

Encuesta de
Clima Laboral
Resumen Ejecutivo /



ENCUESTA DE CLIMA 2023 UCSC
Universidad Católica De La Santísima Concepción

Información General

Introducción

La Universidad Católica de la Santísima Concepción en el Plan de Desarrollo Estratégico cuenta con una serie de indicadores y variables asociadas a un clima laboral armonioso. Para recopilar esta información, la Unidad de Desarrollo Organizacional pone a disposición un instrumento que permite obtener el índice de Clima Laboral, además del índice de Comunicación interna y Sello Identitario.

El resultado de la aplicación de este instrumento permite alimentar los indicadores de gestión institucional asociados a los objetivos estratégicos, planes de mejora, sistema de gestión de calidad y toma de decisiones de las unidades de la UCSC.

Objetivo

La Encuesta Institucional de Clima Laboral UCSC tiene por objetivo indagar sobre la percepción de los funcionarios acerca de determinadas dimensiones que componen el clima organizacional, lo cual posibilita la detección de nodos debilitados donde se requiera intervención institucional como parte de la "promoción constante de un ambiente laboral armonioso"

Estructura de la Encuesta

El instrumento actual consta de un total de 41 preguntas, conformándose por 1 pregunta(s) del tipo Selección múltiple para evaluar una jefatura, 36 pregunta(s) del tipo Escala de evaluación Likert de 1 a 5, 3 pregunta(s) del tipo Preguntas Dicotómicas, 1 pregunta(s) del tipo Preguntas Abiertas,



Para la obtención del Clima laboral, también se ha realizado un cálculo del promedio de las respuestas obtenidas, transformando los resultados cuantitativos en cualitativos de acuerdo a la siguiente clasificación:

Evaluación	Concepto
Entre 0,00 y 3,50	Bajo
Entre 3,50 y 4,00	Aceptable
Entre 4,00 y 4,50	Bueno
Entre 4,50 y 5,00	Muy Bueno

Leyenda

Tabla 1. Escala de medida de resultados cuantitativos

Cada ítem consultado en la Encuesta Institucional de Clima Laboral tributa a una de las dimensiones en que está estructurado el instrumento aplicado. En la siguiente tabla, se puede apreciar el nombre de la dimensión y los ítems asociados a esta.

Dimensiones

Dimensión	Ítems o Afirmaciones
Cohesión	En mi Facultad, Sede o Dirección los/as compañeros/as de trabajo se llevan bien entre sí.
	En mi Facultad, Sede o Dirección existe un trato respetuoso entre las personas.
	En mi Facultad, Sede o Dirección se puede confiar en la jefatura.
	En mi Facultad, Sede o Dirección existe preocupación por las personas.
	En mi Facultad, Sede o Dirección puedo confiar en mis compañeros/as de trabajo.
Comunicación	Mi jefatura me mantiene informado/a acerca de temas y cambios importantes en la Universidad.
	En mi Facultad, Sede o Dirección la comunicación es clara y efectiva.
	Mi jefatura comunica claramente sus expectativas con respecto a mi trabajo.
	En la UCSC la comunicación es clara y efectiva.
	En la UCSC el intercambio de información es oportuno.
Reconocimiento	En la UCSC mis consultas son respondidas en forma oportuna.
	Mi jefatura reconoce mi esfuerzo y trabajo bien hecho.
	Mis compañeros/as de trabajo reconocen mi esfuerzo y trabajo bien hecho.
	En mi Facultad, Sede o Dirección los reconocimientos son correspondientes al esfuerzo que se realiza.
	En mi Facultad, Sede o Dirección las oportunidades de desarrollo son equitativas.
Funcionamiento Organizacional	Me siento una persona reconocida por mi Facultad, Sede o Dirección.
	Identifico cómo apporto a la misión, visión y objetivos estratégicos de la UCSC.
	Conozco las normas y procedimientos institucionales que corresponden a mi rol en la Universidad.
	Las normas y procedimientos institucionales son apropiados para realizar mis funciones.
Estilo de Liderazgo	Conozco las funciones y tareas de las que soy responsable en mi trabajo.
	Mi jefatura confía en que realizo un buen trabajo.
	Mi jefatura me anima a superarme profesionalmente.
	Mi jefatura me incentiva a proponer nuevas ideas.
	Mi jefatura me retroalimenta respecto a mi desempeño.
	Mi jefatura coordina las tareas de manera adecuada.
	Mi jefatura representa íntegramente los principios y valores de nuestra Universidad.
	Mi jefatura posee competencias conductuales para resolver conflictos.
Mi jefatura incentiva la colaboración y el trabajo en equipo.	
Compromiso Sello Identitario	Comprendo los principios que sustentan el Sello identitario.
	Considero que mis compañeros/as de trabajo ponen en práctica los principios del Sello identitario.
	Estoy comprometido/a con la Identidad Católica de la Universidad.
	Experimento sentido de pertenencia a la historia e identidad de la Universidad.
Autonomía	Puedo tomar decisiones ante situaciones imprevistas.
	Puedo planificar de manera autónoma las actividades propias de mi trabajo.
	Mi jefatura me anima a tomar decisiones de manera autónoma.
	Mi jefatura considera mis opiniones al tomar decisiones que afectan mis funciones.

Leyenda

Tabla 2. Dimensiones, definición conceptual e ítems de Encuesta Institucional de Clima Laboral 2023

Cobertura de la Encuesta

Área	Participantes Totales	Contestadas	Cobertura
Administración Dirección Central	4	3	75,0%
CIBAS	1	0	0,0%
Contraloría	1	1	100,0%
CREA	30	26	86,7%
Dirección de Admisión y Registro Académico	10	10	100,0%
Dirección de Apoyo a los Estudiantes	28	27	96,4%
Dirección de Biblioteca	42	41	97,6%
Dirección de Comunicación Institucional	17	14	82,4%
Dirección de Docencia	32	29	90,6%
Dirección de Extensión Cultural y Universitaria	7	6	85,7%
Dirección de Finanzas	25	19	76,0%
Dirección de Formación Continua y Servicios	16	11	68,8%
Dirección de Género	1	1	100,0%
Dirección de Gestión de Personal	15	12	80,0%
Dirección de Gestión Estratégica	17	17	100,0%
Dirección de Innovación	24	20	83,3%
Dirección de Investigación	9	7	77,8%
Dirección de Operaciones	56	42	75,0%
Dirección de Postgrado	8	6	75,0%
Dirección de Relaciones Institucionales y Vinculación	7	5	71,4%
Dirección de Servicios Informáticos	31	30	96,8%
Facultad de Ciencias	49	28	57,1%
Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas	41	30	73,2%
Facultad de Comunicación, Historia y Cs. Sociales	51	39	76,5%
Facultad de Derecho	28	25	89,3%
Facultad de Educación	84	62	73,8%
Facultad de Estudios Teológicos y Filosofía	23	19	82,6%
Facultad de Ingeniería	115	75	65,2%
Facultad de Medicina	133	71	53,4%
Fondo Solidario de Crédito Universitario	2	2	100,0%

Cobertura de la Encuesta

Área	Participantes Totales	Contestadas	Cobertura
Instituto Tecnológico Sede Cañete	26	20	76,9%
Instituto Tecnológico Sede Chillán	19	16	84,2%
Instituto Tecnológico Sede Los Angeles	23	21	91,3%
Instituto Tecnológico Sede Talcahuano	19	16	84,2%
Pastoral Universitaria	5	4	80,0%
Programa PACE	14	13	92,9%
Prorectoría	3	2	66,7%
Rectoría	2	1	50,0%
Sala Cuna y Jardín Infantil Sagrada Familia	6	5	83,3%
Secretaría General	6	3	50,0%
Vicerrectoría Académica	4	1	25,0%
Vicerrectoría de Administración y Finanzas	3	2	66,7%
Vicerrectoría de Investigación y Postgrado	9	8	88,9%
Vicerrectoría de Vinculación con el Medio	3	0	0,0%
Total	1049	790	75,3%

Resultados a nivel institucional por ítem

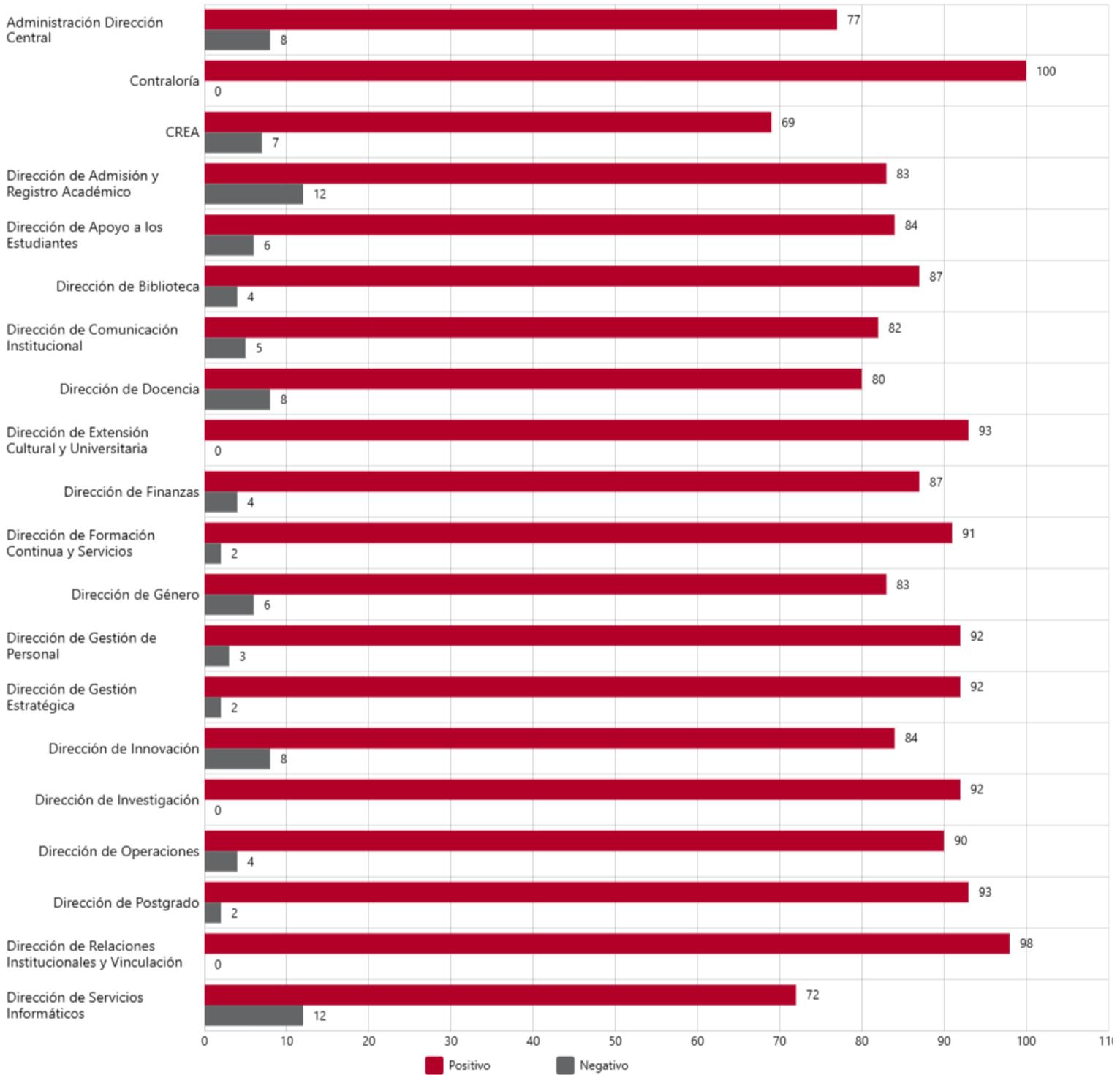
Dimensión	Ítem	Promedio	Negativa	Positiva
Cohesión	En mi Facultad, Sede o Dirección existe un trato respetuoso entre las personas.	4,6	1,7%	91,5%
	En mi Facultad, Sede o Dirección existe preocupación por las personas.	4,3	7,2%	83,2%
	En mi Facultad, Sede o Dirección puedo confiar en mis compañeros/as de trabajo.	4,2	6,3%	79,4%
	En mi Facultad, Sede o Dirección los/as compañeros/as de trabajo se llevan bien entre sí.	4,3	4,4%	81,7%
	En mi Facultad, Sede o Dirección se puede confiar en la jefatura.	4,4	5,7%	86,2%
Comunicación	Mi jefatura me mantiene informado/a acerca de temas y cambios importantes en la Universidad.	4,3	7,3%	84,2%
	Mi jefatura comunica claramente sus expectativas con respecto a mi trabajo.	4,3	10,0%	79,9%
	En la UCSC mis consultas son respondidas en forma oportuna.	4,0	9,1%	71,9%
	En mi Facultad, Sede o Dirección la comunicación es clara y efectiva.	4,1	9,8%	76,5%
	En la UCSC la comunicación es clara y efectiva.	3,9	9,9%	66,8%
	En la UCSC el intercambio de información es oportuno.	3,7	12,4%	63,0%
Reconocimiento	Mis compañeros/as de trabajo reconocen mi esfuerzo y trabajo bien hecho.	4,2	6,3%	79,6%
	En mi Facultad, Sede o Dirección las oportunidades de desarrollo son equitativas.	3,8	15,6%	65,6%
	Mi jefatura reconoce mi esfuerzo y trabajo bien hecho.	4,3	7,9%	82,8%
	En mi Facultad, Sede o Dirección los reconocimientos son correspondientes al esfuerzo que se realiza.	3,9	13,8%	67,0%
	Me siento una persona reconocida por mi Facultad, Sede o Dirección.	4,0	12,9%	72,4%
Funcionamiento Organizacional	Las normas y procedimientos institucionales son apropiados para realizar mis funciones.	4,3	2,9%	85,4%
	Conozco las normas y procedimientos institucionales que corresponden a mi rol en la Universidad.	4,6	1,4%	92,5%
	Identifico cómo apporto a la misión, visión y objetivos estratégicos de la UCSC.	4,5	1,5%	89,9%
Estilo de Liderazgo	Conozco las funciones y tareas de las que soy responsable en mi trabajo.	4,7	1,8%	94,1%
	Mi jefatura confía en que realizo un buen trabajo.	4,6	4,1%	90,4%
	Mi jefatura me anima a superarme profesionalmente.	4,3	9,9%	81,7%
	Mi jefatura incentiva la colaboración y el trabajo en equipo.	4,4	8,9%	82,3%
	Mi jefatura posee competencias conductuales para resolver conflictos.	4,3	9,1%	81,7%
	Mi jefatura representa íntegramente los principios y valores de nuestra Universidad.	4,5	5,3%	89,1%
	Mi jefatura me retroalimenta respecto a mi desempeño.	4,2	10,4%	78,2%
	Mi jefatura coordina las tareas de manera adecuada.	4,2	8,9%	80,4%
Compromiso Sello Identitario	Mi jefatura me incentiva a proponer nuevas ideas.	4,3	9,4%	82,8%
	Experimento sentido de pertenencia a la historia e identidad de la Universidad.	4,6	3,2%	89,9%
	Estoy comprometido/a con la Identidad Católica de la Universidad.	4,7	1,5%	94,2%
Autonomía	Comprendo los principios que sustentan el Sello identitario.	4,6	1,8%	93,8%
	Considero que mis compañeros/as de trabajo ponen en práctica los principios del Sello identitario.	4,1	5,7%	78,5%
	Puedo tomar decisiones ante situaciones imprevistas.	4,5	2,3%	91,5%
	Mi jefatura me anima a tomar decisiones de manera autónoma.	4,3	7,7%	82,2%
	Mi jefatura considera mis opiniones al tomar decisiones que afectan mis funciones.	4,4	7,3%	83,9%
	Puedo planificar de manera autónoma las actividades propias de mi trabajo.	4,6	2,2%	92,8%

Leyenda

Tabla con Resultados Institucionales por cada ítem del instrumento.

Resultados

Resultados comparativos de Clima Laboral por Áreas

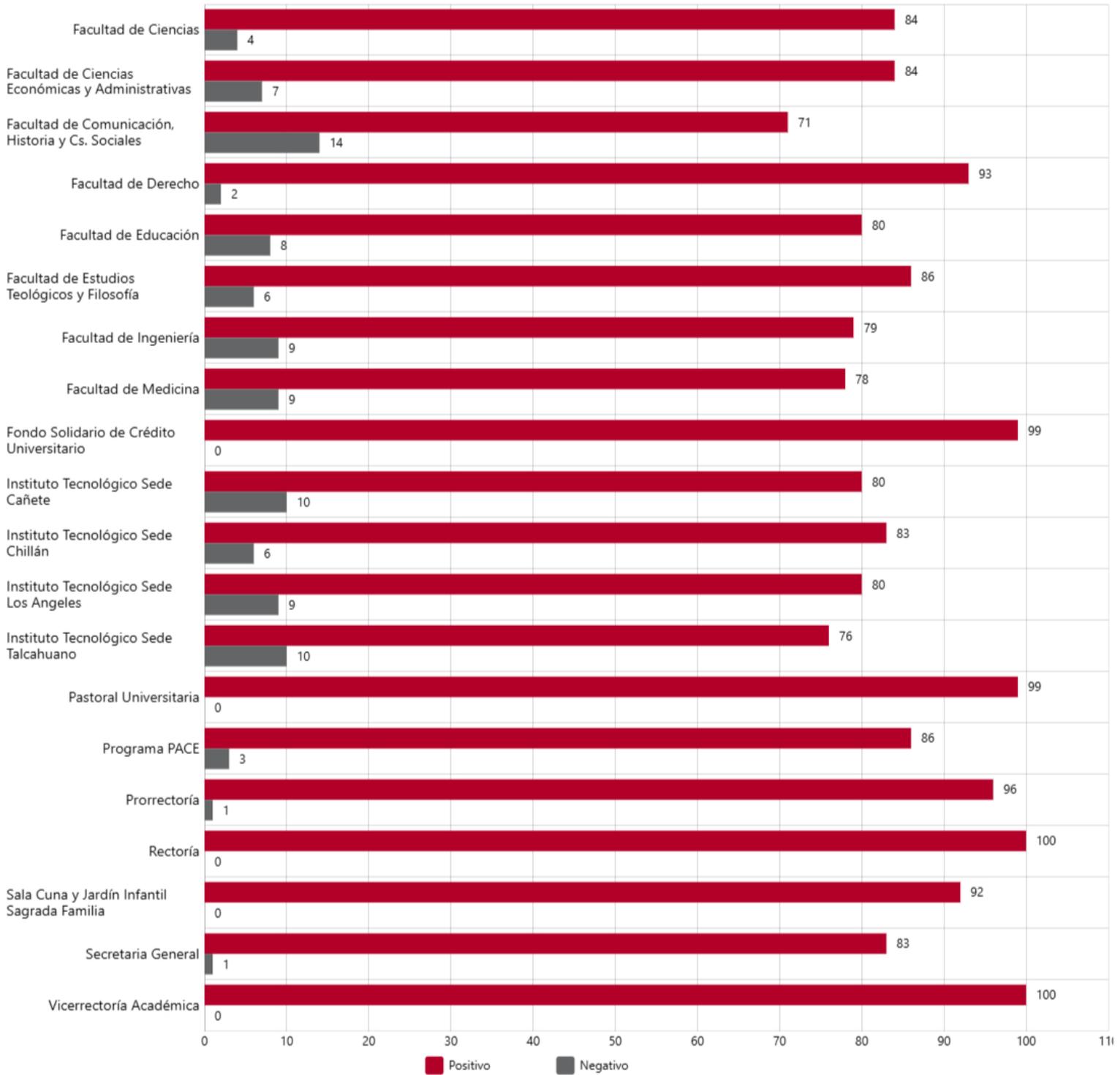


Leyenda

En el Gráfico se muestran los resultados de Clima Laboral obtenidos por las áreas de la institución tomando en cuenta sólo evaluaciones positivas y negativas.

Resultados

Resultados comparativos de Clima Laboral por Áreas

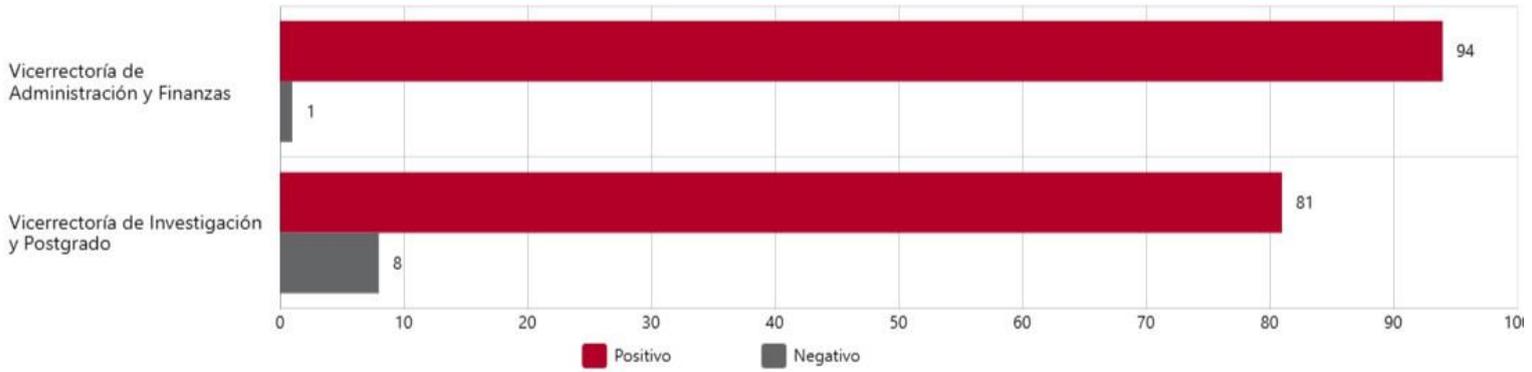


Leyenda

En el Gráfico se muestran los resultados de Clima Laboral obtenidos por las áreas de la institución tomando en cuenta sólo evaluaciones positivas y negativas.

Resultados

Resultados comparativos de Clima Laboral por Áreas



Leyenda

En el Gráfico se muestran los resultados de Clima Laboral obtenidos por las áreas de la institución tomando en cuenta sólo evaluaciones positivas y negativas.

Resultados

Resultados totales por Áreas

Área	Promedio	Negativa	Positiva	Resultado
Administración Dirección Central	4,2	8,3%	76,9%	Bueno
Contraloría	4,9	0,0%	100,0%	Muy Bueno
CREA	4,0	7,4%	69,3%	Bueno
Dirección de Admisión y Registro Académico	4,3	11,7%	83,3%	Bueno
Dirección de Apoyo a los Estudiantes	4,4	5,6%	83,9%	Bueno
Dirección de Biblioteca	4,4	3,7%	86,9%	Bueno
Dirección de Comunicación Institucional	4,3	5,0%	81,8%	Bueno
Dirección de Docencia	4,3	8,5%	80,2%	Bueno
Dirección de Extensión Cultural y Universitaria	4,6	0,0%	92,6%	Muy Bueno
Dirección de Finanzas	4,4	4,4%	86,6%	Bueno
Dirección de Formación Continua y Servicios	4,5	1,5%	91,2%	Muy Bueno
Dirección de Género	4,3	5,6%	83,3%	Bueno
Dirección de Gestión de Personal	4,5	2,6%	92,1%	Muy Bueno
Dirección de Gestión Estratégica	4,6	2,3%	92,5%	Muy Bueno
Dirección de Innovación	4,3	7,6%	83,5%	Bueno
Dirección de Investigación	4,7	0,0%	92,1%	Muy Bueno
Dirección de Operaciones	4,5	3,7%	90,1%	Muy Bueno
Dirección de Postgrado	4,6	2,3%	92,6%	Muy Bueno
Dirección de Relaciones Institucionales y Vinculación	4,8	0,0%	98,3%	Muy Bueno
Dirección de Servicios Informáticos	4,0	11,8%	71,9%	Bueno
Facultad de Ciencias	4,3	4,2%	84,5%	Bueno
Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas	4,4	6,6%	84,5%	Bueno
Facultad de Comunicación, Historia y Cs. Sociales	3,9	14,3%	71,0%	Aceptable
Facultad de Derecho	4,7	1,6%	93,2%	Muy Bueno
Facultad de Educación	4,2	7,6%	80,2%	Bueno
Facultad de Estudios Teológicos y Filosofía	4,4	6,0%	86,0%	Bueno
Facultad de Ingeniería	4,2	8,8%	78,7%	Bueno
Facultad de Medicina	4,2	9,4%	78,5%	Bueno
Fondo Solidario de Crédito Universitario	4,8	0,0%	98,6%	Muy Bueno
Instituto Tecnológico Sede Cañete	4,2	9,9%	80,0%	Bueno
Instituto Tecnológico Sede Chillán	4,4	5,9%	83,0%	Bueno
Instituto Tecnológico Sede Los Angeles	4,2	9,4%	80,4%	Bueno
Instituto Tecnológico Sede Talcahuano	4,1	9,7%	76,4%	Bueno
Pastoral Universitaria	4,7	0,0%	98,6%	Muy Bueno
Programa PACE	4,4	3,4%	86,3%	Bueno
Prorectoría	4,7	1,4%	95,8%	Muy Bueno
Rectoría	4,8	0,0%	100,0%	Muy Bueno
Sala Cuna y Jardín Infantil Sagrada Familia	4,7	0,0%	92,2%	Muy Bueno
Secretaría General	4,3	0,9%	83,3%	Bueno
Vicerrectoría Académica	5,0	0,0%	100,0%	Muy Bueno
Vicerrectoría de Administración y Finanzas	4,6	1,4%	94,4%	Muy Bueno
Vicerrectoría de Investigación y Postgrado	4,2	7,6%	80,6%	Bueno

Leyenda

Tabla Muestra datos finales de Áreas en base a escala de resultados

Resultados Totales por Áreas

Administración Dirección Central	Promedio	% Negativo	% Positivo
Cohesión	4,5	6,7%	93,3%
En mi Facultad, Sede o Dirección los/as compañeros/as de trabajo se llevan bien entre sí.	4,7	0,0%	100,0%
En mi Facultad, Sede o Dirección existe un trato respetuoso entre las personas.	5,0	0,0%	100,0%
En mi Facultad, Sede o Dirección se puede confiar en la jefatura.	4,7	0,0%	100,0%
En mi Facultad, Sede o Dirección existe preocupación por las personas.	3,7	33,3%	66,7%
En mi Facultad, Sede o Dirección puedo confiar en mis compañeros/as de trabajo.	4,3	0,0%	100,0%
Comunicación	3,7	16,7%	61,1%
Mi jefatura me mantiene informado/a acerca de temas y cambios importantes en la Universidad.	4,3	0,0%	100,0%
En mi Facultad, Sede o Dirección la comunicación es clara y efectiva.	4,0	0,0%	66,7%
Mi jefatura comunica claramente sus expectativas con respecto a mi trabajo.	4,7	0,0%	100,0%
En la UCSC la comunicación es clara y efectiva.	3,0	33,3%	33,3%
En la UCSC el intercambio de información es oportuno.	3,3	33,3%	33,3%
En la UCSC mis consultas son respondidas en forma oportuna.	3,0	33,3%	33,3%
Reconocimiento	3,9	6,7%	60,0%
Mi jefatura reconoce mi esfuerzo y trabajo bien hecho.	4,7	0,0%	100,0%
Mis compañeros/as de trabajo reconocen mi esfuerzo y trabajo bien hecho.	3,7	0,0%	66,7%
En mi Facultad, Sede o Dirección los reconocimientos son correspondientes al esfuerzo que se realiza.	3,7	0,0%	33,3%
En mi Facultad, Sede o Dirección las oportunidades de desarrollo son equitativas.	3,3	33,3%	33,3%
Me siento una persona reconocida por mi Facultad, Sede o Dirección.	4,0	0,0%	66,7%
Funcionamiento Organizacional	4,0	16,7%	83,3%
Identifico cómo apporto a la misión, visión y objetivos estratégicos de la UCSC.	4,3	0,0%	100,0%
Conozco las normas y procedimientos institucionales que corresponden a mi rol en la Universidad.	4,3	0,0%	100,0%
Las normas y procedimientos institucionales son apropiados para realizar mis funciones.	3,7	33,3%	66,7%
Conozco las funciones y tareas de las que soy responsable en mi trabajo.	3,7	33,3%	66,7%
Estilo de Liderazgo	4,5	0,0%	83,3%
Mi jefatura confía en que realizo un buen trabajo.	4,7	0,0%	100,0%
Mi jefatura me anima a superarme profesionalmente.	4,0	0,0%	66,7%
Mi jefatura me incentiva a proponer nuevas ideas.	5,0	0,0%	100,0%
Mi jefatura me retroalimenta respecto a mi desempeño.	4,0	0,0%	66,7%
Mi jefatura coordina las tareas de manera adecuada.	4,3	0,0%	66,7%
Mi jefatura representa íntegramente los principios y valores de nuestra Universidad.	5,0	0,0%	100,0%
Mi jefatura posee competencias conductuales para resolver conflictos.	4,7	0,0%	100,0%
Mi jefatura incentiva la colaboración y el trabajo en equipo.	4,3	0,0%	66,7%

Administración Dirección Central	Promedio	% Negativo	% Positivo
Compromiso Sello Identitario	4,3	8,3%	83,3%
Comprendo los principios que sustentan el Sello identitario.	5,0	0,0%	100,0%
Considero que mis compañeros/as de trabajo ponen en práctica los principios del Sello identitario.	4,3	0,0%	100,0%
Estoy comprometido/a con la Identidad Católica de la Universidad.	4,0	0,0%	66,7%
Experimento sentido de pertenencia a la historia e identidad de la Universidad.	4,0	33,3%	66,7%
Autonomía	4,4	8,3%	75,0%
Puedo tomar decisiones ante situaciones imprevistas.	4,3	0,0%	66,7%
Puedo planificar de manera autónoma las actividades propias de mi trabajo.	5,0	0,0%	100,0%
Mi jefatura me anima a tomar decisiones de manera autónoma.	4,0	33,3%	66,7%
Mi jefatura considera mis opiniones al tomar decisiones que afectan mis funciones.	4,3	0,0%	66,7%
Total	4,2	8,3%	76,9%

Contraloría	Promedio	% Negativo	% Positivo
Cohesión	5,0	0,0%	100,0%
En mi Facultad, Sede o Dirección los/as compañeros/as de trabajo se llevan bien entre sí.	5,0	0,0%	100,0%
En mi Facultad, Sede o Dirección existe un trato respetuoso entre las personas.	5,0	0,0%	100,0%
En mi Facultad, Sede o Dirección se puede confiar en la jefatura.	5,0	0,0%	100,0%
En mi Facultad, Sede o Dirección existe preocupación por las personas.	5,0	0,0%	100,0%
En mi Facultad, Sede o Dirección puedo confiar en mis compañeros/as de trabajo.	5,0	0,0%	100,0%
Comunicación	4,3	0,0%	100,0%
Mi jefatura me mantiene informado/a acerca de temas y cambios importantes en la Universidad.	5,0	0,0%	100,0%
En mi Facultad, Sede o Dirección la comunicación es clara y efectiva.	5,0	0,0%	100,0%
Mi jefatura comunica claramente sus expectativas con respecto a mi trabajo.	4,0	0,0%	100,0%
En la UCSC la comunicación es clara y efectiva.	4,0	0,0%	100,0%
En la UCSC el intercambio de información es oportuno.	4,0	0,0%	100,0%
En la UCSC mis consultas son respondidas en forma oportuna.	4,0	0,0%	100,0%
Reconocimiento	5,0	0,0%	100,0%
Mi jefatura reconoce mi esfuerzo y trabajo bien hecho.	5,0	0,0%	100,0%
Mis compañeros/as de trabajo reconocen mi esfuerzo y trabajo bien hecho.	5,0	0,0%	100,0%
En mi Facultad, Sede o Dirección los reconocimientos son correspondientes al esfuerzo que se realiza.	5,0	0,0%	100,0%
En mi Facultad, Sede o Dirección las oportunidades de desarrollo son equitativas.	5,0	0,0%	100,0%
Me siento una persona reconocida por mi Facultad, Sede o Dirección.	5,0	0,0%	100,0%
Funcionamiento Organizacional	5,0	0,0%	100,0%
Identifico cómo apporto a la misión, visión y objetivos estratégicos de la UCSC.	5,0	0,0%	100,0%
Conozco las normas y procedimientos institucionales que corresponden a mi rol en la Universidad.	5,0	0,0%	100,0%
Las normas y procedimientos institucionales son apropiados para realizar mis funciones.	5,0	0,0%	100,0%
Conozco las funciones y tareas de las que soy responsable en mi trabajo.	5,0	0,0%	100,0%
Estilo de Liderazgo	4,9	0,0%	100,0%
Mi jefatura confía en que realizo un buen trabajo.	5,0	0,0%	100,0%
Mi jefatura me anima a superarme profesionalmente.	5,0	0,0%	100,0%
Mi jefatura me incentiva a proponer nuevas ideas.	5,0	0,0%	100,0%
Mi jefatura me retroalimenta respecto a mi desempeño.	4,0	0,0%	100,0%
Mi jefatura coordina las tareas de manera adecuada.	5,0	0,0%	100,0%
Mi jefatura representa integralmente los principios y valores de nuestra Universidad.	5,0	0,0%	100,0%
Mi jefatura posee competencias conductuales para resolver conflictos.	5,0	0,0%	100,0%
Mi jefatura incentiva la colaboración y el trabajo en equipo.	5,0	0,0%	100,0%

Contraloría	Promedio	% Negativo	% Positivo
Compromiso Sello Identitario	5,0	0,0%	100,0%
Comprendo los principios que sustentan el Sello identitario.	5,0	0,0%	100,0%
Considero que mis compañeros/as de trabajo ponen en práctica los principios del Sello identitario.	5,0	0,0%	100,0%
Estoy comprometido/a con la Identidad Católica de la Universidad.	5,0	0,0%	100,0%
Experimento sentido de pertenencia a la historia e identidad de la Universidad.	5,0	0,0%	100,0%
Autonomía	5,0	0,0%	100,0%
Puedo tomar decisiones ante situaciones imprevistas.	5,0	0,0%	100,0%
Puedo planificar de manera autónoma las actividades propias de mi trabajo.	5,0	0,0%	100,0%
Mi jefatura me anima a tomar decisiones de manera autónoma.	5,0	0,0%	100,0%
Mi jefatura considera mis opiniones al tomar decisiones que afectan mis funciones.	5,0	0,0%	100,0%
Total	4,9	0,0%	100,0%

CREA	Promedio	% Negativo	% Positivo
Cohesión	4,2	5,4%	72,3%
En mi Facultad, Sede o Dirección los/as compañeros/as de trabajo se llevan bien entre sí.	4,2	0,0%	73,1%
En mi Facultad, Sede o Dirección existe un trato respetuoso entre las personas.	4,4	0,0%	84,6%
En mi Facultad, Sede o Dirección se puede confiar en la jefatura.	4,2	11,5%	73,1%
En mi Facultad, Sede o Dirección existe preocupación por las personas.	4,1	11,5%	69,2%
En mi Facultad, Sede o Dirección puedo confiar en mis compañeros/as de trabajo.	4,0	3,9%	61,5%
Comunicación	3,9	6,4%	66,0%
Mi jefatura me mantiene informado/a acerca de temas y cambios importantes en la Universidad.	4,1	7,7%	69,2%
En mi Facultad, Sede o Dirección la comunicación es clara y efectiva.	4,0	3,9%	69,2%
Mi jefatura comunica claramente sus expectativas con respecto a mi trabajo.	4,1	11,5%	73,1%
En la UCSC la comunicación es clara y efectiva.	3,9	3,9%	57,7%
En la UCSC el intercambio de información es oportuno.	3,8	3,9%	61,5%
En la UCSC mis consultas son respondidas en forma oportuna.	3,8	7,7%	65,4%
Reconocimiento	3,8	10,0%	56,2%
Mi jefatura reconoce mi esfuerzo y trabajo bien hecho.	4,0	7,7%	65,4%
Mis compañeros/as de trabajo reconocen mi esfuerzo y trabajo bien hecho.	4,0	3,9%	61,5%
En mi Facultad, Sede o Dirección los reconocimientos son correspondientes al esfuerzo que se realiza.	3,5	15,4%	46,2%
En mi Facultad, Sede o Dirección las oportunidades de desarrollo son equitativas.	3,7	7,7%	53,9%
Me siento una persona reconocida por mi Facultad, Sede o Dirección.	3,7	15,4%	53,9%
Funcionamiento Organizacional	3,9	4,8%	66,4%
Identifico cómo apporto a la misión, visión y objetivos estratégicos de la UCSC.	3,8	7,7%	57,7%
Conozco las normas y procedimientos institucionales que corresponden a mi rol en la Universidad.	4,0	3,9%	73,1%
Las normas y procedimientos institucionales son apropiados para realizar mis funciones.	3,7	3,9%	57,7%
Conozco las funciones y tareas de las que soy responsable en mi trabajo.	4,3	3,9%	76,9%
Estilo de Liderazgo	4,0	12,5%	71,6%
Mi jefatura confía en que realizo un buen trabajo.	4,4	3,9%	80,8%
Mi jefatura me anima a superarme profesionalmente.	4,0	11,5%	73,1%
Mi jefatura me incentiva a proponer nuevas ideas.	3,9	15,4%	76,9%
Mi jefatura me retroalimenta respecto a mi desempeño.	4,0	15,4%	76,9%
Mi jefatura coordina las tareas de manera adecuada.	3,9	11,5%	61,5%
Mi jefatura representa integralmente los principios y valores de nuestra Universidad.	4,2	11,5%	69,2%
Mi jefatura posee competencias conductuales para resolver conflictos.	3,9	15,4%	65,4%
Mi jefatura incentiva la colaboración y el trabajo en equipo.	4,0	15,4%	69,2%

CREA	Promedio	% Negativo	% Positivo
Compromiso Sello Identitario	4,2	1,0%	79,8%
Comprendo los principios que sustentan el Sello identitario.	4,2	3,9%	80,8%
Considero que mis compañeros/as de trabajo ponen en práctica los principios del Sello identitario.	4,0	0,0%	73,1%
Estoy comprometido/a con la Identidad Católica de la Universidad.	4,4	0,0%	88,5%
Experimento sentido de pertenencia a la historia e identidad de la Universidad.	4,2	0,0%	76,9%
Autonomía	4,2	6,7%	75,0%
Puedo tomar decisiones ante situaciones imprevistas.	4,4	3,9%	84,6%
Puedo planificar de manera autónoma las actividades propias de mi trabajo.	4,2	3,9%	73,1%
Mi jefatura me anima a tomar decisiones de manera autónoma.	4,0	11,5%	65,4%
Mi jefatura considera mis opiniones al tomar decisiones que afectan mis funciones.	4,2	7,7%	76,9%
Total	4,0	7,4%	69,3%

Dirección de Admisión y Registro Académico	Promedio	% Negativo	% Positivo
Cohesión	4,4	8,0%	84,0%
En mi Facultad, Sede o Dirección los/as compañeros/as de trabajo se llevan bien entre sí.	4,1	10,0%	80,0%
En mi Facultad, Sede o Dirección existe un trato respetuoso entre las personas.	4,8	0,0%	90,0%
En mi Facultad, Sede o Dirección se puede confiar en la jefatura.	4,3	10,0%	70,0%
En mi Facultad, Sede o Dirección existe preocupación por las personas.	4,4	10,0%	90,0%
En mi Facultad, Sede o Dirección puedo confiar en mis compañeros/as de trabajo.	4,2	10,0%	90,0%
Comunicación	3,7	20,0%	68,3%
Mi jefatura me mantiene informado/a acerca de temas y cambios importantes en la Universidad.	4,0	20,0%	80,0%
En mi Facultad, Sede o Dirección la comunicación es clara y efectiva.	4,0	20,0%	80,0%
Mi jefatura comunica claramente sus expectativas con respecto a mi trabajo.	4,1	20,0%	80,0%
En la UCSC la comunicación es clara y efectiva.	3,3	20,0%	60,0%
En la UCSC el intercambio de información es oportuno.	3,2	20,0%	50,0%
En la UCSC mis consultas son respondidas en forma oportuna.	3,5	20,0%	60,0%
Reconocimiento	4,0	20,0%	74,0%
Mi jefatura reconoce mi esfuerzo y trabajo bien hecho.	4,2	20,0%	80,0%
Mis compañeros/as de trabajo reconocen mi esfuerzo y trabajo bien hecho.	4,1	10,0%	80,0%
En mi Facultad, Sede o Dirección los reconocimientos son correspondientes al esfuerzo que se realiza.	3,9	20,0%	70,0%
En mi Facultad, Sede o Dirección las oportunidades de desarrollo son equitativas.	3,7	30,0%	70,0%
Me siento una persona reconocida por mi Facultad, Sede o Dirección.	4,1	20,0%	70,0%
Funcionamiento Organizacional	5,0	0,0%	100,0%
Identifico cómo apporto a la misión, visión y objetivos estratégicos de la UCSC.	4,8	0,0%	100,0%
Conozco las normas y procedimientos institucionales que corresponden a mi rol en la Universidad.	5,0	0,0%	100,0%
Las normas y procedimientos institucionales son apropiados para realizar mis funciones.	5,0	0,0%	100,0%
Conozco las funciones y tareas de las que soy responsable en mi trabajo.	5,0	0,0%	100,0%
Estilo de Liderazgo	4,2	15,0%	81,3%
Mi jefatura confía en que realizo un buen trabajo.	4,6	0,0%	80,0%
Mi jefatura me anima a superarme profesionalmente.	4,2	20,0%	80,0%
Mi jefatura me incentiva a proponer nuevas ideas.	4,5	10,0%	90,0%
Mi jefatura me retroalimenta respecto a mi desempeño.	4,0	20,0%	80,0%
Mi jefatura coordina las tareas de manera adecuada.	4,0	20,0%	80,0%
Mi jefatura representa integralmente los principios y valores de nuestra Universidad.	4,4	10,0%	90,0%
Mi jefatura posee competencias conductuales para resolver conflictos.	4,0	20,0%	80,0%
Mi jefatura incentiva la colaboración y el trabajo en equipo.	4,1	20,0%	70,0%

Dirección de Admisión y Registro Académico	Promedio	% Negativo	% Positivo
Compromiso Sello Identitario	4,8	2,5%	97,5%
Comprendo los principios que sustentan el Sello identitario.	5,0	0,0%	100,0%
Considero que mis compañeros/as de trabajo ponen en práctica los principios del Sello identitario.	4,3	10,0%	90,0%
Estoy comprometido/a con la Identidad Católica de la Universidad.	5,0	0,0%	100,0%
Experimento sentido de pertenencia a la historia e identidad de la Universidad.	5,0	0,0%	100,0%
Autonomía	4,7	7,5%	90,0%
Puedo tomar decisiones ante situaciones imprevistas.	4,9	0,0%	100,0%
Puedo planificar de manera autónoma las actividades propias de mi trabajo.	4,9	0,0%	100,0%
Mi jefatura me anima a tomar decisiones de manera autónoma.	4,4	20,0%	80,0%
Mi jefatura considera mis opiniones al tomar decisiones que afectan mis funciones.	4,5	10,0%	80,0%
Total	4,3	11,7%	83,3%

Dirección de Apoyo a los Estudiantes	Promedio	% Negativo	% Positivo
Cohesión	4,6	3,7%	90,4%
En mi Facultad, Sede o Dirección los/as compañeros/as de trabajo se llevan bien entre sí.	4,7	3,7%	96,3%
En mi Facultad, Sede o Dirección existe un trato respetuoso entre las personas.	4,7	0,0%	92,6%
En mi Facultad, Sede o Dirección se puede confiar en la jefatura.	4,7	0,0%	92,6%
En mi Facultad, Sede o Dirección existe preocupación por las personas.	4,4	11,1%	85,2%
En mi Facultad, Sede o Dirección puedo confiar en mis compañeros/as de trabajo.	4,4	3,7%	85,2%
Comunicación	4,2	3,7%	77,2%
Mi jefatura me mantiene informado/a acerca de temas y cambios importantes en la Universidad.	4,7	0,0%	92,6%
En mi Facultad, Sede o Dirección la comunicación es clara y efectiva.	4,3	7,4%	81,5%
Mi jefatura comunica claramente sus expectativas con respecto a mi trabajo.	4,6	3,7%	92,6%
En la UCSC la comunicación es clara y efectiva.	3,9	3,7%	66,7%
En la UCSC el intercambio de información es oportuno.	3,9	3,7%	66,7%
En la UCSC mis consultas son respondidas en forma oportuna.	3,8	3,7%	63,0%
Reconocimiento	4,0	8,9%	68,9%
Mi jefatura reconoce mi esfuerzo y trabajo bien hecho.	4,3	3,7%	85,2%
Mis compañeros/as de trabajo reconocen mi esfuerzo y trabajo bien hecho.	4,1	11,1%	74,1%
En mi Facultad, Sede o Dirección los reconocimientos son correspondientes al esfuerzo que se realiza.	4,0	7,4%	63,0%
En mi Facultad, Sede o Dirección las oportunidades de desarrollo son equitativas.	3,9	11,1%	63,0%
Me siento una persona reconocida por mi Facultad, Sede o Dirección.	3,9	11,1%	59,3%
Funcionamiento Organizacional	4,6	1,9%	89,8%
Identifico cómo apporto a la misión, visión y objetivos estratégicos de la UCSC.	4,4	0,0%	88,9%
Conozco las normas y procedimientos institucionales que corresponden a mi rol en la Universidad.	4,6	3,7%	88,9%
Las normas y procedimientos institucionales son apropiados para realizar mis funciones.	4,5	0,0%	88,9%
Conozco las funciones y tareas de las que soy responsable en mi trabajo.	4,7	3,7%	92,6%
Estilo de Liderazgo	4,5	7,4%	89,4%
Mi jefatura confía en que realizo un buen trabajo.	4,6	3,7%	92,6%
Mi jefatura me anima a superarme profesionalmente.	4,4	7,4%	92,6%
Mi jefatura me incentiva a proponer nuevas ideas.	4,4	7,4%	92,6%
Mi jefatura me retroalimenta respecto a mi desempeño.	4,3	7,4%	81,5%
Mi jefatura coordina las tareas de manera adecuada.	4,3	11,1%	81,5%
Mi jefatura representa integralmente los principios y valores de nuestra Universidad.	4,6	3,7%	92,6%
Mi jefatura posee competencias conductuales para resolver conflictos.	4,4	11,1%	88,9%
Mi jefatura incentiva la colaboración y el trabajo en equipo.	4,6	7,4%	92,6%

Dirección de Apoyo a los Estudiantes	Promedio	% Negativo	% Positivo
Compromiso Sello Identitario	4,4	7,4%	83,3%
Comprendo los principios que sustentan el Sello identitario.	4,5	7,4%	85,2%
Considero que mis compañeros/as de trabajo ponen en práctica los principios del Sello identitario.	4,2	11,1%	81,5%
Estoy comprometido/a con la Identidad Católica de la Universidad.	4,5	3,7%	88,9%
Experimento sentido de pertenencia a la historia e identidad de la Universidad.	4,3	7,4%	77,8%
Autonomía	4,5	4,6%	88,0%
Puedo tomar decisiones ante situaciones imprevistas.	4,4	3,7%	92,6%
Puedo planificar de manera autónoma las actividades propias de mi trabajo.	4,6	3,7%	92,6%
Mi jefatura me anima a tomar decisiones de manera autónoma.	4,3	7,4%	81,5%
Mi jefatura considera mis opiniones al tomar decisiones que afectan mis funciones.	4,6	3,7%	85,2%
Total	4,4	5,6%	83,9%

Dirección de Biblioteca	Promedio	% Negativo	% Positivo
Cohesión	4,5	2,4%	87,8%
En mi Facultad, Sede o Dirección los/as compañeros/as de trabajo se llevan bien entre sí.	4,6	2,4%	87,8%
En mi Facultad, Sede o Dirección existe un trato respetuoso entre las personas.	4,7	2,4%	92,7%
En mi Facultad, Sede o Dirección se puede confiar en la jefatura.	4,5	2,4%	90,2%
En mi Facultad, Sede o Dirección existe preocupación por las personas.	4,4	2,4%	85,4%
En mi Facultad, Sede o Dirección puedo confiar en mis compañeros/as de trabajo.	4,4	2,4%	82,9%
Comunicación	4,1	6,5%	76,4%
Mi jefatura me mantiene informado/a acerca de temas y cambios importantes en la Universidad.	4,4	4,9%	92,7%
En mi Facultad, Sede o Dirección la comunicación es clara y efectiva.	4,3	4,9%	85,4%
Mi jefatura comunica claramente sus expectativas con respecto a mi trabajo.	4,4	4,9%	82,9%
En la UCSC la comunicación es clara y efectiva.	3,8	9,8%	68,3%
En la UCSC el intercambio de información es oportuno.	3,7	9,8%	63,4%
En la UCSC mis consultas son respondidas en forma oportuna.	3,9	4,9%	65,9%
Reconocimiento	4,3	5,9%	83,4%
Mi jefatura reconoce mi esfuerzo y trabajo bien hecho.	4,5	2,4%	87,8%
Mis compañeros/as de trabajo reconocen mi esfuerzo y trabajo bien hecho.	4,6	0,0%	92,7%
En mi Facultad, Sede o Dirección los reconocimientos son correspondientes al esfuerzo que se realiza.	4,1	9,8%	75,6%
En mi Facultad, Sede o Dirección las oportunidades de desarrollo son equitativas.	4,1	7,3%	78,1%
Me siento una persona reconocida por mi Facultad, Sede o Dirección.	4,2	9,8%	82,9%
Funcionamiento Organizacional	4,6	0,0%	96,3%
Identifico cómo apporto a la misión, visión y objetivos estratégicos de la UCSC.	4,6	0,0%	92,7%
Conozco las normas y procedimientos institucionales que corresponden a mi rol en la Universidad.	4,6	0,0%	100,0%
Las normas y procedimientos institucionales son apropiados para realizar mis funciones.	4,5	0,0%	95,1%
Conozco las funciones y tareas de las que soy responsable en mi trabajo.	4,8	0,0%	97,6%
Estilo de Liderazgo	4,4	4,9%	84,5%
Mi jefatura confía en que realizo un buen trabajo.	4,8	0,0%	97,6%
Mi jefatura me anima a superarme profesionalmente.	4,3	4,9%	80,5%
Mi jefatura me incentiva a proponer nuevas ideas.	4,3	7,3%	82,9%
Mi jefatura me retroalimenta respecto a mi desempeño.	4,3	7,3%	82,9%
Mi jefatura coordina las tareas de manera adecuada.	4,3	4,9%	80,5%
Mi jefatura representa integralmente los principios y valores de nuestra Universidad.	4,6	0,0%	90,2%
Mi jefatura posee competencias conductuales para resolver conflictos.	4,3	7,3%	78,1%
Mi jefatura incentiva la colaboración y el trabajo en equipo.	4,5	7,3%	82,9%

Dirección de Biblioteca	Promedio	% Negativo	% Positivo
Compromiso Sello Identitario	4,5	1,2%	95,1%
Comprendo los principios que sustentan el Sello identitario.	4,7	0,0%	100,0%
Considero que mis compañeros/as de trabajo ponen en práctica los principios del Sello identitario.	4,1	2,4%	85,4%
Estoy comprometido/a con la Identidad Católica de la Universidad.	4,6	2,4%	97,6%
Experimento sentido de pertenencia a la historia e identidad de la Universidad.	4,5	0,0%	97,6%
Autonomía	4,6	2,4%	92,7%
Puedo tomar decisiones ante situaciones imprevistas.	4,8	0,0%	100,0%
Puedo planificar de manera autónoma las actividades propias de mi trabajo.	4,8	0,0%	95,1%
Mi jefatura me anima a tomar decisiones de manera autónoma.	4,4	4,9%	85,4%
Mi jefatura considera mis opiniones al tomar decisiones que afectan mis funciones.	4,5	4,9%	90,2%
Total	4,4	3,7%	86,9%

Dirección de Comunicación Institucional	Promedio	% Negativo	% Positivo
Cohesión	4,6	2,9%	91,4%
En mi Facultad, Sede o Dirección los/as compañeros/as de trabajo se llevan bien entre sí.	4,9	0,0%	100,0%
En mi Facultad, Sede o Dirección existe un trato respetuoso entre las personas.	4,9	0,0%	100,0%
En mi Facultad, Sede o Dirección se puede confiar en la jefatura.	4,4	7,1%	85,7%
En mi Facultad, Sede o Dirección existe preocupación por las personas.	4,5	0,0%	85,7%
En mi Facultad, Sede o Dirección puedo confiar en mis compañeros/as de trabajo.	4,4	7,1%	85,7%
Comunicación	4,0	4,8%	70,2%
Mi jefatura me mantiene informado/a acerca de temas y cambios importantes en la Universidad.	4,4	7,1%	85,7%
En mi Facultad, Sede o Dirección la comunicación es clara y efectiva.	4,1	7,1%	78,6%
Mi jefatura comunica claramente sus expectativas con respecto a mi trabajo.	4,3	7,1%	71,4%
En la UCSC la comunicación es clara y efectiva.	3,8	0,0%	64,3%
En la UCSC el intercambio de información es oportuno.	3,8	0,0%	64,3%
En la UCSC mis consultas son respondidas en forma oportuna.	3,8	7,1%	57,1%
Reconocimiento	4,1	10,0%	78,6%
Mi jefatura reconoce mi esfuerzo y trabajo bien hecho.	4,3	7,1%	78,6%
Mis compañeros/as de trabajo reconocen mi esfuerzo y trabajo bien hecho.	4,4	0,0%	85,7%
En mi Facultad, Sede o Dirección los reconocimientos son correspondientes al esfuerzo que se realiza.	3,9	14,3%	78,6%
En mi Facultad, Sede o Dirección las oportunidades de desarrollo son equitativas.	3,9	14,3%	71,4%
Me siento una persona reconocida por mi Facultad, Sede o Dirección.	4,1	14,3%	78,6%
Funcionamiento Organizacional	4,3	1,8%	83,9%
Identifico cómo apporto a la misión, visión y objetivos estratégicos de la UCSC.	4,3	0,0%	85,7%
Conozco las normas y procedimientos institucionales que corresponden a mi rol en la Universidad.	4,2	0,0%	85,7%
Las normas y procedimientos institucionales son apropiados para realizar mis funciones.	4,0	7,1%	78,6%
Conozco las funciones y tareas de las que soy responsable en mi trabajo.	4,6	0,0%	85,7%
Estilo de Liderazgo	4,3	8,0%	80,4%
Mi jefatura confía en que realizo un buen trabajo.	4,7	0,0%	92,9%
Mi jefatura me anima a superarme profesionalmente.	4,1	14,3%	71,4%
Mi jefatura me incentiva a proponer nuevas ideas.	4,2	7,1%	78,6%
Mi jefatura me retroalimenta respecto a mi desempeño.	4,4	14,3%	78,6%
Mi jefatura coordina las tareas de manera adecuada.	4,1	14,3%	71,4%
Mi jefatura representa integralmente los principios y valores de nuestra Universidad.	4,6	0,0%	92,9%
Mi jefatura posee competencias conductuales para resolver conflictos.	4,2	14,3%	78,6%
Mi jefatura incentiva la colaboración y el trabajo en equipo.	4,4	0,0%	78,6%

Dirección de Comunicación Institucional	Promedio	% Negativo	% Positivo
Compromiso Sello Identitario	4,5	0,0%	87,5%
Comprendo los principios que sustentan el Sello identitario.	4,6	0,0%	100,0%
Considero que mis compañeros/as de trabajo ponen en práctica los principios del Sello identitario.	4,1	0,0%	78,6%
Estoy comprometido/a con la Identidad Católica de la Universidad.	4,7	0,0%	92,9%
Experimento sentido de pertenencia a la historia e identidad de la Universidad.	4,4	0,0%	78,6%
Autonomía	4,4	3,6%	85,7%
Puedo tomar decisiones ante situaciones imprevistas.	4,4	14,3%	85,7%
Puedo planificar de manera autónoma las actividades propias de mi trabajo.	4,5	0,0%	85,7%
Mi jefatura me anima a tomar decisiones de manera autónoma.	4,4	0,0%	85,7%
Mi jefatura considera mis opiniones al tomar decisiones que afectan mis funciones.	4,5	0,0%	85,7%
Total	4,3	5,0%	81,8%

Dirección de Docencia	Promedio	% Negativo	% Positivo
Cohesión	4,5	5,5%	89,7%
En mi Facultad, Sede o Dirección los/as compañeros/as de trabajo se llevan bien entre sí.	4,8	0,0%	100,0%
En mi Facultad, Sede o Dirección existe un trato respetuoso entre las personas.	4,8	0,0%	96,6%
En mi Facultad, Sede o Dirección se puede confiar en la jefatura.	4,1	13,8%	75,9%
En mi Facultad, Sede o Dirección existe preocupación por las personas.	4,4	6,9%	86,2%
En mi Facultad, Sede o Dirección puedo confiar en mis compañeros/as de trabajo.	4,3	6,9%	89,7%
Comunicación	4,0	8,1%	71,3%
Mi jefatura me mantiene informado/a acerca de temas y cambios importantes en la Universidad.	4,2	10,3%	79,3%
En mi Facultad, Sede o Dirección la comunicación es clara y efectiva.	4,1	10,3%	72,4%
Mi jefatura comunica claramente sus expectativas con respecto a mi trabajo.	4,2	10,3%	82,8%
En la UCSC la comunicación es clara y efectiva.	3,8	3,5%	62,1%
En la UCSC el intercambio de información es oportuno.	3,6	10,3%	58,6%
En la UCSC mis consultas son respondidas en forma oportuna.	4,0	3,5%	72,4%
Reconocimiento	4,1	13,8%	75,2%
Mi jefatura reconoce mi esfuerzo y trabajo bien hecho.	4,2	17,2%	75,9%
Mis compañeros/as de trabajo reconocen mi esfuerzo y trabajo bien hecho.	4,6	3,5%	86,2%
En mi Facultad, Sede o Dirección los reconocimientos son correspondientes al esfuerzo que se realiza.	4,0	13,8%	72,4%
En mi Facultad, Sede o Dirección las oportunidades de desarrollo son equitativas.	3,8	17,2%	65,5%
Me siento una persona reconocida por mi Facultad, Sede o Dirección.	4,1	17,2%	75,9%
Funcionamiento Organizacional	4,5	5,2%	88,8%
Identifico cómo apporto a la misión, visión y objetivos estratégicos de la UCSC.	4,5	6,9%	89,7%
Conozco las normas y procedimientos institucionales que corresponden a mi rol en la Universidad.	4,6	3,5%	89,7%
Las normas y procedimientos institucionales son apropiados para realizar mis funciones.	4,3	6,9%	82,8%
Conozco las funciones y tareas de las que soy responsable en mi trabajo.	4,8	3,5%	93,1%
Estilo de Liderazgo	4,1	12,9%	72,8%
Mi jefatura confía en que realizo un buen trabajo.	4,3	10,3%	82,8%
Mi jefatura me anima a superarme profesionalmente.	3,9	20,7%	65,5%
Mi jefatura me incentiva a proponer nuevas ideas.	4,1	13,8%	72,4%
Mi jefatura me retroalimenta respecto a mi desempeño.	4,0	17,2%	69,0%
Mi jefatura coordina las tareas de manera adecuada.	4,0	10,3%	69,0%
Mi jefatura representa integralmente los principios y valores de nuestra Universidad.	4,4	6,9%	86,2%
Mi jefatura posee competencias conductuales para resolver conflictos.	4,1	10,3%	69,0%
Mi jefatura incentiva la colaboración y el trabajo en equipo.	4,0	13,8%	69,0%

Dirección de Docencia	Promedio	% Negativo	% Positivo
Compromiso Sello Identitario	4,5	2,6%	93,1%
Comprendo los principios que sustentan el Sello identitario.	4,7	0,0%	96,6%
Considero que mis compañeros/as de trabajo ponen en práctica los principios del Sello identitario.	4,3	3,5%	86,2%
Estoy comprometido/a con la Identidad Católica de la Universidad.	4,7	0,0%	100,0%
Experimento sentido de pertenencia a la historia e identidad de la Universidad.	4,5	6,9%	89,7%
Autonomía	4,3	6,9%	81,0%
Puedo tomar decisiones ante situaciones imprevistas.	4,3	3,5%	86,2%
Puedo planificar de manera autónoma las actividades propias de mi trabajo.	4,5	3,5%	82,8%
Mi jefatura me anima a tomar decisiones de manera autónoma.	4,1	10,3%	72,4%
Mi jefatura considera mis opiniones al tomar decisiones que afectan mis funciones.	4,3	10,3%	82,8%
Total	4,3	8,5%	80,2%

Dirección de Extensión Cultural y Universitaria	Promedio	% Negativo	% Positivo
Cohesión	4,5	0,0%	90,0%
En mi Facultad, Sede o Dirección los/as compañeros/as de trabajo se llevan bien entre sí.	3,8	0,0%	66,7%
En mi Facultad, Sede o Dirección existe un trato respetuoso entre las personas.	4,5	0,0%	100,0%
En mi Facultad, Sede o Dirección se puede confiar en la jefatura.	5,0	0,0%	100,0%
En mi Facultad, Sede o Dirección existe preocupación por las personas.	4,8	0,0%	100,0%
En mi Facultad, Sede o Dirección puedo confiar en mis compañeros/as de trabajo.	4,2	0,0%	83,3%
Comunicación	4,4	0,0%	80,6%
Mi jefatura me mantiene informado/a acerca de temas y cambios importantes en la Universidad.	4,8	0,0%	100,0%
En mi Facultad, Sede o Dirección la comunicación es clara y efectiva.	4,5	0,0%	83,3%
Mi jefatura comunica claramente sus expectativas con respecto a mi trabajo.	5,0	0,0%	100,0%
En la UCSC la comunicación es clara y efectiva.	4,0	0,0%	66,7%
En la UCSC el intercambio de información es oportuno.	3,8	0,0%	50,0%
En la UCSC mis consultas son respondidas en forma oportuna.	4,3	0,0%	83,3%
Reconocimiento	4,3	0,0%	90,0%
Mi jefatura reconoce mi esfuerzo y trabajo bien hecho.	4,8	0,0%	100,0%
Mis compañeros/as de trabajo reconocen mi esfuerzo y trabajo bien hecho.	4,2	0,0%	100,0%
En mi Facultad, Sede o Dirección los reconocimientos son correspondientes al esfuerzo que se realiza.	4,0	0,0%	83,3%
En mi Facultad, Sede o Dirección las oportunidades de desarrollo son equitativas.	4,0	0,0%	83,3%
Me siento una persona reconocida por mi Facultad, Sede o Dirección.	4,5	0,0%	83,3%
Funcionamiento Organizacional	4,7	0,0%	100,0%
Identifico cómo apporto a la misión, visión y objetivos estratégicos de la UCSC.	4,8	0,0%	100,0%
Conozco las normas y procedimientos institucionales que corresponden a mi rol en la Universidad.	4,8	0,0%	100,0%
Las normas y procedimientos institucionales son apropiados para realizar mis funciones.	4,3	0,0%	100,0%
Conozco las funciones y tareas de las que soy responsable en mi trabajo.	4,8	0,0%	100,0%
Estilo de Liderazgo	4,8	0,0%	100,0%
Mi jefatura confía en que realizo un buen trabajo.	5,0	0,0%	100,0%
Mi jefatura me anima a superarme profesionalmente.	4,7	0,0%	100,0%
Mi jefatura me incentiva a proponer nuevas ideas.	5,0	0,0%	100,0%
Mi jefatura me retroalimenta respecto a mi desempeño.	4,7	0,0%	100,0%
Mi jefatura coordina las tareas de manera adecuada.	4,7	0,0%	100,0%
Mi jefatura representa integralmente los principios y valores de nuestra Universidad.	4,8	0,0%	100,0%
Mi jefatura posee competencias conductuales para resolver conflictos.	4,5	0,0%	100,0%
Mi jefatura incentiva la colaboración y el trabajo en equipo.	4,8	0,0%	100,0%

Dirección de Extensión Cultural y Universitaria	Promedio	% Negativo	% Positivo
Compromiso Sello Identitario	4,6	0,0%	91,7%
Comprendo los principios que sustentan el Sello identitario.	4,7	0,0%	83,3%
Considero que mis compañeros/as de trabajo ponen en práctica los principios del Sello identitario.	3,8	0,0%	83,3%
Estoy comprometido/a con la Identidad Católica de la Universidad.	5,0	0,0%	100,0%
Experimento sentido de pertenencia a la historia e identidad de la Universidad.	4,8	0,0%	100,0%
Autonomía	4,9	0,0%	95,8%
Puedo tomar decisiones ante situaciones imprevistas.	4,8	0,0%	100,0%
Puedo planificar de manera autónoma las actividades propias de mi trabajo.	4,7	0,0%	83,3%
Mi jefatura me anima a tomar decisiones de manera autónoma.	5,0	0,0%	100,0%
Mi jefatura considera mis opiniones al tomar decisiones que afectan mis funciones.	5,0	0,0%	100,0%
Total	4,6	0,0%	92,6%

Dirección de Finanzas	Promedio	% Negativo	% Positivo
Cohesión	4,6	3,2%	90,5%
En mi Facultad, Sede o Dirección los/as compañeros/as de trabajo se llevan bien entre sí.	4,6	0,0%	89,5%
En mi Facultad, Sede o Dirección existe un trato respetuoso entre las personas.	4,6	0,0%	89,5%
En mi Facultad, Sede o Dirección se puede confiar en la jefatura.	4,7	5,3%	94,7%
En mi Facultad, Sede o Dirección existe preocupación por las personas.	4,7	0,0%	89,5%
En mi Facultad, Sede o Dirección puedo confiar en mis compañeros/as de trabajo.	4,5	10,5%	89,5%
Comunicación	4,3	5,3%	80,7%
Mi jefatura me mantiene informado/a acerca de temas y cambios importantes en la Universidad.	4,5	5,3%	84,2%
En mi Facultad, Sede o Dirección la comunicación es clara y efectiva.	4,3	10,5%	84,2%
Mi jefatura comunica claramente sus expectativas con respecto a mi trabajo.	4,5	0,0%	84,2%
En la UCSC la comunicación es clara y efectiva.	4,1	5,3%	79,0%
En la UCSC el intercambio de información es oportuno.	4,1	5,3%	79,0%
En la UCSC mis consultas son respondidas en forma oportuna.	4,1	5,3%	73,7%
Reconocimiento	4,0	12,6%	74,7%
Mi jefatura reconoce mi esfuerzo y trabajo bien hecho.	4,4	5,3%	79,0%
Mis compañeros/as de trabajo reconocen mi esfuerzo y trabajo bien hecho.	4,5	0,0%	84,2%
En mi Facultad, Sede o Dirección los reconocimientos son correspondientes al esfuerzo que se realiza.	3,7	21,1%	68,4%
En mi Facultad, Sede o Dirección las oportunidades de desarrollo son equitativas.	3,6	21,1%	68,4%
Me siento una persona reconocida por mi Facultad, Sede o Dirección.	3,8	15,8%	73,7%
Funcionamiento Organizacional	4,8	0,0%	97,4%
Identifico cómo apporto a la misión, visión y objetivos estratégicos de la UCSC.	4,8	0,0%	94,7%
Conozco las normas y procedimientos institucionales que corresponden a mi rol en la Universidad.	4,7	0,0%	94,7%
Las normas y procedimientos institucionales son apropiados para realizar mis funciones.	4,7	0,0%	100,0%
Conozco las funciones y tareas de las que soy responsable en mi trabajo.	4,9	0,0%	100,0%
Estilo de Liderazgo	4,5	3,3%	86,8%
Mi jefatura confía en que realizo un buen trabajo.	4,7	0,0%	94,7%
Mi jefatura me anima a superarme profesionalmente.	4,3	5,3%	84,2%
Mi jefatura me incentiva a proponer nuevas ideas.	4,3	5,3%	79,0%
Mi jefatura me retroalimenta respecto a mi desempeño.	4,5	0,0%	84,2%
Mi jefatura coordina las tareas de manera adecuada.	4,4	5,3%	84,2%
Mi jefatura representa integralmente los principios y valores de nuestra Universidad.	4,7	5,3%	89,5%
Mi jefatura posee competencias conductuales para resolver conflictos.	4,4	5,3%	89,5%
Mi jefatura incentiva la colaboración y el trabajo en equipo.	4,7	0,0%	89,5%

Dirección de Finanzas	Promedio	% Negativo	% Positivo
Compromiso Sello Identitario	4,6	2,6%	94,7%
Comprendo los principios que sustentan el Sello identitario.	4,6	0,0%	100,0%
Considero que mis compañeros/as de trabajo ponen en práctica los principios del Sello identitario.	4,3	10,5%	89,5%
Estoy comprometido/a con la Identidad Católica de la Universidad.	5,0	0,0%	100,0%
Experimento sentido de pertenencia a la historia e identidad de la Universidad.	4,7	0,0%	89,5%
Autonomía	4,4	2,6%	85,5%
Puedo tomar decisiones ante situaciones imprevistas.	4,3	5,3%	89,5%
Puedo planificar de manera autónoma las actividades propias de mi trabajo.	4,6	0,0%	94,7%
Mi jefatura me anima a tomar decisiones de manera autónoma.	4,2	5,3%	73,7%
Mi jefatura considera mis opiniones al tomar decisiones que afectan mis funciones.	4,5	0,0%	84,2%
Total	4,4	4,4%	86,6%

Dirección de Formación Continua y Servicios	Promedio	% Negativo	% Positivo
Cohesión	4,7	0,0%	100,0%
En mi Facultad, Sede o Dirección los/as compañeros/as de trabajo se llevan bien entre sí.	4,7	0,0%	100,0%
En mi Facultad, Sede o Dirección existe un trato respetuoso entre las personas.	4,7	0,0%	100,0%
En mi Facultad, Sede o Dirección se puede confiar en la jefatura.	4,8	0,0%	100,0%
En mi Facultad, Sede o Dirección existe preocupación por las personas.	4,7	0,0%	100,0%
En mi Facultad, Sede o Dirección puedo confiar en mis compañeros/as de trabajo.	4,6	0,0%	100,0%
Comunicación	4,3	3,0%	86,4%
Mi jefatura me mantiene informado/a acerca de temas y cambios importantes en la Universidad.	4,6	9,1%	90,9%
En mi Facultad, Sede o Dirección la comunicación es clara y efectiva.	4,5	0,0%	90,9%
Mi jefatura comunica claramente sus expectativas con respecto a mi trabajo.	4,8	0,0%	100,0%
En la UCSC la comunicación es clara y efectiva.	4,0	0,0%	72,7%
En la UCSC el intercambio de información es oportuno.	4,0	0,0%	72,7%
En la UCSC mis consultas son respondidas en forma oportuna.	4,0	9,1%	90,9%
Reconocimiento	4,2	7,3%	85,5%
Mi jefatura reconoce mi esfuerzo y trabajo bien hecho.	4,6	0,0%	90,9%
Mis compañeros/as de trabajo reconocen mi esfuerzo y trabajo bien hecho.	4,5	0,0%	90,9%
En mi Facultad, Sede o Dirección los reconocimientos son correspondientes al esfuerzo que se realiza.	3,8	18,2%	81,8%
En mi Facultad, Sede o Dirección las oportunidades de desarrollo son equitativas.	3,7	18,2%	72,7%
Me siento una persona reconocida por mi Facultad, Sede o Dirección.	4,4	0,0%	90,9%
Funcionamiento Organizacional	4,1	0,0%	75,0%
Identifico cómo apporto a la misión, visión y objetivos estratégicos de la UCSC.	4,2	0,0%	81,8%
Conozco las normas y procedimientos institucionales que corresponden a mi rol en la Universidad.	4,0	0,0%	72,7%
Las normas y procedimientos institucionales son apropiados para realizar mis funciones.	3,9	0,0%	63,6%
Conozco las funciones y tareas de las que soy responsable en mi trabajo.	4,5	0,0%	81,8%
Estilo de Liderazgo	4,7	0,0%	98,9%
Mi jefatura confía en que realizo un buen trabajo.	4,5	0,0%	100,0%
Mi jefatura me anima a superarme profesionalmente.	4,6	0,0%	100,0%
Mi jefatura me incentiva a proponer nuevas ideas.	4,6	0,0%	100,0%
Mi jefatura me retroalimenta respecto a mi desempeño.	4,6	0,0%	90,9%
Mi jefatura coordina las tareas de manera adecuada.	4,7	0,0%	100,0%
Mi jefatura representa integralmente los principios y valores de nuestra Universidad.	4,8	0,0%	100,0%
Mi jefatura posee competencias conductuales para resolver conflictos.	4,7	0,0%	100,0%
Mi jefatura incentiva la colaboración y el trabajo en equipo.	4,7	0,0%	100,0%

Dirección de Formación Continua y Servicios	Promedio	% Negativo	% Positivo
Compromiso Sello Identitario	4,5	0,0%	90,9%
Comprendo los principios que sustentan el Sello identitario.	4,5	0,0%	90,9%
Considero que mis compañeros/as de trabajo ponen en práctica los principios del Sello identitario.	4,5	0,0%	90,9%
Estoy comprometido/a con la Identidad Católica de la Universidad.	4,7	0,0%	90,9%
Experimento sentido de pertenencia a la historia e identidad de la Universidad.	4,5	0,0%	90,9%
Autonomía	4,5	0,0%	95,5%
Puedo tomar decisiones ante situaciones imprevistas.	4,5	0,0%	100,0%
Puedo planificar de manera autónoma las actividades propias de mi trabajo.	4,6	0,0%	100,0%
Mi jefatura me anima a tomar decisiones de manera autónoma.	4,6	0,0%	90,9%
Mi jefatura considera mis opiniones al tomar decisiones que afectan mis funciones.	4,6	0,0%	90,9%
Total	4,5	1,5%	91,2%

Dirección de Género	Promedio	% Negativo	% Positivo
Cohesión	4,8	0,0%	100,0%
En mi Facultad, Sede o Dirección los/as compañeros/as de trabajo se llevan bien entre sí.	5,0	0,0%	100,0%
En mi Facultad, Sede o Dirección existe un trato respetuoso entre las personas.	5,0	0,0%	100,0%
En mi Facultad, Sede o Dirección se puede confiar en la jefatura.	5,0	0,0%	100,0%
En mi Facultad, Sede o Dirección existe preocupación por las personas.	4,0	0,0%	100,0%
En mi Facultad, Sede o Dirección puedo confiar en mis compañeros/as de trabajo.	5,0	0,0%	100,0%
Comunicación	4,0	0,0%	66,7%
Mi jefatura me mantiene informado/a acerca de temas y cambios importantes en la Universidad.	5,0	0,0%	100,0%
En mi Facultad, Sede o Dirección la comunicación es clara y efectiva.	4,0	0,0%	100,0%
Mi jefatura comunica claramente sus expectativas con respecto a mi trabajo.	5,0	0,0%	100,0%
En la UCSC la comunicación es clara y efectiva.	3,0	0,0%	0,0%
En la UCSC el intercambio de información es oportuno.	3,0	0,0%	0,0%
En la UCSC mis consultas son respondidas en forma oportuna.	4,0	0,0%	100,0%
Reconocimiento	4,8	0,0%	100,0%
Mi jefatura reconoce mi esfuerzo y trabajo bien hecho.	5,0	0,0%	100,0%
Mis compañeros/as de trabajo reconocen mi esfuerzo y trabajo bien hecho.	5,0	0,0%	100,0%
En mi Facultad, Sede o Dirección los reconocimientos son correspondientes al esfuerzo que se realiza.	5,0	0,0%	100,0%
En mi Facultad, Sede o Dirección las oportunidades de desarrollo son equitativas.	4,0	0,0%	100,0%
Me siento una persona reconocida por mi Facultad, Sede o Dirección.	5,0	0,0%	100,0%
Funcionamiento Organizacional	3,8	0,0%	50,0%
Identifico cómo apporto a la misión, visión y objetivos estratégicos de la UCSC.	3,0	0,0%	0,0%
Conozco las normas y procedimientos institucionales que corresponden a mi rol en la Universidad.	4,0	0,0%	100,0%
Las normas y procedimientos institucionales son apropiados para realizar mis funciones.	3,0	0,0%	0,0%
Conozco las funciones y tareas de las que soy responsable en mi trabajo.	5,0	0,0%	100,0%
Estilo de Liderazgo	4,9	0,0%	100,0%
Mi jefatura confía en que realizo un buen trabajo.	5,0	0,0%	100,0%
Mi jefatura me anima a superarme profesionalmente.	5,0	0,0%	100,0%
Mi jefatura me incentiva a proponer nuevas ideas.	5,0	0,0%	100,0%
Mi jefatura me retroalimenta respecto a mi desempeño.	5,0	0,0%	100,0%
Mi jefatura coordina las tareas de manera adecuada.	4,0	0,0%	100,0%
Mi jefatura representa integralmente los principios y valores de nuestra Universidad.	5,0	0,0%	100,0%
Mi jefatura posee competencias conductuales para resolver conflictos.	5,0	0,0%	100,0%
Mi jefatura incentiva la colaboración y el trabajo en equipo.	5,0	0,0%	100,0%

Dirección de Género	Promedio	% Negativo	% Positivo
Compromiso Sello Identitario	3,3	50,0%	50,0%
Comprendo los principios que sustentan el Sello identitario.	4,0	0,0%	100,0%
Considero que mis compañeros/as de trabajo ponen en práctica los principios del Sello identitario.	5,0	0,0%	100,0%
Estoy comprometido/a con la Identidad Católica de la Universidad.	2,0	100,0%	0,0%
Experimento sentido de pertenencia a la historia e identidad de la Universidad.	2,0	100,0%	0,0%
Autonomía	4,3	0,0%	100,0%
Puedo tomar decisiones ante situaciones imprevistas.	4,0	0,0%	100,0%
Puedo planificar de manera autónoma las actividades propias de mi trabajo.	4,0	0,0%	100,0%
Mi jefatura me anima a tomar decisiones de manera autónoma.	4,0	0,0%	100,0%
Mi jefatura considera mis opiniones al tomar decisiones que afectan mis funciones.	5,0	0,0%	100,0%
Total	4,3	5,6%	83,3%

Dirección de Gestión de Personal	Promedio	% Negativo	% Positivo
Cohesión	4,6	0,0%	95,0%
En mi Facultad, Sede o Dirección los/as compañeros/as de trabajo se llevan bien entre sí.	4,4	0,0%	91,7%
En mi Facultad, Sede o Dirección existe un trato respetuoso entre las personas.	4,8	0,0%	100,0%
En mi Facultad, Sede o Dirección se puede confiar en la jefatura.	4,8	0,0%	100,0%
En mi Facultad, Sede o Dirección existe preocupación por las personas.	4,9	0,0%	100,0%
En mi Facultad, Sede o Dirección puedo confiar en mis compañeros/as de trabajo.	4,2	0,0%	83,3%
Comunicación	4,3	4,2%	90,3%
Mi jefatura me mantiene informado/a acerca de temas y cambios importantes en la Universidad.	4,8	0,0%	100,0%
En mi Facultad, Sede o Dirección la comunicación es clara y efectiva.	4,5	0,0%	91,7%
Mi jefatura comunica claramente sus expectativas con respecto a mi trabajo.	4,5	0,0%	91,7%
En la UCSC la comunicación es clara y efectiva.	3,9	8,3%	83,3%
En la UCSC el intercambio de información es oportuno.	3,8	8,3%	83,3%
En la UCSC mis consultas son respondidas en forma oportuna.	4,3	8,3%	91,7%
Reconocimiento	4,2	8,3%	78,3%
Mi jefatura reconoce mi esfuerzo y trabajo bien hecho.	4,6	0,0%	91,7%
Mis compañeros/as de trabajo reconocen mi esfuerzo y trabajo bien hecho.	4,2	8,3%	83,3%
En mi Facultad, Sede o Dirección los reconocimientos son correspondientes al esfuerzo que se realiza.	4,0	16,7%	75,0%
En mi Facultad, Sede o Dirección las oportunidades de desarrollo son equitativas.	3,8	8,3%	66,7%
Me siento una persona reconocida por mi Facultad, Sede o Dirección.	4,2	8,3%	75,0%
Funcionamiento Organizacional	4,6	0,0%	97,9%
Identifico cómo apporto a la misión, visión y objetivos estratégicos de la UCSC.	4,8	0,0%	100,0%
Conozco las normas y procedimientos institucionales que corresponden a mi rol en la Universidad.	4,7	0,0%	100,0%
Las normas y procedimientos institucionales son apropiados para realizar mis funciones.	4,3	0,0%	91,7%
Conozco las funciones y tareas de las que soy responsable en mi trabajo.	4,7	0,0%	100,0%
Estilo de Liderazgo	4,8	1,0%	96,9%
Mi jefatura confía en que realizo un buen trabajo.	4,9	0,0%	100,0%
Mi jefatura me anima a superarme profesionalmente.	4,8	0,0%	100,0%
Mi jefatura me incentiva a proponer nuevas ideas.	4,9	0,0%	100,0%
Mi jefatura me retroalimenta respecto a mi desempeño.	4,4	8,3%	83,3%
Mi jefatura coordina las tareas de manera adecuada.	4,7	0,0%	91,7%
Mi jefatura representa integralmente los principios y valores de nuestra Universidad.	4,8	0,0%	100,0%
Mi jefatura posee competencias conductuales para resolver conflictos.	4,8	0,0%	100,0%
Mi jefatura incentiva la colaboración y el trabajo en equipo.	4,9	0,0%	100,0%

Dirección de Gestión de Personal	Promedio	% Negativo	% Positivo
Compromiso Sello Identitario	4,4	4,2%	89,6%
Comprendo los principios que sustentan el Sello identitario.	4,4	8,3%	91,7%
Considero que mis compañeros/as de trabajo ponen en práctica los principios del Sello identitario.	4,0	8,3%	75,0%
Estoy comprometido/a con la Identidad Católica de la Universidad.	4,7	0,0%	100,0%
Experimento sentido de pertenencia a la historia e identidad de la Universidad.	4,5	0,0%	91,7%
Autonomía	4,6	0,0%	95,8%
Puedo tomar decisiones ante situaciones imprevistas.	4,4	0,0%	91,7%
Puedo planificar de manera autónoma las actividades propias de mi trabajo.	4,7	0,0%	100,0%
Mi jefatura me anima a tomar decisiones de manera autónoma.	4,5	0,0%	91,7%
Mi jefatura considera mis opiniones al tomar decisiones que afectan mis funciones.	4,9	0,0%	100,0%
Total	4,5	2,6%	92,1%

Dirección de Gestión Estratégica	Promedio	% Negativo	% Positivo
Cohesión	4,8	0,0%	98,8%
En mi Facultad, Sede o Dirección los/as compañeros/as de trabajo se llevan bien entre sí.	4,9	0,0%	100,0%
En mi Facultad, Sede o Dirección existe un trato respetuoso entre las personas.	4,9	0,0%	100,0%
En mi Facultad, Sede o Dirección se puede confiar en la jefatura.	4,8	0,0%	100,0%
En mi Facultad, Sede o Dirección existe preocupación por las personas.	4,7	0,0%	100,0%
En mi Facultad, Sede o Dirección puedo confiar en mis compañeros/as de trabajo.	4,7	0,0%	94,1%
Comunicación	4,1	10,8%	80,4%
Mi jefatura me mantiene informado/a acerca de temas y cambios importantes en la Universidad.	4,4	11,8%	88,2%
En mi Facultad, Sede o Dirección la comunicación es clara y efectiva.	4,6	0,0%	100,0%
Mi jefatura comunica claramente sus expectativas con respecto a mi trabajo.	4,4	5,9%	94,1%
En la UCSC la comunicación es clara y efectiva.	3,7	11,8%	70,6%
En la UCSC el intercambio de información es oportuno.	3,4	23,5%	52,9%
En la UCSC mis consultas son respondidas en forma oportuna.	3,9	11,8%	76,5%
Reconocimiento	4,6	1,2%	88,2%
Mi jefatura reconoce mi esfuerzo y trabajo bien hecho.	4,8	0,0%	100,0%
Mis compañeros/as de trabajo reconocen mi esfuerzo y trabajo bien hecho.	4,7	0,0%	94,1%
En mi Facultad, Sede o Dirección los reconocimientos son correspondientes al esfuerzo que se realiza.	4,6	0,0%	94,1%
En mi Facultad, Sede o Dirección las oportunidades de desarrollo son equitativas.	4,2	5,9%	76,5%
Me siento una persona reconocida por mi Facultad, Sede o Dirección.	4,5	0,0%	76,5%
Funcionamiento Organizacional	4,8	0,0%	94,1%
Identifico cómo apporto a la misión, visión y objetivos estratégicos de la UCSC.	4,7	0,0%	88,2%
Conozco las normas y procedimientos institucionales que corresponden a mi rol en la Universidad.	4,8	0,0%	94,1%
Las normas y procedimientos institucionales son apropiados para realizar mis funciones.	4,7	0,0%	94,1%
Conozco las funciones y tareas de las que soy responsable en mi trabajo.	4,9	0,0%	100,0%
Estilo de Liderazgo	4,7	0,0%	96,3%
Mi jefatura confía en que realizo un buen trabajo.	4,8	0,0%	100,0%
Mi jefatura me anima a superarme profesionalmente.	4,8	0,0%	100,0%
Mi jefatura me incentiva a proponer nuevas ideas.	4,8	0,0%	100,0%
Mi jefatura me retroalimenta respecto a mi desempeño.	4,5	0,0%	88,2%
Mi jefatura coordina las tareas de manera adecuada.	4,4	0,0%	94,1%
Mi jefatura representa integralmente los principios y valores de nuestra Universidad.	4,7	0,0%	100,0%
Mi jefatura posee competencias conductuales para resolver conflictos.	4,8	0,0%	94,1%
Mi jefatura incentiva la colaboración y el trabajo en equipo.	4,7	0,0%	94,1%

Dirección de Gestión Estratégica	Promedio	% Negativo	% Positivo
Compromiso Sello Identitario	4,7	2,9%	94,1%
Comprendo los principios que sustentan el Sello identitario.	4,6	5,9%	94,1%
Considero que mis compañeros/as de trabajo ponen en práctica los principios del Sello identitario.	4,5	5,9%	82,4%
Estoy comprometido/a con la Identidad Católica de la Universidad.	4,8	0,0%	100,0%
Experimento sentido de pertenencia a la historia e identidad de la Universidad.	4,8	0,0%	100,0%
Autonomía	4,7	0,0%	97,1%
Puedo tomar decisiones ante situaciones imprevistas.	4,7	0,0%	94,1%
Puedo planificar de manera autónoma las actividades propias de mi trabajo.	4,9	0,0%	100,0%
Mi jefatura me anima a tomar decisiones de manera autónoma.	4,5	0,0%	94,1%
Mi jefatura considera mis opiniones al tomar decisiones que afectan mis funciones.	4,7	0,0%	100,0%
Total	4,6	2,3%	92,5%

Dirección de Innovación	Promedio	% Negativo	% Positivo
Cohesión	4,4	6,0%	87,0%
En mi Facultad, Sede o Dirección los/as compañeros/as de trabajo se llevan bien entre sí.	4,5	10,0%	90,0%
En mi Facultad, Sede o Dirección existe un trato respetuoso entre las personas.	4,5	5,0%	85,0%
En mi Facultad, Sede o Dirección se puede confiar en la jefatura.	4,5	5,0%	90,0%
En mi Facultad, Sede o Dirección existe preocupación por las personas.	4,6	5,0%	90,0%
En mi Facultad, Sede o Dirección puedo confiar en mis compañeros/as de trabajo.	4,2	5,0%	80,0%
Comunicación	3,9	15,8%	69,2%
Mi jefatura me mantiene informado/a acerca de temas y cambios importantes en la Universidad.	4,3	10,0%	85,0%
En mi Facultad, Sede o Dirección la comunicación es clara y efectiva.	3,9	10,0%	70,0%
Mi jefatura comunica claramente sus expectativas con respecto a mi trabajo.	4,2	10,0%	80,0%
En la UCSC la comunicación es clara y efectiva.	3,6	25,0%	60,0%
En la UCSC el intercambio de información es oportuno.	3,6	25,0%	55,0%
En la UCSC mis consultas son respondidas en forma oportuna.	3,9	15,0%	65,0%
Reconocimiento	4,1	7,0%	78,0%
Mi jefatura reconoce mi esfuerzo y trabajo bien hecho.	4,5	10,0%	90,0%
Mis compañeros/as de trabajo reconocen mi esfuerzo y trabajo bien hecho.	4,5	0,0%	90,0%
En mi Facultad, Sede o Dirección los reconocimientos son correspondientes al esfuerzo que se realiza.	4,0	5,0%	70,0%
En mi Facultad, Sede o Dirección las oportunidades de desarrollo son equitativas.	3,9	10,0%	70,0%
Me siento una persona reconocida por mi Facultad, Sede o Dirección.	3,9	10,0%	70,0%
Funcionamiento Organizacional	4,5	3,8%	90,0%
Identifico cómo apporto a la misión, visión y objetivos estratégicos de la UCSC.	4,6	0,0%	95,0%
Conozco las normas y procedimientos institucionales que corresponden a mi rol en la Universidad.	4,6	0,0%	95,0%
Las normas y procedimientos institucionales son apropiados para realizar mis funciones.	4,2	10,0%	80,0%
Conozco las funciones y tareas de las que soy responsable en mi trabajo.	4,6	5,0%	90,0%
Estilo de Liderazgo	4,4	7,5%	86,3%
Mi jefatura confía en que realizo un buen trabajo.	4,7	5,0%	95,0%
Mi jefatura me anima a superarme profesionalmente.	4,5	10,0%	85,0%
Mi jefatura me incentiva a proponer nuevas ideas.	4,3	10,0%	85,0%
Mi jefatura me retroalimenta respecto a mi desempeño.	4,3	5,0%	85,0%
Mi jefatura coordina las tareas de manera adecuada.	4,4	5,0%	85,0%
Mi jefatura representa integralmente los principios y valores de nuestra Universidad.	4,6	5,0%	90,0%
Mi jefatura posee competencias conductuales para resolver conflictos.	4,1	10,0%	75,0%
Mi jefatura incentiva la colaboración y el trabajo en equipo.	4,5	10,0%	90,0%

Dirección de Innovación	Promedio	% Negativo	% Positivo
Compromiso Sello Identitario	4,6	2,5%	92,5%
Comprendo los principios que sustentan el Sello identitario.	4,7	0,0%	95,0%
Considero que mis compañeros/as de trabajo ponen en práctica los principios del Sello identitario.	4,4	5,0%	90,0%
Estoy comprometido/a con la Identidad Católica de la Universidad.	4,7	0,0%	90,0%
Experimento sentido de pertenencia a la historia e identidad de la Universidad.	4,7	5,0%	95,0%
Autonomía	4,4	7,5%	86,3%
Puedo tomar decisiones ante situaciones imprevistas.	4,4	5,0%	85,0%
Puedo planificar de manera autónoma las actividades propias de mi trabajo.	4,6	5,0%	90,0%
Mi jefatura me anima a tomar decisiones de manera autónoma.	4,4	10,0%	85,0%
Mi jefatura considera mis opiniones al tomar decisiones que afectan mis funciones.	4,4	10,0%	85,0%
Total	4,3	7,6%	83,5%

Dirección de Investigación	Promedio	% Negativo	% Positivo
Cohesión	4,8	0,0%	100,0%
En mi Facultad, Sede o Dirección los/as compañeros/as de trabajo se llevan bien entre sí.	4,7	0,0%	100,0%
En mi Facultad, Sede o Dirección existe un trato respetuoso entre las personas.	4,9	0,0%	100,0%
En mi Facultad, Sede o Dirección se puede confiar en la jefatura.	4,9	0,0%	100,0%
En mi Facultad, Sede o Dirección existe preocupación por las personas.	4,6	0,0%	100,0%
En mi Facultad, Sede o Dirección puedo confiar en mis compañeros/as de trabajo.	4,9	0,0%	100,0%
Comunicación	4,5	0,0%	81,0%
Mi jefatura me mantiene informado/a acerca de temas y cambios importantes en la Universidad.	4,9	0,0%	100,0%
En mi Facultad, Sede o Dirección la comunicación es clara y efectiva.	4,6	0,0%	100,0%
Mi jefatura comunica claramente sus expectativas con respecto a mi trabajo.	4,9	0,0%	100,0%
En la UCSC la comunicación es clara y efectiva.	4,3	0,0%	71,4%
En la UCSC el intercambio de información es oportuno.	4,1	0,0%	57,1%
En la UCSC mis consultas son respondidas en forma oportuna.	4,1	0,0%	57,1%
Reconocimiento	4,6	0,0%	88,6%
Mi jefatura reconoce mi esfuerzo y trabajo bien hecho.	4,9	0,0%	100,0%
Mis compañeros/as de trabajo reconocen mi esfuerzo y trabajo bien hecho.	4,7	0,0%	100,0%
En mi Facultad, Sede o Dirección los reconocimientos son correspondientes al esfuerzo que se realiza.	4,1	0,0%	57,1%
En mi Facultad, Sede o Dirección las oportunidades de desarrollo son equitativas.	4,7	0,0%	100,0%
Me siento una persona reconocida por mi Facultad, Sede o Dirección.	4,6	0,0%	85,7%
Funcionamiento Organizacional	4,5	0,0%	89,3%
Identifico cómo apporto a la misión, visión y objetivos estratégicos de la UCSC.	4,4	0,0%	85,7%
Conozco las normas y procedimientos institucionales que corresponden a mi rol en la Universidad.	4,4	0,0%	85,7%
Las normas y procedimientos institucionales son apropiados para realizar mis funciones.	4,4	0,0%	85,7%
Conozco las funciones y tareas de las que soy responsable en mi trabajo.	4,7	0,0%	100,0%
Estilo de Liderazgo	4,8	0,0%	94,6%
Mi jefatura confía en que realizo un buen trabajo.	5,0	0,0%	100,0%
Mi jefatura me anima a superarme profesionalmente.	4,7	0,0%	85,7%
Mi jefatura me incentiva a proponer nuevas ideas.	5,0	0,0%	100,0%
Mi jefatura me retroalimenta respecto a mi desempeño.	4,9	0,0%	100,0%
Mi jefatura coordina las tareas de manera adecuada.	4,9	0,0%	100,0%
Mi jefatura representa integralmente los principios y valores de nuestra Universidad.	4,9	0,0%	100,0%
Mi jefatura posee competencias conductuales para resolver conflictos.	4,7	0,0%	85,7%
Mi jefatura incentiva la colaboración y el trabajo en equipo.	4,7	0,0%	85,7%

Dirección de Investigación	Promedio	% Negativo	% Positivo
Compromiso Sello Identitario	4,5	0,0%	92,9%
Comprendo los principios que sustentan el Sello identitario.	4,7	0,0%	100,0%
Considero que mis compañeros/as de trabajo ponen en práctica los principios del Sello identitario.	4,3	0,0%	85,7%
Estoy comprometido/a con la Identidad Católica de la Universidad.	4,6	0,0%	100,0%
Experimento sentido de pertenencia a la historia e identidad de la Universidad.	4,6	0,0%	85,7%
Autonomía	4,8	0,0%	100,0%
Puedo tomar decisiones ante situaciones imprevistas.	4,7	0,0%	100,0%
Puedo planificar de manera autónoma las actividades propias de mi trabajo.	4,6	0,0%	100,0%
Mi jefatura me anima a tomar decisiones de manera autónoma.	4,7	0,0%	100,0%
Mi jefatura considera mis opiniones al tomar decisiones que afectan mis funciones.	5,0	0,0%	100,0%
Total	4,7	0,0%	92,1%

Dirección de Operaciones	Promedio	% Negativo	% Positivo
Cohesión	4,6	1,0%	92,4%
En mi Facultad, Sede o Dirección los/as compañeros/as de trabajo se llevan bien entre sí.	4,5	0,0%	88,1%
En mi Facultad, Sede o Dirección existe un trato respetuoso entre las personas.	4,8	0,0%	100,0%
En mi Facultad, Sede o Dirección se puede confiar en la jefatura.	4,5	2,4%	88,1%
En mi Facultad, Sede o Dirección existe preocupación por las personas.	4,6	2,4%	92,9%
En mi Facultad, Sede o Dirección puedo confiar en mis compañeros/as de trabajo.	4,5	0,0%	92,9%
Comunicación	4,2	8,3%	79,0%
Mi jefatura me mantiene informado/a acerca de temas y cambios importantes en la Universidad.	4,4	4,8%	85,7%
En mi Facultad, Sede o Dirección la comunicación es clara y efectiva.	4,2	9,5%	78,6%
Mi jefatura comunica claramente sus expectativas con respecto a mi trabajo.	4,6	4,8%	88,1%
En la UCSC la comunicación es clara y efectiva.	4,0	14,3%	73,8%
En la UCSC el intercambio de información es oportuno.	4,0	14,3%	71,4%
En la UCSC mis consultas son respondidas en forma oportuna.	4,3	2,4%	76,2%
Reconocimiento	4,3	6,2%	86,7%
Mi jefatura reconoce mi esfuerzo y trabajo bien hecho.	4,5	2,4%	95,2%
Mis compañeros/as de trabajo reconocen mi esfuerzo y trabajo bien hecho.	4,5	0,0%	92,9%
En mi Facultad, Sede o Dirección los reconocimientos son correspondientes al esfuerzo que se realiza.	4,2	9,5%	83,3%
En mi Facultad, Sede o Dirección las oportunidades de desarrollo son equitativas.	4,2	7,1%	78,6%
Me siento una persona reconocida por mi Facultad, Sede o Dirección.	4,2	11,9%	83,3%
Funcionamiento Organizacional	4,7	0,0%	93,5%
Identifico cómo apporto a la misión, visión y objetivos estratégicos de la UCSC.	4,7	0,0%	95,2%
Conozco las normas y procedimientos institucionales que corresponden a mi rol en la Universidad.	4,7	0,0%	92,9%
Las normas y procedimientos institucionales son apropiados para realizar mis funciones.	4,6	0,0%	90,5%
Conozco las funciones y tareas de las que soy responsable en mi trabajo.	4,8	0,0%	95,2%
Estilo de Liderazgo	4,6	3,9%	94,4%
Mi jefatura confía en que realizo un buen trabajo.	4,8	0,0%	100,0%
Mi jefatura me anima a superarme profesionalmente.	4,6	4,8%	95,2%
Mi jefatura me incentiva a proponer nuevas ideas.	4,7	2,4%	95,2%
Mi jefatura me retroalimenta respecto a mi desempeño.	4,5	4,8%	90,5%
Mi jefatura coordina las tareas de manera adecuada.	4,5	4,8%	92,9%
Mi jefatura representa integralmente los principios y valores de nuestra Universidad.	4,6	4,8%	95,2%
Mi jefatura posee competencias conductuales para resolver conflictos.	4,5	4,8%	90,5%
Mi jefatura incentiva la colaboración y el trabajo en equipo.	4,6	4,8%	95,2%

Dirección de Operaciones	Promedio	% Negativo	% Positivo
Compromiso Sello Identitario	4,6	1,2%	95,2%
Comprendo los principios que sustentan el Sello identitario.	4,7	0,0%	97,6%
Considero que mis compañeros/as de trabajo ponen en práctica los principios del Sello identitario.	4,4	2,4%	88,1%
Estoy comprometido/a con la Identidad Católica de la Universidad.	4,8	0,0%	100,0%
Experimento sentido de pertenencia a la historia e identidad de la Universidad.	4,7	2,4%	95,2%
Autonomía	4,6	3,0%	91,1%
Puedo tomar decisiones ante situaciones imprevistas.	4,7	0,0%	90,5%
Puedo planificar de manera autónoma las actividades propias de mi trabajo.	4,7	2,4%	95,2%
Mi jefatura me anima a tomar decisiones de manera autónoma.	4,7	2,4%	95,2%
Mi jefatura considera mis opiniones al tomar decisiones que afectan mis funciones.	4,4	7,1%	83,3%
Total	4,5	3,7%	90,1%

Dirección de Postgrado	Promedio	% Negativo	% Positivo
Cohesión	4,6	0,0%	90,0%
En mi Facultad, Sede o Dirección los/as compañeros/as de trabajo se llevan bien entre sí.	4,8	0,0%	100,0%
En mi Facultad, Sede o Dirección existe un trato respetuoso entre las personas.	5,0	0,0%	100,0%
En mi Facultad, Sede o Dirección se puede confiar en la jefatura.	4,5	0,0%	83,3%
En mi Facultad, Sede o Dirección existe preocupación por las personas.	4,5	0,0%	83,3%
En mi Facultad, Sede o Dirección puedo confiar en mis compañeros/as de trabajo.	4,3	0,0%	83,3%
Comunicación	4,4	5,6%	86,1%
Mi jefatura me mantiene informado/a acerca de temas y cambios importantes en la Universidad.	4,7	0,0%	83,3%
En mi Facultad, Sede o Dirección la comunicación es clara y efectiva.	4,5	0,0%	83,3%
Mi jefatura comunica claramente sus expectativas con respecto a mi trabajo.	4,8	0,0%	100,0%
En la UCSC la comunicación es clara y efectiva.	4,3	0,0%	83,3%
En la UCSC el intercambio de información es oportuno.	4,2	16,7%	83,3%
En la UCSC mis consultas son respondidas en forma oportuna.	4,2	16,7%	83,3%
Reconocimiento	4,2	10,0%	83,3%
Mi jefatura reconoce mi esfuerzo y trabajo bien hecho.	4,5	0,0%	83,3%
Mis compañeros/as de trabajo reconocen mi esfuerzo y trabajo bien hecho.	4,0	16,7%	83,3%
En mi Facultad, Sede o Dirección los reconocimientos son correspondientes al esfuerzo que se realiza.	4,2	16,7%	83,3%
En mi Facultad, Sede o Dirección las oportunidades de desarrollo son equitativas.	4,2	0,0%	83,3%
Me siento una persona reconocida por mi Facultad, Sede o Dirección.	4,3	16,7%	83,3%
Funcionamiento Organizacional	4,8	0,0%	100,0%
Identifico cómo apporto a la misión, visión y objetivos estratégicos de la UCSC.	4,7	0,0%	100,0%
Conozco las normas y procedimientos institucionales que corresponden a mi rol en la Universidad.	4,8	0,0%	100,0%
Las normas y procedimientos institucionales son apropiados para realizar mis funciones.	4,7	0,0%	100,0%
Conozco las funciones y tareas de las que soy responsable en mi trabajo.	4,8	0,0%	100,0%
Estilo de Liderazgo	4,8	0,0%	95,8%
Mi jefatura confía en que realizo un buen trabajo.	4,5	0,0%	83,3%
Mi jefatura me anima a superarme profesionalmente.	5,0	0,0%	100,0%
Mi jefatura me incentiva a proponer nuevas ideas.	4,7	0,0%	83,3%
Mi jefatura me retroalimenta respecto a mi desempeño.	5,0	0,0%	100,0%
Mi jefatura coordina las tareas de manera adecuada.	4,7	0,0%	100,0%
Mi jefatura representa integralmente los principios y valores de nuestra Universidad.	5,0	0,0%	100,0%
Mi jefatura posee competencias conductuales para resolver conflictos.	4,7	0,0%	100,0%
Mi jefatura incentiva la colaboración y el trabajo en equipo.	4,8	0,0%	100,0%

Dirección de Postgrado	Promedio	% Negativo	% Positivo
Compromiso Sello Identitario	4,7	0,0%	100,0%
Comprendo los principios que sustentan el Sello identitario.	4,8	0,0%	100,0%
Considero que mis compañeros/as de trabajo ponen en práctica los principios del Sello identitario.	4,5	0,0%	100,0%
Estoy comprometido/a con la Identidad Católica de la Universidad.	4,7	0,0%	100,0%
Experimento sentido de pertenencia a la historia e identidad de la Universidad.	4,8	0,0%	100,0%
Autonomía	4,8	0,0%	95,8%
Puedo tomar decisiones ante situaciones imprevistas.	4,7	0,0%	100,0%
Puedo planificar de manera autónoma las actividades propias de mi trabajo.	5,0	0,0%	100,0%
Mi jefatura me anima a tomar decisiones de manera autónoma.	4,5	0,0%	83,3%
Mi jefatura considera mis opiniones al tomar decisiones que afectan mis funciones.	4,8	0,0%	100,0%
Total	4,6	2,3%	92,6%

Dirección de Relaciones Institucionales y Vinculación	Promedio	% Negativo	% Positivo
Cohesión	5,0	0,0%	100,0%
En mi Facultad, Sede o Dirección los/as compañeros/as de trabajo se llevan bien entre sí.	5,0	0,0%	100,0%
En mi Facultad, Sede o Dirección existe un trato respetuoso entre las personas.	5,0	0,0%	100,0%
En mi Facultad, Sede o Dirección se puede confiar en la jefatura.	5,0	0,0%	100,0%
En mi Facultad, Sede o Dirección existe preocupación por las personas.	5,0	0,0%	100,0%
En mi Facultad, Sede o Dirección puedo confiar en mis compañeros/as de trabajo.	5,0	0,0%	100,0%
Comunicación	4,5	0,0%	90,0%
Mi jefatura me mantiene informado/a acerca de temas y cambios importantes en la Universidad.	5,0	0,0%	100,0%
En mi Facultad, Sede o Dirección la comunicación es clara y efectiva.	5,0	0,0%	100,0%
Mi jefatura comunica claramente sus expectativas con respecto a mi trabajo.	5,0	0,0%	100,0%
En la UCSC la comunicación es clara y efectiva.	4,0	0,0%	80,0%
En la UCSC el intercambio de información es oportuno.	4,0	0,0%	80,0%
En la UCSC mis consultas son respondidas en forma oportuna.	4,2	0,0%	80,0%
Reconocimiento	4,9	0,0%	100,0%
Mi jefatura reconoce mi esfuerzo y trabajo bien hecho.	5,0	0,0%	100,0%
Mis compañeros/as de trabajo reconocen mi esfuerzo y trabajo bien hecho.	5,0	0,0%	100,0%
En mi Facultad, Sede o Dirección los reconocimientos son correspondientes al esfuerzo que se realiza.	5,0	0,0%	100,0%
En mi Facultad, Sede o Dirección las oportunidades de desarrollo son equitativas.	4,8	0,0%	100,0%
Me siento una persona reconocida por mi Facultad, Sede o Dirección.	4,8	0,0%	100,0%
Funcionamiento Organizacional	4,6	0,0%	100,0%
Identifico cómo apporto a la misión, visión y objetivos estratégicos de la UCSC.	4,6	0,0%	100,0%
Conozco las normas y procedimientos institucionales que corresponden a mi rol en la Universidad.	4,6	0,0%	100,0%
Las normas y procedimientos institucionales son apropiados para realizar mis funciones.	4,2	0,0%	100,0%
Conozco las funciones y tareas de las que soy responsable en mi trabajo.	5,0	0,0%	100,0%
Estilo de Liderazgo	5,0	0,0%	100,0%
Mi jefatura confía en que realizo un buen trabajo.	4,8	0,0%	100,0%
Mi jefatura me anima a superarme profesionalmente.	5,0	0,0%	100,0%
Mi jefatura me incentiva a proponer nuevas ideas.	5,0	0,0%	100,0%
Mi jefatura me retroalimenta respecto a mi desempeño.	5,0	0,0%	100,0%
Mi jefatura coordina las tareas de manera adecuada.	5,0	0,0%	100,0%
Mi jefatura representa integralmente los principios y valores de nuestra Universidad.	5,0	0,0%	100,0%
Mi jefatura posee competencias conductuales para resolver conflictos.	5,0	0,0%	100,0%
Mi jefatura incentiva la colaboración y el trabajo en equipo.	5,0	0,0%	100,0%

Dirección de Relaciones Institucionales y Vinculación	Promedio	% Negativo	% Positivo
Compromiso Sello Identitario	4,8	0,0%	100,0%
Comprendo los principios que sustentan el Sello identitario.	4,8	0,0%	100,0%
Considero que mis compañeros/as de trabajo ponen en práctica los principios del Sello identitario.	4,6	0,0%	100,0%
Estoy comprometido/a con la Identidad Católica de la Universidad.	4,8	0,0%	100,0%
Experimento sentido de pertenencia a la historia e identidad de la Universidad.	4,8	0,0%	100,0%
Autonomía	4,8	0,0%	100,0%
Puedo tomar decisiones ante situaciones imprevistas.	4,8	0,0%	100,0%
Puedo planificar de manera autónoma las actividades propias de mi trabajo.	4,6	0,0%	100,0%
Mi jefatura me anima a tomar decisiones de manera autónoma.	4,8	0,0%	100,0%
Mi jefatura considera mis opiniones al tomar decisiones que afectan mis funciones.	5,0	0,0%	100,0%
Total	4,8	0,0%	98,3%

Dirección de Servicios Informáticos	Promedio	% Negativo	% Positivo
Cohesión	4,2	6,7%	82,7%
En mi Facultad, Sede o Dirección los/as compañeros/as de trabajo se llevan bien entre sí.	4,2	3,3%	80,0%
En mi Facultad, Sede o Dirección existe un trato respetuoso entre las personas.	4,5	6,7%	90,0%
En mi Facultad, Sede o Dirección se puede confiar en la jefatura.	4,2	6,7%	83,3%
En mi Facultad, Sede o Dirección existe preocupación por las personas.	4,0	13,3%	73,3%
En mi Facultad, Sede o Dirección puedo confiar en mis compañeros/as de trabajo.	4,2	3,3%	86,7%
Comunicación	3,7	14,4%	58,9%
Mi jefatura me mantiene informado/a acerca de temas y cambios importantes en la Universidad.	4,0	16,7%	73,3%
En mi Facultad, Sede o Dirección la comunicación es clara y efectiva.	3,6	16,7%	53,3%
Mi jefatura comunica claramente sus expectativas con respecto a mi trabajo.	3,6	20,0%	56,7%
En la UCSC la comunicación es clara y efectiva.	3,6	6,7%	60,0%
En la UCSC el intercambio de información es oportuno.	3,4	16,7%	46,7%
En la UCSC mis consultas son respondidas en forma oportuna.	3,8	10,0%	63,3%
Reconocimiento	3,4	23,3%	55,3%
Mi jefatura reconoce mi esfuerzo y trabajo bien hecho.	3,8	16,7%	70,0%
Mis compañeros/as de trabajo reconocen mi esfuerzo y trabajo bien hecho.	3,9	10,0%	70,0%
En mi Facultad, Sede o Dirección los reconocimientos son correspondientes al esfuerzo que se realiza.	3,2	26,7%	46,7%
En mi Facultad, Sede o Dirección las oportunidades de desarrollo son equitativas.	2,8	36,7%	36,7%
Me siento una persona reconocida por mi Facultad, Sede o Dirección.	3,2	26,7%	53,3%
Funcionamiento Organizacional	4,2	6,7%	75,0%
Identifico cómo apporto a la misión, visión y objetivos estratégicos de la UCSC.	4,1	0,0%	76,7%
Conozco las normas y procedimientos institucionales que corresponden a mi rol en la Universidad.	4,3	0,0%	83,3%
Las normas y procedimientos institucionales son apropiados para realizar mis funciones.	3,9	16,7%	63,3%
Conozco las funciones y tareas de las que soy responsable en mi trabajo.	4,3	10,0%	76,7%
Estilo de Liderazgo	4,0	14,6%	74,2%
Mi jefatura confía en que realizo un buen trabajo.	4,2	6,7%	86,7%
Mi jefatura me anima a superarme profesionalmente.	3,7	20,0%	63,3%
Mi jefatura me incentiva a proponer nuevas ideas.	3,9	16,7%	70,0%
Mi jefatura me retroalimenta respecto a mi desempeño.	3,8	16,7%	60,0%
Mi jefatura coordina las tareas de manera adecuada.	3,8	23,3%	70,0%
Mi jefatura representa integralmente los principios y valores de nuestra Universidad.	4,3	10,0%	90,0%
Mi jefatura posee competencias conductuales para resolver conflictos.	4,1	10,0%	76,7%
Mi jefatura incentiva la colaboración y el trabajo en equipo.	4,2	13,3%	76,7%

Dirección de Servicios Informáticos	Promedio	% Negativo	% Positivo
Compromiso Sello Identitario	4,3	0,8%	80,8%
Comprendo los principios que sustentan el Sello identitario.	4,4	0,0%	83,3%
Considero que mis compañeros/as de trabajo ponen en práctica los principios del Sello identitario.	4,0	0,0%	70,0%
Estoy comprometido/a con la Identidad Católica de la Universidad.	4,3	3,3%	86,7%
Experimento sentido de pertenencia a la historia e identidad de la Universidad.	4,2	0,0%	83,3%
Autonomía	4,2	10,0%	81,7%
Puedo tomar decisiones ante situaciones imprevistas.	4,3	3,3%	83,3%
Puedo planificar de manera autónoma las actividades propias de mi trabajo.	4,4	3,3%	86,7%
Mi jefatura me anima a tomar decisiones de manera autónoma.	3,9	16,7%	76,7%
Mi jefatura considera mis opiniones al tomar decisiones que afectan mis funciones.	4,2	16,7%	80,0%
Total	4,0	11,8%	71,9%

Facultad de Ciencias	Promedio	% Negativo	% Positivo
Cohesión	4,4	2,1%	90,0%
En mi Facultad, Sede o Dirección los/as compañeros/as de trabajo se llevan bien entre sí.	4,3	0,0%	89,3%
En mi Facultad, Sede o Dirección existe un trato respetuoso entre las personas.	4,5	0,0%	96,4%
En mi Facultad, Sede o Dirección se puede confiar en la jefatura.	4,6	0,0%	92,9%
En mi Facultad, Sede o Dirección existe preocupación por las personas.	4,5	3,6%	92,9%
En mi Facultad, Sede o Dirección puedo confiar en mis compañeros/as de trabajo.	4,1	7,1%	78,6%
Comunicación	4,2	3,6%	81,6%
Mi jefatura me mantiene informado/a acerca de temas y cambios importantes en la Universidad.	4,5	3,6%	92,9%
En mi Facultad, Sede o Dirección la comunicación es clara y efectiva.	4,4	0,0%	89,3%
Mi jefatura comunica claramente sus expectativas con respecto a mi trabajo.	4,3	3,6%	82,1%
En la UCSC la comunicación es clara y efectiva.	4,1	7,1%	78,6%
En la UCSC el intercambio de información es oportuno.	3,9	7,1%	67,9%
En la UCSC mis consultas son respondidas en forma oportuna.	4,1	0,0%	78,6%
Reconocimiento	4,1	6,4%	72,9%
Mi jefatura reconoce mi esfuerzo y trabajo bien hecho.	4,3	3,6%	85,7%
Mis compañeros/as de trabajo reconocen mi esfuerzo y trabajo bien hecho.	4,1	3,6%	75,0%
En mi Facultad, Sede o Dirección los reconocimientos son correspondientes al esfuerzo que se realiza.	4,0	7,1%	71,4%
En mi Facultad, Sede o Dirección las oportunidades de desarrollo son equitativas.	3,8	10,7%	57,1%
Me siento una persona reconocida por mi Facultad, Sede o Dirección.	4,1	7,1%	75,0%
Funcionamiento Organizacional	4,5	2,7%	90,2%
Identifico cómo apporto a la misión, visión y objetivos estratégicos de la UCSC.	4,5	3,6%	92,9%
Conozco las normas y procedimientos institucionales que corresponden a mi rol en la Universidad.	4,6	3,6%	96,4%
Las normas y procedimientos institucionales son apropiados para realizar mis funciones.	4,2	3,6%	71,4%
Conozco las funciones y tareas de las que soy responsable en mi trabajo.	4,6	0,0%	100,0%
Estilo de Liderazgo	4,3	4,0%	86,2%
Mi jefatura confía en que realizo un buen trabajo.	4,6	0,0%	92,9%
Mi jefatura me anima a superarme profesionalmente.	4,4	7,1%	85,7%
Mi jefatura me incentiva a proponer nuevas ideas.	4,3	3,6%	82,1%
Mi jefatura me retroalimenta respecto a mi desempeño.	4,3	7,1%	89,3%
Mi jefatura coordina las tareas de manera adecuada.	4,0	7,1%	78,6%
Mi jefatura representa integralmente los principios y valores de nuestra Universidad.	4,5	0,0%	92,9%
Mi jefatura posee competencias conductuales para resolver conflictos.	4,3	3,6%	85,7%
Mi jefatura incentiva la colaboración y el trabajo en equipo.	4,3	3,6%	82,1%

Facultad de Ciencias	Promedio	% Negativo	% Positivo
Compromiso Sello Identitario	4,3	8,9%	83,9%
Comprendo los principios que sustentan el Sello identitario.	4,5	7,1%	89,3%
Considero que mis compañeros/as de trabajo ponen en práctica los principios del Sello identitario.	4,1	7,1%	75,0%
Estoy comprometido/a con la Identidad Católica de la Universidad.	4,3	14,3%	82,1%
Experimento sentido de pertenencia a la historia e identidad de la Universidad.	4,4	7,1%	89,3%
Autonomía	4,5	1,8%	88,4%
Puedo tomar decisiones ante situaciones imprevistas.	4,7	0,0%	92,9%
Puedo planificar de manera autónoma las actividades propias de mi trabajo.	4,8	0,0%	100,0%
Mi jefatura me anima a tomar decisiones de manera autónoma.	4,3	3,6%	82,1%
Mi jefatura considera mis opiniones al tomar decisiones que afectan mis funciones.	4,2	3,6%	78,6%
Total	4,3	4,2%	84,5%

Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas	Promedio	% Negativo	% Positivo
Cohesión	4,5	5,3%	90,7%
En mi Facultad, Sede o Dirección los/as compañeros/as de trabajo se llevan bien entre sí.	4,5	6,7%	90,0%
En mi Facultad, Sede o Dirección existe un trato respetuoso entre las personas.	4,8	3,3%	96,7%
En mi Facultad, Sede o Dirección se puede confiar en la jefatura.	4,6	3,3%	90,0%
En mi Facultad, Sede o Dirección existe preocupación por las personas.	4,5	6,7%	90,0%
En mi Facultad, Sede o Dirección puedo confiar en mis compañeros/as de trabajo.	4,4	6,7%	86,7%
Comunicación	4,0	11,7%	72,8%
Mi jefatura me mantiene informado/a acerca de temas y cambios importantes en la Universidad.	4,4	3,3%	86,7%
En mi Facultad, Sede o Dirección la comunicación es clara y efectiva.	4,1	3,3%	80,0%
Mi jefatura comunica claramente sus expectativas con respecto a mi trabajo.	4,4	6,7%	83,3%
En la UCSC la comunicación es clara y efectiva.	3,6	20,0%	63,3%
En la UCSC el intercambio de información es oportuno.	3,5	23,3%	56,7%
En la UCSC mis consultas son respondidas en forma oportuna.	3,8	13,3%	66,7%
Reconocimiento	4,0	9,3%	74,0%
Mi jefatura reconoce mi esfuerzo y trabajo bien hecho.	4,4	3,3%	90,0%
Mis compañeros/as de trabajo reconocen mi esfuerzo y trabajo bien hecho.	4,3	3,3%	86,7%
En mi Facultad, Sede o Dirección los reconocimientos son correspondientes al esfuerzo que se realiza.	3,6	16,7%	53,3%
En mi Facultad, Sede o Dirección las oportunidades de desarrollo son equitativas.	4,0	6,7%	70,0%
Me siento una persona reconocida por mi Facultad, Sede o Dirección.	3,8	16,7%	70,0%
Funcionamiento Organizacional	4,5	2,5%	91,7%
Identifico cómo apporto a la misión, visión y objetivos estratégicos de la UCSC.	4,5	3,3%	93,3%
Conozco las normas y procedimientos institucionales que corresponden a mi rol en la Universidad.	4,6	3,3%	96,7%
Las normas y procedimientos institucionales son apropiados para realizar mis funciones.	4,1	3,3%	76,7%
Conozco las funciones y tareas de las que soy responsable en mi trabajo.	4,8	0,0%	100,0%
Estilo de Liderazgo	4,5	4,6%	89,6%
Mi jefatura confía en que realizo un buen trabajo.	4,5	3,3%	93,3%
Mi jefatura me anima a superarme profesionalmente.	4,4	6,7%	86,7%
Mi jefatura me incentiva a proponer nuevas ideas.	4,5	6,7%	90,0%
Mi jefatura me retroalimenta respecto a mi desempeño.	4,3	3,3%	83,3%
Mi jefatura coordina las tareas de manera adecuada.	4,5	6,7%	90,0%
Mi jefatura representa integralmente los principios y valores de nuestra Universidad.	4,7	3,3%	93,3%
Mi jefatura posee competencias conductuales para resolver conflictos.	4,6	3,3%	90,0%
Mi jefatura incentiva la colaboración y el trabajo en equipo.	4,7	3,3%	90,0%

Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas	Promedio	% Negativo	% Positivo
Compromiso Sello Identitario	4,4	7,5%	85,8%
Comprendo los principios que sustentan el Sello identitario.	4,5	3,3%	90,0%
Considero que mis compañeros/as de trabajo ponen en práctica los principios del Sello identitario.	4,0	16,7%	73,3%
Estoy comprometido/a con la Identidad Católica de la Universidad.	4,6	3,3%	90,0%
Experimento sentido de pertenencia a la historia e identidad de la Universidad.	4,5	6,7%	90,0%
Autonomía	4,6	4,2%	89,2%
Puedo tomar decisiones ante situaciones imprevistas.	4,5	6,7%	90,0%
Puedo planificar de manera autónoma las actividades propias de mi trabajo.	4,6	3,3%	86,7%
Mi jefatura me anima a tomar decisiones de manera autónoma.	4,5	3,3%	90,0%
Mi jefatura considera mis opiniones al tomar decisiones que afectan mis funciones.	4,6	3,3%	90,0%
Total	4,4	6,6%	84,5%

Facultad de Comunicación, Historia y Cs. Sociales	Promedio	% Negativo	% Positivo
Cohesión	3,7	15,9%	64,6%
En mi Facultad, Sede o Dirección los/as compañeros/as de trabajo se llevan bien entre sí.	3,4	23,1%	46,2%
En mi Facultad, Sede o Dirección existe un trato respetuoso entre las personas.	4,0	5,1%	76,9%
En mi Facultad, Sede o Dirección se puede confiar en la jefatura.	3,9	15,4%	71,8%
En mi Facultad, Sede o Dirección existe preocupación por las personas.	3,9	15,4%	69,2%
En mi Facultad, Sede o Dirección puedo confiar en mis compañeros/as de trabajo.	3,6	20,5%	59,0%
Comunicación	3,6	18,8%	58,1%
Mi jefatura me mantiene informado/a acerca de temas y cambios importantes en la Universidad.	3,9	18,0%	71,8%
En mi Facultad, Sede o Dirección la comunicación es clara y efectiva.	3,3	28,2%	48,7%
Mi jefatura comunica claramente sus expectativas con respecto a mi trabajo.	3,5	23,1%	56,4%
En la UCSC la comunicación es clara y efectiva.	3,6	15,4%	56,4%
En la UCSC el intercambio de información es oportuno.	3,5	15,4%	51,3%
En la UCSC mis consultas son respondidas en forma oportuna.	3,8	12,8%	64,1%
Reconocimiento	3,5	23,1%	55,9%
Mi jefatura reconoce mi esfuerzo y trabajo bien hecho.	3,7	18,0%	66,7%
Mis compañeros/as de trabajo reconocen mi esfuerzo y trabajo bien hecho.	3,5	18,0%	53,9%
En mi Facultad, Sede o Dirección los reconocimientos son correspondientes al esfuerzo que se realiza.	3,4	20,5%	51,3%
En mi Facultad, Sede o Dirección las oportunidades de desarrollo son equitativas.	3,1	41,0%	43,6%
Me siento una persona reconocida por mi Facultad, Sede o Dirección.	3,7	18,0%	64,1%
Funcionamiento Organizacional	4,5	1,3%	93,0%
Identifico cómo apporto a la misión, visión y objetivos estratégicos de la UCSC.	4,5	0,0%	89,7%
Conozco las normas y procedimientos institucionales que corresponden a mi rol en la Universidad.	4,6	0,0%	94,9%
Las normas y procedimientos institucionales son apropiados para realizar mis funciones.	4,2	5,1%	87,2%
Conozco las funciones y tareas de las que soy responsable en mi trabajo.	4,7	0,0%	100,0%
Estilo de Liderazgo	3,8	18,9%	69,2%
Mi jefatura confía en que realizo un buen trabajo.	4,1	12,8%	79,5%
Mi jefatura me anima a superarme profesionalmente.	3,7	20,5%	69,2%
Mi jefatura me incentiva a proponer nuevas ideas.	3,9	20,5%	74,4%
Mi jefatura me retroalimenta respecto a mi desempeño.	3,6	20,5%	59,0%
Mi jefatura coordina las tareas de manera adecuada.	3,7	18,0%	64,1%
Mi jefatura representa integralmente los principios y valores de nuestra Universidad.	4,1	18,0%	76,9%
Mi jefatura posee competencias conductuales para resolver conflictos.	3,6	23,1%	64,1%
Mi jefatura incentiva la colaboración y el trabajo en equipo.	3,8	18,0%	66,7%

Facultad de Comunicación, Historia y Cs. Sociales	Promedio	% Negativo	% Positivo
Compromiso Sello Identitario	4,5	3,2%	88,5%
Comprendo los principios que sustentan el Sello identitario.	4,8	0,0%	100,0%
Considero que mis compañeros/as de trabajo ponen en práctica los principios del Sello identitario.	3,7	12,8%	61,5%
Estoy comprometido/a con la Identidad Católica de la Universidad.	4,9	0,0%	100,0%
Experimento sentido de pertenencia a la historia e identidad de la Universidad.	4,7	0,0%	92,3%
Autonomía	4,3	9,6%	81,4%
Puedo tomar decisiones ante situaciones imprevistas.	4,5	2,6%	89,7%
Puedo planificar de manera autónoma las actividades propias de mi trabajo.	4,7	2,6%	94,9%
Mi jefatura me anima a tomar decisiones de manera autónoma.	4,0	18,0%	69,2%
Mi jefatura considera mis opiniones al tomar decisiones que afectan mis funciones.	4,0	15,4%	71,8%
Total	3,9	14,3%	71,0%

Facultad de Derecho	Promedio	% Negativo	% Positivo
Cohesión	4,7	1,6%	92,0%
En mi Facultad, Sede o Dirección los/as compañeros/as de trabajo se llevan bien entre sí.	4,5	0,0%	88,0%
En mi Facultad, Sede o Dirección existe un trato respetuoso entre las personas.	4,8	0,0%	92,0%
En mi Facultad, Sede o Dirección se puede confiar en la jefatura.	4,8	4,0%	96,0%
En mi Facultad, Sede o Dirección existe preocupación por las personas.	4,8	4,0%	96,0%
En mi Facultad, Sede o Dirección puedo confiar en mis compañeros/as de trabajo.	4,6	0,0%	88,0%
Comunicación	4,5	2,7%	87,3%
Mi jefatura me mantiene informado/a acerca de temas y cambios importantes en la Universidad.	4,6	8,0%	92,0%
En mi Facultad, Sede o Dirección la comunicación es clara y efectiva.	4,4	4,0%	84,0%
Mi jefatura comunica claramente sus expectativas con respecto a mi trabajo.	4,7	4,0%	92,0%
En la UCSC la comunicación es clara y efectiva.	4,5	0,0%	84,0%
En la UCSC el intercambio de información es oportuno.	4,4	0,0%	80,0%
En la UCSC mis consultas son respondidas en forma oportuna.	4,5	0,0%	92,0%
Reconocimiento	4,6	0,8%	92,8%
Mi jefatura reconoce mi esfuerzo y trabajo bien hecho.	4,7	0,0%	96,0%
Mis compañeros/as de trabajo reconocen mi esfuerzo y trabajo bien hecho.	4,6	0,0%	96,0%
En mi Facultad, Sede o Dirección los reconocimientos son correspondientes al esfuerzo que se realiza.	4,6	0,0%	92,0%
En mi Facultad, Sede o Dirección las oportunidades de desarrollo son equitativas.	4,5	0,0%	84,0%
Me siento una persona reconocida por mi Facultad, Sede o Dirección.	4,6	4,0%	96,0%
Funcionamiento Organizacional	4,7	0,0%	97,0%
Identifico cómo apporto a la misión, visión y objetivos estratégicos de la UCSC.	4,7	0,0%	96,0%
Conozco las normas y procedimientos institucionales que corresponden a mi rol en la Universidad.	4,7	0,0%	96,0%
Las normas y procedimientos institucionales son apropiados para realizar mis funciones.	4,6	0,0%	96,0%
Conozco las funciones y tareas de las que soy responsable en mi trabajo.	4,9	0,0%	100,0%
Estilo de Liderazgo	4,7	3,0%	95,0%
Mi jefatura confía en que realizo un buen trabajo.	4,8	0,0%	96,0%
Mi jefatura me anima a superarme profesionalmente.	4,5	4,0%	92,0%
Mi jefatura me incentiva a proponer nuevas ideas.	4,6	4,0%	92,0%
Mi jefatura me retroalimenta respecto a mi desempeño.	4,6	4,0%	96,0%
Mi jefatura coordina las tareas de manera adecuada.	4,6	0,0%	96,0%
Mi jefatura representa integralmente los principios y valores de nuestra Universidad.	4,7	4,0%	96,0%
Mi jefatura posee competencias conductuales para resolver conflictos.	4,8	4,0%	96,0%
Mi jefatura incentiva la colaboración y el trabajo en equipo.	4,7	4,0%	96,0%

Facultad de Derecho	Promedio	% Negativo	% Positivo
Compromiso Sello Identitario	4,8	0,0%	96,0%
Comprendo los principios que sustentan el Sello identitario.	5,0	0,0%	100,0%
Considero que mis compañeros/as de trabajo ponen en práctica los principios del Sello identitario.	4,5	0,0%	88,0%
Estoy comprometido/a con la Identidad Católica de la Universidad.	4,9	0,0%	96,0%
Experimento sentido de pertenencia a la historia e identidad de la Universidad.	5,0	0,0%	100,0%
Autonomía	4,7	1,0%	94,0%
Puedo tomar decisiones ante situaciones imprevistas.	4,7	0,0%	96,0%
Puedo planificar de manera autónoma las actividades propias de mi trabajo.	4,7	0,0%	96,0%
Mi jefatura me anima a tomar decisiones de manera autónoma.	4,6	0,0%	92,0%
Mi jefatura considera mis opiniones al tomar decisiones que afectan mis funciones.	4,6	4,0%	92,0%
Total	4,7	1,6%	93,2%

Facultad de Educación	Promedio	% Negativo	% Positivo
Cohesión	4,2	6,5%	79,4%
En mi Facultad, Sede o Dirección los/as compañeros/as de trabajo se llevan bien entre sí.	4,1	4,8%	77,4%
En mi Facultad, Sede o Dirección existe un trato respetuoso entre las personas.	4,4	3,2%	91,9%
En mi Facultad, Sede o Dirección se puede confiar en la jefatura.	4,3	6,5%	79,0%
En mi Facultad, Sede o Dirección existe preocupación por las personas.	4,1	8,1%	75,8%
En mi Facultad, Sede o Dirección puedo confiar en mis compañeros/as de trabajo.	3,9	9,7%	72,6%
Comunicación	4,1	10,0%	75,8%
Mi jefatura me mantiene informado/a acerca de temas y cambios importantes en la Universidad.	4,4	4,8%	85,5%
En mi Facultad, Sede o Dirección la comunicación es clara y efectiva.	4,1	11,3%	79,0%
Mi jefatura comunica claramente sus expectativas con respecto a mi trabajo.	4,0	16,1%	74,2%
En la UCSC la comunicación es clara y efectiva.	4,0	9,7%	69,4%
En la UCSC el intercambio de información es oportuno.	3,9	12,9%	69,4%
En la UCSC mis consultas son respondidas en forma oportuna.	4,1	4,8%	77,4%
Reconocimiento	3,9	13,6%	67,7%
Mi jefatura reconoce mi esfuerzo y trabajo bien hecho.	4,2	11,3%	77,4%
Mis compañeros/as de trabajo reconocen mi esfuerzo y trabajo bien hecho.	4,1	8,1%	71,0%
En mi Facultad, Sede o Dirección los reconocimientos son correspondientes al esfuerzo que se realiza.	3,7	16,1%	64,5%
En mi Facultad, Sede o Dirección las oportunidades de desarrollo son equitativas.	3,7	17,7%	58,1%
Me siento una persona reconocida por mi Facultad, Sede o Dirección.	3,8	14,5%	67,7%
Funcionamiento Organizacional	4,7	0,4%	96,8%
Identifico cómo apporto a la misión, visión y objetivos estratégicos de la UCSC.	4,6	1,6%	95,2%
Conozco las normas y procedimientos institucionales que corresponden a mi rol en la Universidad.	4,8	0,0%	98,4%
Las normas y procedimientos institucionales son apropiados para realizar mis funciones.	4,5	0,0%	95,2%
Conozco las funciones y tareas de las que soy responsable en mi trabajo.	4,8	0,0%	98,4%
Estilo de Liderazgo	4,1	10,1%	75,0%
Mi jefatura confía en que realizo un buen trabajo.	4,4	6,5%	90,3%
Mi jefatura me anima a superarme profesionalmente.	4,1	9,7%	71,0%
Mi jefatura me incentiva a proponer nuevas ideas.	3,9	11,3%	69,4%
Mi jefatura me retroalimenta respecto a mi desempeño.	3,9	12,9%	66,1%
Mi jefatura coordina las tareas de manera adecuada.	4,1	8,1%	75,8%
Mi jefatura representa integralmente los principios y valores de nuestra Universidad.	4,3	6,5%	80,7%
Mi jefatura posee competencias conductuales para resolver conflictos.	4,2	9,7%	75,8%
Mi jefatura incentiva la colaboración y el trabajo en equipo.	4,0	16,1%	71,0%

Facultad de Educación	Promedio	% Negativo	% Positivo
Compromiso Sello Identitario	4,5	2,0%	90,7%
Comprendo los principios que sustentan el Sello identitario.	4,7	0,0%	95,2%
Considero que mis compañeros/as de trabajo ponen en práctica los principios del Sello identitario.	4,1	6,5%	79,0%
Estoy comprometido/a con la Identidad Católica de la Universidad.	4,7	0,0%	96,8%
Experimento sentido de pertenencia a la historia e identidad de la Universidad.	4,6	1,6%	91,9%
Autonomía	4,4	5,7%	86,3%
Puedo tomar decisiones ante situaciones imprevistas.	4,5	1,6%	91,9%
Puedo planificar de manera autónoma las actividades propias de mi trabajo.	4,6	4,8%	91,9%
Mi jefatura me anima a tomar decisiones de manera autónoma.	4,2	8,1%	80,7%
Mi jefatura considera mis opiniones al tomar decisiones que afectan mis funciones.	4,2	8,1%	80,7%
Total	4,2	7,6%	80,2%

Facultad de Estudios Teológicos y Filosofía	Promedio	% Negativo	% Positivo
Cohesión	4,3	6,3%	83,2%
En mi Facultad, Sede o Dirección los/as compañeros/as de trabajo se llevan bien entre sí.	4,0	10,5%	79,0%
En mi Facultad, Sede o Dirección existe un trato respetuoso entre las personas.	4,5	0,0%	84,2%
En mi Facultad, Sede o Dirección se puede confiar en la jefatura.	4,3	10,5%	89,5%
En mi Facultad, Sede o Dirección existe preocupación por las personas.	4,4	10,5%	84,2%
En mi Facultad, Sede o Dirección puedo confiar en mis compañeros/as de trabajo.	4,2	0,0%	79,0%
Comunicación	4,2	9,7%	83,3%
Mi jefatura me mantiene informado/a acerca de temas y cambios importantes en la Universidad.	4,5	5,3%	94,7%
En mi Facultad, Sede o Dirección la comunicación es clara y efectiva.	4,4	10,5%	84,2%
Mi jefatura comunica claramente sus expectativas con respecto a mi trabajo.	4,4	10,5%	84,2%
En la UCSC la comunicación es clara y efectiva.	4,1	10,5%	79,0%
En la UCSC el intercambio de información es oportuno.	3,8	10,5%	79,0%
En la UCSC mis consultas son respondidas en forma oportuna.	4,0	10,5%	79,0%
Reconocimiento	4,2	10,5%	81,1%
Mi jefatura reconoce mi esfuerzo y trabajo bien hecho.	4,4	10,5%	84,2%
Mis compañeros/as de trabajo reconocen mi esfuerzo y trabajo bien hecho.	4,3	10,5%	84,2%
En mi Facultad, Sede o Dirección los reconocimientos son correspondientes al esfuerzo que se realiza.	4,1	10,5%	84,2%
En mi Facultad, Sede o Dirección las oportunidades de desarrollo son equitativas.	3,9	10,5%	73,7%
Me siento una persona reconocida por mi Facultad, Sede o Dirección.	4,2	10,5%	79,0%
Funcionamiento Organizacional	4,7	0,0%	93,4%
Identifico cómo apporto a la misión, visión y objetivos estratégicos de la UCSC.	4,8	0,0%	94,7%
Conozco las normas y procedimientos institucionales que corresponden a mi rol en la Universidad.	4,7	0,0%	94,7%
Las normas y procedimientos institucionales son apropiados para realizar mis funciones.	4,5	0,0%	84,2%
Conozco las funciones y tareas de las que soy responsable en mi trabajo.	4,9	0,0%	100,0%
Estilo de Liderazgo	4,4	7,2%	83,6%
Mi jefatura confía en que realizo un buen trabajo.	4,5	5,3%	84,2%
Mi jefatura me anima a superarme profesionalmente.	4,5	5,3%	84,2%
Mi jefatura me incentiva a proponer nuevas ideas.	4,4	5,3%	84,2%
Mi jefatura me retroalimenta respecto a mi desempeño.	4,4	5,3%	84,2%
Mi jefatura coordina las tareas de manera adecuada.	4,5	5,3%	89,5%
Mi jefatura representa integralmente los principios y valores de nuestra Universidad.	4,4	10,5%	84,2%
Mi jefatura posee competencias conductuales para resolver conflictos.	4,2	10,5%	79,0%
Mi jefatura incentiva la colaboración y el trabajo en equipo.	4,3	10,5%	79,0%

Facultad de Estudios Teológicos y Filosofía	Promedio	% Negativo	% Positivo
Compromiso Sello Identitario	4,7	0,0%	94,7%
Comprendo los principios que sustentan el Sello identitario.	4,8	0,0%	100,0%
Considero que mis compañeros/as de trabajo ponen en práctica los principios del Sello identitario.	4,2	0,0%	79,0%
Estoy comprometido/a con la Identidad Católica de la Universidad.	4,9	0,0%	100,0%
Experimento sentido de pertenencia a la historia e identidad de la Universidad.	5,0	0,0%	100,0%
Autonomía	4,5	4,0%	88,2%
Puedo tomar decisiones ante situaciones imprevistas.	4,5	0,0%	94,7%
Puedo planificar de manera autónoma las actividades propias de mi trabajo.	4,7	0,0%	89,5%
Mi jefatura me anima a tomar decisiones de manera autónoma.	4,3	5,3%	84,2%
Mi jefatura considera mis opiniones al tomar decisiones que afectan mis funciones.	4,4	10,5%	84,2%
Total	4,4	6,0%	86,0%

Facultad de Ingeniería	Promedio	% Negativo	% Positivo
Cohesión	4,3	5,9%	82,7%
En mi Facultad, Sede o Dirección los/as compañeros/as de trabajo se llevan bien entre sí.	4,2	4,0%	82,7%
En mi Facultad, Sede o Dirección existe un trato respetuoso entre las personas.	4,6	0,0%	94,7%
En mi Facultad, Sede o Dirección se puede confiar en la jefatura.	4,4	4,0%	86,7%
En mi Facultad, Sede o Dirección existe preocupación por las personas.	4,0	12,0%	73,3%
En mi Facultad, Sede o Dirección puedo confiar en mis compañeros/as de trabajo.	4,1	9,3%	76,0%
Comunicación	3,9	14,2%	71,8%
Mi jefatura me mantiene informado/a acerca de temas y cambios importantes en la Universidad.	4,2	8,0%	81,3%
En mi Facultad, Sede o Dirección la comunicación es clara y efectiva.	3,9	13,3%	74,7%
Mi jefatura comunica claramente sus expectativas con respecto a mi trabajo.	4,2	12,0%	78,7%
En la UCSC la comunicación es clara y efectiva.	3,7	16,0%	64,0%
En la UCSC el intercambio de información es oportuno.	3,6	17,3%	61,3%
En la UCSC mis consultas son respondidas en forma oportuna.	3,7	18,7%	70,7%
Reconocimiento	3,9	12,0%	69,6%
Mi jefatura reconoce mi esfuerzo y trabajo bien hecho.	4,2	10,7%	81,3%
Mis compañeros/as de trabajo reconocen mi esfuerzo y trabajo bien hecho.	4,1	5,3%	74,7%
En mi Facultad, Sede o Dirección los reconocimientos son correspondientes al esfuerzo que se realiza.	3,8	13,3%	62,7%
En mi Facultad, Sede o Dirección las oportunidades de desarrollo son equitativas.	3,7	16,0%	61,3%
Me siento una persona reconocida por mi Facultad, Sede o Dirección.	3,8	14,7%	68,0%
Funcionamiento Organizacional	4,5	2,7%	89,0%
Identifico cómo apporto a la misión, visión y objetivos estratégicos de la UCSC.	4,4	2,7%	86,7%
Conozco las normas y procedimientos institucionales que corresponden a mi rol en la Universidad.	4,5	2,7%	89,3%
Las normas y procedimientos institucionales son apropiados para realizar mis funciones.	4,3	4,0%	84,0%
Conozco las funciones y tareas de las que soy responsable en mi trabajo.	4,7	1,3%	96,0%
Estilo de Liderazgo	4,2	10,3%	79,0%
Mi jefatura confía en que realizo un buen trabajo.	4,5	5,3%	85,3%
Mi jefatura me anima a superarme profesionalmente.	4,1	13,3%	77,3%
Mi jefatura me incentiva a proponer nuevas ideas.	4,1	13,3%	77,3%
Mi jefatura me retroalimenta respecto a mi desempeño.	3,9	16,0%	69,3%
Mi jefatura coordina las tareas de manera adecuada.	4,1	10,7%	76,0%
Mi jefatura representa integralmente los principios y valores de nuestra Universidad.	4,5	4,0%	89,3%
Mi jefatura posee competencias conductuales para resolver conflictos.	4,3	9,3%	81,3%
Mi jefatura incentiva la colaboración y el trabajo en equipo.	4,2	10,7%	76,0%

Facultad de Ingeniería	Promedio	% Negativo	% Positivo
Compromiso Sello Identitario	4,3	7,0%	79,3%
Comprendo los principios que sustentan el Sello identitario.	4,4	5,3%	86,7%
Considero que mis compañeros/as de trabajo ponen en práctica los principios del Sello identitario.	4,0	8,0%	72,0%
Estoy comprometido/a con la Identidad Católica de la Universidad.	4,4	2,7%	82,7%
Experimento sentido de pertenencia a la historia e identidad de la Universidad.	4,2	12,0%	76,0%
Autonomía	4,4	5,3%	84,3%
Puedo tomar decisiones ante situaciones imprevistas.	4,5	2,7%	90,7%
Puedo planificar de manera autónoma las actividades propias de mi trabajo.	4,6	4,0%	92,0%
Mi jefatura me anima a tomar decisiones de manera autónoma.	4,3	5,3%	76,0%
Mi jefatura considera mis opiniones al tomar decisiones que afectan mis funciones.	4,2	9,3%	78,7%
Total	4,2	8,8%	78,7%

Facultad de Medicina	Promedio	% Negativo	% Positivo
Cohesión	4,2	5,4%	74,9%
En mi Facultad, Sede o Dirección los/as compañeros/as de trabajo se llevan bien entre sí.	3,9	5,6%	66,2%
En mi Facultad, Sede o Dirección existe un trato respetuoso entre las personas.	4,4	0,0%	87,3%
En mi Facultad, Sede o Dirección se puede confiar en la jefatura.	4,4	5,6%	81,7%
En mi Facultad, Sede o Dirección existe preocupación por las personas.	4,1	8,5%	71,8%
En mi Facultad, Sede o Dirección puedo confiar en mis compañeros/as de trabajo.	3,9	7,0%	67,6%
Comunicación	4,0	12,7%	69,3%
Mi jefatura me mantiene informado/a acerca de temas y cambios importantes en la Universidad.	4,3	8,5%	81,7%
En mi Facultad, Sede o Dirección la comunicación es clara y efectiva.	3,9	12,7%	70,4%
Mi jefatura comunica claramente sus expectativas con respecto a mi trabajo.	4,2	14,1%	78,9%
En la UCSC la comunicación es clara y efectiva.	3,8	12,7%	60,6%
En la UCSC el intercambio de información es oportuno.	3,7	15,5%	56,3%
En la UCSC mis consultas son respondidas en forma oportuna.	3,9	12,7%	67,6%
Reconocimiento	3,8	17,5%	65,1%
Mi jefatura reconoce mi esfuerzo y trabajo bien hecho.	4,4	8,5%	80,3%
Mis compañeros/as de trabajo reconocen mi esfuerzo y trabajo bien hecho.	3,9	12,7%	71,8%
En mi Facultad, Sede o Dirección los reconocimientos son correspondientes al esfuerzo que se realiza.	3,5	22,5%	50,7%
En mi Facultad, Sede o Dirección las oportunidades de desarrollo son equitativas.	3,5	26,8%	54,9%
Me siento una persona reconocida por mi Facultad, Sede o Dirección.	3,8	16,9%	67,6%
Funcionamiento Organizacional	4,5	3,2%	88,4%
Identifico cómo apporto a la misión, visión y objetivos estratégicos de la UCSC.	4,5	4,2%	85,9%
Conozco las normas y procedimientos institucionales que corresponden a mi rol en la Universidad.	4,6	2,8%	91,6%
Las normas y procedimientos institucionales son apropiados para realizar mis funciones.	4,4	1,4%	83,1%
Conozco las funciones y tareas de las que soy responsable en mi trabajo.	4,6	4,2%	93,0%
Estilo de Liderazgo	4,3	12,0%	83,1%
Mi jefatura confía en que realizo un buen trabajo.	4,6	5,6%	88,7%
Mi jefatura me anima a superarme profesionalmente.	4,2	15,5%	81,7%
Mi jefatura me incentiva a proponer nuevas ideas.	4,2	14,1%	80,3%
Mi jefatura me retroalimenta respecto a mi desempeño.	4,2	14,1%	77,5%
Mi jefatura coordina las tareas de manera adecuada.	4,2	14,1%	80,3%
Mi jefatura representa integralmente los principios y valores de nuestra Universidad.	4,6	7,0%	90,1%
Mi jefatura posee competencias conductuales para resolver conflictos.	4,3	14,1%	83,1%
Mi jefatura incentiva la colaboración y el trabajo en equipo.	4,3	11,3%	83,1%

Facultad de Medicina	Promedio	% Negativo	% Positivo
Compromiso Sello Identitario	4,5	2,5%	86,3%
Comprendo los principios que sustentan el Sello identitario.	4,7	0,0%	95,8%
Considero que mis compañeros/as de trabajo ponen en práctica los principios del Sello identitario.	3,9	8,5%	63,4%
Estoy comprometido/a con la Identidad Católica de la Universidad.	4,7	0,0%	95,8%
Experimento sentido de pertenencia a la historia e identidad de la Universidad.	4,7	1,4%	90,1%
Autonomía	4,5	7,4%	87,0%
Puedo tomar decisiones ante situaciones imprevistas.	4,6	2,8%	91,6%
Puedo planificar de manera autónoma las actividades propias de mi trabajo.	4,7	1,4%	94,4%
Mi jefatura me anima a tomar decisiones de manera autónoma.	4,2	14,1%	80,3%
Mi jefatura considera mis opiniones al tomar decisiones que afectan mis funciones.	4,3	11,3%	81,7%
Total	4,2	9,4%	78,5%

Fondo Solidario de Crédito Universitario	Promedio	% Negativo	% Positivo
Cohesión	5,0	0,0%	100,0%
En mi Facultad, Sede o Dirección los/as compañeros/as de trabajo se llevan bien entre sí.	5,0	0,0%	100,0%
En mi Facultad, Sede o Dirección existe un trato respetuoso entre las personas.	5,0	0,0%	100,0%
En mi Facultad, Sede o Dirección se puede confiar en la jefatura.	5,0	0,0%	100,0%
En mi Facultad, Sede o Dirección existe preocupación por las personas.	5,0	0,0%	100,0%
En mi Facultad, Sede o Dirección puedo confiar en mis compañeros/as de trabajo.	5,0	0,0%	100,0%
Comunicación	4,4	0,0%	91,7%
Mi jefatura me mantiene informado/a acerca de temas y cambios importantes en la Universidad.	5,0	0,0%	100,0%
En mi Facultad, Sede o Dirección la comunicación es clara y efectiva.	5,0	0,0%	100,0%
Mi jefatura comunica claramente sus expectativas con respecto a mi trabajo.	5,0	0,0%	100,0%
En la UCSC la comunicación es clara y efectiva.	4,0	0,0%	100,0%
En la UCSC el intercambio de información es oportuno.	3,5	0,0%	50,0%
En la UCSC mis consultas son respondidas en forma oportuna.	4,0	0,0%	100,0%
Reconocimiento	4,8	0,0%	100,0%
Mi jefatura reconoce mi esfuerzo y trabajo bien hecho.	5,0	0,0%	100,0%
Mis compañeros/as de trabajo reconocen mi esfuerzo y trabajo bien hecho.	4,5	0,0%	100,0%
En mi Facultad, Sede o Dirección los reconocimientos son correspondientes al esfuerzo que se realiza.	5,0	0,0%	100,0%
En mi Facultad, Sede o Dirección las oportunidades de desarrollo son equitativas.	4,5	0,0%	100,0%
Me siento una persona reconocida por mi Facultad, Sede o Dirección.	5,0	0,0%	100,0%
Funcionamiento Organizacional	4,6	0,0%	100,0%
Identifico cómo apporto a la misión, visión y objetivos estratégicos de la UCSC.	4,5	0,0%	100,0%
Conozco las normas y procedimientos institucionales que corresponden a mi rol en la Universidad.	4,5	0,0%	100,0%
Las normas y procedimientos institucionales son apropiados para realizar mis funciones.	4,5	0,0%	100,0%
Conozco las funciones y tareas de las que soy responsable en mi trabajo.	5,0	0,0%	100,0%
Estilo de Liderazgo	5,0	0,0%	100,0%
Mi jefatura confía en que realizo un buen trabajo.	5,0	0,0%	100,0%
Mi jefatura me anima a superarme profesionalmente.	5,0	0,0%	100,0%
Mi jefatura me incentiva a proponer nuevas ideas.	5,0	0,0%	100,0%
Mi jefatura me retroalimenta respecto a mi desempeño.	5,0	0,0%	100,0%
Mi jefatura coordina las tareas de manera adecuada.	5,0	0,0%	100,0%
Mi jefatura representa integralmente los principios y valores de nuestra Universidad.	5,0	0,0%	100,0%
Mi jefatura posee competencias conductuales para resolver conflictos.	5,0	0,0%	100,0%
Mi jefatura incentiva la colaboración y el trabajo en equipo.	5,0	0,0%	100,0%

Fondo Solidario de Crédito Universitario	Promedio	% Negativo	% Positivo
Compromiso Sello Identitario	4,9	0,0%	100,0%
Comprendo los principios que sustentan el Sello identitario.	5,0	0,0%	100,0%
Considero que mis compañeros/as de trabajo ponen en práctica los principios del Sello identitario.	4,5	0,0%	100,0%
Estoy comprometido/a con la Identidad Católica de la Universidad.	5,0	0,0%	100,0%
Experimento sentido de pertenencia a la historia e identidad de la Universidad.	5,0	0,0%	100,0%
Autonomía	4,8	0,0%	100,0%
Puedo tomar decisiones ante situaciones imprevistas.	4,5	0,0%	100,0%
Puedo planificar de manera autónoma las actividades propias de mi trabajo.	5,0	0,0%	100,0%
Mi jefatura me anima a tomar decisiones de manera autónoma.	4,5	0,0%	100,0%
Mi jefatura considera mis opiniones al tomar decisiones que afectan mis funciones.	5,0	0,0%	100,0%
Total	4,8	0,0%	98,6%

Instituto Tecnológico Sede Cañete	Promedio	% Negativo	% Positivo
Cohesión	4,2	9,0%	74,0%
En mi Facultad, Sede o Dirección los/as compañeros/as de trabajo se llevan bien entre sí.	3,9	10,0%	65,0%
En mi Facultad, Sede o Dirección existe un trato respetuoso entre las personas.	4,5	0,0%	85,0%
En mi Facultad, Sede o Dirección se puede confiar en la jefatura.	4,4	10,0%	80,0%
En mi Facultad, Sede o Dirección existe preocupación por las personas.	4,3	10,0%	80,0%
En mi Facultad, Sede o Dirección puedo confiar en mis compañeros/as de trabajo.	3,8	15,0%	60,0%
Comunicación	4,0	15,0%	78,3%
Mi jefatura me mantiene informado/a acerca de temas y cambios importantes en la Universidad.	4,3	15,0%	85,0%
En mi Facultad, Sede o Dirección la comunicación es clara y efectiva.	4,2	15,0%	80,0%
Mi jefatura comunica claramente sus expectativas con respecto a mi trabajo.	4,1	20,0%	70,0%
En la UCSC la comunicación es clara y efectiva.	3,8	10,0%	70,0%
En la UCSC el intercambio de información es oportuno.	3,7	20,0%	75,0%
En la UCSC mis consultas son respondidas en forma oportuna.	4,2	10,0%	90,0%
Reconocimiento	3,9	19,0%	73,0%
Mi jefatura reconoce mi esfuerzo y trabajo bien hecho.	4,1	15,0%	80,0%
Mis compañeros/as de trabajo reconocen mi esfuerzo y trabajo bien hecho.	4,0	15,0%	80,0%
En mi Facultad, Sede o Dirección los reconocimientos son correspondientes al esfuerzo que se realiza.	3,7	20,0%	65,0%
En mi Facultad, Sede o Dirección las oportunidades de desarrollo son equitativas.	3,8	25,0%	70,0%
Me siento una persona reconocida por mi Facultad, Sede o Dirección.	3,9	20,0%	70,0%
Funcionamiento Organizacional	4,5	3,8%	92,5%
Identifico cómo apporto a la misión, visión y objetivos estratégicos de la UCSC.	4,4	0,0%	90,0%
Conozco las normas y procedimientos institucionales que corresponden a mi rol en la Universidad.	4,6	5,0%	95,0%
Las normas y procedimientos institucionales son apropiados para realizar mis funciones.	4,5	5,0%	95,0%
Conozco las funciones y tareas de las que soy responsable en mi trabajo.	4,7	5,0%	90,0%
Estilo de Liderazgo	4,3	4,4%	79,4%
Mi jefatura confía en que realizo un buen trabajo.	4,5	5,0%	85,0%
Mi jefatura me anima a superarme profesionalmente.	4,3	5,0%	75,0%
Mi jefatura me incentiva a proponer nuevas ideas.	4,4	5,0%	80,0%
Mi jefatura me retroalimenta respecto a mi desempeño.	4,2	5,0%	70,0%
Mi jefatura coordina las tareas de manera adecuada.	4,3	5,0%	80,0%
Mi jefatura representa integralmente los principios y valores de nuestra Universidad.	4,5	0,0%	80,0%
Mi jefatura posee competencias conductuales para resolver conflictos.	4,4	5,0%	85,0%
Mi jefatura incentiva la colaboración y el trabajo en equipo.	4,4	5,0%	80,0%

Instituto Tecnológico Sede Cañete	Promedio	% Negativo	% Positivo
Compromiso Sello Identitario	4,3	8,8%	82,5%
Comprendo los principios que sustentan el Sello identitario.	4,3	10,0%	85,0%
Considero que mis compañeros/as de trabajo ponen en práctica los principios del Sello identitario.	4,0	15,0%	75,0%
Estoy comprometido/a con la Identidad Católica de la Universidad.	4,5	5,0%	90,0%
Experimento sentido de pertenencia a la historia e identidad de la Universidad.	4,3	5,0%	80,0%
Autonomía	4,4	10,0%	85,0%
Puedo tomar decisiones ante situaciones imprevistas.	4,4	5,0%	85,0%
Puedo planificar de manera autónoma las actividades propias de mi trabajo.	4,6	5,0%	95,0%
Mi jefatura me anima a tomar decisiones de manera autónoma.	4,3	15,0%	80,0%
Mi jefatura considera mis opiniones al tomar decisiones que afectan mis funciones.	4,3	15,0%	80,0%
Total	4,2	9,9%	80,0%

Instituto Tecnológico Sede Chillán	Promedio	% Negativo	% Positivo
Cohesión	4,3	3,8%	83,8%
En mi Facultad, Sede o Dirección los/as compañeros/as de trabajo se llevan bien entre sí.	4,0	6,3%	68,8%
En mi Facultad, Sede o Dirección existe un trato respetuoso entre las personas.	4,6	0,0%	93,8%
En mi Facultad, Sede o Dirección se puede confiar en la jefatura.	4,5	6,3%	87,5%
En mi Facultad, Sede o Dirección existe preocupación por las personas.	4,3	6,3%	87,5%
En mi Facultad, Sede o Dirección puedo confiar en mis compañeros/as de trabajo.	4,2	0,0%	81,3%
Comunicación	4,0	8,3%	65,6%
Mi jefatura me mantiene informado/a acerca de temas y cambios importantes en la Universidad.	4,2	6,3%	68,8%
En mi Facultad, Sede o Dirección la comunicación es clara y efectiva.	3,9	12,5%	62,5%
Mi jefatura comunica claramente sus expectativas con respecto a mi trabajo.	4,0	12,5%	68,8%
En la UCSC la comunicación es clara y efectiva.	3,9	6,3%	62,5%
En la UCSC el intercambio de información es oportuno.	3,8	12,5%	62,5%
En la UCSC mis consultas son respondidas en forma oportuna.	4,2	0,0%	68,8%
Reconocimiento	4,3	6,3%	78,8%
Mi jefatura reconoce mi esfuerzo y trabajo bien hecho.	4,6	0,0%	93,8%
Mis compañeros/as de trabajo reconocen mi esfuerzo y trabajo bien hecho.	4,6	6,3%	87,5%
En mi Facultad, Sede o Dirección los reconocimientos son correspondientes al esfuerzo que se realiza.	4,1	6,3%	75,0%
En mi Facultad, Sede o Dirección las oportunidades de desarrollo son equitativas.	3,8	6,3%	56,3%
Me siento una persona reconocida por mi Facultad, Sede o Dirección.	4,2	12,5%	81,3%
Funcionamiento Organizacional	4,6	3,1%	90,6%
Identifico cómo apporto a la misión, visión y objetivos estratégicos de la UCSC.	4,6	0,0%	93,8%
Conozco las normas y procedimientos institucionales que corresponden a mi rol en la Universidad.	4,6	6,3%	93,8%
Las normas y procedimientos institucionales son apropiados para realizar mis funciones.	4,6	6,3%	93,8%
Conozco las funciones y tareas de las que soy responsable en mi trabajo.	4,5	0,0%	81,3%
Estilo de Liderazgo	4,4	10,2%	84,4%
Mi jefatura confía en que realizo un buen trabajo.	4,5	6,3%	87,5%
Mi jefatura me anima a superarme profesionalmente.	4,4	12,5%	87,5%
Mi jefatura me incentiva a proponer nuevas ideas.	4,4	12,5%	81,3%
Mi jefatura me retroalimenta respecto a mi desempeño.	4,3	12,5%	81,3%
Mi jefatura coordina las tareas de manera adecuada.	4,3	6,3%	75,0%
Mi jefatura representa integralmente los principios y valores de nuestra Universidad.	4,6	6,3%	87,5%
Mi jefatura posee competencias conductuales para resolver conflictos.	4,4	12,5%	87,5%
Mi jefatura incentiva la colaboración y el trabajo en equipo.	4,3	12,5%	87,5%

Instituto Tecnológico Sede Chillán	Promedio	% Negativo	% Positivo
Compromiso Sello Identitario	4,8	0,0%	93,8%
Comprendo los principios que sustentan el Sello identitario.	5,0	0,0%	100,0%
Considero que mis compañeros/as de trabajo ponen en práctica los principios del Sello identitario.	4,2	0,0%	75,0%
Estoy comprometido/a con la Identidad Católica de la Universidad.	4,9	0,0%	100,0%
Experimento sentido de pertenencia a la historia e identidad de la Universidad.	4,9	0,0%	100,0%
Autonomía	4,6	4,7%	92,2%
Puedo tomar decisiones ante situaciones imprevistas.	4,8	0,0%	93,8%
Puedo planificar de manera autónoma las actividades propias de mi trabajo.	4,7	6,3%	93,8%
Mi jefatura me anima a tomar decisiones de manera autónoma.	4,3	12,5%	87,5%
Mi jefatura considera mis opiniones al tomar decisiones que afectan mis funciones.	4,6	0,0%	93,8%
Total	4,4	5,9%	83,0%

Instituto Tecnológico Sede Los Angeles	Promedio	% Negativo	% Positivo
Cohesión	4,4	5,7%	83,8%
En mi Facultad, Sede o Dirección los/as compañeros/as de trabajo se llevan bien entre sí.	4,5	0,0%	85,7%
En mi Facultad, Sede o Dirección existe un trato respetuoso entre las personas.	4,6	4,8%	90,5%
En mi Facultad, Sede o Dirección se puede confiar en la jefatura.	4,2	14,3%	76,2%
En mi Facultad, Sede o Dirección existe preocupación por las personas.	4,4	4,8%	90,5%
En mi Facultad, Sede o Dirección puedo confiar en mis compañeros/as de trabajo.	4,2	4,8%	76,2%
Comunicación	3,9	17,5%	69,1%
Mi jefatura me mantiene informado/a acerca de temas y cambios importantes en la Universidad.	4,1	14,3%	76,2%
En mi Facultad, Sede o Dirección la comunicación es clara y efectiva.	3,9	14,3%	71,4%
Mi jefatura comunica claramente sus expectativas con respecto a mi trabajo.	4,0	19,1%	76,2%
En la UCSC la comunicación es clara y efectiva.	3,7	19,1%	61,9%
En la UCSC el intercambio de información es oportuno.	3,8	19,1%	61,9%
En la UCSC mis consultas son respondidas en forma oportuna.	3,8	19,1%	66,7%
Reconocimiento	4,1	14,3%	78,1%
Mi jefatura reconoce mi esfuerzo y trabajo bien hecho.	4,2	14,3%	76,2%
Mis compañeros/as de trabajo reconocen mi esfuerzo y trabajo bien hecho.	4,3	9,5%	85,7%
En mi Facultad, Sede o Dirección los reconocimientos son correspondientes al esfuerzo que se realiza.	4,1	19,1%	76,2%
En mi Facultad, Sede o Dirección las oportunidades de desarrollo son equitativas.	4,0	14,3%	76,2%
Me siento una persona reconocida por mi Facultad, Sede o Dirección.	4,1	14,3%	76,2%
Funcionamiento Organizacional	4,4	2,4%	84,5%
Identifico cómo apporto a la misión, visión y objetivos estratégicos de la UCSC.	4,6	0,0%	90,5%
Conozco las normas y procedimientos institucionales que corresponden a mi rol en la Universidad.	4,5	0,0%	85,7%
Las normas y procedimientos institucionales son apropiados para realizar mis funciones.	4,1	4,8%	76,2%
Conozco las funciones y tareas de las que soy responsable en mi trabajo.	4,4	4,8%	85,7%
Estilo de Liderazgo	4,2	10,7%	77,4%
Mi jefatura confía en que realizo un buen trabajo.	4,4	4,8%	81,0%
Mi jefatura me anima a superarme profesionalmente.	4,1	14,3%	76,2%
Mi jefatura me incentiva a proponer nuevas ideas.	4,1	14,3%	76,2%
Mi jefatura me retroalimenta respecto a mi desempeño.	4,0	19,1%	76,2%
Mi jefatura coordina las tareas de manera adecuada.	4,2	9,5%	76,2%
Mi jefatura representa integralmente los principios y valores de nuestra Universidad.	4,4	4,8%	85,7%
Mi jefatura posee competencias conductuales para resolver conflictos.	4,2	9,5%	71,4%
Mi jefatura incentiva la colaboración y el trabajo en equipo.	4,3	9,5%	76,2%

Instituto Tecnológico Sede Los Angeles	Promedio	% Negativo	% Positivo
Compromiso Sello Identitario	4,5	2,4%	94,1%
Comprendo los principios que sustentan el Sello identitario.	4,7	0,0%	95,2%
Considero que mis compañeros/as de trabajo ponen en práctica los principios del Sello identitario.	4,3	4,8%	90,5%
Estoy comprometido/a con la Identidad Católica de la Universidad.	4,7	0,0%	100,0%
Experimento sentido de pertenencia a la historia e identidad de la Universidad.	4,5	4,8%	90,5%
Autonomía	4,4	7,1%	84,5%
Puedo tomar decisiones ante situaciones imprevistas.	4,4	4,8%	85,7%
Puedo planificar de manera autónoma las actividades propias de mi trabajo.	4,6	0,0%	95,2%
Mi jefatura me anima a tomar decisiones de manera autónoma.	4,3	9,5%	81,0%
Mi jefatura considera mis opiniones al tomar decisiones que afectan mis funciones.	4,1	14,3%	76,2%
Total	4,2	9,4%	80,4%

Instituto Tecnológico Sede Talcahuano	Promedio	% Negativo	% Positivo
Cohesión	3,9	13,8%	68,8%
En mi Facultad, Sede o Dirección los/as compañeros/as de trabajo se llevan bien entre sí.	3,6	12,5%	56,3%
En mi Facultad, Sede o Dirección existe un trato respetuoso entre las personas.	3,9	12,5%	68,8%
En mi Facultad, Sede o Dirección se puede confiar en la jefatura.	4,1	12,5%	81,3%
En mi Facultad, Sede o Dirección existe preocupación por las personas.	4,0	18,8%	75,0%
En mi Facultad, Sede o Dirección puedo confiar en mis compañeros/as de trabajo.	3,7	12,5%	62,5%
Comunicación	3,8	12,5%	62,5%
Mi jefatura me mantiene informado/a acerca de temas y cambios importantes en la Universidad.	4,1	6,3%	68,8%
En mi Facultad, Sede o Dirección la comunicación es clara y efectiva.	3,8	12,5%	68,8%
Mi jefatura comunica claramente sus expectativas con respecto a mi trabajo.	4,1	12,5%	75,0%
En la UCSC la comunicación es clara y efectiva.	3,9	0,0%	56,3%
En la UCSC el intercambio de información es oportuno.	3,4	18,8%	50,0%
En la UCSC mis consultas son respondidas en forma oportuna.	3,6	25,0%	56,3%
Reconocimiento	3,7	15,0%	58,8%
Mi jefatura reconoce mi esfuerzo y trabajo bien hecho.	3,8	12,5%	68,8%
Mis compañeros/as de trabajo reconocen mi esfuerzo y trabajo bien hecho.	3,8	6,3%	62,5%
En mi Facultad, Sede o Dirección los reconocimientos son correspondientes al esfuerzo que se realiza.	3,6	18,8%	50,0%
En mi Facultad, Sede o Dirección las oportunidades de desarrollo son equitativas.	3,4	25,0%	56,3%
Me siento una persona reconocida por mi Facultad, Sede o Dirección.	3,7	12,5%	56,3%
Funcionamiento Organizacional	4,5	0,0%	84,4%
Identifico cómo apporto a la misión, visión y objetivos estratégicos de la UCSC.	4,5	0,0%	87,5%
Conozco las normas y procedimientos institucionales que corresponden a mi rol en la Universidad.	4,6	0,0%	87,5%
Las normas y procedimientos institucionales son apropiados para realizar mis funciones.	4,4	0,0%	81,3%
Conozco las funciones y tareas de las que soy responsable en mi trabajo.	4,4	0,0%	81,3%
Estilo de Liderazgo	4,2	13,3%	84,4%
Mi jefatura confía en que realizo un buen trabajo.	4,3	12,5%	87,5%
Mi jefatura me anima a superarme profesionalmente.	4,1	12,5%	87,5%
Mi jefatura me incentiva a proponer nuevas ideas.	4,3	12,5%	87,5%
Mi jefatura me retroalimenta respecto a mi desempeño.	4,1	12,5%	81,3%
Mi jefatura coordina las tareas de manera adecuada.	4,3	12,5%	87,5%
Mi jefatura representa integralmente los principios y valores de nuestra Universidad.	4,3	12,5%	81,3%
Mi jefatura posee competencias conductuales para resolver conflictos.	4,1	18,8%	75,0%
Mi jefatura incentiva la colaboración y el trabajo en equipo.	4,4	12,5%	87,5%

Instituto Tecnológico Sede Talcahuano	Promedio	% Negativo	% Positivo
Compromiso Sello Identitario	4,6	0,0%	90,6%
Comprendo los principios que sustentan el Sello identitario.	4,7	0,0%	93,8%
Considero que mis compañeros/as de trabajo ponen en práctica los principios del Sello identitario.	3,9	0,0%	68,8%
Estoy comprometido/a con la Identidad Católica de la Universidad.	4,9	0,0%	100,0%
Experimento sentido de pertenencia a la historia e identidad de la Universidad.	4,8	0,0%	100,0%
Autonomía	4,4	6,3%	90,6%
Puedo tomar decisiones ante situaciones imprevistas.	4,6	0,0%	100,0%
Puedo planificar de manera autónoma las actividades propias de mi trabajo.	4,6	0,0%	93,8%
Mi jefatura me anima a tomar decisiones de manera autónoma.	4,3	12,5%	87,5%
Mi jefatura considera mis opiniones al tomar decisiones que afectan mis funciones.	4,1	12,5%	81,3%
Total	4,1	9,7%	76,4%

Pastoral Universitaria	Promedio	% Negativo	% Positivo
Cohesión	5,0	0,0%	100,0%
En mi Facultad, Sede o Dirección los/as compañeros/as de trabajo se llevan bien entre sí.	5,0	0,0%	100,0%
En mi Facultad, Sede o Dirección existe un trato respetuoso entre las personas.	5,0	0,0%	100,0%
En mi Facultad, Sede o Dirección se puede confiar en la jefatura.	5,0	0,0%	100,0%
En mi Facultad, Sede o Dirección existe preocupación por las personas.	5,0	0,0%	100,0%
En mi Facultad, Sede o Dirección puedo confiar en mis compañeros/as de trabajo.	5,0	0,0%	100,0%
Comunicación	4,5	0,0%	100,0%
Mi jefatura me mantiene informado/a acerca de temas y cambios importantes en la Universidad.	4,5	0,0%	100,0%
En mi Facultad, Sede o Dirección la comunicación es clara y efectiva.	4,5	0,0%	100,0%
Mi jefatura comunica claramente sus expectativas con respecto a mi trabajo.	4,5	0,0%	100,0%
En la UCSC la comunicación es clara y efectiva.	4,5	0,0%	100,0%
En la UCSC el intercambio de información es oportuno.	4,5	0,0%	100,0%
En la UCSC mis consultas son respondidas en forma oportuna.	4,8	0,0%	100,0%
Reconocimiento	4,4	0,0%	95,0%
Mi jefatura reconoce mi esfuerzo y trabajo bien hecho.	4,3	0,0%	100,0%
Mis compañeros/as de trabajo reconocen mi esfuerzo y trabajo bien hecho.	4,5	0,0%	100,0%
En mi Facultad, Sede o Dirección los reconocimientos son correspondientes al esfuerzo que se realiza.	4,0	0,0%	75,0%
En mi Facultad, Sede o Dirección las oportunidades de desarrollo son equitativas.	4,8	0,0%	100,0%
Me siento una persona reconocida por mi Facultad, Sede o Dirección.	4,5	0,0%	100,0%
Funcionamiento Organizacional	4,8	0,0%	100,0%
Identifico cómo apporto a la misión, visión y objetivos estratégicos de la UCSC.	4,8	0,0%	100,0%
Conozco las normas y procedimientos institucionales que corresponden a mi rol en la Universidad.	4,5	0,0%	100,0%
Las normas y procedimientos institucionales son apropiados para realizar mis funciones.	5,0	0,0%	100,0%
Conozco las funciones y tareas de las que soy responsable en mi trabajo.	5,0	0,0%	100,0%
Estilo de Liderazgo	4,7	0,0%	100,0%
Mi jefatura confía en que realizo un buen trabajo.	4,8	0,0%	100,0%
Mi jefatura me anima a superarme profesionalmente.	4,8	0,0%	100,0%
Mi jefatura me incentiva a proponer nuevas ideas.	5,0	0,0%	100,0%
Mi jefatura me retroalimenta respecto a mi desempeño.	4,3	0,0%	100,0%
Mi jefatura coordina las tareas de manera adecuada.	4,5	0,0%	100,0%
Mi jefatura representa integralmente los principios y valores de nuestra Universidad.	4,8	0,0%	100,0%
Mi jefatura posee competencias conductuales para resolver conflictos.	4,8	0,0%	100,0%
Mi jefatura incentiva la colaboración y el trabajo en equipo.	4,5	0,0%	100,0%

Pastoral Universitaria	Promedio	% Negativo	% Positivo
Compromiso Sello Identitario	4,8	0,0%	93,8%
Comprendo los principios que sustentan el Sello identitario.	5,0	0,0%	100,0%
Considero que mis compañeros/as de trabajo ponen en práctica los principios del Sello identitario.	4,8	0,0%	100,0%
Estoy comprometido/a con la Identidad Católica de la Universidad.	5,0	0,0%	100,0%
Experimento sentido de pertenencia a la historia e identidad de la Universidad.	4,5	0,0%	75,0%
Autonomía	4,7	0,0%	100,0%
Puedo tomar decisiones ante situaciones imprevistas.	4,5	0,0%	100,0%
Puedo planificar de manera autónoma las actividades propias de mi trabajo.	4,8	0,0%	100,0%
Mi jefatura me anima a tomar decisiones de manera autónoma.	4,8	0,0%	100,0%
Mi jefatura considera mis opiniones al tomar decisiones que afectan mis funciones.	4,8	0,0%	100,0%
Total	4,7	0,0%	98,6%

Programa PACE	Promedio	% Negativo	% Positivo
Cohesión	4,5	6,2%	90,8%
En mi Facultad, Sede o Dirección los/as compañeros/as de trabajo se llevan bien entre sí.	4,2	7,7%	84,6%
En mi Facultad, Sede o Dirección existe un trato respetuoso entre las personas.	4,5	7,7%	92,3%
En mi Facultad, Sede o Dirección se puede confiar en la jefatura.	4,9	0,0%	100,0%
En mi Facultad, Sede o Dirección existe preocupación por las personas.	4,5	0,0%	92,3%
En mi Facultad, Sede o Dirección puedo confiar en mis compañeros/as de trabajo.	4,2	15,4%	84,6%
Comunicación	3,9	5,1%	70,5%
Mi jefatura me mantiene informado/a acerca de temas y cambios importantes en la Universidad.	4,4	0,0%	92,3%
En mi Facultad, Sede o Dirección la comunicación es clara y efectiva.	3,9	7,7%	76,9%
Mi jefatura comunica claramente sus expectativas con respecto a mi trabajo.	4,3	0,0%	84,6%
En la UCSC la comunicación es clara y efectiva.	3,5	7,7%	53,9%
En la UCSC el intercambio de información es oportuno.	3,5	7,7%	53,9%
En la UCSC mis consultas son respondidas en forma oportuna.	3,5	7,7%	61,5%
Reconocimiento	4,0	9,2%	75,4%
Mi jefatura reconoce mi esfuerzo y trabajo bien hecho.	4,4	0,0%	92,3%
Mis compañeros/as de trabajo reconocen mi esfuerzo y trabajo bien hecho.	4,2	15,4%	76,9%
En mi Facultad, Sede o Dirección los reconocimientos son correspondientes al esfuerzo que se realiza.	3,8	15,4%	69,2%
En mi Facultad, Sede o Dirección las oportunidades de desarrollo son equitativas.	4,0	7,7%	76,9%
Me siento una persona reconocida por mi Facultad, Sede o Dirección.	3,8	7,7%	61,5%
Funcionamiento Organizacional	4,6	0,0%	94,2%
Identifico cómo apporto a la misión, visión y objetivos estratégicos de la UCSC.	4,5	0,0%	92,3%
Conozco las normas y procedimientos institucionales que corresponden a mi rol en la Universidad.	4,7	0,0%	92,3%
Las normas y procedimientos institucionales son apropiados para realizar mis funciones.	4,5	0,0%	92,3%
Conozco las funciones y tareas de las que soy responsable en mi trabajo.	4,9	0,0%	100,0%
Estilo de Liderazgo	4,4	1,9%	86,5%
Mi jefatura confía en que realizo un buen trabajo.	4,9	0,0%	92,3%
Mi jefatura me anima a superarme profesionalmente.	4,4	0,0%	84,6%
Mi jefatura me incentiva a proponer nuevas ideas.	4,8	0,0%	100,0%
Mi jefatura me retroalimenta respecto a mi desempeño.	4,1	0,0%	84,6%
Mi jefatura coordina las tareas de manera adecuada.	4,2	7,7%	76,9%
Mi jefatura representa integralmente los principios y valores de nuestra Universidad.	4,8	0,0%	100,0%
Mi jefatura posee competencias conductuales para resolver conflictos.	4,3	0,0%	76,9%
Mi jefatura incentiva la colaboración y el trabajo en equipo.	4,2	7,7%	76,9%

Programa PACE	Promedio	% Negativo	% Positivo
Compromiso Sello Identitario	4,6	0,0%	96,2%
Comprendo los principios que sustentan el Sello identitario.	4,5	0,0%	92,3%
Considero que mis compañeros/as de trabajo ponen en práctica los principios del Sello identitario.	4,5	0,0%	92,3%
Estoy comprometido/a con la Identidad Católica de la Universidad.	4,7	0,0%	100,0%
Experimento sentido de pertenencia a la historia e identidad de la Universidad.	4,6	0,0%	100,0%
Autonomía	4,8	0,0%	100,0%
Puedo tomar decisiones ante situaciones imprevistas.	4,9	0,0%	100,0%
Puedo planificar de manera autónoma las actividades propias de mi trabajo.	4,8	0,0%	100,0%
Mi jefatura me anima a tomar decisiones de manera autónoma.	4,9	0,0%	100,0%
Mi jefatura considera mis opiniones al tomar decisiones que afectan mis funciones.	4,8	0,0%	100,0%
Total	4,4	3,4%	86,3%

Prorectoría	Promedio	% Negativo	% Positivo
Cohesión	4,6	0,0%	100,0%
En mi Facultad, Sede o Dirección los/as compañeros/as de trabajo se llevan bien entre sí.	4,0	0,0%	100,0%
En mi Facultad, Sede o Dirección existe un trato respetuoso entre las personas.	5,0	0,0%	100,0%
En mi Facultad, Sede o Dirección se puede confiar en la jefatura.	5,0	0,0%	100,0%
En mi Facultad, Sede o Dirección existe preocupación por las personas.	5,0	0,0%	100,0%
En mi Facultad, Sede o Dirección puedo confiar en mis compañeros/as de trabajo.	4,0	0,0%	100,0%
Comunicación	4,0	8,3%	75,0%
Mi jefatura me mantiene informado/a acerca de temas y cambios importantes en la Universidad.	5,0	0,0%	100,0%
En mi Facultad, Sede o Dirección la comunicación es clara y efectiva.	4,5	0,0%	100,0%
Mi jefatura comunica claramente sus expectativas con respecto a mi trabajo.	4,5	0,0%	100,0%
En la UCSC la comunicación es clara y efectiva.	3,5	0,0%	50,0%
En la UCSC el intercambio de información es oportuno.	3,5	0,0%	50,0%
En la UCSC mis consultas son respondidas en forma oportuna.	3,0	50,0%	50,0%
Reconocimiento	4,8	0,0%	100,0%
Mi jefatura reconoce mi esfuerzo y trabajo bien hecho.	5,0	0,0%	100,0%
Mis compañeros/as de trabajo reconocen mi esfuerzo y trabajo bien hecho.	4,5	0,0%	100,0%
En mi Facultad, Sede o Dirección los reconocimientos son correspondientes al esfuerzo que se realiza.	4,5	0,0%	100,0%
En mi Facultad, Sede o Dirección las oportunidades de desarrollo son equitativas.	5,0	0,0%	100,0%
Me siento una persona reconocida por mi Facultad, Sede o Dirección.	5,0	0,0%	100,0%
Funcionamiento Organizacional	4,6	0,0%	100,0%
Identifico cómo apporto a la misión, visión y objetivos estratégicos de la UCSC.	5,0	0,0%	100,0%
Conozco las normas y procedimientos institucionales que corresponden a mi rol en la Universidad.	4,5	0,0%	100,0%
Las normas y procedimientos institucionales son apropiados para realizar mis funciones.	4,0	0,0%	100,0%
Conozco las funciones y tareas de las que soy responsable en mi trabajo.	5,0	0,0%	100,0%
Estilo de Liderazgo	4,9	0,0%	100,0%
Mi jefatura confía en que realizo un buen trabajo.	5,0	0,0%	100,0%
Mi jefatura me anima a superarme profesionalmente.	5,0	0,0%	100,0%
Mi jefatura me incentiva a proponer nuevas ideas.	5,0	0,0%	100,0%
Mi jefatura me retroalimenta respecto a mi desempeño.	5,0	0,0%	100,0%
Mi jefatura coordina las tareas de manera adecuada.	4,5	0,0%	100,0%
Mi jefatura representa integralmente los principios y valores de nuestra Universidad.	5,0	0,0%	100,0%
Mi jefatura posee competencias conductuales para resolver conflictos.	4,5	0,0%	100,0%
Mi jefatura incentiva la colaboración y el trabajo en equipo.	5,0	0,0%	100,0%

Prorectoría	Promedio	% Negativo	% Positivo
Compromiso Sello Identitario	4,9	0,0%	100,0%
Comprendo los principios que sustentan el Sello identitario.	5,0	0,0%	100,0%
Considero que mis compañeros/as de trabajo ponen en práctica los principios del Sello identitario.	4,5	0,0%	100,0%
Estoy comprometido/a con la Identidad Católica de la Universidad.	5,0	0,0%	100,0%
Experimento sentido de pertenencia a la historia e identidad de la Universidad.	5,0	0,0%	100,0%
Autonomía	5,0	0,0%	100,0%
Puedo tomar decisiones ante situaciones imprevistas.	5,0	0,0%	100,0%
Puedo planificar de manera autónoma las actividades propias de mi trabajo.	5,0	0,0%	100,0%
Mi jefatura me anima a tomar decisiones de manera autónoma.	5,0	0,0%	100,0%
Mi jefatura considera mis opiniones al tomar decisiones que afectan mis funciones.	5,0	0,0%	100,0%
Total	4,7	1,4%	95,8%

Rectoría	Promedio	% Negativo	% Positivo
Cohesión	5,0	0,0%	100,0%
En mi Facultad, Sede o Dirección los/as compañeros/as de trabajo se llevan bien entre sí.	5,0	0,0%	100,0%
En mi Facultad, Sede o Dirección existe un trato respetuoso entre las personas.	5,0	0,0%	100,0%
En mi Facultad, Sede o Dirección se puede confiar en la jefatura.	5,0	0,0%	100,0%
En mi Facultad, Sede o Dirección existe preocupación por las personas.	5,0	0,0%	100,0%
En mi Facultad, Sede o Dirección puedo confiar en mis compañeros/as de trabajo.	5,0	0,0%	100,0%
Comunicación	4,7	0,0%	100,0%
Mi jefatura me mantiene informado/a acerca de temas y cambios importantes en la Universidad.	5,0	0,0%	100,0%
En mi Facultad, Sede o Dirección la comunicación es clara y efectiva.	5,0	0,0%	100,0%
Mi jefatura comunica claramente sus expectativas con respecto a mi trabajo.	5,0	0,0%	100,0%
En la UCSC la comunicación es clara y efectiva.	4,0	0,0%	100,0%
En la UCSC el intercambio de información es oportuno.	4,0	0,0%	100,0%
En la UCSC mis consultas son respondidas en forma oportuna.	5,0	0,0%	100,0%
Reconocimiento	4,2	0,0%	100,0%
Mi jefatura reconoce mi esfuerzo y trabajo bien hecho.	4,0	0,0%	100,0%
Mis compañeros/as de trabajo reconocen mi esfuerzo y trabajo bien hecho.	5,0	0,0%	100,0%
En mi Facultad, Sede o Dirección los reconocimientos son correspondientes al esfuerzo que se realiza.	4,0	0,0%	100,0%
En mi Facultad, Sede o Dirección las oportunidades de desarrollo son equitativas.	4,0	0,0%	100,0%
Me siento una persona reconocida por mi Facultad, Sede o Dirección.	4,0	0,0%	100,0%
Funcionamiento Organizacional	5,0	0,0%	100,0%
Identifico cómo apporto a la misión, visión y objetivos estratégicos de la UCSC.	5,0	0,0%	100,0%
Conozco las normas y procedimientos institucionales que corresponden a mi rol en la Universidad.	5,0	0,0%	100,0%
Las normas y procedimientos institucionales son apropiados para realizar mis funciones.	5,0	0,0%	100,0%
Conozco las funciones y tareas de las que soy responsable en mi trabajo.	5,0	0,0%	100,0%
Estilo de Liderazgo	5,0	0,0%	100,0%
Mi jefatura confía en que realizo un buen trabajo.	5,0	0,0%	100,0%
Mi jefatura me anima a superarme profesionalmente.	5,0	0,0%	100,0%
Mi jefatura me incentiva a proponer nuevas ideas.	5,0	0,0%	100,0%
Mi jefatura me retroalimenta respecto a mi desempeño.	5,0	0,0%	100,0%
Mi jefatura coordina las tareas de manera adecuada.	5,0	0,0%	100,0%
Mi jefatura representa integralmente los principios y valores de nuestra Universidad.	5,0	0,0%	100,0%
Mi jefatura posee competencias conductuales para resolver conflictos.	5,0	0,0%	100,0%
Mi jefatura incentiva la colaboración y el trabajo en equipo.	5,0	0,0%	100,0%

Rectoría	Promedio	% Negativo	% Positivo
Compromiso Sello Identitario	5,0	0,0%	100,0%
Comprendo los principios que sustentan el Sello identitario.	5,0	0,0%	100,0%
Considero que mis compañeros/as de trabajo ponen en práctica los principios del Sello identitario.	5,0	0,0%	100,0%
Estoy comprometido/a con la Identidad Católica de la Universidad.	5,0	0,0%	100,0%
Experimento sentido de pertenencia a la historia e identidad de la Universidad.	5,0	0,0%	100,0%
Autonomía	5,0	0,0%	100,0%
Puedo tomar decisiones ante situaciones imprevistas.	5,0	0,0%	100,0%
Puedo planificar de manera autónoma las actividades propias de mi trabajo.	5,0	0,0%	100,0%
Mi jefatura me anima a tomar decisiones de manera autónoma.	5,0	0,0%	100,0%
Mi jefatura considera mis opiniones al tomar decisiones que afectan mis funciones.	5,0	0,0%	100,0%
Total	4,8	0,0%	100,0%

Sala Cuna y Jardín Infantil Sagrada Familia	Promedio	% Negativo	% Positivo
Cohesión	4,8	0,0%	100,0%
En mi Facultad, Sede o Dirección los/as compañeros/as de trabajo se llevan bien entre sí.	4,8	0,0%	100,0%
En mi Facultad, Sede o Dirección existe un trato respetuoso entre las personas.	4,8	0,0%	100,0%
En mi Facultad, Sede o Dirección se puede confiar en la jefatura.	4,8	0,0%	100,0%
En mi Facultad, Sede o Dirección existe preocupación por las personas.	4,8	0,0%	100,0%
En mi Facultad, Sede o Dirección puedo confiar en mis compañeros/as de trabajo.	4,8	0,0%	100,0%
Comunicación	4,5	0,0%	80,0%
Mi jefatura me mantiene informado/a acerca de temas y cambios importantes en la Universidad.	4,6	0,0%	80,0%
En mi Facultad, Sede o Dirección la comunicación es clara y efectiva.	4,6	0,0%	80,0%
Mi jefatura comunica claramente sus expectativas con respecto a mi trabajo.	4,6	0,0%	80,0%
En la UCSC la comunicación es clara y efectiva.	4,4	0,0%	80,0%
En la UCSC el intercambio de información es oportuno.	4,4	0,0%	80,0%
En la UCSC mis consultas son respondidas en forma oportuna.	4,6	0,0%	80,0%
Reconocimiento	4,6	0,0%	96,0%
Mi jefatura reconoce mi esfuerzo y trabajo bien hecho.	4,6	0,0%	80,0%
Mis compañeros/as de trabajo reconocen mi esfuerzo y trabajo bien hecho.	4,6	0,0%	100,0%
En mi Facultad, Sede o Dirección los reconocimientos son correspondientes al esfuerzo que se realiza.	4,6	0,0%	100,0%
En mi Facultad, Sede o Dirección las oportunidades de desarrollo son equitativas.	4,6	0,0%	100,0%
Me siento una persona reconocida por mi Facultad, Sede o Dirección.	4,6	0,0%	100,0%
Funcionamiento Organizacional	4,9	0,0%	100,0%
Identifico cómo apporto a la misión, visión y objetivos estratégicos de la UCSC.	4,8	0,0%	100,0%
Conozco las normas y procedimientos institucionales que corresponden a mi rol en la Universidad.	4,8	0,0%	100,0%
Las normas y procedimientos institucionales son apropiados para realizar mis funciones.	5,0	0,0%	100,0%
Conozco las funciones y tareas de las que soy responsable en mi trabajo.	5,0	0,0%	100,0%
Estilo de Liderazgo	4,6	0,0%	87,5%
Mi jefatura confía en que realizo un buen trabajo.	5,0	0,0%	100,0%
Mi jefatura me anima a superarme profesionalmente.	4,6	0,0%	100,0%
Mi jefatura me incentiva a proponer nuevas ideas.	4,6	0,0%	80,0%
Mi jefatura me retroalimenta respecto a mi desempeño.	4,4	0,0%	80,0%
Mi jefatura coordina las tareas de manera adecuada.	4,4	0,0%	80,0%
Mi jefatura representa integralmente los principios y valores de nuestra Universidad.	4,8	0,0%	100,0%
Mi jefatura posee competencias conductuales para resolver conflictos.	4,6	0,0%	80,0%
Mi jefatura incentiva la colaboración y el trabajo en equipo.	4,6	0,0%	80,0%

Sala Cuna y Jardín Infantil Sagrada Familia	Promedio	% Negativo	% Positivo
Compromiso Sello Identitario	4,8	0,0%	100,0%
Comprendo los principios que sustentan el Sello identitario.	4,8	0,0%	100,0%
Considero que mis compañeros/as de trabajo ponen en práctica los principios del Sello identitario.	4,8	0,0%	100,0%
Estoy comprometido/a con la Identidad Católica de la Universidad.	4,8	0,0%	100,0%
Experimento sentido de pertenencia a la historia e identidad de la Universidad.	4,8	0,0%	100,0%
Autonomía	4,5	0,0%	90,0%
Puedo tomar decisiones ante situaciones imprevistas.	4,6	0,0%	100,0%
Puedo planificar de manera autónoma las actividades propias de mi trabajo.	4,4	0,0%	100,0%
Mi jefatura me anima a tomar decisiones de manera autónoma.	4,4	0,0%	80,0%
Mi jefatura considera mis opiniones al tomar decisiones que afectan mis funciones.	4,6	0,0%	80,0%
Total	4,7	0,0%	92,2%

Secretaría General	Promedio	% Negativo	% Positivo
Cohesión	4,1	0,0%	73,3%
En mi Facultad, Sede o Dirección los/as compañeros/as de trabajo se llevan bien entre sí.	4,0	0,0%	66,7%
En mi Facultad, Sede o Dirección existe un trato respetuoso entre las personas.	4,0	0,0%	66,7%
En mi Facultad, Sede o Dirección se puede confiar en la jefatura.	4,0	0,0%	100,0%
En mi Facultad, Sede o Dirección existe preocupación por las personas.	4,3	0,0%	66,7%
En mi Facultad, Sede o Dirección puedo confiar en mis compañeros/as de trabajo.	4,0	0,0%	66,7%
Comunicación	4,2	0,0%	83,3%
Mi jefatura me mantiene informado/a acerca de temas y cambios importantes en la Universidad.	5,0	0,0%	100,0%
En mi Facultad, Sede o Dirección la comunicación es clara y efectiva.	4,0	0,0%	66,7%
Mi jefatura comunica claramente sus expectativas con respecto a mi trabajo.	4,7	0,0%	100,0%
En la UCSC la comunicación es clara y efectiva.	3,7	0,0%	66,7%
En la UCSC el intercambio de información es oportuno.	3,7	0,0%	66,7%
En la UCSC mis consultas son respondidas en forma oportuna.	4,0	0,0%	100,0%
Reconocimiento	4,1	0,0%	80,0%
Mi jefatura reconoce mi esfuerzo y trabajo bien hecho.	4,3	0,0%	100,0%
Mis compañeros/as de trabajo reconocen mi esfuerzo y trabajo bien hecho.	4,3	0,0%	66,7%
En mi Facultad, Sede o Dirección los reconocimientos son correspondientes al esfuerzo que se realiza.	4,0	0,0%	66,7%
En mi Facultad, Sede o Dirección las oportunidades de desarrollo son equitativas.	3,7	0,0%	66,7%
Me siento una persona reconocida por mi Facultad, Sede o Dirección.	4,0	0,0%	100,0%
Funcionamiento Organizacional	4,8	0,0%	100,0%
Identifico cómo apporto a la misión, visión y objetivos estratégicos de la UCSC.	5,0	0,0%	100,0%
Conozco las normas y procedimientos institucionales que corresponden a mi rol en la Universidad.	5,0	0,0%	100,0%
Las normas y procedimientos institucionales son apropiados para realizar mis funciones.	4,3	0,0%	100,0%
Conozco las funciones y tareas de las que soy responsable en mi trabajo.	5,0	0,0%	100,0%
Estilo de Liderazgo	4,3	4,2%	91,7%
Mi jefatura confía en que realizo un buen trabajo.	4,3	0,0%	100,0%
Mi jefatura me anima a superarme profesionalmente.	4,3	0,0%	100,0%
Mi jefatura me incentiva a proponer nuevas ideas.	4,3	0,0%	100,0%
Mi jefatura me retroalimenta respecto a mi desempeño.	4,7	0,0%	100,0%
Mi jefatura coordina las tareas de manera adecuada.	4,3	0,0%	66,7%
Mi jefatura representa integralmente los principios y valores de nuestra Universidad.	4,7	0,0%	100,0%
Mi jefatura posee competencias conductuales para resolver conflictos.	3,3	33,3%	66,7%
Mi jefatura incentiva la colaboración y el trabajo en equipo.	4,7	0,0%	100,0%

Secretaría General	Promedio	% Negativo	% Positivo
Compromiso Sello Identitario	4,8	0,0%	91,7%
Comprendo los principios que sustentan el Sello identitario.	5,0	0,0%	100,0%
Considero que mis compañeros/as de trabajo ponen en práctica los principios del Sello identitario.	4,3	0,0%	66,7%
Estoy comprometido/a con la Identidad Católica de la Universidad.	5,0	0,0%	100,0%
Experimento sentido de pertenencia a la historia e identidad de la Universidad.	5,0	0,0%	100,0%
Autonomía	3,6	0,0%	58,3%
Puedo tomar decisiones ante situaciones imprevistas.	3,7	0,0%	66,7%
Puedo planificar de manera autónoma las actividades propias de mi trabajo.	3,7	0,0%	66,7%
Mi jefatura me anima a tomar decisiones de manera autónoma.	3,3	0,0%	33,3%
Mi jefatura considera mis opiniones al tomar decisiones que afectan mis funciones.	3,7	0,0%	66,7%
Total	4,3	0,9%	83,3%

Vicerrectoría Académica	Promedio	% Negativo	% Positivo
Cohesión	5,0	0,0%	100,0%
En mi Facultad, Sede o Dirección los/as compañeros/as de trabajo se llevan bien entre sí.	5,0	0,0%	100,0%
En mi Facultad, Sede o Dirección existe un trato respetuoso entre las personas.	5,0	0,0%	100,0%
En mi Facultad, Sede o Dirección se puede confiar en la jefatura.	5,0	0,0%	100,0%
En mi Facultad, Sede o Dirección existe preocupación por las personas.	5,0	0,0%	100,0%
En mi Facultad, Sede o Dirección puedo confiar en mis compañeros/as de trabajo.	5,0	0,0%	100,0%
Comunicación	5,0	0,0%	100,0%
Mi jefatura me mantiene informado/a acerca de temas y cambios importantes en la Universidad.	5,0	0,0%	100,0%
En mi Facultad, Sede o Dirección la comunicación es clara y efectiva.	5,0	0,0%	100,0%
Mi jefatura comunica claramente sus expectativas con respecto a mi trabajo.	5,0	0,0%	100,0%
En la UCSC la comunicación es clara y efectiva.	5,0	0,0%	100,0%
En la UCSC el intercambio de información es oportuno.	5,0	0,0%	100,0%
En la UCSC mis consultas son respondidas en forma oportuna.	5,0	0,0%	100,0%
Reconocimiento	5,0	0,0%	100,0%
Mi jefatura reconoce mi esfuerzo y trabajo bien hecho.	5,0	0,0%	100,0%
Mis compañeros/as de trabajo reconocen mi esfuerzo y trabajo bien hecho.	5,0	0,0%	100,0%
En mi Facultad, Sede o Dirección los reconocimientos son correspondientes al esfuerzo que se realiza.	5,0	0,0%	100,0%
En mi Facultad, Sede o Dirección las oportunidades de desarrollo son equitativas.	5,0	0,0%	100,0%
Me siento una persona reconocida por mi Facultad, Sede o Dirección.	5,0	0,0%	100,0%
Funcionamiento Organizacional	5,0	0,0%	100,0%
Identifico cómo apporto a la misión, visión y objetivos estratégicos de la UCSC.	5,0	0,0%	100,0%
Conozco las normas y procedimientos institucionales que corresponden a mi rol en la Universidad.	5,0	0,0%	100,0%
Las normas y procedimientos institucionales son apropiados para realizar mis funciones.	5,0	0,0%	100,0%
Conozco las funciones y tareas de las que soy responsable en mi trabajo.	5,0	0,0%	100,0%
Estilo de Liderazgo	5,0	0,0%	100,0%
Mi jefatura confía en que realizo un buen trabajo.	5,0	0,0%	100,0%
Mi jefatura me anima a superarme profesionalmente.	5,0	0,0%	100,0%
Mi jefatura me incentiva a proponer nuevas ideas.	5,0	0,0%	100,0%
Mi jefatura me retroalimenta respecto a mi desempeño.	5,0	0,0%	100,0%
Mi jefatura coordina las tareas de manera adecuada.	5,0	0,0%	100,0%
Mi jefatura representa integralmente los principios y valores de nuestra Universidad.	5,0	0,0%	100,0%
Mi jefatura posee competencias conductuales para resolver conflictos.	5,0	0,0%	100,0%
Mi jefatura incentiva la colaboración y el trabajo en equipo.	5,0	0,0%	100,0%

Vicerrectoría Académica	Promedio	% Negativo	% Positivo
Compromiso Sello Identitario	5,0	0,0%	100,0%
Comprendo los principios que sustentan el Sello identitario.	5,0	0,0%	100,0%
Considero que mis compañeros/as de trabajo ponen en práctica los principios del Sello identitario.	5,0	0,0%	100,0%
Estoy comprometido/a con la Identidad Católica de la Universidad.	5,0	0,0%	100,0%
Experimento sentido de pertenencia a la historia e identidad de la Universidad.	5,0	0,0%	100,0%
Autonomía	5,0	0,0%	100,0%
Puedo tomar decisiones ante situaciones imprevistas.	5,0	0,0%	100,0%
Puedo planificar de manera autónoma las actividades propias de mi trabajo.	5,0	0,0%	100,0%
Mi jefatura me anima a tomar decisiones de manera autónoma.	5,0	0,0%	100,0%
Mi jefatura considera mis opiniones al tomar decisiones que afectan mis funciones.	5,0	0,0%	100,0%
Total	5,0	0,0%	100,0%

Vicerrectoría de Administración y Finanzas	Promedio	% Negativo	% Positivo
Cohesión	5,0	0,0%	100,0%
En mi Facultad, Sede o Dirección los/as compañeros/as de trabajo se llevan bien entre sí.	5,0	0,0%	100,0%
En mi Facultad, Sede o Dirección existe un trato respetuoso entre las personas.	5,0	0,0%	100,0%
En mi Facultad, Sede o Dirección se puede confiar en la jefatura.	5,0	0,0%	100,0%
En mi Facultad, Sede o Dirección existe preocupación por las personas.	5,0	0,0%	100,0%
En mi Facultad, Sede o Dirección puedo confiar en mis compañeros/as de trabajo.	5,0	0,0%	100,0%
Comunicación	4,3	0,0%	83,3%
Mi jefatura me mantiene informado/a acerca de temas y cambios importantes en la Universidad.	4,5	0,0%	100,0%
En mi Facultad, Sede o Dirección la comunicación es clara y efectiva.	4,5	0,0%	100,0%
Mi jefatura comunica claramente sus expectativas con respecto a mi trabajo.	4,5	0,0%	100,0%
En la UCSC la comunicación es clara y efectiva.	4,0	0,0%	50,0%
En la UCSC el intercambio de información es oportuno.	4,0	0,0%	50,0%
En la UCSC mis consultas son respondidas en forma oportuna.	4,5	0,0%	100,0%
Reconocimiento	4,4	0,0%	90,0%
Mi jefatura reconoce mi esfuerzo y trabajo bien hecho.	4,5	0,0%	100,0%
Mis compañeros/as de trabajo reconocen mi esfuerzo y trabajo bien hecho.	4,5	0,0%	100,0%
En mi Facultad, Sede o Dirección los reconocimientos son correspondientes al esfuerzo que se realiza.	4,0	0,0%	50,0%
En mi Facultad, Sede o Dirección las oportunidades de desarrollo son equitativas.	4,5	0,0%	100,0%
Me siento una persona reconocida por mi Facultad, Sede o Dirección.	4,5	0,0%	100,0%
Funcionamiento Organizacional	4,5	0,0%	100,0%
Identifico cómo apporto a la misión, visión y objetivos estratégicos de la UCSC.	4,5	0,0%	100,0%
Conozco las normas y procedimientos institucionales que corresponden a mi rol en la Universidad.	4,0	0,0%	100,0%
Las normas y procedimientos institucionales son apropiados para realizar mis funciones.	4,5	0,0%	100,0%
Conozco las funciones y tareas de las que soy responsable en mi trabajo.	5,0	0,0%	100,0%
Estilo de Liderazgo	4,6	6,3%	93,8%
Mi jefatura confía en que realizo un buen trabajo.	4,5	0,0%	100,0%
Mi jefatura me anima a superarme profesionalmente.	4,5	0,0%	100,0%
Mi jefatura me incentiva a proponer nuevas ideas.	4,5	0,0%	100,0%
Mi jefatura me retroalimenta respecto a mi desempeño.	3,5	50,0%	50,0%
Mi jefatura coordina las tareas de manera adecuada.	4,5	0,0%	100,0%
Mi jefatura representa integralmente los principios y valores de nuestra Universidad.	5,0	0,0%	100,0%
Mi jefatura posee competencias conductuales para resolver conflictos.	5,0	0,0%	100,0%
Mi jefatura incentiva la colaboración y el trabajo en equipo.	5,0	0,0%	100,0%

Vicerrectoría de Administración y Finanzas	Promedio	% Negativo	% Positivo
Compromiso Sello Identitario	4,5	0,0%	100,0%
Comprendo los principios que sustentan el Sello identitario.	4,5	0,0%	100,0%
Considero que mis compañeros/as de trabajo ponen en práctica los principios del Sello identitario.	4,5	0,0%	100,0%
Estoy comprometido/a con la Identidad Católica de la Universidad.	4,5	0,0%	100,0%
Experimento sentido de pertenencia a la historia e identidad de la Universidad.	4,5	0,0%	100,0%
Autonomía	4,8	0,0%	100,0%
Puedo tomar decisiones ante situaciones imprevistas.	5,0	0,0%	100,0%
Puedo planificar de manera autónoma las actividades propias de mi trabajo.	5,0	0,0%	100,0%
Mi jefatura me anima a tomar decisiones de manera autónoma.	4,5	0,0%	100,0%
Mi jefatura considera mis opiniones al tomar decisiones que afectan mis funciones.	4,5	0,0%	100,0%
Total	4,6	1,4%	94,4%

Vicerrectoría de Investigación y Postgrado	Promedio	% Negativo	% Positivo
Cohesión	4,2	7,5%	82,5%
En mi Facultad, Sede o Dirección los/as compañeros/as de trabajo se llevan bien entre sí.	4,3	0,0%	75,0%
En mi Facultad, Sede o Dirección existe un trato respetuoso entre las personas.	4,4	0,0%	87,5%
En mi Facultad, Sede o Dirección se puede confiar en la jefatura.	4,3	12,5%	87,5%
En mi Facultad, Sede o Dirección existe preocupación por las personas.	4,3	12,5%	87,5%
En mi Facultad, Sede o Dirección puedo confiar en mis compañeros/as de trabajo.	3,9	12,5%	75,0%
Comunicación	4,2	2,1%	70,8%
Mi jefatura me mantiene informado/a acerca de temas y cambios importantes en la Universidad.	4,4	0,0%	75,0%
En mi Facultad, Sede o Dirección la comunicación es clara y efectiva.	4,1	12,5%	75,0%
Mi jefatura comunica claramente sus expectativas con respecto a mi trabajo.	4,3	0,0%	62,5%
En la UCSC la comunicación es clara y efectiva.	4,1	0,0%	75,0%
En la UCSC el intercambio de información es oportuno.	3,9	0,0%	50,0%
En la UCSC mis consultas son respondidas en forma oportuna.	4,4	0,0%	87,5%
Reconocimiento	3,9	15,0%	72,5%
Mi jefatura reconoce mi esfuerzo y trabajo bien hecho.	4,1	12,5%	62,5%
Mis compañeros/as de trabajo reconocen mi esfuerzo y trabajo bien hecho.	4,4	12,5%	87,5%
En mi Facultad, Sede o Dirección los reconocimientos son correspondientes al esfuerzo que se realiza.	3,5	25,0%	62,5%
En mi Facultad, Sede o Dirección las oportunidades de desarrollo son equitativas.	3,9	12,5%	87,5%
Me siento una persona reconocida por mi Facultad, Sede o Dirección.	3,6	12,5%	62,5%
Funcionamiento Organizacional	4,6	0,0%	96,9%
Identifico cómo apporto a la misión, visión y objetivos estratégicos de la UCSC.	4,5	0,0%	100,0%
Conozco las normas y procedimientos institucionales que corresponden a mi rol en la Universidad.	4,8	0,0%	100,0%
Las normas y procedimientos institucionales son apropiados para realizar mis funciones.	4,3	0,0%	87,5%
Conozco las funciones y tareas de las que soy responsable en mi trabajo.	4,8	0,0%	100,0%
Estilo de Liderazgo	4,1	15,6%	76,6%
Mi jefatura confía en que realizo un buen trabajo.	4,8	0,0%	100,0%
Mi jefatura me anima a superarme profesionalmente.	4,0	12,5%	75,0%
Mi jefatura me incentiva a proponer nuevas ideas.	3,8	25,0%	75,0%
Mi jefatura me retroalimenta respecto a mi desempeño.	3,8	25,0%	62,5%
Mi jefatura coordina las tareas de manera adecuada.	3,6	25,0%	62,5%
Mi jefatura representa integralmente los principios y valores de nuestra Universidad.	4,5	12,5%	87,5%
Mi jefatura posee competencias conductuales para resolver conflictos.	3,9	12,5%	62,5%
Mi jefatura incentiva la colaboración y el trabajo en equipo.	4,3	12,5%	87,5%

Vicerrectoría de Investigación y Postgrado	Promedio	% Negativo	% Positivo
Compromiso Sello Identitario	4,5	3,1%	93,8%
Comprendo los principios que sustentan el Sello identitario.	4,8	0,0%	100,0%
Considero que mis compañeros/as de trabajo ponen en práctica los principios del Sello identitario.	3,9	12,5%	75,0%
Estoy comprometido/a con la Identidad Católica de la Universidad.	4,9	0,0%	100,0%
Experimento sentido de pertenencia a la historia e identidad de la Universidad.	4,6	0,0%	100,0%
Autonomía	4,3	3,1%	81,3%
Puedo tomar decisiones ante situaciones imprevistas.	4,3	0,0%	87,5%
Puedo planificar de manera autónoma las actividades propias de mi trabajo.	4,9	0,0%	100,0%
Mi jefatura me anima a tomar decisiones de manera autónoma.	3,6	12,5%	62,5%
Mi jefatura considera mis opiniones al tomar decisiones que afectan mis funciones.	4,3	0,0%	75,0%
Total	4,2	7,6%	80,6%

Resultados

Resultados de 'Académico' detallados por cada ítem.

Académico		
Pregunta	Promedio	% Positivo
En mi Facultad, Sede o Dirección los/as compañeros/as de trabajo se llevan bien entre sí.	4,0	74,1 %
En mi Facultad, Sede o Dirección existe un trato respetuoso entre las personas.	4,5	89,0 %
En mi Facultad, Sede o Dirección se puede confiar en la jefatura.	4,3	79,6 %
En mi Facultad, Sede o Dirección existe preocupación por las personas.	4,1	74,1 %
En mi Facultad, Sede o Dirección puedo confiar en mis compañeros/as de trabajo.	4,0	72,6 %
Mi jefatura me mantiene informado/a acerca de temas y cambios importantes en la Universidad.	4,3	82,0 %
En mi Facultad, Sede o Dirección la comunicación es clara y efectiva.	4,0	72,6 %
Mi jefatura comunica claramente sus expectativas con respecto a mi trabajo.	4,0	73,3 %
En la UCSC la comunicación es clara y efectiva.	3,8	63,1 %
En la UCSC el intercambio de información es oportuno.	3,6	58,4 %
En la UCSC mis consultas son respondidas en forma oportuna.	3,9	69,4 %
Mi jefatura reconoce mi esfuerzo y trabajo bien hecho.	4,2	79,2 %
Mis compañeros/as de trabajo reconocen mi esfuerzo y trabajo bien hecho.	4,0	74,1 %
En mi Facultad, Sede o Dirección los reconocimientos son correspondientes al esfuerzo que se realiza.	3,7	61,2 %
En mi Facultad, Sede o Dirección las oportunidades de desarrollo son equitativas.	3,7	60,0 %
Me siento una persona reconocida por mi Facultad, Sede o Dirección.	3,9	69,4 %
Identifico cómo apporto a la misión, visión y objetivos estratégicos de la UCSC.	4,6	92,9 %
Conozco las normas y procedimientos institucionales que corresponden a mi rol en la Universidad.	4,7	95,7 %
Las normas y procedimientos institucionales son apropiados para realizar mis funciones.	4,3	83,5 %
Conozco las funciones y tareas de las que soy responsable en mi trabajo.	4,7	96,5 %
Mi jefatura confía en que realizo un buen trabajo.	4,4	85,1 %
Mi jefatura me anima a superarme profesionalmente.	4,1	75,3 %
Mi jefatura me incentiva a proponer nuevas ideas.	4,1	76,9 %
Mi jefatura me retroalimenta respecto a mi desempeño.	3,9	71,4 %
Mi jefatura coordina las tareas de manera adecuada.	4,1	75,7 %
Mi jefatura representa íntegramente los principios y valores de nuestra Universidad.	4,4	83,9 %
Mi jefatura posee competencias conductuales para resolver conflictos.	4,1	76,5 %
Mi jefatura incentiva la colaboración y el trabajo en equipo.	4,1	75,3 %
Comprendo los principios que sustentan el Sello identitario.	4,7	96,1 %
Considero que mis compañeros/as de trabajo ponen en práctica los principios del Sello identitario.	4,1	74,5 %
Estoy comprometido/a con la Identidad Católica de la Universidad.	4,7	93,7 %
Experimento sentido de pertenencia a la historia e identidad de la Universidad.	4,6	89,0 %
Puedo tomar decisiones ante situaciones imprevistas.	4,5	92,2 %
Puedo planificar de manera autónoma las actividades propias de mi trabajo.	4,6	93,3 %
Mi jefatura me anima a tomar decisiones de manera autónoma.	4,2	78,0 %
Mi jefatura considera mis opiniones al tomar decisiones que afectan mis funciones.	4,2	78,0 %

Resultados

Resultados de 'Administrativo' detallados por cada ítem.

Administrativo		
Pregunta	Promedio	% Positivo
En mi Facultad, Sede o Dirección los/as compañeros/as de trabajo se llevan bien entre sí.	4,4	85,2 %
En mi Facultad, Sede o Dirección existe un trato respetuoso entre las personas.	4,6	92,7 %
En mi Facultad, Sede o Dirección se puede confiar en la jefatura.	4,5	89,4 %
En mi Facultad, Sede o Dirección existe preocupación por las personas.	4,4	87,5 %
En mi Facultad, Sede o Dirección puedo confiar en mis compañeros/as de trabajo.	4,3	82,6 %
Mi jefatura me mantiene informado/a acerca de temas y cambios importantes en la Universidad.	4,4	85,2 %
En mi Facultad, Sede o Dirección la comunicación es clara y efectiva.	4,2	78,3 %
Mi jefatura comunica claramente sus expectativas con respecto a mi trabajo.	4,4	83,0 %
En la UCSC la comunicación es clara y efectiva.	3,9	68,6 %
En la UCSC el intercambio de información es oportuno.	3,8	65,2 %
En la UCSC mis consultas son respondidas en forma oportuna.	4,0	73,1 %
Mi jefatura reconoce mi esfuerzo y trabajo bien hecho.	4,4	84,5 %
Mis compañeros/as de trabajo reconocen mi esfuerzo y trabajo bien hecho.	4,3	82,2 %
En mi Facultad, Sede o Dirección los reconocimientos son correspondientes al esfuerzo que se realiza.	3,9	69,7 %
En mi Facultad, Sede o Dirección las oportunidades de desarrollo son equitativas.	3,8	68,2 %
Me siento una persona reconocida por mi Facultad, Sede o Dirección.	4,0	73,8 %
Identifico cómo apporto a la misión, visión y objetivos estratégicos de la UCSC.	4,5	88,4 %
Conozco las normas y procedimientos institucionales que corresponden a mi rol en la Universidad.	4,5	91,0 %
Las normas y procedimientos institucionales son apropiados para realizar mis funciones.	4,4	86,4 %
Conozco las funciones y tareas de las que soy responsable en mi trabajo.	4,7	92,9 %
Mi jefatura confía en que realizo un buen trabajo.	4,6	92,9 %
Mi jefatura me anima a superarme profesionalmente.	4,3	84,7 %
Mi jefatura me incentiva a proponer nuevas ideas.	4,4	85,6 %
Mi jefatura me retroalimenta respecto a mi desempeño.	4,3	81,5 %
Mi jefatura coordina las tareas de manera adecuada.	4,3	82,6 %
Mi jefatura representa íntegramente los principios y valores de nuestra Universidad.	4,6	91,6 %
Mi jefatura posee competencias conductuales para resolver conflictos.	4,4	84,1 %
Mi jefatura incentiva la colaboración y el trabajo en equipo.	4,5	85,6 %
Comprendo los principios que sustentan el Sello identitario.	4,6	92,7 %
Considero que mis compañeros/as de trabajo ponen en práctica los principios del Sello identitario.	4,2	80,4 %
Estoy comprometido/a con la Identidad Católica de la Universidad.	4,7	94,4 %
Experimento sentido de pertenencia a la historia e identidad de la Universidad.	4,5	90,3 %
Puedo tomar decisiones ante situaciones imprevistas.	4,5	91,2 %
Puedo planificar de manera autónoma las actividades propias de mi trabajo.	4,6	92,5 %
Mi jefatura me anima a tomar decisiones de manera autónoma.	4,4	84,1 %
Mi jefatura considera mis opiniones al tomar decisiones que afectan mis funciones.	4,5	86,7 %