Formación Pedagógica (PFP) fortaleció su oferta en las áreas de Historia y Geografía, y de Filosofía y Religión; incorporando además nuevas menciones en Biología y Ciencias Naturales y Matemática, para ampliar la cobertura en áreas prioritarias del currículo escolar.

Asimismo, se diseñó e implementó el Programa de Prosecución de Estudios en Educación de Párvulos, orientado a facilitar la continuidad formativa de personas con estudios previos en educación inicial. De tal forma se contribuye a la ampliación de trayectorias de acceso a la educación superior y al fortalecimiento de la formación de profesionales de la primera infancia.

En el nivel de postgrado, y en el marco del cumplimiento del objetivo estratégico de potenciar la oferta formativa bajo criterios de flexibilidad y calidad, durante 2025 se aprobó y lanzó el Doctorado en Innovación Educativa, fortaleciendo la oferta académica avanzada de la Facultad. Asimismo, se suscribió un convenio de doble titulación entre el Magíster en Ciencias de la Educación de la UCSC y la Maestría en Educación de la Universidad Católica de Manizales (Colombia); junto con la formalización de un convenio de perfeccionamiento con la Agencia de la Calidad, orientado a la formación continua de sus profesionales.

Por último, destaca el aumento en el número de titulados de pregrado, alcanzando en el 2025 un total de 460, en comparación con los 449 registrados en 2024. Ello da cuenta de la consolidación de las trayectorias formativas y del fortalecimiento de los procesos de formación inicial docente.

INVESTIGACIÓN E INNOVACIÓN

Durante el año 2025, la Facultad de Educación evidenció avances significativos en productividad científica y adjudicación de proyectos de I+D+i, consolidando una trayectoria sostenida de

generación de conocimiento con pertinencia territorial, nacional e internacional. En términos de producción científica, se registraron 137 publicaciones indexadas en Scopus, 46 artículos en SciELO y 69 publicaciones en Web of Science (WoS), además de 70 capítulos de libro y 5 libros, lo que refleja una producción diversa y consistente en distintos formatos de difusión académica.

En materia de investigación competitiva, durante el mismo período, se adjudicaron 12 proyectos con financiamiento externo, entre ellos 8 proyectos ANID Fondecyt Regular, un Fondecyt Postdoctorado, un proyecto ANID-FOVI, así como proyectos financiados por la Agencia de Gestión de Ayudas Universitarias y de Investigación (AGAUR) y la Agencia de Investigación e Innovación de Castilla-La Mancha; dando cuenta del fortalecimiento de las capacidades investigativas y de la proyección nacional e internacional de la Facultad.

De manera complementaria, se promovió la formación temprana en investigación mediante los Semilleros de Investigación. Durante 2025 la Facultad contó con 5 semilleros activos y la participación de 34 estudiantes, favoreciendo la articulación entre docencia e investigación y el desarrollo de competencias investigativas en etapas iniciales de la formación académica.

VINCULACIÓN CON EL MEDIO

Durante 2025, la Facultad consolidó un conjunto de programas orientados a promover una relación bidireccional, pertinente y sostenida con el entorno educativo y territorial. En este contexto, destaca la Escuela de Talentos Pedagógicos (ETP), dirigida a estudiantes de cuarto año medio, desarrollada en modalidad híbrida en las áreas de Lenguaje, Matemática y Habilidades Personales, con la participación de 70 estudiantes.

Asimismo, se dio continuidad al Preuniversitario Online, iniciativa de carácter

bidireccional que opera en modalidad virtual y que incrementó su cobertura, pasando de 251 estudiantes matriculados en 2024 a 283 en 2025. Este programa contribuye al acompañamiento de trayectorias educativas y a la vinculación temprana con la educación superior.

De igual modo, se mantuvo la implementación del Plan Nacional de Tutorías —iniciativa financiada para el período entre 2024 y 2026— y que durante 2025 contó con la participación de 80 tutores y 812 estudiantes tutorados, orientada al desarrollo de aprendizajes en lectura y matemática.

Finalmente, a través de la Unidad de Prácticas Pedagógicas (UPP), la Facultad fortaleció su presencia territorial mediante la instalación de 2.498 estudiantes en más de 600 establecimientos educacionales durante los años 2024 y 2025, consolidando vínculos con servicios locales de educación pública, establecimientos particulares y subvencionados, así como con instituciones del nivel parvulario.

Además, destacó el lanzamiento de la Subselección Cátedra UNESCO UCSC, iniciativa que consolidó la participación de la Universidad en la red de cooperación interinstitucional orientada al fortalecimiento de los procesos de lectura y escritura en la Educación Superior. Como Subselección UNESCO en Lectura y Escritura desde 2020, la Universidad forma parte de una red integrada por 12 instituciones de educación superior, cuyo propósito es promover la investigación, la innovación pedagógica y la generación de conocimiento para mejorar los procesos de lectura y escritura en los distintos niveles formativos, contribuyendo al desarrollo de prácticas educativas de calidad y al fortalecimiento de las competencias académicas de estudiantes y docentes.

Otro hito fue la participación de la Dra. Yenny Ariz, académica de la Facultad de Educación, en la comisión nacional

creada con motivo de la conmemoración de los 80 años de la obtención del Premio Nobel de Literatura por Gabriela Mistral. Esta instancia tuvo como propósito asesorar al Ministerio de las Culturas, las Artes y el Patrimonio en la planificación y desarrollo de actividades conmemorativas, enriqueciendo así el legado de la escritora y educadora chilena.

En el ámbito de Formación Continua y Servicios, durante 2025, se destacaron acciones orientadas a fortalecer la gestión, el trabajo colaborativo y el sello identitario de la Facultad de Educación. Entre los principales hitos, se releva la realización de la Primera Escuela Abierta, organizada por la Escuela de Formación Continua de la Facultad, que convocó a 1.100 docentes de distintas regiones del país a través de 11 ciclos de webinar, constituyéndose en una acción relevante de proyección nacional y de respuesta efectiva a las necesidades de formación continua del sistema escolar, a partir de contenidos emanados de la investigación académica.



La Dra. Yenny Ariz integró la comisión encargada de las actividades conmemorativas por los 80 años del Nobel de Gabriela Mistral.

GESTIÓN

Destaca la ejecución del taller de buenas prácticas “Entre Nosotros: Redescubriendo lo que nos une”, dirigido a 13 trabajadores administrativos, y orientado al fortalecimiento del trabajo colaborativo, el reconocimiento mutuo y la identidad institucional. De igual modo, destaca la Jornada Interna de la Facultad de Educación, organizada y gestionada

por el Comité de Convivencia.

Estas acciones dan cuenta de una gestión institucional orientada a la mejora continua, al fortalecimiento de las capacidades internas y a la consolidación de una comunidad académica comprometida con la calidad de sus servicios y con el proyecto educativo de la Universidad.

CIFRAS DESTACADAS FACULTAD DE EDUCACIÓN

MATRÍCULAS

Diplomado / Postítulo

30

Pregrado con
Licenciatura

2.415

Postgrado

109

TOTAL

2.554

ACADÉMICOS

Jornada Completa

53

Jornada Media

2

Jornada Horas

3

TOTAL

58

CATEGORIZACIÓN ACADÉMICOS

Profesor Titular

3

Profesor Asociado

37

Profesor Asistente

10

Profesor Auxiliar

1

Docente

6

Sin categoría

1

TOTAL

58

PUBLICACIONES

WOS

75

SciELO

62

Comité Editorial

8

Scopus

167

ERIH Plus

6

*Existen publicaciones
que tributan a más de
una Facultad.



FACULTAD DE MEDICINA

Consolidación en oferta académica de pregrado y postgrado, investigación y formación de especialistas.

La Facultad obtuvo importantes logros al avanzar de manera sostenida en el mejoramiento de su oferta de pregrado, postgrado y especialidades médicas y de salud.

En su 29° aniversario, la Facultad de Medicina mostró un gran desarrollo en cuanto a su complejidad y oportunidades de crecimiento. Ingresó la primera cohorte de estudiantes a la nueva carrera de Odontología, se aprobó la creación de la primera Subespecialidad Médica en Medicina Intensiva del Adulto e ingresó la primera cohorte de estudiantes de la Especialidad en Enfermería. Además, se aprobó la nueva Especialidad Médica en Pediatría en Ñuble y se inició el estudio para la creación de un

Doctorado en Ciencias Biomédicas, cuyas líneas de investigación corresponden a Biomedicina Molecular y Medicina de Precisión, e Investigación Traslacional y Neurociencia.

IDENTIDAD CATÓLICA

La Identidad Católica de la Facultad de Medicina se refleja de manera transversal en sus actividades académicas, formativas y de vinculación con el medio. Durante 2025, este compromiso se manifestó en la participación del Decano, Dr. Patricio



La Universidad anunció la creación de un Campus en Chillán con foco en la formación de profesionales de la salud.

Manzárraga, junto a académicos, en el peregrinaje institucional al Vaticano con motivo del Jubileo de la Educación realizado en Roma. Asimismo, la Universidad otorgó el reconocimiento “Identidad Católica UCSC” a la académica de la Facultad, Carmen Gloria Fraile, en mérito a su testimonio y valioso aporte a los valores institucionales.

En el ámbito del servicio, estudiantes y académicos participaron activamente en las iniciativas comunitarias impulsadas por la Dirección de Pastoral. Finalmente, destaca la representación del Decano en el encuentro “Médicos Solidarios por Chile” —promovido por la Arquidiócesis de Santiago para congregar a diversas universidades del país en la búsqueda de soluciones frente a las listas de espera—, hito que inspiró la posterior ejecución de un operativo de salud en Quirihue, desarrollado en conjunto con la Facultad de Medicina de la Universidad de Concepción.

DOCENCIA

Durante 2025, se anunció la creación de un Campus de la Universidad en Chillán, que incluirá carreras del área de la salud,

especialmente de Medicina desde primer año, lo que fortalece el aporte de la Facultad al desarrollo de profesionales de la salud en Ñuble.

La Especialidad Médica en Traumatología y Ortopedia consolida su calidad educativa al obtener una acreditación de cinco años ante la Comisión Nacional de Acreditación (CNA), reafirmando el compromiso de la Facultad con la formación de especialistas de alto nivel.

En el ámbito del desarrollo de programas de postgrado, se aprobó la primera Subespecialidad Médica en Medicina Intensiva del Adulto en la Región del Biobío, en conjunto con el Servicio de Salud Talcahuano y el Hospital Las Higueras. Asimismo, se aprobó la Especialidad Médica de Pediatría en Chillán, desarrollada junto al Servicio de Salud Ñuble y el Hospital Clínico Herminda Martín.

En el ámbito de la innovación docente, se ejecutaron siete proyectos con financiamiento del Fondo de Apoyo a la Docencia (FAD), orientados al fortalecimiento de la docencia y al desarrollo de investigación aplicada a la práctica educativa.

En esta misma línea, se inauguró el Hospital Simulado en el marco del Proyecto “Innovando los procesos de enseñanza-aprendizaje de las actividades curriculares de las carreras de la salud de la UCSC, a través de la simulación clínica interdisciplinaria y el uso de inteligencia artificial”, financiado por el Fondo de Desarrollo Institucional de la Subsecretaría de Educación Superior del Ministerio de Educación. Esta iniciativa fortalece la formación clínica y práctica de los estudiantes mediante la recreación de escenarios que simulan situaciones reales del ejercicio profesional, favoreciendo el desarrollo de competencias clínicas.

Paralelamente, se avanzó en la renovación, implementación y actualización de equipamiento de laboratorios, fortaleciendo la infraestructura destinada a la docencia de pregrado mediante dos proyectos BIP, por un monto aproximado de \$287.000.000.

La Facultad de Medicina avanza, además, en la implementación de un plan de formación en bioética. En este contexto, un grupo de académicos está cursando el Diplomado en Bioética y Antropología Humana de la Universidad de Anáhuac (México), instancia que contribuirá a la

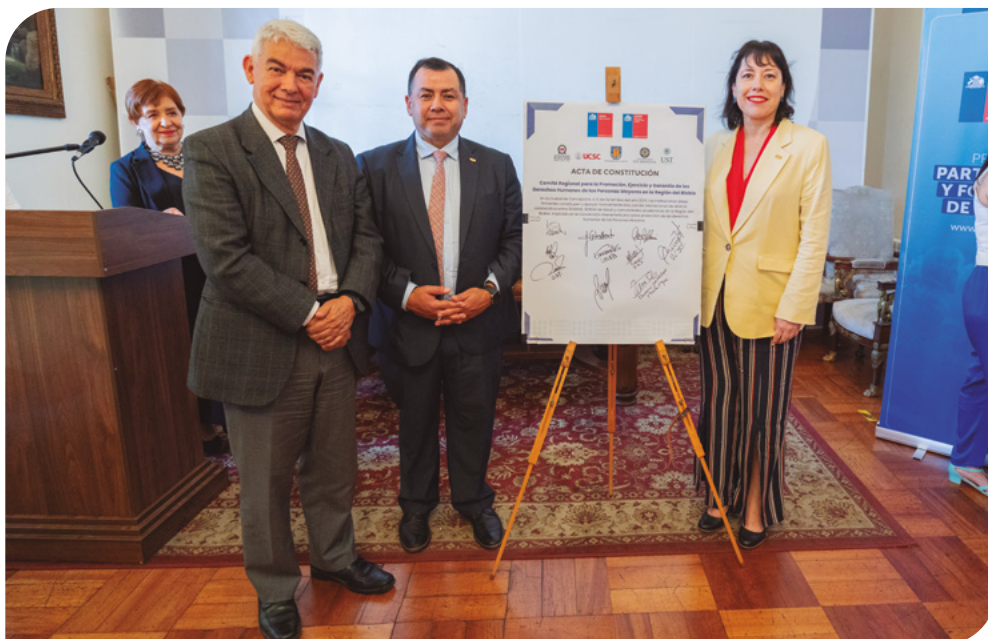
futura constitución del Instituto de Bioética de la Facultad.

Finalmente, se dio la bienvenida a la primera generación del Programa de Especialidad de Enfermería en las áreas de Neurología, Nefrología, Salud Mental y Cuidados Paliativos; así como el egreso de la primera cohorte de estudiantes del Magíster en Kinesiología del Deporte y la Actividad Física, hito que marca la consolidación de este programa de postgrado.

INVESTIGACIÓN

La Facultad de Medicina continúa fortaleciendo su quehacer investigativo y de innovación mediante el desarrollo de proyectos competitivos y la generación de conocimiento con impacto en el ámbito científico y de la salud.

Durante 2025, la Facultad se adjudicó diversos fondos externos e internos para el desarrollo de investigación. Entre ellos, destacan un proyecto Fondecyt de Iniciación en Investigación, un proyecto Fondef IDeA (Investigación y Desarrollo en Acción), financiamiento internacional de la Cervical Spine Research Society (CSRS), la Subvención a la Instalación en la Academia (SIA) de ANID y fondos internos DIREG.



La UCSC integró el Comité Regional para la Promoción y Garantía de los Derechos Humanos de las Personas Mayores.

En materia de propiedad industrial, se tramitó una patente de invención para un innovador método de diagnóstico del síndrome de Pitt-Hopkins (PTHS). La iniciativa, desarrollada por un equipo de científicos de la Facultad, contempla una solitud de patente internacional mediante el Tratado de Cooperación en materia de Patentes (PCT), actualmente en etapa de revisión. Asimismo, se obtuvo en México una patente bajo la modalidad de modelo de utilidad para Learning Unit for Child Advanced Simulation (L.U.C.A.S.), un dispositivo de entrenamiento médico que representa a un paciente con respuesta empática y que forma parte del desarrollo de herramientas de simulación clínica impulsadas por la Facultad.

En el ámbito de la propiedad intelectual, se registraron derechos de autor para los videogramas Tonometría Ocular y Vía Lagrimal, junto con los manuales clínicos “Procedimiento de Evaluación de la Vía Lagrimal” y “Procedimiento de Tonometría Ocular”. También, se registró la obra “Escenarios de Simulación Zona 2: Muñeco de Simulación Clínica UCSC L.U.C.A.S.”, vinculada al desarrollo de este dispositivo.

Además, durante el período, se obtuvieron derechos de autor para el Toolkit de Metodología de Aprendizaje Basado en Contextos Dinámicos y el libro de cómic educativo “Citonautas: Viajeros del Espacio Interior”, junto con la publicación del recetario Nefro Saludable.

VINCULACIÓN

La UCSC fue parte de la presentación oficial del Comité Regional para la Promoción, Ejercicio y Garantía de los Derechos Humanos de las Personas Mayores en la Región del Biobío, instancia inédita a nivel regional y nacional que marca un avance significativo en la articulación interinstitucional en favor de este grupo etario. La constitución del Comité fue encabezada por la Seremi de Salud del Biobío y el Servicio Nacional del Adulto Mayor.

El “Grupo de Innovación en Promo-

ción de la Salud y Prevención de la Enfermedad” (PROSALUD) realizó el II Congreso Internacional PROSALUD-UCSC 2025, desarrollado durante dos días en modalidad virtual bajo el lema “Promoción de la Salud: Innovación y sostenibilidad para un presente y futuro sostenible”. Instancia que reunió a exponentes nacionales e internacionales.

También se realizó el Primer Simposio en Cáncer del Sur de Chile, organizado por el “Grupo Interdisciplinario de Investigación en Cáncer” (ICRG). El encuentro contó con la participación de investigadores provenientes de dos universidades de Estados Unidos.

Por otra parte, académicos de la Facultad participaron activamente en organizaciones científicas, comités técnicos y mesas de trabajo del ámbito sanitario a nivel regional y nacional. Esta participación permite proyectar el quehacer de la Facultad en espacios de colaboración interinstitucional, fortaleciendo su rol como actor relevante en el desarrollo del sector sanitario y en la promoción del bienestar de la población.

Asimismo, se fortaleció el intercambio académico mediante la realización de la conferencia internacional “Inteligencia Artificial en Simulación y Práctica Clínica”, centrada en la aplicación de tecnologías emergentes en la educación en salud; junto con la Primera Jornada de Simulación UCSC, orientada al fortalecimiento de la formación clínica y al intercambio de conocimiento con especialistas.

Durante 2025, el Centro Médico UCSC realizó 1.773 atenciones oftalmológicas y 4.734 atenciones kinesiológicas. Estas cifras evidencian un aumento respecto del año anterior y reflejan el creciente aporte del Centro a la atención de salud de la comunidad. Asimismo, durante este período se habilitaron nuevos boxes de atención, con el objetivo de ampliar progresivamente su capacidad operativa y diversificar las prestaciones ofrecidas. Estas acciones no solo

fortalecen el apoyo a la formación clínica de los estudiantes, sino que también contribuyen a potenciar la vinculación con la comunidad, facilitando un mayor acceso a servicios de salud y reforzando el compromiso de la Universidad con el bienestar de su entorno.

Finalmente, el Laboratorio de Anatomía Patológica realizó prestaciones para el Hospital Provincial Dr. Rafael Avaria Valenzuela de Curanilahue y la Clínica Biobío, alcanzando durante 2025 un total de 2.930 biopsias procesadas. Asimismo, se procesaron 900 muestras para el Centro Regional de Estudios Ambientales (CREA-UCSC) durante el mismo período.

GESTIÓN

La Facultad destacó por la habilitación de una sala multipropósito en el Hospital

Las Higueras, destinada a los residentes de la Especialidad Médica en Traumatología y Ortopedia; iniciativa orientada a fortalecer sus condiciones de formación y bienestar clínico. Asimismo, se concretaron importantes mejoras mediante una inversión superior a los \$545 millones de pesos, lo que permitió la renovación de mobiliario, espacios de estudio y equipamiento docente-clínico, además de la implementación de los laboratorios de Biología Molecular, Odontología y Ciencias Básicas.

A esta gestión se sumó la puesta en marcha de los laboratorios de Anatomía y Morfología, y de Investigación en Ciencias Biomédicas, robusteciendo de manera significativa las capacidades de docencia e investigación tanto en pregrado como en postgrado.

CIFRAS DESTACADAS FACULTAD DE MEDICINA

MATRÍCULAS

Diplomado / Postítulo

93

Pregrado con
Licenciatura

2.547

Postgrado

45

TOTAL

2.685

ACADÉMICOS

Jornada Completa

57

Jornada Media

40

Jornada Horas

31

TOTAL

128

CATEGORIZACIÓN ACADÉMICOS

Profesor Titular

2

Profesor Asociado

25

Profesor Asistente

26

Profesor Auxiliar

39

Docente

34

Sin categoría

2

TOTAL

128

PUBLICACIONES

WOS

75

SciELO

11

Comité Editorial

6

Scopus

115

ERIH Plus

3

*Existen publicaciones
que tributan a más de
una Facultad.



FACULTAD DE INGENIERÍA

Ampliación y renovación de la oferta de pre y postgrado y consolidación del ecosistema de investigación e innovación

La Facultad de Ingeniería fortaleció en 2025 sus capacidades académicas, científicas y de transferencia tecnológica, articulándolas con la industria y el territorio.

Durante 2025, la Facultad de Ingeniería consolidó sus resultados en las áreas formativas y científicas, demostrando el compromiso con la excelencia académica, investigación, innovación y vinculación con el medio.

Este período estuvo marcado por hitos de gran trascendencia estratégica, como la adjudicación de un fondo Fondecap Mayor para el desarrollo de infraestructura sísmica experimental única en Lati-

noamérica y la creación de la primera empresa de base científico-tecnológica de la Unidad (INNAQUA LAB).

DOCENCIA

En el ámbito de la docencia de pregrado, se completó la renovación curricular de las carreras: Arquitectura, Ingeniería Civil, Ingeniería Civil Eléctrica, Ingeniería Civil Geológica e Ingeniería Civil Informática. Estos nuevos diseños, además de significar una reducción en la duración de las carreras, incluyen una competencia sello

de la Facultad en innovación, transferencia tecnológica, emprendimiento y sostenibilidad. En esta misma dimensión, un hito relevante fue la recepción de la primera cohorte de estudiantes de la carrera de Arquitectura, lo que, junto con sumar nuevos estudiantes, amplió los ámbitos de conocimiento que aborda la Facultad.

En este marco de renovación curricular, se realizó el programa “Pasión por Transformar” en los cursos introductorios de Ingeniería y Arquitectura, acercando a más de 670 estudiantes de primer año a la innovación. Del mismo modo, la Facultad de Ingeniería fue —por segundo año consecutivo— sede del “Rally Latinoamericano de Innovación”. Esta competencia internacional fomenta la innovación abierta, al reunir a equipos de estudiantes universitarios multidisciplinarios, quienes trabajan simultáneamente durante 28 horas. Esta actividad permitió fortalecer la cultura de innovación aplicada en etapas

tempranas de la formación profesional.

Para apoyar el proceso de aprendizaje de la comunidad estudiantil se ejecutó el Fondo de Apoyo para la Creación de Material Educativo de Acceso Abierto. Esta convocatoria financió siete proyectos académicos cuyos productos son manuales, cápsulas y animaciones interactivas, los que se encuentran alojados en el Repositorio Institucional.

En el ámbito de postgrado, la creación del Doctorado en Ciencias del Universo destaca en la oferta nacional por su enfoque interdisciplinario. Al integrar de manera única las áreas de Astronomía, Física y Matemática, este programa se convierte en un hito para fortalecer la investigación avanzada. Se suma a esto la aprobación del Magíster Profesional en Geotecnia de Taludes, diseñado para especializar a profesionales en el análisis y diseño avanzado de taludes y laderas, integrando modelación numérica y gestión del riesgo geológico para optimizar proyectos mineros y civiles. Estos programas se suman a los dos de doctorado y 4 de magíster ya existentes en la Facultad.

Un logro destacado en el postgrado fue la acreditación del Doctorado en Inteligencia Artificial por 3 años, el máximo periodo de acreditación sin graduados. Con esto, se respalda la calidad del programa y su impacto en el ámbito científico y profesional.

INVESTIGACIÓN

A fines de 2025, el Dr. Nelson Maureira se adjudicó fondos del Concurso de Equipamiento Científico y Tecnológico Mayor (Fondequip Mayor) de ANID. La adjudicación de \$950 millones de pesos permitirá, entre otros aspectos, construir en la región del Biobío un equipo único en el país y en Latinoamérica para ensayos sísmicos avanzados, fortaleciendo la investigación experimental y el desarrollo de infraestructura sostenible en madera.



La adjudicación de un Fondequip Mayor permitirá instalar en Biobío un equipamiento único en Latinoamérica para ensayos sísmicos.

Un hito del 2025 fue la creación de la primera empresa de base científico-tecnológica, INNAQUA LAB, conformada por el Dr. Pablo Venegas y la ingeniera de proyectos, Katherine Llancaleo.

La adjudicación del Fondecyt Mayor permitirá realizar investigación que hasta el momento no se había realizado en el país, reforzando el rol de la Facultad y de la Universidad en el ecosistema de investigación nacional, abriendo nuevas posibilidades de colaboración con instituciones académicas y con la industria.

Destaca también el desarrollo de cuatro proyectos Fondecyt Regular —liderados por los doctores Ricardo Bustos, Evelyn Rodríguez, Sergio Caucao y Nelson Maureira— además de dos proyectos en los cuales la Universidad participa como institución secundaria. Por su parte, el Dr. Muhammad Nisar adjudicó fondos del concurso Fondecyt de Iniciación en Investigación y el Dr. Héctor Valdés es patrocinante de un Fondecyt Postdoctoral.

En el área de innovación, se logró el registro de tres patentes de invención, siendo dos de ellas internacionales. Además, se realizaron nueve solicitudes de patentes, nueve registros de propiedad industrial y dos registros de derecho de autor. El incremento de estos indicadores demuestra que la Facultad está avanzando como referente en la generación de conocimiento con alto potencial de transferencia al medio.

Además, se formalizaron seis contratos

tecnológicos por un monto cercano a \$53 millones de pesos. Estos proyectos propusieron soluciones en las áreas de ingeniería estructural y logística, gestión urbana y construcción, energía y nanopartículas, fortaleciendo el vínculo que la Facultad mantiene con la industria.

También, se reforzó el trabajo conjunto con la industria mediante el Fondo para el Trabajo Colaborativo con Entidades Externas a la Universidad. A través de este fondo articulado con la Dirección de Innovación de la Universidad, se desarrollaron cuatro proyectos que permitieron validar las tecnologías en etapas tempranas.

Un compromiso adquirido por la Facultad de Ingeniería es fortalecer acciones que favorezcan la incorporación de mujeres al circuito I+D+i+e. Por ello, se generaron instancias de acompañamiento en la postulación del “Fondo de Innovación para Académicas”. Esto permitió la adjudicación por parte de cuatro académicas de la Facultad, quienes se encuentran en la etapa final de sus proyectos de innovación. Esto se considera un importante logro, dado que el último fondo adjudicado fue en 2023.

Finalmente, un hito del 2025 fue la creación de la primera empresa de base científico-tecnológica, INNAQUA LAB, conformada por el Dr. Pablo Venegas y la ingeniera de proyectos, Katherine Llancaleo. Además, se diseñaron hojas de ruta para la tecnología de base de INNAQUA LAB con el objetivo de avanzar hacia su comercialización. Este trabajo permite materializar la transferencia de conocimiento desde el laboratorio hacia el mercado fortaleciendo la presencia de la Facultad en el ecosistema de innovación.

VINCULACIÓN

En vinculación científica, destaca la adjudicación de fondos del concurso de Vinculación Internacional 2025 de ANID por parte de dos académicos de la Facultad. La Dra. Evelyn Rodríguez desarrollará su iniciativa para fortalecer redes

con centros de investigación en el área de física y matemática; mientras que la propuesta del Dr. Dagoberto Cifuentes, en la cual la Universidad participa como entidad asociada, está orientada a la logística resiliente y viabilidad de cadenas de suministro ante al cambio climático.

En vinculación con la comunidad, se desarrolló el Digital Summer, iniciativa dirigida a niñas y niños de 10 a 13 años, quienes durante dos días realizaron actividades para el fomento y ampliación de vocaciones científico-matemáticas y tecnológicas. La organización se realizó en conjunto con la Fundación NTT Data. En esta primera versión, participaron 31 niñas y niños y ya se organizó la segunda versión para 2026.

Por tercer año consecutivo, el Centro de Energía y equipos de la Facultad de Ingeniería participaron en la medición de la huella de carbono del Festival REC, contribuyendo al monitoreo ambiental

de eventos masivos y destacando la relevancia de integrar criterios sostenibles en la organización de actividades de gran escala.

En vinculación con la industria, se realizó el tercer Bootcamp de la Facultad, un encuentro empresarial para identificar y cocrear soluciones a los desafíos planteados por los participantes. La temática de este año se centró en la innovación colaborativa para la transición energética y contó con la presencia de diez empresas del sector.

Para apoyar al cuerpo estudiantil de pre y postgrado de la Facultad en la generación de futuros lazos de colaboración y acercar a los estudiantes a experiencias de innovación, se realizó la actividad “Origen: historias que emprenden, diálogos que transforman”. Participaron 15 empresarios y, a través de conversaciones guiadas, los estudiantes conocieron sus trayectorias motivándolos a



Por tercer año consecutivo, la UCSC participó en la medición de la huella de carbono del Festival REC.

considerar el emprendimiento como una opción viable, además de explorar oportunidades de colaboración, mentoría o prácticas profesionales.

Esta iniciativa contó con el respaldo de Empresas Lemusse y Ecosistema Biobío, y se proyectó como una experiencia piloto replicable en otras instituciones de educación superior, tanto a nivel regional como

nacional, para promover la articulación entre la academia y sector productivo.

Los logros de 2025 fortalecen el posicionamiento de la Facultad de Ingeniería como un referente en la formación de capital humano avanzado, asegurando que la productividad científica e innovación tengan un impacto real y pertinente en el desarrollo nacional.

CIFRAS DESTACADAS FACULTAD DE INGENIERÍA

MATRÍCULAS	ACADÉMICOS	CATEGORIZACIÓN ACADÉMICOS	PUBLICACIONES
Diplomado / Postítulo 35	Jornada Completa 80	Profesor Titular 3	WOS 145
Pregado con Licenciatura 2.277	Jornada Media 2	Profesor Asociado 34	SciELO -
Postgrado 66	Jornada Horas -	Profesor Asistente 21	Comité Editorial 2
TOTAL 2.378	TOTAL 82	Profesor Auxiliar 8	Scopus 175
		Docente 16	ERIH Plus -
		TOTAL 82	*Existen publicaciones que tributan a más de una Facultad.



FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS Y ADMINISTRATIVAS

Formación e Investigación con liderazgo en el área de negocios, administración y contabilidad.

El período 2025 estuvo marcado por la modernización curricular del pregrado, la internacionalización de la Escuela de Postgrado y una destacada productividad científica que sitúa a la Facultad en la vanguardia del ecosistema académico nacional.

Durante 2025, la Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas (FACEA) fortaleció, de manera sostenida, su compromiso con la docencia de excelencia, la investigación de frontera y la vinculación con el medio. Así, consolidó su rol como un referente en la formación de profesionales altamente calificados para un contexto global.

El sello distintivo de la Facultad durante el año se manifestó en su liderazgo científico, ocupando el cuarto puesto a nivel país en el Ranking SCImago, y en un fuerte sentido de corresponsabilidad comunitaria inspirado en su Identidad Católica.

IDENTIDAD CATÓLICA

FACEA UCSC desarrolla su proyecto

educativo inspirado en la Identidad Católica que orienta el quehacer institucional de la Universidad. Es así como, durante 2025, promovió y desarrolló diversas actividades que fortalecieron y expresaron esta identidad, lo que se refleja en el sello valórico de sus trabajadores y en el resultado de los indicadores de clima laboral.

Estas acciones son canalizadas a través de diversas iniciativas y espacios vinculados al Comité de Convivencia. Así, se destacó la conformación de la comisión del año jubilar y la recepción de la Cruz del Jubileo 2025. A esto, se suma el fortalecimiento del trabajo con estudiantes en las acciones de la Pastoral UCSC.

De igual manera, se potenció el trabajo con diferentes instituciones, empresarios y emprendedores, donde la Identidad Católica estuvo presente a través de estudiantes y académicos, como, por ejemplo, en el proyecto “Estudiantes de FACEA y mujeres emprendedoras unidos para impulsar la cultura tributaria en el emprendimiento femenino”, o los proyectos “Yo Emprendo” que se realizaron en diversas municipalidades de la Región.

Finalmente, en este ámbito, destaca también la realización del Conversatorio Alumni FACEA 2025: “Identidad y el Orgullo de Ser FACEA”, y el premio “Identidad Católica UCSC”, entregado por la Casa de Estudios al estudiante del Doctorado en Administración de la Facultad, Jheisson Abril.

DOCENCIA

La Clase Inaugural del Año Académico 2025 de FACEA estuvo a cargo de la Dra. Dianne H. B. Welsh, investigadora de planta adjunta de la Facultad y Profesora Emérita en la Universidad de Carolina del Norte en Greensboro. Asimismo, la unidad académica, a través de la Cátedra de Empresas Familiares FEC-UCSC, realizó el seminario “Claves de la Empresa Familiar y su Impacto Generacional”, encuentro que reunió a

académicos, representantes gremiales y empresarios del ecosistema regional.

Además, se registró la primera graduación en modalidad de práctica profesional en emprendimiento y la primera bajo la modalidad de práctica profesional en investigación.

Este año, finalizó el proyecto “Hacia un Modelo de Oferta Formativa Flexible y Articulada UCSC: Experiencia en el área de administración y comercio”, una iniciativa que busca la articulación vertical y horizontal de programas, otorgando flexibilidad a los estudiantes en su trayectoria formativa. Por otro lado, se fortaleció el modelo de gestión y de procesos de la Unidad de Prácticas e Inserción Laboral (UPRIL).



La Dra. Dianne H. B. Welsh encabezó la Clase Inaugural del Año Académico 2025 de FACEA.

Se realizó la séptima versión de la actividad curricular Coaching y Negocios, en la que participaron 12 estudiantes de la UCSC y 13 del Tecnológico de Antioquia. De igual manera, en movilidad estudiantil, un estudiante de Ingeniería Comercial realizó un intercambio en la Universidad Católica de Ávila (España) y un alumno del Tecnológico de Antioquia (Colombia) cursó un semestre en FACEA UCSC.

En el ámbito de docencia de postgrado, se dio inicio a la 4° cohorte del Doctorado en Administración, a la 14ª versión del Magíster en Negocios MBA y del Magíster en Gestión Tributaria y Financiera; y la quinta del Magíster en Control de Gestión. A esto se suma, la primera versión de la Semana de Internacionalización de Postgrado.

INVESTIGACIÓN E INNOVACIÓN

En investigación, la Facultad alcanzó el cuarto lugar en el Ranking SCImago

en el área de Negocios, Administración y Contabilidad a nivel nacional. Registró un total de 46 publicaciones, de las cuales 35 están indexadas en Web of Science (WoS). En esta misma línea, se destaca la participación de académicos en conferencias de relevancia internacional y regional, tales como los eventos académicos de la Academy of Innovation, Entrepreneurship, and Knowledge (ACIEK), del Consejo Latinoamericano de Escuelas de Administración (CLADEA) y de ASFAE-ENEFA. Además, otro hito fue la organización de la primera versión del Summit Latin American Research 2025, enfocado en estudiantes de semilleros de investigación.

En materia de reconocimientos, los académicos Dra. Claudia Yáñez, Dr. Ernesto León y Dr. Nelson Andrade — junto a las estudiantes Catalina Retamal y Alondra Orellana— fueron distinguidos por la Universidad por su aporte a la



La Cátedra de Empresas Familiares FEC-UCSC reunió al ecosistema regional para analizar los desafíos de la sucesión y continuidad empresarial.

investigación e innovación. Asimismo, el Dr. Sebastián Barros, la Dra. Claudia Yáñez, el Dr. Pablo San Martín, Verena Yáñez y Claudio Inostroza recibieron reconocimientos por su investigación con énfasis en género. A ello, se suma la adjudicación de dos proyectos Fondecyt de Iniciación en Investigación, de los académicos Dr. Sebastián Barros y Dr. José Hernández, así como la obtención de becas OEA-ANID por parte de las estudiantes del Doctorado en Administración, Delia León y Daniela Niño. Se suman los reconocimientos a los doctorandos Marcelo Delgado y Edison Gutiérrez, quienes recibieron el premio “Mejor Artículo” y “Mejor trabajo presentado en el Coloquio Doctoral”, en la versión 2025 del Congreso ASFAE-ENEFA.

En materia de movilidad académica, se destaca la pasantía de investigación del Dr. José Arias en la Kingston University London (Reino Unido), así como las estancias de investigación realizadas en la Facultad por un académico de la Universidad de Medellín y una investigadora del Instituto Tecnológico Purísima del Rincón (México). A ello, se suma la visita de dos estudiantes de doctorado, provenientes de la Universidad Autónoma de Sinaloa (México) y de la Universidad de Manizales (Colombia).

VINCULACIÓN

La Facultad continuó su labor de vinculación con el entorno regional a través de diversas iniciativas, dentro de la que destacan: la participación en proceso de Operación Renta que benefició a más de 2.800 contribuyentes del Gran Concepción quienes fueron asesorados por 33 estudiantes de la carrera de Contador Auditor; a través de CRECE+PYME, se benefició a más de 800 emprendedores y pequeños empresarios de las regiones de Biobío y Ñuble, acciones en las que colaboraron más de 300 estudiantes de los cursos “Desafío Empresarial”, “Gestión de Empresa” y del modelo formativo CreoeInnovo de la UCSC.

Se oficializó la nueva composición del Comité Asesor Externo de Vinculación con el Medio de la Facultad. Un comité que cuenta con representación de importantes gremios empresariales de la región y el país, como la Cámara de la Producción y Comercio del Biobío, Familias Empresarias de Chile (FEC), el Parque Empresarial Escuadrón, el Colegio de Contadores de Chile y el Colegio de Ingenieros de Chile, además, de empresarios de la región y alumni de la Facultad.

Por otro lado, se destaca la adjudicación de dos fondos de vinculación UCSC para la ejecución de iniciativas de Vinculación con el Medio y la adjudicación de ocho proyectos de financiamiento externo.

Un hito en vinculación fue la realización del “Curso Internacional para Estudiantes” que la Facultad realizó en el contexto de prestación de servicios académicos internacionales con la Universidad Continental de Perú.

GESTIÓN

En 2025, el Doctorado en Administración dio inicio a su proceso de autoevaluación, como etapa previa al proceso de una nueva acreditación del programa que comenzará en 2026. Asimismo, se designó al Dr. José Arias como director del programa y se concretó la incorporación de nuevos académicos con perfil investigador y requisito de claustro.

La Escuela de Postgrado de la Facultad logró la apertura de sus tres programas profesionalizantes, consolidando así más de 14 años de trayectoria, presencia y experiencia en la formación de postgrado.

A nivel de pregrado, el foco de gestión estuvo en la implementación de los nuevos planes de estudio (flexibles y articulados), destacando el reconocimiento con créditos SCT de “Vida Universitaria”. También, se realizaron mejoras en infraestructura y se puso en funciona-

miento el laboratorio móvil de computación que permitió dar respuesta a las demandas formativas que emergen de la implementación de estos nuevos planes de estudio.

De este modo, el trabajo del equipo directivo de la Facultad contribuyó al desarrollo de una gestión de calidad, junto con la implementación efectiva y

sostenida de los planes de mejora en los distintos procesos institucionales.

En síntesis, las actividades desarrolladas por FACEA UCSC durante 2025 dan cuenta de importantes logros que reflejan el compromiso y el esfuerzo de toda la comunidad que son prueba del progreso continuo y de la capacidad de esta Facultad para enfrentar desafíos con éxito.

CIFRAS DESTACADAS

FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS Y ADMINISTRATIVAS

MATRÍCULAS	ACADÉMICOS	CATEGORIZACIÓN ACADÉMICOS	PUBLICACIONES
Diplomado / Postítulo 49 Pregrado con Licenciatura 1.385 Postgrado 115 TOTAL 1.549	Jornada Completa 30 Jornada Media 1 Jornada Horas 1 TOTAL 32	Profesor Asociado 10 Profesor Asistente 7 Profesor Auxiliar 10 Docente 4 Sin categoría 1 TOTAL 32	WOS 35 SciELO - Comité Editorial 1 Scopus 46 ERIH Plus - *Existen publicaciones que tributan a más de una Facultad.



FACULTAD DE COMUNICACIÓN, HISTORIA Y CIENCIAS SOCIALES

Investigación, vinculación con el medio y nuevos programas fueron parte de los logros de la Facultad

Con 337 estudiantes matriculados en pregrado, 24 en postgrado y 2 nuevos académicos que se sumaron al equipo, la Facultad continuó fortaleciendo su trabajo interno y con la comunidad.

El año 2025 fue un año de grandes hitos para la Facultad de Comunicación, Historia y Ciencias Sociales de la UCSC, ya que dos nuevos programas de pregrado y uno de postgrado se sumaron a la oferta académica, respondiendo de forma consistente a los desafíos del Plan de Desarrollo Estratégico (PDE) de la Facultad.

IDENTIDAD CATÓLICA

En relación con la Identidad Católica de la Institución, una delegación de la UCSC integrada por 18 personas, entre ellas la Decana Nadia Castro, asistió al Jubileo de la Educación 2025 en Roma, Italia. La instancia incluyó actividades formativas en la Aldea de la Educación, espacios de diálogo internacional y una peregrinación

a Asís, concluyendo con un encuentro con el Papa León XIV.

En esta misma línea de identidad, estudiantes y académicos de diversas carreras de la Facultad participaron en los “Cafés Fraternos” de la Dirección de Pastoral, iniciativa que busca acercar a la Comunidad Universitaria a las necesidades sociales. Asimismo, estudiantes de la carrera de Trabajo Social y de Psicología realizaron una visita al Hogar Santa Teresa de Calcuta de la Fundación Las Rosas durante la Navidad del año 2025.

Por otra parte, se llevó a cabo el Encuentro de Esperanza “Jubileo y la presencia en la realidad carcelaria”, en el que participó el Obispo Auxiliar de la Arquidiócesis de la Santísima Concepción y Vice Gran Canciller de la Universidad Católica de la Santísima Concepción, Monseñor Bernardo Álvarez, la fundadora de la Fundación Mujer Levántate, Hermana Nelly León, y la Decana de la Facultad de Comunicación, Historia y Ciencias Sociales, Nadia Castro.

DOCENCIA

En el área de docencia, se formalizó la creación de la carrera de Bachillerato en Ciencias y Humanidades, Trabajo Social online, en modalidad Advance, y el Magíster en Comunicación y Estrategias Creativas, que continúan consolidando el trabajo en la formación de profesionales del área de las ciencias sociales para la región y el país.

Además, se creó la Escuela de Postgrado de la Facultad liderada por la Dra. Lorena Retamal.

INVESTIGACIÓN

Con el afán de continuar el trabajo en torno a los desafíos del PDE, se formó el Grupo de Investigación en Comunicación e Imagen “Íconos”, integrado por académicos de los Departamentos de Historia y Geografía, Ciencias de la Comunicación y Ciencias Sociales. Esta iniciativa busca contribuir al conocimiento interdisciplinario.

La oferta académica creció con la incorporación del Bachillerato en Ciencias y Humanidades, Trabajo Social Advance y un nuevo Magíster.

En cuanto al Observatorio de Estudios de la Sociedad, se integraron cuatro estudiantes del Magíster en Historia y del Magíster en Comunicación y Cambio Social como asistentes de investigación para apoyar las líneas de estudio orientadas a las personas mayores y comunidades migrantes.

En torno a la actividad académica, se publicaron 15 capítulos de libros, 2 libros y más de 20 artículos indexados. Además, el profesor Dr. Fernando Fuente-Alba se integró al Núcleo de Investigación en Televisión y Sociedad de la Universidad de Chile, y el académico Horacio Salgado fue nombrado editor adjunto de la Revista Terapia Psicológica.

La Vicedecana Dra. Erna Ulloa, se adjudicó el Proyecto Regular de Investigación VRIP titulado “Una diplomática cultural chilena: Gabriela Mistral a través de la nueva historia diplomática en México, España y Estados Unidos (1922–1950)”.

Por su parte, los académicos Dr. Óscar Basulto y Dr. Manuel Rivera obtuvieron fondos del Financiamiento de Actividades Académicas de primer semestre 2025 de la Dirección de Investigación de la UCSC, para realizar pasantías en España y Santiago de Chile, respectivamente.

Por su parte, la Directora de la Escuela de Postgrado, Dra. Lorena Retamal, se adjudicó el proyecto de Cooperación Internacional “Liderazgo responsable y



El escritor y comunicador Cristián Warnken encabezó la Clase Inaugural del Año Académico 2025.

su impacto en la comunicación estratégica y la sostenibilidad organizacional: un estudio comparativo en empresas latinoamericanas". De igual forma, la Jefa del Programa de Magíster en Intervención Social con Niñas y Niños, Verónica Gómez, se adjudicó financiamiento del Fondo de Proyectos de Investigación Aplicada en I+D+i (DINNOVA 2025) de la Dirección de Innovación con el proyecto "Fortalecimiento de la intervención psicosocial con infancias vulneradas mediante el uso del juego simbólico".

Bajo el mismo alero de Investigación, el Grupo Íconos se adjudicó financiamiento otorgado por el Fondo para el Fortalecimiento de Grupos de Investigación y Grupos de Innovación versión 2025 de la Dirección de Investigación, con el proyecto "Análisis de las representaciones mediáticas, percepciones de los habitantes de Concepción y políticas de relacionamiento de las empresas respecto a las comunidades indígenas de la Región

del Biobío. FGII 03/2025", entre otras adjudicaciones.

Los estudiantes de Dirección Audiovisual y Multimedia obtuvieron el financiamiento del Concurso de Apoyo a la Ejecución de Proyectos de Investigación para Estudiantes de Pregrado y estudiantes de Semilleros de Investigación para realizar sus proyectos de título.

VINCULACIÓN CON EL MEDIO

El año académico inició oficialmente con la Clase Inaugural "Las Humanidades en Tiempos de Peligro", a cargo del escritor, profesor de literatura y comunicador, Cristián Warnken. Esta actividad buscó revalidar el rol de esta área en la producción de conocimiento en la sociedad.

Este acto fue el comienzo de la nutrida calendarización de cerca de 60 jornadas de seminarios, charlas, congresos, presentaciones de libros y conversatorios

que congregaron a académicos e investigadores de renombre nacional e internacional.

Algunas iniciativas destacadas fueron la Conferencia “Democracia y crisis de representación”, dictada por el académico de la Pontificia Universidad Católica de Chile y de McGill University (Canadá), Dr. Juan Pablo Luna; el Seminario “Imagen, derivas, imaginarios y representaciones”, en la que participó como expositor el sociólogo de la Universidad de Chile, Dr. Thomas Petters; el Seminario Internacional “Evaluación Psicológica y sus Instrumentos: entre enfoques expresivos y tecnologías digitales”, al que asistieron como ponentes los investigadores de la Universidad Federal de Pará (Brasil), Dr. Yanari Da Silva y el Dr. Fabio Rincón.

En cuanto a la presentación de libros, se realizó la “Trilogía de las enemizaciones”, a cargo del director del Doctorado en Comunicación de la Universidad

de La Frontera y la Universidad Austral de Chile y el académico del Magíster en Comunicación y Cambio Social, Dr. Carlos del Valle, entre otras dos más realizadas por académicos de la Facultad.

En noviembre, se efectuó la visita del actual Premio Nacional de Historia, Dr. César Ross, quien dictó la Clase Magistral titulada “¿El mundo en crisis? Qué nos enseña la historia de la contienda entre China y Estados Unidos”, lo que reafirma el compromiso de la Facultad con el quehacer investigativo a nivel nacional y sigue la línea de trabajo en torno al objetivo estratégico del PDE que busca fomentar la participación en instancias que aporten al debate público.

Los titulados y graduados representan la esencia del trabajo de la Facultad y son el reflejo de una labor académica cuyos frutos impactan en diversas comunidades y entornos sociales. En este marco, se organizó el ‘Network Perio-



La realidad carcelaria desde la mirada humana y cristiana fue el eje de una nueva edición del Encuentro de Esperanza.

dismo UCSC', instancia que contó con la participación de exalumnos posicionados en empresas de prestigio de la región. Asimismo, la carrera de Licenciatura en Historia realizó su primer encuentro con egresados, mientras que Trabajo Social desarrolló capacitaciones para sus titulados y reuniones con empleadores para fortalecer vínculos institucionales. Por su parte, la carrera de Dirección Audiovisual y Multimedia integró a exalumnos destacados en sus reuniones de Comité de Carrera, con el fin de levantar información relevante para la mejora permanente del

plan de estudios.

Finalmente, en Proyectos de Vinculación, la Decana Nadia Castro se adjudicó financiamiento del Fondo de Vinculación con el Medio 2025, con el proyecto "Puentes de Cuidado: fortaleciendo la salud mental y los vínculos maternos en mujeres privadas de libertad", iniciativa que busca contribuir al bienestar psicosocial de mujeres, abordando la salud mental y la interrupción de los vínculos maternos mediante estrategias colaborativas de acompañamiento.

CIFRAS DESTACADAS

FACULTAD DE COMUNICACIÓN, HISTORIA Y CIENCIAS SOCIALES

MATRÍCULAS

Pregrado con
Licenciatura

1.394

Postgrado

18

TOTAL

1.412

ACADÉMICOS

Jornada Completa

30

Jornada Media

3

Jornada Horas

1

TOTAL

34

CATEGORIZACIÓN ACADÉMICOS

Profesor Asociado

10

Profesor Asistente

10

Profesor Auxiliar

8

Docente

5

Sin categoría

1

TOTAL

34

PUBLICACIONES

WOS

1

SciELO

15

Comité Editorial

7

Scopus

20

ERIH Plus

1

*Existen publicaciones
que tributan a más de
una Facultad.



INSTITUTO TECNOLÓGICO

Fortalecimiento de la docencia y la vinculación con el medio

En 2025, destacó la realización de 72 experiencias de Aprendizaje y Servicio (A+S), la finalización del rediseño curricular de todas las carreras del Instituto, y la implementación virtual de 5 nuevos programas de continuidad de estudios.

El Instituto Tecnológico (IT) de la UCSC se caracteriza por la oferta de carreras de formación técnico profesional, de corta duración, con una alta pertinencia territorial y una fuerte vinculación con las necesidades productivas, sociales y comunitarias de los territorios donde la Universidad tiene presencia. Su propuesta formativa se orienta a favorecer trayectorias educativas flexibles, articuladas y coherentes con los desafíos del desarrollo regional y nacional, alineadas con las Estrategias Regionales de Desarrollo (ERD) de las regiones del Biobío y Ñuble, la Estrategia Nacional de

Formación Técnico-Profesional (2020) y la Estrategia de Desarrollo para la Educación Superior en Chile (2026-2038), contribuyendo de manera sustantiva al cumplimiento de la misión institucional.

Durante el año 2025, el quehacer docente del IT se estructuró en torno a tres ejes estratégicos que dan cuenta de su compromiso con la calidad formativa: Identidad Católica, docencia y vinculación con el medio.

IDENTIDAD CATÓLICA

En coherencia con la Identidad Católica de la Universidad, durante el año 2025 se

desarrollaron diversas acciones de voluntariado en las sedes del Instituto Tecnológico, gestionadas por la Pastoral UCSC.

Se realizaron un total de 21 experiencias de voluntariado, distribuidas de la siguiente manera: cinco en Talcahuano, dos en Los Ángeles, nueve en Chillán y cinco en Cañete. En estas iniciativas, participaron 224 estudiantes, quienes contribuyeron activamente al servicio de las comunidades, fortaleciendo valores de solidaridad, compromiso social y formación integral.

DOCENCIA

El Instituto Tecnológico UCSC desarrolló un total de 72 experiencias de aprendizaje en las que se implementó la metodología Aprendizaje + Servicio (A+S), consolidando esta estrategia como un componente relevante del proceso formativo al integrar la formación académica con la contribución a necesidades reales del entorno. La Escuela de Educación y Salud fue la que concentró el mayor número de iniciativas, con 34 experiencias implementadas.

A la fecha, las cuatro sedes del Instituto mantienen vinculación activa con 125 socios comunitarios y estratégicos, lo que ha permitido fortalecer el aprendizaje situado, el compromiso social de las y los estudiantes, y la pertinencia de la formación impartida.

En materia de fortalecimiento docente, durante este mismo año se capacitó a 29 académicos de todas las sedes, en la metodología Aprendizaje + Servicio (A+S). Con ello, entre 2019 y 2025 se alcanzó un total acumulado de 249 docentes capacitados, lo que refleja un esfuerzo institucional sostenido por promover prácticas pedagógicas innovadoras, fortalecer el aprendizaje significativo y consolidar experiencias formativas con impacto en los territorios donde el Instituto desarrolla su quehacer.

Por otra parte, en el proceso de admisión 2025, un total de 50 estudiantes de liceos técnico-profesionales (TP) ingresaron al Instituto a través del mecanismo de articulación Reconocimiento de Aprendizajes

Previos (RAP). Este resultado se sustenta en la articulación permanente con 19 establecimientos educacionales TP, desde los cuales proviene el estudiantado que accede por esta vía.

Actualmente, el IT UCSC mantiene convenios RAP con un total de 24 liceos técnico-profesionales, distribuidos territorialmente de la siguiente manera: cuatro en Cañete, seis en Talcahuano, ocho en Los Ángeles y 11 en Chillán. Estos convenios abarcan 12 especialidades de la educación TP y la participación de ocho carreras técnicas en convenio. El establecimiento con más estudiantes articulados por esta vía es el Liceo Industrial Hernán Valenzuela Leighton de Talcahuano, consolidándose como un socio estratégico relevante para el fortalecimiento de la articulación académica.

En cuanto a trayectoria formativas, durante el período informado, se registraron 256 estudiantes articulados entre carreras técnico-profesionales y programas de Ingeniería de Ejecución. Asimismo, se identificó un total de 39 estudiantes que articularon entre carreras técnicas y carreras con licenciatura, lo que evidencia avances en la consolidación de trayectorias formativas continuas dentro de la Institución. La distribución de estos estudiantes, según carrera de origen y destino, se presenta a continuación:

18 estudiantes

articulados desde Técnico Universitario en Educación de Párvulos a Pedagogía en Educación de Párvulos.

19 estudiantes

articulados desde Técnico Universitario en Enfermería a Enfermería.

2 estudiantes

articulados desde Técnico Universitario en Administración a Ingeniería Comercial.

Con el fin de fortalecer la integración y completar las trayectorias con las carreras afines a la Universidad, se formuló y adjudicó el Proyecto “Consolidación de las trayectorias formativas técnico profesional de la UCSC: Innovación y calidad para Ñuble y Biobío” que busca fortalecer el desarrollo del Instituto Tecnológico mediante la actualización de sus trayectorias formativas técnico-profesionales, la modernización curricular y el fortalecimiento de las capacidades docentes.

Lo que a la Alternancia Académica se refiere, un total de 233 estudiantes participaron en experiencias de este tipo durante el 2025; de los cuales 31 son estudiantes regulares del Instituto Tecnológico en 2026.

El establecimiento con mayor participación en alternancia fue el Liceo Bicentenario Mabel Condemarín Grimberg de la región de Ñuble, consolidando su rol como aliado estratégico en la formación técnico-profesional.



El Instituto Tecnológico fortaleció su vinculación territorial mediante una alianza con el Liceo Don Orione de Los Ángeles.

Conjuntamente, se avanzó en la elaboración y actualización de instrumentos normativos que son clave para la docencia, entre los que se incluyen los reglamentos de prácticas profesionales y de campus clínico, así como el perfil del docente del Instituto Tecnológico y el ajuste al Compromiso de Desempeño Docente de acuerdo con las características del cuerpo docente del Instituto.

Asimismo, se impulsó la apertura de nuevas carreras en distintas modalidades formativas, incluyendo programas presenciales, “Advance” y otras modalidades flexibles, tales como Técnico Universitario en Actividad Física y Salud en el Campus San Andrés, Ingeniería de Ejecución en Informática e Ingeniería de Ejecución en Administración en la Sede Cañete, y Técnico Universitario en Administración y Administración Pública en modalidad online. Esta diversificación de la oferta académica permite seguir ampliando las oportunidades de acceso y continuidad de estudios.

Otro hito relevante fue la finalización del proceso de rediseño curricular, alcanzando el 100% de las carreras con planes de estudio actualizados, en coherencia con lo proyectado.

En materia de aseguramiento de la calidad, se dio cumplimiento a los planes de mejoramiento por carrera, fortaleciendo los procesos internos de evaluación y mejora continua.

INNOVACIÓN

En el ámbito de la innovación pedagógica, dos directores de escuela participaron en una experiencia internacional en el País Vasco, orientada al aprendizaje de la metodología ETHAZI. Esta instancia se desarrolló en articulación con TKNIK, centro de investigación aplicada para la formación profesional de Euskadi (País Vasco, España).

Desde la Dirección de Innovación (DINN) de la Universidad, se logró la emisión de la

primera resolución institucional orientada al fomento de la innovación, marcando un precedente relevante para el desarrollo de iniciativas innovadoras en el ámbito técnico-profesional.

Durante el año, se desarrolló el Torneo Innova Futuro TP en las sedes de Talcahuano y Chillán, mientras que, en la Sede Cañete se realizó la segunda versión de Encuentro de Innovación y Emprendimiento Poyewün, promoviendo la innovación, la creatividad y el emprendimiento entre estudiantes de establecimientos técnico-profesionales.

VINCULACIÓN CON EL MEDIO

Durante 2025, el Instituto Tecnológico fortaleció su vinculación con el entorno mediante la firma de un convenio específico con el Liceo Don Orione de Los Ángeles, consolidando alianzas estratégicas con establecimientos del territorio.

Asimismo, 2025 marcó el primer año de implementación del Proyecto USC2495 “Impulsando la relación entre Universidad y Empresa mediante una vinculación capaz de potenciar el capital humano Técnico-Profesional de las regiones de Ñuble y del Biobío” (USC2495), financiado por la Subsecretaría de Educación Superior del Ministerio de Educación. Se concretó la instalación de los Consejos Asesores Territoriales en todas las sedes del Instituto Tecnológico, fortaleciendo la retroalimentación desde el entorno productivo y social hacia los procesos formativos.

De igual forma, se desarrolló un trabajo articulado con la Dirección de Apoyo a los Estudiantes (DAE) y Alumni UCSC, orientado a fortalecer la empleabilidad y la vinculación con titulados.

En este contexto, se implementaron talleres de desarrollo de competencias laborales y programas de fortalecimiento de habilidades para la vida laboral, focalizados especialmente en las áreas de Educación de Párvulos y Construcción.

2025 marcó el inicio de la implementación del proyecto USC2495 para fortalecer la relación entre la Universidad y las empresas.

Por primera vez, se realizó la Semana Técnico-Profesional en las distintas sedes del Instituto, instancia que contempló diversas actividades, tales como las charlas con empresas como la Cooperativa de Consumo de Energía Eléctrica (Copelec) y MASISA, que contaron con la participación de invitados externos y actores relevantes del sector.

En la Sede Cañete, se realizó el tercer Seminario de Gastronomía Intercultural, actividad que contó con la participación del reconocido chef nacional Heinz Wuth. La jornada, centrada en la gastronomía científica aplicada, reunió a más de 150 estudiantes, exalumnos, empresarios y público general, generando un espacio de aprendizaje, intercambio de experiencias y actualización de conocimientos en torno a la innovación gastronómica y la valorización de la cocina como herramienta de desarrollo territorial.

Durante 2025, también se efectuó el cierre del proyecto de Vinculación con el Medio titulado “Centro de Vinculación Turístico y Gastronómico Intercultural UCSC para promover el patrimonio vivo y cultural de la Provincia de Arauco” (USC 2295), iniciativa que fortaleció el trabajo colaborativo entre la academia, el entorno productivo y las comunidades locales. A través de este proyecto, se promovió la valorización del patrimonio cultural y gastronómico intercultural, especialmente del Pueblo Mapuche, mediante instancias de capacitación, actividades comunitarias y experiencias formativas para estudiantes y docentes. Asimismo, sus resultados sentaron bases para proyectar el desarrollo de capacidades

locales y el fortalecimiento de la vinculación con el medio en la Sede Cañete, incorporando sus aprendizajes conforme a la información remitida por la Dirección del Instituto.

Además, durante 2025, se desarrollaron iniciativas emblemáticas que fortalecieron el compromiso del Instituto Tecnológico con el desarrollo social, productivo y comunitario de los territorios.

El Programa Belén constituyó una de las acciones más relevantes de vinculación con el medio de la Escuela de Administración y Servicios durante 2025. Esta iniciativa se desarrolló mediante una alianza estratégica con el Arzobispado de la Santísima Concepción y la empresa Inteligencia Legal Chile, beneficiando a un total de 26 mujeres emprendedoras.

El programa se ejecutó entre los meses de marzo y mayo, a través de talleres presenciales de carácter teórico-práctico. Los contenidos abordados incluyeron emprendimiento e innovación, marketing tradicional y digital, atención al cliente, gestión administrativa y formalización

de negocios, considerando aspectos asociados al Servicio de Impuestos Internos, constitución de sociedades y procesos de facturación.

Entre octubre, noviembre y diciembre de 2025, se ejecutó la cuarta versión del Programa Mentores de Administración, iniciativa de carácter territorial que abarcó las cuatro sedes del Instituto Tecnológico.

El programa estuvo dirigido a emprendedores vinculados a organismos públicos y fue ejecutado por un equipo conformado por estudiantes y titulados de las carreras Técnico Universitario en Administración e Ingeniería de Ejecución en Administración. Su desarrollo consideró sesiones presenciales de carácter teórico-práctico, abordando áreas de administración, finanzas, emprendimiento e innovación, y formalización de negocios.

De manera complementaria, se dio continuidad a las Semanas de las Escuelas, jornadas orientadas a vincular al estudiantado con su campo laboral y con socios estratégicos del territorio.



El chef Heinz Wuth protagonizó el tercer Seminario de Gastronomía Intercultural del Instituto Tecnológico.

CIFRAS DESTACADAS INSTITUTO TECNOLÓGICO

MATRÍCULAS

INSTITUTO TECNOLÓGICO:	SEDES:
Diplomado / Postítulo	Cañete
62	1.034
Pregrado sin Licenciatura	Chillán
4.753	946
TOTAL	Los Ángeles
4.815	1.070
	Talcahuano
	1.765

ACADÉMICOS

Jornada Completa	Jornada Media
36	20
Jornada Horas	TOTAL
2	58
CAÑETE:	CHILLÁN:
Jornada Completa	Jornada Completa
11	7
Jornada Media	Jornada Media
4	3
Jornada Horas	Jornada Horas
1	-
LOS ÁNGELES:	TALCAHUANO:
Jornada Completa	Jornada Completa
7	11
Jornada Media	Jornada Media
6	7
Jornada Horas	Jornada Horas
1	-

CATEGORIZACIÓN ACADÉMICOS SEDES INSTITUTO TECNOLÓGICO

CAÑETE:	CHILLÁN:
Profesor Asistente	Profesor Asistente
4	-
Profesor Auxiliar	Profesor Auxiliar
7	3
Docente	Docente
5	7
TOTAL	TOTAL
16	10
LOS ÁNGELES:	TALCAHUANO:
Profesor Asistente	Profesor Asistente
2	4
Profesor Auxiliar	Profesor Auxiliar
6	5
Docente	Docente
6	9
TOTAL	TOTAL
14	18

PUBLICACIONES

WOS	Scopus	*Existen publicaciones que tributan a más de una Facultad.
1	1	

DECRETOS Y RESOLUCIONES 2025

DECRETOS DE GRAN CANCELLERÍA

01/2025

Concede aprobación previa para el nombramiento de Directora del Instituto Tecnológico de la Universidad Católica de la Santísima Concepción.

02/2025

Decreta duelo oficial por fallecimiento de Papa Francisco (Q.E.P.D.) y determina medidas que indica.

03/2025

Dispone postergar convocatoria a constituir Comité de Búsqueda para el nombramiento de Rector de la Universidad Católica de la Santísima Concepción.

04/2025

Prorroga nombramiento de Rector de la Universidad Católica de la Santísima Concepción.

05/2025

Nombra Secretaria General del Universidad Católica de la Santísima Concepción.

DECRETOS DE VICE GRAN CANCELLERÍA

01/2025

Concede aprobación previa para el nombramiento de Vicedecana Territorial de la Facultad de Medicina de la Universidad Católica de la Santísima Concepción.

02/2025

Concede aprobación previa para el nombramiento de Decano de la Facultad de Ingeniería de la Universidad Católica de la Santísima Concepción.

03/2025

Concede aprobación previa para el nombramiento de Decano de la Facultad de Derecho de la Universidad Católica de la Santísima Concepción.

DECRETOS DE RECTORÍA

01/2025

Nombra Directora del Instituto Tecnológico de la Universidad Católica de la Santísima Concepción.

02/2025

Crea Departamento en la Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas de la Universidad Católica de la Santísima Concepción.

03/2025

Renueva nombramiento de Director de la Dirección de Gestión de Personal de la Vicerrectoría de Administración y Finanzas de la Universidad Católica de la Santísima Concepción.

04/2025

Renueva nombramiento de Director de la Dirección de Servicios Informáticos de la Vicerrectoría de Administración y Finanzas de la Universidad Católica de la Santísima Concepción.

05/2025

Incorpora a la Srta. Paola Carrasco Segura como Docente de la Planta Adjunta del Instituto Tecnológico, Sede Cañete.

06/2025

Incorpora a la Magíster Claudia Mora Méndez como Docente de la Planta Adjunta del Instituto Tecnológico.

07/2025

Confiere Premio Universidad a egresado que indica.

08/2025

Nombra Director de Escuela de Formación Continua de la Facultad de Educación de la Universidad Católica de la Santísima Concepción.

09/2025

Promulga acuerdo del Honorable Consejo Superior, que aprueba el presupuesto 2025 de la Universidad Católica de la Santísima Concepción.

10/2025

Promulga acuerdo del Honorable Consejo Superior que aprueba indicadores de la Política Financiera de la Universidad Católica de la Santísima Concepción.

11/2025

Promulga acuerdo del Honorable Consejo Superior que aprueba procedimiento de diseño, renovación y cierre de carreras y programas de pre y postgrado de la Universidad.

12/2025

Promulga acuerdo del Honorable Consejo Superior que actualiza nombre de miembro suplente que integrará la Comisión de Apelación de sumarios de la Universidad Católica de la Santísima Concepción.

13/2025

Crea Escuela de Formación Continua en la Facultad de Ciencias de la Universidad Católica de la Santísima Concepción.

14/2025

Crea Escuela de Postgrado en la Facultad de Medicina de la Universidad Católica de la Santísima Concepción.

15/2025

Fija derechos básicos de matrícula, aranceles de carreras y programas de pregrado, Advance y otros derechos durante el año académico 2025.

16/2025

Establece Manual de Redes Sociales de la Universidad Católica de la Santísima Concepción.

17/2025

Fija derechos básicos de matrícula, aranceles y otros derechos que regirán para estudios de Doctorado, Magíster y Especialidades Médicas

en la Universidad Católica de la Santísima Concepción.

18/2025

Establece Manual de Ceremonial y Protocolo de la Universidad Católica de la Santísima Concepción.

19/2025

Promulga acuerdo del H. Consejo Superior que aprueba Plan Anual de Auditoría año 2025 de la Contraloría Interna de la Universidad Católica de la Santísima Concepción.

20/2025

Actualiza integrantes del Comité de Convivencia y Salud Mental en la Universidad Católica de la Santísima Concepción.

21/2025

Incorpora a Angélica Contreras Venegas como docente de la planta adjunta del Instituto Tecnológico, Sede Talcahuano.

22/2025

Incorpora a Rodolfo Roa Navarrete como docente de la planta adjunta del Instituto Tecnológico, Sede Cañete.

23/2025

Nombra al académico Dr. Iván Vera Escalona, adscrito a la Facultad de Ciencias, en la categoría académica de Profesor Auxiliar.

24/2025

Nombra Directora de Escuela de Postgrado en la Facultad de Medicina de la Universidad Católica de la Santísima Concepción.

25/2025

Fija derechos básicos de matrícula, aranceles y otros derechos que regirán para estudios de formación continua en la Universidad Católica de la Santísima Concepción.

26/2025

Nombra Director Interino de la Escuela de Formación Continua de la Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas de la Universidad Católica de la Santísima Concepción.

27/2025

Confiere Premio Universidad a egresados que indica.

28/2025

Nombra Subdirectora del Instituto Tecnológico de la Universidad Católica de la Santísima Concepción.

29/2025

Actualiza composición de integrantes del Comité de Identidad Católica y establece su texto refundido.

30/2025

Establece criterios para promover la conciliación familiar y la equidad de género, en el desarrollo de acciones de vinculación financiadas o promovidas por la Vicerrectoría de Vinculación con el Medio de la Universidad Católica de la Santísima Concepción.

31/2025

Promulga acuerdo de la Comisión de Apelación delegada del Honorable Consejo Superior, en sumario que indica.

32/2025

Modifica funciones e integrantes del Comité de Gestión Estratégica y establece texto refundido de su reglamento.

33/2025

Promulga acuerdo de la Comisión delegada del Honorable Consejo Superior, que aprueba la renovación curricular de la especialidad en Enfermería.

34/2025

Determina Reglamento del Fondo de Incentivo a la creación de conocimiento e innovación de la Vicerrectoría de Investigación y Postgrado período 2025-2027.

35/2025

Confiere Premio Universidad a egresada que indica.

36/2025

Oficializa resultado de elección de representativo de los académicos ante el Consejo de la Facultad de Estudios Teológicos y Filosofía de la Universidad Católica de la Santísima Concepción.

37/2025

Actualiza y dicta texto refundido del Reglamento de Comité de Vinculación con el Medio y del Consejo Asesor externo de Vinculación con el Medio.

38/2025

Oficializa resultado de la elección del funcionario administrativo que integrará el Consejo de la Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas.

39/2025

Promulga acuerdo del Honorable Consejo Superior que aprueba la modificación del

Reglamento de Especialidades Médicas y de Salud de la Universidad Católica de la Santísima Concepción.

40/2025

Promulga acuerdo del H. Consejo Superior que aprueba el cierre del Programa de Magíster en Comunicación Creativa Mención Comunicación Estratégica y Mención Audiovisual y Multimedia que se indica.

41/2025

Formaliza la supresión del Departamento de Derecho Procesal y Penal y su fusión con el Departamento de Derecho Público en la Facultad de Derecho de la Universidad Católica de la Santísima Concepción.

42/2025

Declara iniciada la II Sub Etapa – autoevaluación – del proceso de evaluación institucional con la designación de las Comisiones de Expertos según dimensión.

43/2025

Incorpora a Carla Chovar Ramírez como docente de la Planta Adjunta de la Facultad de Derecho.

44/2025

Incorpora a Josefa González Salas como docente de la Planta Adjunta de la Facultad de Estudios Teológicos y Filosofía.

45/2025

Incorpora a Sibyla Epp Sánchez como docente de la Planta Adjunta del Instituto Tecnológico.

46/2025

Modifica Reglamento del Fondo de Incentivo a la creación de conocimiento e innovación para estudiantes de pregrado y postgrado y establece texto refundido.

47/2025

Extiende nombramiento de investigador visitante adscrito a la Facultad de Ciencias, al Dr. Daniel González Aragón.

48/2025

Actualiza Reglamento de Beca Deportiva de la Universidad Católica de la Santísima Concepción.

49/2025

Nombra Directora Interina de la Dirección de Admisión y Difusión de la Universidad Católica de la Santísima Concepción.

50/2025

Modifica denominación del Laboratorio de

Geotecnia de la Facultad de Ingeniería de la Universidad Católica de la Santísima Concepción, y actualiza la organización y funciones de su Consejo Directivo.

51/2025

Nombra a la académica Rocío Durán Guajardo, adscrita a la Facultad de Ciencias, en la categoría académica de Profesora Asistente con el perfil de dedicación preferente en investigación.

52/2025

Actualiza Reglamento de uso del Sistema de Bibliotecas de la Universidad Católica de la Santísima Concepción.

53/2025

Nombra al académico Iván Vera Escalona, adscrito a la Facultad de Ciencias, en la categoría académica de Profesor Asistente con perfil de dedicación preferente en investigación.

54/2025

Nombra al académico Doctor Markus Rabus, adscrito a la Facultad de Ingeniería, en la categoría académica de Profesor Asociado, perfil con dedicación preferente en investigación.

55/2025

Nombra Directora de la Escuela de Formación Continua de la Facultad de Ciencias de la Universidad Católica de la Santísima Concepción.

56/2025

Nombra Subdirector de Sede Chillán del Instituto Tecnológico de la Universidad Católica de la Santísima Concepción.

57/2025

Complementa forma de determinación y devengo de incentivo salarial por promoción de categoría académica de titulares.

58/2025

Nombra Director Interino de la Dirección de Formación Continua y Servicios de la Vicerrectoría de Vinculación con el Medio.

59/2025

Actualiza Reglamento para optar al grado de Licenciado en Derecho de la Facultad de Derecho de la Universidad Católica de la Santísima Concepción y establece su texto refundido.

60/2025

Promulga acuerdo del Honorable Consejo Superior que aprueba los Estados Financieros Anuales de la Institución para el año 2024.

61/2025

Confiere Premio Universidad a egresados que indica.

62/2025

Incorpora al Dr. Ángel Roco Videla, en calidad de Investigador, a la planta adjunta de la Facultad de Ingeniería de la Universidad Católica de la Santísima Concepción.

63/2025

Modifica fecha nombramiento del académico Dr. Markus Rabus, adscrito a la Facultad de Ingeniería, en la categoría académica de Profesor Asociado, perfil con dedicación preferente en investigación.

64/2025

Nombra Directora Interina de la Dirección de Género de la Universidad Católica de la Santísima Concepción.

65/2025

Incorpora actividades y modifica calendario de actividades académicas y administrativas de la Universidad Católica de la Santísima Concepción.

66/2025

Convoca a elecciones para constituir el Colegio Electoral que elegirá a los académicos representativos ante el H. Consejo Superior de la Universidad.

67/2025

Renueva nombramiento de Investigadora Visitante, adscrita a la Facultad de Ciencias, a la Dra. Elizabeth Teca Oliva.

68/2025

Renueva nombramiento del Director del Laboratorio de Geotecnia (LABGEO) también denominado DICAT, de la Facultad de Ingeniería de la Universidad Católica de la Santísima Concepción.

69/2025

Confiere Premio Universidad a egresado y egresadas que indica.

70/2025

Promulga acuerdo del H. Consejo Superior que aprueba los Estados Financieros Auditados del Fondo Solidario de Crédito Universitario de la Universidad Católica de la Santísima Concepción.

71/2025

Promulga acuerdo del Honorable Consejo Superior que aprueba Presupuesto de Gastos de la Administración del Fondo Solidario de

Crédito Universitario de la Universidad Católica de la Santísima Concepción.

72/2025

Promulga acuerdo del H. Consejo Superior que aprueba la apertura de la carrera de Ingeniería en Ejecución en Informática en la Sede Cañete de la Universidad Católica de la Santísima Concepción.

73/2025

Promulga acuerdo del H. Consejo Superior que aprueba la apertura de la Carrera Técnico Universitario en Actividad Física y Salud, Campus San Andrés.

74/2025

Confiere premio Universidad a Egresados y Egresadas que indica.

75/2025

Nombra investigadora visitante adscrita a la Facultad de Ciencias, a la Dra. Luisana Lugo Pérez.

76/2025

Nombra Investigador visitante adscrito a la Facultad de Ciencias, al Dr. Marco Quispe Machaca.

77/2025

Promulga acuerdo del H. Consejo Superior que otorga a la académica Marcela Bizama Muñoz el grado académico honorífico de Profesora Emérita de la Facultad de Educación, de la Universidad Católica de la Santísima Concepción.

78/2025

Establece Reglamento de Reclutamiento, Selección y Contratación para trabajadores y trabajadoras de la Universidad Católica de la Santísima Concepción.

79/2025

Crea Comisión que formulará propuesta de Política de Protección de datos personales de la Universidad Católica de la Santísima Concepción.

80/2025

Promulga acuerdo de la Comisión de Apelación delegada del Honorable Consejo Superior, en sumario que indica.

81/2025

Oficializa resultado de elección de Profesores Representativos de los académicos ante el H. Consejo Superior.

82/2025

Incorpora a Jaime Ulloa Ulloa como docente de la planta adjunta del Instituto Tecnológico Sede Chillán.

83/2025

Precisa y reemplaza concepto de transversalidad contenido en la Política de Vinculación con el Medio de la Universidad Católica de la Santísima Concepción.

84/2025

Confiere Premio Universidad a Egresados y Egresadas que indica.

85/2025

Promulga acuerdo del Honorable Consejo Superior que aprueba la Carrera de Química y Farmacia, el grado académico de Licenciado en Ciencias Farmacéuticas, el título universitario de Químico Farmacéutico y el respectivo plan de estudios en la Universidad Católica de la Santísima Concepción.

86/2025

Promulga acuerdo del Honorable Consejo Superior que aprueba el Programa de Bachillerato en Ciencias y Humanidades en la Facultad de Comunicación, Historia y Ciencias Sociales de la Universidad Católica de la Santísima Concepción.

87/2025

Actualiza propósito y estructura de la Vicerrectoría de Vinculación con el medio y modifica estructura y funciones de sus direcciones.

88/2025

Establece Lineamientos Institucionales para el desarrollo de la internacionalización en la Universidad Católica de la Santísima Concepción.

89/2025

Ajusta modelo de gestión de la vinculación con el medio de la Universidad Católica de la Santísima Concepción.

90/2025

Establece el procedimiento de adquisiciones de la Unidad de Adquisiciones y contratos perteneciente a la Dirección de Operaciones de la Universidad Católica de la Santísima Concepción.

91/2025

Incorpora a Carolina Delgado Chávez, en calidad de docente de la planta adjunta de la Facultad de Medicina en la Universidad Católica de la Santísima Concepción.

92/2025

Promulga acuerdo de la Comisión delegada del H. Consejo Superior que aprueba la renovación curricular de la Carrera de Ingeniería Civil Geológica.

93/2025

Promulga acuerdo de la Comisión delegada del H. Consejo Superior que aprueba la renovación curricular de la carrera de Derecho.

94/2025

Promulga acuerdo de la Comisión delegada del H. Consejo Superior que aprueba la renovación curricular de la Carrera de Dirección Audiovisual y Multimedia.

95/2025

Promulga acuerdo del Honorable Consejo Superior que aprueba el plan de estudio del Programa de Bachillerato en Ciencias y Humanidades de la Universidad Católica de la Santísima Concepción.

96/2025

Promulga acuerdo del Honorable Consejo Superior que aprueba el cierre del Programa de Magíster en Educación Superior Mención Pedagogía Universitaria en la Universidad Católica de la Santísima Concepción.

97/2025

Promulga acuerdo del H. Consejo Superior que aprueba el cierre del Programa de Magíster en Educación Superior, mención Pedagogía Universitaria, Sede Los Ángeles.

98/2025

Promulga acuerdo del H. Consejo Superior que aprueba el cierre del Programa de Magíster en Ciencias de la Educación.

99/2025

Promulga acuerdo del H. Consejo Superior que aprueba el cierre del Programa de Magíster en Psicopedagogía y Educación Especial.

100/2025

Promulga acuerdo del H. Consejo Superior que aprueba el cierre del Programa de Magíster en Gestión Alimentaria en Servicios de Alimentación y Nutrición.

101/2025

Promulga acuerdo del H. Consejo Superior que aprueba el cierre del Programa de Magíster en Derecho Penal – Académico.

102/2025

Promulga acuerdo del H. Consejo Superior

que aprueba el cierre del Postítulo de especialidad Médica en Traumatología y Ortopedia.

103/2025

Promulga acuerdo del H. Consejo Superior que aprueba el cierre del postítulo en Especialidad Médica en Anestesiología y Reanimación.

104/2025

Promulga acuerdo del H. Consejo Superior que aprueba el cierre del Programa de Magíster en Dirección y Gestión de Excelencia de establecimiento educacionales.

105/2025

Incorpora a la académica Leyla Pérez Canales, en la categoría académica de Profesor Auxiliar con perfil preferente en Docencia.

106/2025

Confiere Premio Universidad a egresado que indica.

107/2025

Confiere Premio Universidad a egresado que indica.

108/2025

Promulga acuerdo del Honorable Consejo Superior que aprueba la modificación del Reglamento de conflicto de interés y compromiso de la Universidad Católica de la Santísima Concepción.

109/2025

Nombra Director de la Dirección de Formación Continua y Servicios de la Vicerrectoría de Vinculación con el Medio.

110/2025

Renueva nombramiento del Dr. Sebastián Rivera Iunnissi, en calidad de investigador, en la planta adjunta de la Facultad de Ingeniería de la Universidad Católica de la Santísima Concepción.

111/2025

Oficializa resultado de elección de representativo/a de los académicos ante el Consejo de la Facultad de Comunicación, Historia y Ciencias Sociales de la Universidad Católica de la Santísima Concepción.

112/2025

Promulga acuerdo del H. Consejo Superior que aprueba la apertura de la carrera de Ingeniería de Ejecución en Administración de Empresas en la Sede Cañete de la Universidad Católica de la Santísima Concepción.

113/2025

Nombra Vicedecana Territorial de la Facultad de Medicina de la Universidad Católica de la Santísima Concepción.

114/2025

Rectifica individualización de egresado que indica.

115/2025

Renueva nombramiento del Dr. Raúl Monsalve Jara, en calidad de investigador, en la planta adjunta de la Facultad de Ingeniería de la Universidad Católica de la Santísima Concepción.

116/2025

Rectifica Decreto de Rectoría N°98-2025 en los términos que indica.

117/2025

Nombra Director de la Dirección de Admisión y Difusión de la Universidad Católica de la Santísima Concepción.

118/2025

Nombra a la académica Dra. María Cristina Rodríguez Rodríguez, adscrita a la Facultad de Educación, en la categoría académica de Profesora Auxiliar con perfil preferente en investigación.

119/2025

Convoca a elección de terna para nombramiento de Decano (a) de la Facultad de Ingeniería de la Universidad Católica de la Santísima Concepción.

120/2025

Establece Reglamento de Revistas Académicas de la Universidad Católica de la Santísima Concepción.

121/2025

Establece Reglamento que regula el procedimiento para el reconocimiento de la participación de académicos y administrativos de la Universidad Católica de la Santísima Concepción.

122/2025

Deja sin efecto Decreto de Rectoría N°118/2025 que nombra a la académica Dra. María Cristina Rodríguez Rodríguez, adscrita a la Facultad de Educación, en la categoría académica de Profesora Auxiliar con perfil preferente en investigación.

123/2025

Oficializa resultado de elecciones de representativo/a de los académicos ante el Consejo

de la Facultad de Ingeniería de la Universidad Católica de la Santísima Concepción.

124/2025

Oficializa resultado de elección de representativo de los académicos ante el Consejo de la Facultad de Derecho de la Universidad Católica de la Santísima Concepción.

125/2025

Modifica Calendario de actividades académicas y administrativas de la Universidad Católica de la Santísima Concepción, para el año 2025.

126/2025

Promulga acuerdo del H. Consejo Superior que aprueba la carrera de Técnico Universitario en Administración, en modalidad no presencial y jornada a distancia del Instituto Tecnológico de la Universidad Católica de la Santísima Concepción.

127/2025

Promulga acuerdo del H. Consejo Superior que aprueba la carrera de Técnico Universitario en Administración Pública, en modalidad no presencial y jornada a distancia del Instituto Tecnológico de la Universidad Católica de la Santísima Concepción.

128/2025

Promulga acuerdo del H. Consejo Superior que aprueba la carrera de Ingeniería en Información y Control de Gestión, en la modalidad no presencial y jornada a distancia de la Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas de la Universidad Católica de la Santísima Concepción.

129/2025

Promulga acuerdo del H. Consejo Superior que aprueba la carrera de Ingeniería de Ejecución Informática, en modalidad no presencial y jornada a distancia del Instituto Tecnológico de la Universidad Católica de la Santísima Concepción.

130/2025

Promulga acuerdo del H. Consejo Superior que aprueba el programa de prosecución de estudios en Educación de Párvulos, modalidad presencial de la Facultad de Educación de la Universidad Católica de la Santísima Concepción.

131/2025

Promulga acuerdo del Honorable Consejo Superior que aprueba el Reglamento para el período sabático de académicos de la Universidad Católica de la Santísima Concepción.

132/2025

Promulga acuerdo del Honorable Consejo Superior que aprueba la actualización del plan de inversiones 2025-2029 de la Universidad Católica de la Santísima Concepción.

133/2025

Promulga acuerdo del Honorable Consejo Superior que aprueba los Estados Financieros preliminares al 30 de junio de 2025.

134/2025

Crea y formaliza los Consejo Asesores Externos de Vinculación con el Medio de Facultades y del Instituto Tecnológico de la Universidad Católica de la Santísima Concepción, y determina su reglamento.

135/2025

Incorpora al Licenciado Juan Painequeo Sánchez como docente de la planta adjunta del Instituto Tecnológico.

136/2025

Incorpora al académico Magíster Jonathan Cuevas Lizama, adscrito a la Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas, en la categoría académica de Profesor Auxiliar.

137/2025

Incorpora a la académica Magíster Andrea Báez Alarcón, adscrita a la Facultad de Estudios Teológicos y Filosofía, en la categoría académica de Profesor Auxiliar con perfil preferente en Docencia.

138/2025

Incorpora a la académica Doctora María Arbolada Piedrahita, adscrita a la Facultad de Estudios Teológicos y Filosofía, en la categoría académica de Profesor Auxiliar con perfil preferente en Docencia.

139/2025

Incorpora a la académica Doctora Yaime Fernández Jiménez, adscrita a la Facultad de Ingeniería, en la categoría académica de Profesor Auxiliar con perfil preferente en Investigación.

140/2025

Oficializa resultado de elección de representativo de los académicos ante el Consejo de la Facultad de Medicina de la Universidad Católica de la Santísima Concepción.

141/2025

Actualiza y establece texto refundido del Reglamento que regula el Fondo para la Investigación de la Identidad Católica en la Universidad Católica de la Santísima Concepción.

142/2025

Confiere Premio Universidad a Egresadas y Egresados que indica.

143/2025

Oficializa resultado de elección de representativo de los académicos ante el Consejo del Instituto Tecnológico de la Universidad Católica de la Santísima Concepción.

144/2025

Oficializa resultado de elección del Funcionario Administrativo que integrará el Consejo del Instituto Tecnológico, Sede Talcahuano.

145/2025

Oficializa resultado de la elección del Funcionario Administrativo que integrará el Consejo del Instituto Tecnológico, Sede Chillán.

146/2025

Oficializa resultado de la elección del Funcionario Administrativo que integrará el Consejo del Instituto Tecnológico, Sede Cañete.

147/2025

Oficializa resultado de la elección del Funcionario Administrativo que integrará el Consejo del Instituto Tecnológico, Sede Los Ángeles.

148/2025

Crea Fondo para fortalecer capacidades conducentes al Desarrollo de la Innovación, en la Formación Técnico-Profesional impartida en el Instituto Tecnológico de la UCSC y establece su Reglamento.

149/2025

Formaliza Sistema Interno de Aseguramiento de la Calidad de la Universidad Católica de la Santísima Concepción.

150/2025

Establece Reglamento de Campo Clínico de carreras de pregrado de la Universidad Católica de la Santísima Concepción y de carreras técnicas del área de la salud impartidas por su Instituto Tecnológico.

151/2025

Confiere Premio Universidad a egresados que indica.

152/2025

Promulga acuerdo del H. Consejo Superior que aprueba la creación de la Subespecialidad Médica en Medicina Intensiva del adulto de la Universidad Católica de la Santísima Concepción.

153/2025

Formaliza estructura de la Secretaría General de la Universidad Católica de la Santísima Concepción.

154/2025

Promulga acuerdo del H. Consejo Superior que aprueba la creación de la Comisión para analizar el Gobierno Corporativo de la Universidad, con lo integrantes señalados.

155/2025

Promulga acuerdo del H. Consejo Superior que aprueba la rendición de gestión y gastos del Fondo Solidario de Crédito Universitario del período Enero-Agosto 2025.

156/2025

Amplía plazo para concluir propuesta encomendada a la Comisión de Protección de datos personales de la Universidad Católica de la Santísima Concepción.

157/2025

Promulga acuerdo de la Comisión Delegada del H. Consejo Superior que aprueba la renovación curricular de la Carrera de Técnico Universitario Agropecuario.

158/2025

Modifica nombre de la Escuela de Ingeniería, Procesos Industriales y Medio Ambiente del Instituto Tecnológico y cambia dependencia de la Carrera Técnico Universitario en Logística.

159/2025

Convoca a elección de terna para nombramiento de Decano(A) de la Facultad de Derecho de la Universidad Católica de la Santísima Concepción.

160/2025

Nombra Investigadora Visitante adscrita a la Facultad de Ciencias, a la Dra. Jasna Campos Rivera.

161/2025

Nombra Investigador Visitante adscrito a la Facultad de Ciencias, al Dr. Chandra Shekhar Bhatt.

162/2025

Nombra Investigador Visitante adscrito a la Facultad de Ciencias al Dr. Francisco Vásquez Garay.

163/2025

Actualiza nombres de lo representativo de los académicos ante el H. Consejo Superior que integran la Comisión de Apelación en suma-

rios de la Universidad Católica de la Santísima Concepción.

164/2025

Renueva nombramiento de integrantes del Comité de Bioseguridad de la Universidad Católica de la Santísima Concepción.

165/2025

Promulga acuerdo del H. Consejo Superior que aprueba la creación de la Comisión para analizar el Gobierno Corporativo de la Universidad, con los integrantes señalados, y deja sin efecto Decreto de Rectoría N°154-2025.

166/2025

Oficializa resultado de la elección del Funcionario Administrativo que integrará el Consejo de la Facultad de Ingeniería de la Universidad Católica de la Santísima Concepción.

167/2025

Nombra Directora Alterna del Centro de Investigación en Educación y Desarrollo, CIEDE-UCSC.

168/2025

Renueva nombramiento a Directora del Núcleo Científico Tecnológico para el Desarrollo Costero Sustentable de la Universidad Católica de la Santísima Concepción.

169/2025

Nombra Directora de la Dirección de Acompañamiento Académico al Estudiante de la Universidad Católica de la Santísima Concepción.

170/2025

Confiere Premio Universidad a egresados y egresadas que indica.

171/2025

Oficializa resultado de la elección del Funcionario Administrativo que integrará el Consejo de la Facultad de Educación de la Universidad Católica de la Santísima Concepción.

172/2025

Promulga acuerdo del H. Consejo Superior que aprueba Especialidad Médica, Chillán, de la Universidad Católica de la Santísima Concepción.

173/2025

Promulga acuerdo del H. Consejo Superior que aprueba el Doctorado en Ciencias del Universo de la Universidad Católica de la Santísima Concepción.

174/2025

Promulga acuerdo del H. Consejo Superior

que aprueba el grado de Doctor en Innovación Educativa de la Universidad Católica de la Santísima Concepción.

175/2025

Modifica Estructura y Funciones de la Dirección de Postgrado de la Universidad Católica de la Santísima Concepción.

176/2025

Crea fondo para el concurso de apoyo a proyectos de innovación con financiamiento institucional, en modalidad de ventanilla abierta, dirigido al cuerpo académico de la Universidad Católica de la Santísima Concepción.

177/2025

Renueva nombramiento de la Directora de Núcleo Social de la Universidad Católica de la Santísima Concepción.

178/2025

Rectifica e incorpora al Dr. Eduardo Farfán Muñoz, a la planta regular, categoría auxiliar con perfil preferente en docencia, adscrito a la Facultad de Medicina de la Universidad Católica de la Santísima Concepción.

179/2025

Promulga acuerdo de la Comisión delegada del Honorable Consejo Superior, que aprueba la renovación curricular de la carrera Ingeniería de Ejecución en Administración de Empresas, Programa de Continuidad de Estudios, modalidad no presencial.

180/2025

Promulga acuerdo de la Comisión delegada del Honorable Consejo Superior, que aprueba la renovación curricular de la carrera de Ingeniería Civil Industrial, Programa de Continuidad de Estudios, modalidad no presencial.

181/2025

Promulga acuerdo de la Comisión delegada del Honorable Consejo Superior, que aprueba la renovación curricular de la carrera de Ingeniería de Ejecución Industrial, Programa de Continuidad de Estudios, modalidad no presencial.

182/2025

Oficializa resultado de elección de representante de los académicos ante el Consejo de la Facultad de Educación de la Universidad Católica de la Santísima Concepción.

183/2025

Nombra Director Interino del Centro Regional de Estudios Ambientales (CREA) de la Vice-

rectoría de Vinculación con el Medio.

184/2025

Nombra Decano de la Facultad de Ingeniería de la Universidad Católica de la Santísima Concepción.

185/2025

Oficializa resultado de la elección del Funcionario Administrativo que integrará el Consejo de la Facultad de Medicina de la Universidad Católica de la Santísima Concepción.

186/2025

Nombra Secretaria Académica de la Facultad de Estudios Teológicos y Filosofía de la Universidad Católica de la Santísima Concepción.

187/2025

Nombra Director de la Dirección de Género de la Universidad Católica de la Santísima Concepción.

188/2025

Incorpora al Dr. Roberto Ortíz Herrera, en calidad de Investigador, a la planta adjunta de la Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas de la Universidad Católica de la Santísima Concepción.

189/2025

Confiere Premio Universidad a egresados y egresadas que indica.

190/2025

Confiere Premio Universidad a egresado y egresadas que indica.

191/2025

Oficializa resultado de la elección del funcionario administrativo que integrará el Consejo de la Facultad de Ciencias de la Universidad Católica de la Santísima Concepción.

192/2025

Nombra Académicos y Asesores Externos del Comité de Gestión Estratégica de la Universidad Católica de la Santísima Concepción.

193/2025

Oficializa resultado de la elección del funcionario administrativo que integrará el Consejo de la Facultad de Derecho de la Universidad Católica de la Santísima Concepción.

194/2025

Nombra al académico Guillermo Medina González, adscrito a la Facultad de Ciencias, en la categoría académica de Profesor Asistente con perfil de dedicación preferente en investigación.

195/2025

Establece texto refundido, determinando la dependencia de las carreras que conformarán la Escuela de Administración y Servicios y la Escuela de Tecnología e Industrias, del Instituto Tecnológico de la Universidad Católica de la Santísima Concepción.

196/2025

Promulga acuerdo del Honorable Consejo Superior que aprueba ajustes al Modelo Educativo de la Universidad Católica de la Santísima Concepción.

197/2025

Promulga acuerdo del H. Consejo Superior que aprueba el plan de estudios del Doctorado en Innovación Educativa de la Universidad Católica de la Santísima Concepción.

198/2025

Promulga acuerdo del H. Consejo Superior que aprueba la creación del Magíster en Comunicación y Estrategias creativas de la Universidad Católica de la Santísima Concepción.

199/2025

Determina Calendario de Actividades Académicas y Administrativas de la Universidad Católica de la Santísima Concepción, para el año 2026.

200/2025

Promulga acuerdo del H. Consejo Superior que aprueba la creación del Magíster en Geotecnia de Taludes de la Universidad Católica de la Santísima Concepción.

201/2025

Promulga acuerdo del H. Consejo Superior que aprueba el Programa de Continuidad de Estudios en Trabajo Social, en modalidad no presencial y jornada a distancia de la Facultad de Comunicación, Historia y Ciencias Sociales de la Universidad Católica de la Santísima Concepción.

202/2025

Nombra investigadora visitante adscrita a la Facultad de Medicina, a la Dra. Marisol Estrella Armijo Silva.

203/2025

Actualiza Modelo Educativo de la Universidad Católica de la Santísima Concepción.

204/2025

Promulga acuerdo de la Comisión Delegada del Honorable Consejo Superior, que aprueba la Renovación curricular de la Carrera de

Ingeniería de Ejecución en Administración de Empresas, Programa de Continuidad de Estudios, modalidad presencial.

205/2025

Promulga acuerdo de la Comisión de Apelación delegada del Honorable Consejo Superior, en sumario que indica.

206/2025

Incorpora a la Dra. Carolina Quezada Bustos, en calidad de Investigador, a la planta adjunta de la Facultad de Ciencias de la Universidad Católica de la Santísima Concepción.

207/2025

Incorpora a la Dra. Lucrezia Ravera, en calidad de Investigador, a la planta adjunta de la Facultad de Ingeniería de la Universidad Católica de la Santísima Concepción.

208/2025

Deja sin efecto D.R. N°128/2025 y Promulga texto definitivo del acuerdo del H. Consejo Superior que aprueba la carrera de Ingeniería en Información y Control de Gestión, Programa de Continuidad de Estudios, modalidad no presencial y jornada a distancia de la Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas de la Universidad Católica de la Santísima Concepción.

209/2025

Deja sin efecto D.R. N°129/2025 y Promulga texto definitivo del acuerdo del H. Consejo Superior que aprueba la carrera de Ingeniería en Información y Control de Gestión, programa de continuidad de estudios, modalidad no presencial y jornada a distancia de la Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas de la Universidad Católica de la Santísima Concepción.

210/2025

Promulga acuerdo de la Comisión Delegada del Honorable Consejo Superior, que aprueba la renovación curricular de la carrera de Ingeniería de Ejecución Industrial, Programa de Continuidad de Estudios, modalidad presencial.

211/2025

Promulga acuerdo de la Comisión Delegada del Honorable Consejo Superior, que aprueba la renovación curricular de la carrera de Contador Auditor, Programa de Continuidad de Estudios, modalidad no presencial.

212/2025

Promulga acuerdo de la Comisión Delegada del Honorable Consejo Superior, que aprueba

la renovación curricular de la carrera de Ingeniería Comercial, Programa de Continuidad de Estudios, modalidad no presencial.

213/2025

Oficializa resultado de la elección del funcionario administrativo representativo ante el Honorable Consejo Superior de la Universidad Católica de la Santísima Concepción.

214/2025

Incorpora a Carolina Rivas Caamaño como docente de la planta adjunta del Instituto Tecnológico Sede Los Ángeles de la Universidad Católica de la Santísima Concepción.

215/2025

Incorpora a Daniela Ruiz Sepúlveda como docente de la planta adjunta del Instituto Tecnológico Sede Chillán de la Universidad Católica de la Santísima Concepción.

216/2025

Incorpora a Enrique Fernández Rojas como docente de la planta adjunta de la Facultad de Medicina de la Universidad Católica de la Santísima Concepción.

217/2025

Nombra a la académica Consuelo Benavente Inzunza, adscrita a la Facultad de Comunicación, Historia y Ciencias Sociales de la Universidad Católica de la Santísima Concepción, en la categoría académica de Profesor Auxiliar con perfil preferente en Docencia.

218/2025

Nombra al académico Daniel Uzcategui Contreras, adscrito a la Facultad de Ingeniería de la Universidad Católica de la Santísima Concepción, en la categoría académica de Profesor Auxiliar con perfil preferente en Investigación.

219/2025

Confiere Premio Universidad a Egresada que indica.

220/2025

Nombra a la académica Andrea Salazar Araneda, adscrita a la Facultad de Medicina de la Universidad Católica de la Santísima Concepción. En la categoría académica de Profesora Auxiliar con perfil preferente en Docencia.

221/2025

Nombra al académico Mauricio Villarroel Carvajal, adscrito a la Facultad de Medicina de la Universidad Católica de la Santísima Concepción, en la categoría de Profesor Auxiliar con perfil preferente en Docencia.

222/2025

Nombra al académico Alfonso Tejeda Vega, adscrito a la Facultad de Medicina de la Universidad Católica de la Santísima Concepción, en la categoría académica de Profesor Auxiliar con perfil preferente en Docencia.

223/2025

Crea Escuela de Postgrado en la Facultad de Comunicación, Historia y Ciencias Sociales de la Universidad Católica de la Santísima Concepción.

224/2025

Otorga poder especial para participar y votar en la elección del representante de las Instituciones de Educación Superior ante el Consejo Local de Educación Pública de Andalién Costa.

225/2025

Promulga acuerdo del H. Consejo Superior que fija día y hora de las Sesiones Ordinarias.

226/2025

Promulga acuerdo del H. Consejo Superior que aprueba la creación del Programa Magíster en Contabilidad y Auditoría de la Universidad Católica de la Santísima Concepción, con las observaciones señaladas.

227/2025

Nombra Decano de la Facultad de Derecho de la Universidad Católica de la Santísima Concepción.

228/2025

Promulga acuerdo el H. Consejo Superior que aprueba ajustes al Reglamento del Académico de la UCSC.

229/2025

Establece Reglamento de accesibilidad vehicular, uso de estacionamientos, medidas de control interno vehicular y de tránsito, en las Sedes y Campus de la Universidad Católica de la Santísima Concepción.

230/2025

Incorpora a Constanza Martínez Condell como Docente de la Planta Adjunta del Instituto Tecnológico Sede Talcahuano.

231/2025

Incorpora a Lisset Molina Cid como Docente de la Planta Adjunta del Instituto Tecnológico Sede Talcahuano.

232/2025

Establece Reglamento del Programa de Bachillerato en Ciencias y Humanidades de la Facultad de Comunicación, Historia y Ciencias

Sociales de la Universidad Católica de la Santísima Concepción.

233/2025

Confiere Premio Universidad a egresada y egresado que indica.

234/2025

Nombra Director de la Escuela de Postgrado de la Facultad de Educación de la Universidad Católica de la Santísima Concepción.

235/2025

Nombra Directora de la Escuela de Postgrado de la Facultad de Comunicación, Historia y Ciencias Sociales de la Universidad Católica de la Santísima Concepción.

236/2025

Crea Fondo de Apoyo para la Movilidad Internacional para Estudiantes de Doctorado de la Universidad Católica de la Santísima Concepción y establece su Reglamento.

237/2025

Modifica calendario de actividades académicas y administrativas de la Universidad Católica de la Santísima Concepción para el año 2026 y establece texto refundido.

238/2025

Incorpora a Juan Carlos Crisóstomo Valenzuela como Docente de la Planta Adjunta del Instituto Tecnológico Sede Chillán.

239/2025

Fija derechos básicos de matrícula, aranceles de carrera de pregrado y programas con licenciatura y otros derechos durante el período académico 2026.

240/2025

Fija derechos básicos de matrícula, aranceles de carreras de pregrado sin licenciatura y otros derechos que regirán para los estudiantes del Instituto Tecnológico de la Universidad, para el período académico 2026.

241/2025

Fija derechos básicos de matrícula y aranceles de carreras y programas de pregrado advance y otros derechos durante el período académico 2026.

242/2025

Promulga acuerdo del H. Consejo Superior que aprueba propuesta del Rector para nombramiento de Secretaria General de la Universidad Católica de la Santísima Concepción.

243/2025

Actualiza plan de incentivo al retiro voluntario de los trabajadores de la Universidad Católica de la Santísima Concepción y establece su texto refundido.

244/2025

Fija derechos básicos de matrícula, aranceles y otros derechos que regirán para estudios de Formación Continua en la Universidad Católica de la Santísima Concepción durante el período académico 2026.

245/2025

Actualiza Reglamento del Fondo de Apoyo a la Docencia de la Universidad Católica de la Santísima Concepción y establece texto refundido.

246/2025

Formaliza incorporación de Steve Baeza Abadie como Docente de la Planta Adjunta de la Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas.

247/2025

Formaliza incorporación de Lucía Fuentes Lagos como Docente de la Planta Adjunta del Instituto Tecnológico Sede Chillán.

248/2025

Formaliza incorporación de Carla Sepúlveda Díaz como Docente de la Planta Adjunta del Instituto Tecnológico Sede Los Ángeles.

249/2025

Fija derechos básicos de matrícula, aranceles y otros derechos que regirán para los Programas de Doctorado, Magíster y Especialidades Médicas en la Universidad Católica de la Santísima Concepción para el período académico 2026.

250/2025

Confiere Premio Universidad a egresada que indica.

251/2025

Modifica denominación del Comité de Autoevaluación Institucional y establece su Reglamento.



UCSC