



# UCSC

## MEMORIA ANUAL 2024

UNIVERSIDAD CATÓLICA DE  
LA SANTÍSIMA CONCEPCIÓN





# CONTENIDOS

■	Mensaje del Rector	4
■	Estructura Orgánica 2024	6
■	Autoridades Superiores 2024	12
■	Cifras UCSC 2024	14
■	Identidad Católica	20
■	Dirección de Pastoral	23
■	Dirección de Género	27
■	Dirección de Aseguramiento de la Calidad	32
	<b>VICERRECTORÍAS</b>	<b>39</b>
■	Vicerrectoría Académica	42
■	Vicerrectoría de Investigación y Postgrado	48
■	Vicerrectoría de Vinculación con el Medio	54
■	Vicerrectoría de Administración y Finanzas	60
	<b>FACULTADES</b>	<b>66</b>
■	Facultad de Estudios Teológicos y Filosofía	67
■	Facultad de Derecho	71
■	Facultad de Ciencias	74
■	Facultad de Educación	78
■	Facultad de Medicina	82
■	Facultad de Ingeniería	86
■	Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas	88
■	Facultad de Comunicación, Historia y Ciencias Sociales	92
■	Instituto Tecnológico	96
	<b>DECRETOS Y RESOLUCIONES 2024</b>	<b>100</b>





---

# **MENSAJE DEL RECTOR**



**C**on satisfacción y un sentimiento de gratitud hacia la Comunidad Universitaria y a quienes confían y colaboran con nuestra misión institucional, presento la Memoria Anual 2024 de la Universidad Católica de la Santísima Concepción. Este documento da cuenta de los principales avances, resultados y desafíos de un año marcado por el compromiso colectivo y la firme convicción de seguir fortaleciendo nuestro proyecto educativo.

Durante este periodo, hemos reafirmado nuestra vocación por la excelencia, consolidando nuestra presencia en el sur de Chile como una Universidad que aporta significativamente en los ámbitos de docencia, investigación, innovación y vinculación con el medio. Todo ello ha sido posible gracias al esfuerzo articulado de las vicerrectorías, facultades, Instituto Tecnológico, direcciones y unidades que conforman nuestra Comunidad.

Durante 2024, la UCSC completó el tercer año de implementación de su Plan de Desarrollo Estratégico (PDE) 2022-2026, alcanzando más del 80% de cumplimiento en los indicadores comprometidos. Este plan ha orientado con claridad y decisión el quehacer institucional, guiando nuestras acciones en torno a seis grandes desafíos estratégicos: consolidar la Identidad Católica en nuestra Comunidad; asegurar una oferta académica pertinente y de excelencia en todos los niveles formativos, respondiendo a las necesidades del entorno; fortalecer la investigación y la innovación ante los desafíos del mundo contemporáneo; articular la vinculación institucional desde las problemáticas del entorno significativo; consolidar un sistema de aseguramiento de la calidad de excelencia en todas las funciones universitarias; y avanzar hacia una gestión eficiente que asegure tanto la calidad de nuestras funciones como la sustentabilidad financiera.

En el marco de nuestros mecanismos de aseguramiento de la calidad, la UCSC efectuó una revisión intermedia del PDE, centrando el análisis en aquellas estrategias y atributos que otorgan valor diferenciador a nuestro quehacer. Esta evaluación permitió focalizar los ajustes estratégicos necesarios para potenciar nuestro impacto en los entornos relevantes.

Si bien estos avances nos alientan, también reconocemos que 2024 no estuvo exento de desafíos. El escenario nacional, sumado a la tensión financiera que afecta al sistema de educación

**“Los logros que se presentan son el reflejo de una comunidad viva que está comprometida con una educación superior que transforma vidas en lo personal y social.”**

---

superior, nos impuso importantes retos. Gracias a una conducción responsable y a la implementación de medidas de control, eficiencia y sostenibilidad, logramos fortalecer nuestro Proyecto Educativo con una gestión y posición financiera estable que nos permite continuar con la implementación de proyectos clave para seguir consolidando nuestro desarrollo institucional.

En 2024, más de 16.000 estudiantes depositaron su confianza en nuestra Universidad para iniciar o continuar sus trayectorias formativas en programas técnicos, profesionales y de postgrado. Este hecho nos impulsa a seguir trabajando con dedicación, asegurando estándares de calidad de excelencia, acompañamiento y pertinencia en la formación de personas íntegras, comprometidas con el bien común y los valores propios de nuestra Identidad Católica.

Los logros que aquí se presentan son el reflejo de una comunidad viva que está comprometida con una educación superior que transforma vidas en lo personal y social.

Agradezco profundamente a cada integrante de la UCSC por su entrega, profesionalismo y espíritu de servicio, cualidades fundamentales para seguir construyendo una Universidad con un firme compromiso con la excelencia académica y la Identidad Católica.

Les invito a mantener el compromiso, a renovar la esperanza y a seguir avanzando, con unidad y excelencia, en este camino común.

Que Dios y la Santísima Virgen María, Patrona de nuestra Universidad, sigan iluminando nuestro quehacer.

**Dr. Cristhian Mellado Cid**  
Rector

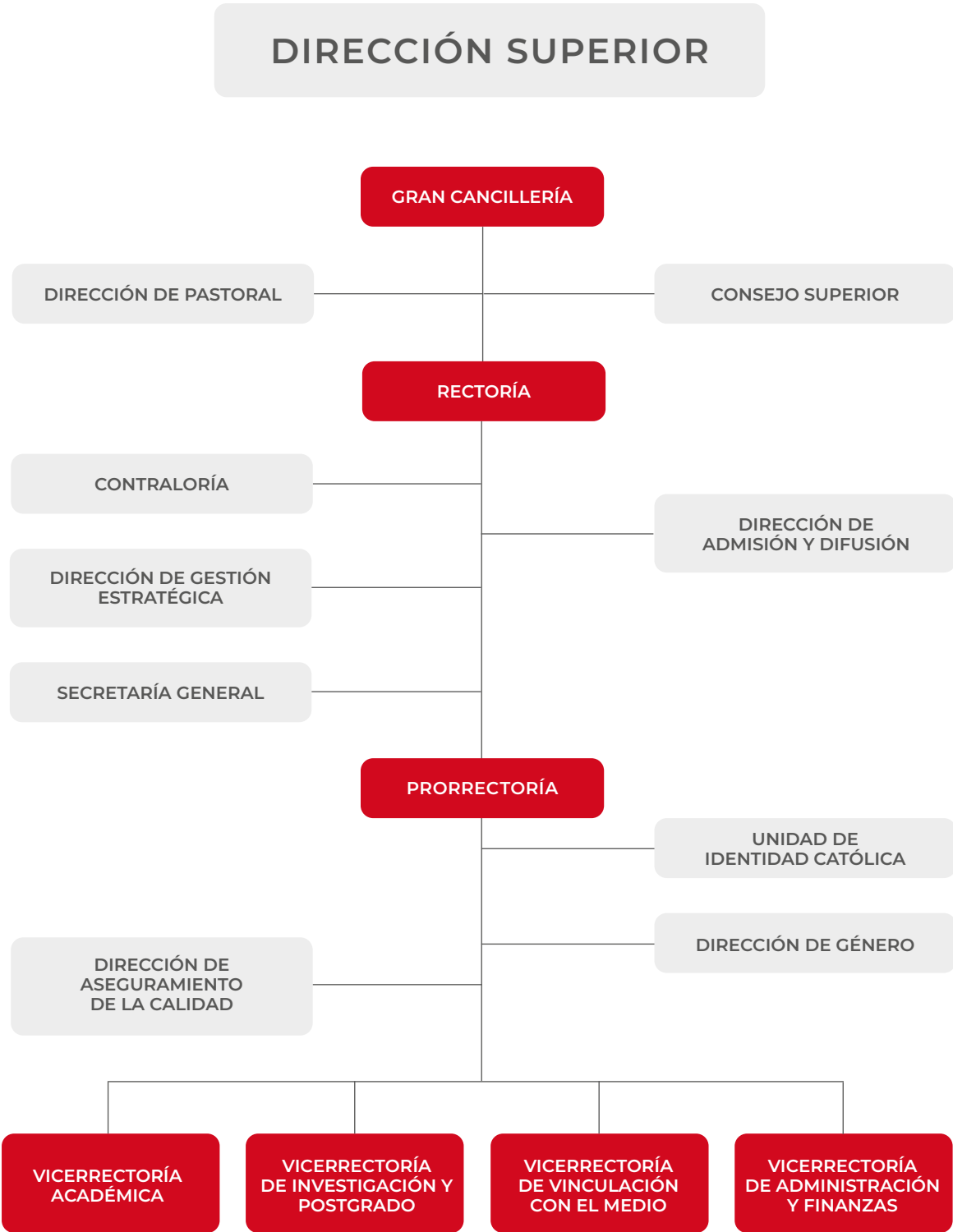
Concepción, julio de 2025



---

# ESTRUCTURA ORGÁNICA 2024





## VICERRECTORÍAS

### VICERRECTORÍA ACADÉMICA

UNIDAD DE  
DESARROLLO  
ACADÉMICO

DIRECCIÓN DE  
DOCENCIA

DIRECCIÓN  
DE REGISTRO  
ACADÉMICO

DIRECCIÓN DE  
APOYO A LOS  
ESTUDIANTES

DIRECCIÓN DE  
BIBLIOTECAS

DIRECCIÓN DE  
ACOMPANIAMIENTO  
ACADÉMICO AL  
ESTUDIANTE

### VICERRECTORÍA DE INVESTIGACIÓN Y POSTGRADO

UNIDAD  
DE PROYECTOS

DIRECCIÓN DE  
INVESTIGACIÓN

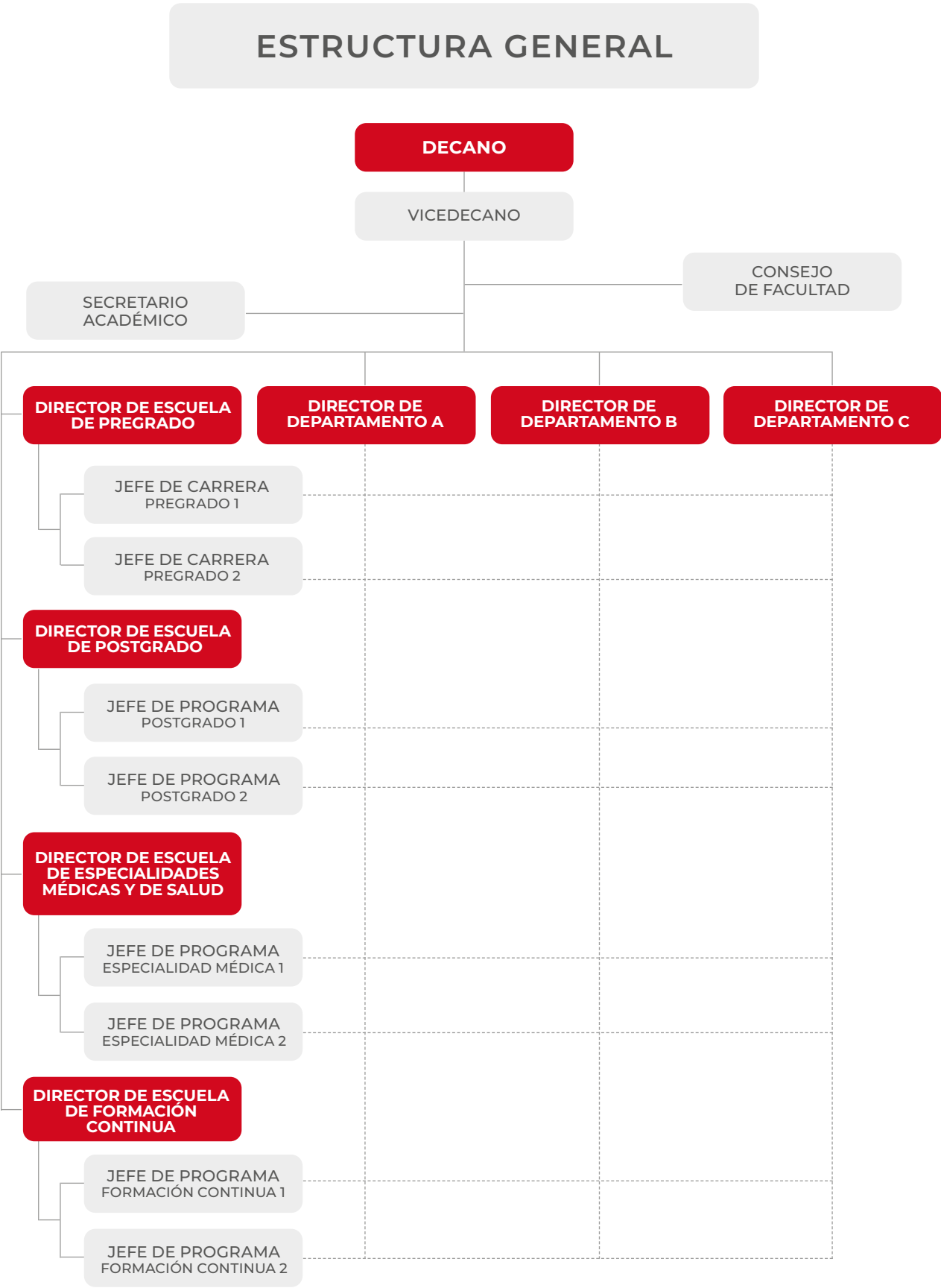
DIRECCIÓN DE  
POSTGRADO

DIRECCIÓN DE  
INNOVACIÓN

CENTROS DE  
INVESTIGACIÓN  
/ INNOVACIÓN

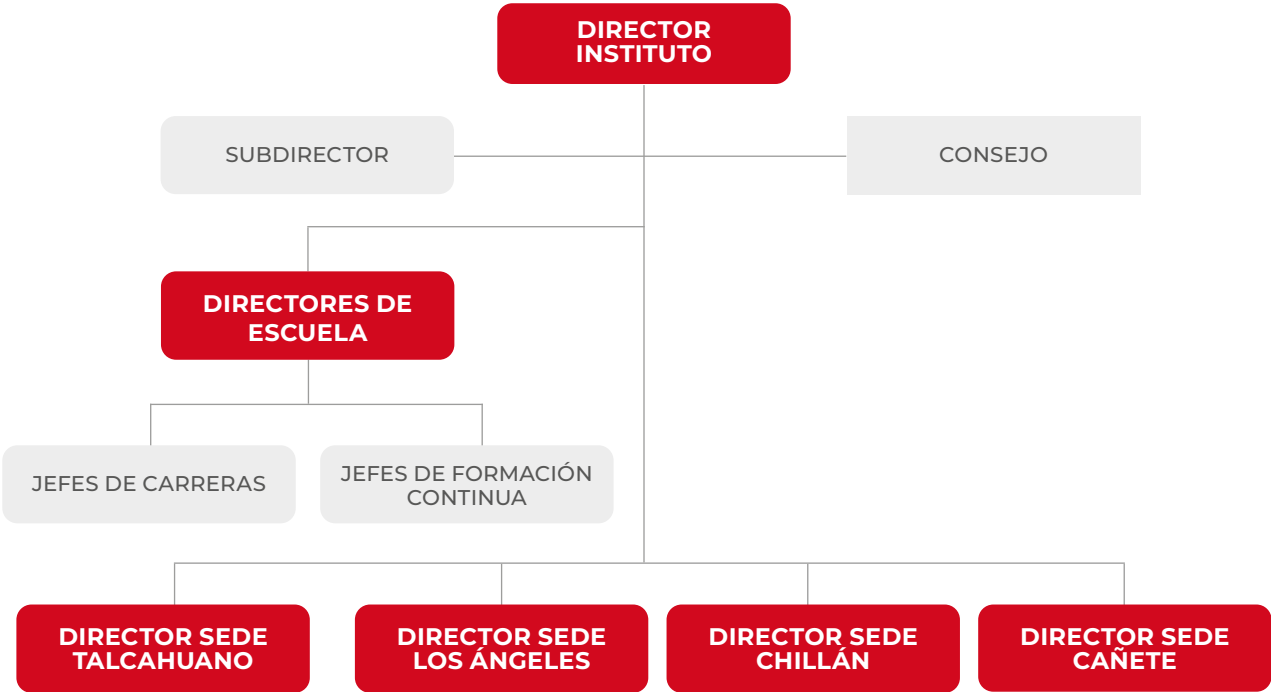








# ESTRUCTURA DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO



# AUTORIDADES SUPERIORES 2024



**Mons. Sergio Pérez de Arce Arriagada**  
Gran Canciller UCSC



**Mons. Bernardo Álvarez Tapia**  
Pro Gran Canciller UCSC



**Dr. Cristhian Mellado Cid**  
Rector



**Dra. Ana Narváez Dinamarca**  
Prorectora



**Lorena Ruiz Guridi**  
Secretaria General



**Dra. Lorena Gerli Candía**  
Vicerrectora Académica



**Dr. Antonio Brante Ramírez**  
Vicerrector de Investigación y Postgrado



**Andrés Varela Fleckenstein**  
Vicerrector de Vinculación con el Medio



**Carlos Sobarzo Caamaño**  
Vicerrector de Administración y Finanzas



**Dr. Patricio Merino Beas**  
Decano Facultad de Estudios Teológicos y Filosofía



**Dr. Carlos Céspedes Muñoz**  
Decano Facultad de Derecho



**Dra. Florence Tellier**  
Decana Facultad de Ciencias



**Dr. Claudio Oyarzo Vera**  
Decano Facultad de Ingeniería



**Dr. Jorge Lillo Durán**  
Decano Facultad de Educación



**Patricio Manzarraga Valencia**  
Decano Facultad de Medicina



**Nadia Castro Arias**  
Decana Facultad de Comunicación, Historia y Ciencias Sociales



**Dr. Orlando Llanos Contreras**  
Decano Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas



**Boris Sánchez Arias**  
Director (I) Instituto Tecnológico



**Dr. Mauricio Rubilar Luengo**  
Representativo de los Académicos



**Maite Otondo Briceño**  
Representativa de los Académicos



**Fernando Flores Muñoz**  
Representativo de los Administrativos



**Catalina Carrasco Muñoz**  
Representativa de los Estudiantes



# CIFRAS UCSC 2024

## Matrícula 2024

### MATRÍCULA TOTAL POR NIVEL ACADÉMICO 2024

ESTUDIOS DE PREGRADO (CON LICENCIATURA)	Licenciatura no conducente a título	173 (1,07%)
	Profesional con licenciatura previa	10.081 (62,22%)
ESTUDIOS DE PREGRADO (SIN LICENCIATURA)	Profesional sin licenciatura previa	1.487 (9,18%)
	Técnica de Nivel Superior	3.348 (20,67%)
POSTGRADO	Doctorado	70 (0,43%)
	Magíster	403 (2,49%)
	Especialidad Médica u Odontológica	50 (0,321%)
FORMACIÓN CONTINUA	Diplomado	483 (2,98%)
	Postítulo	106 (0,65%)

Total: 16.201

### MATRÍCULA TOTAL PREGRADO Y POSTGRADO POR ÁREA DE CONOCIMIENTO 2024

Administración y Comercio	2.853 (18,27%)	Derecho	809 (5,18%)
Agropecuario	60 (0,38%)	Educación	3.056 (19,57%)
Arte y Arquitectura	202 (1,29%)	Humanidades	69 (0,44%)
Ciencias Básicas	289 (1,85%)	Salud	3.458 (22,15%)
Ciencias Sociales	1.172 (7,51%)	Tecnologías (Ingenierías)	3.644 (23,34%)

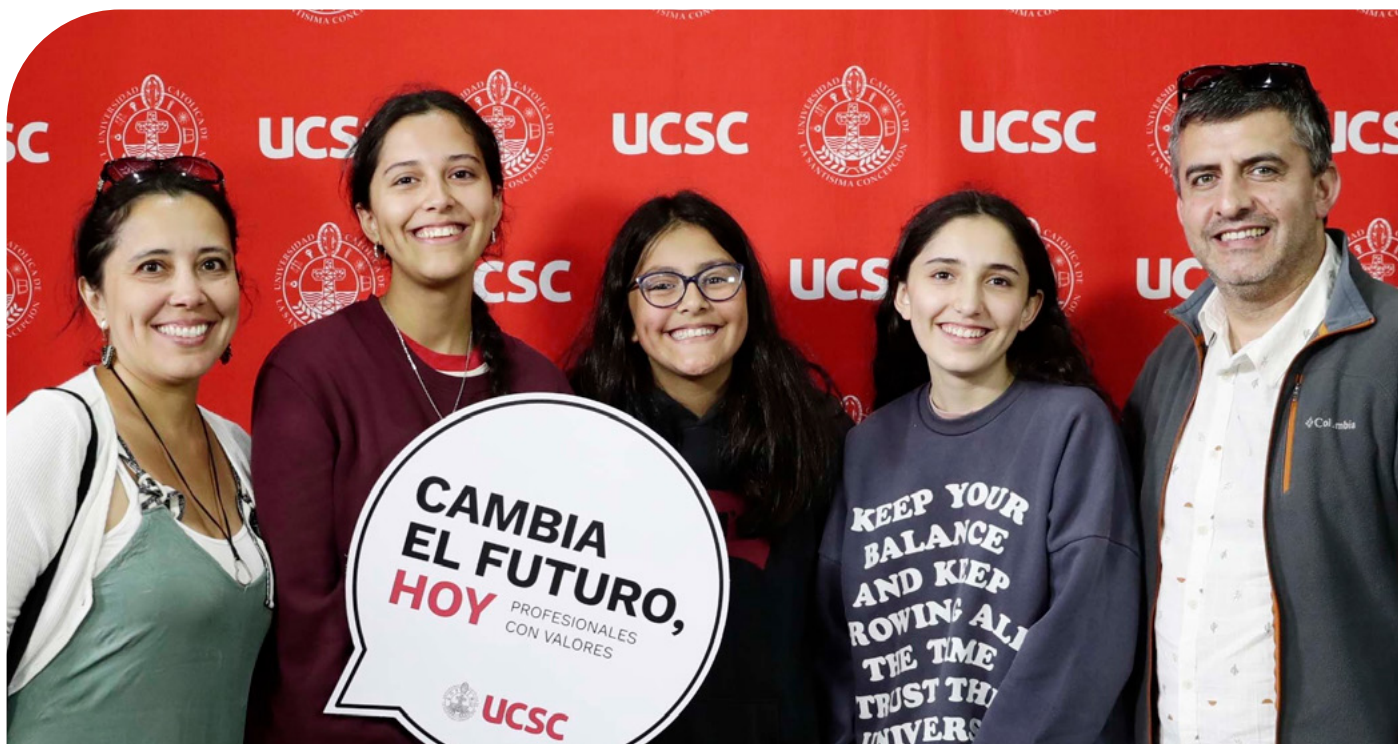
Total: 15.612

**MATRÍCULA TOTAL PREGRADO POR ÁREA DE CONOCIMIENTO 2024**

Administración y Comercio	2.741 (17,6%)	Derecho	708 (4,5%)
Agropecuaria	60 (0,4%)	Educación	2.956 (18,9%)
Arte y Arquitectura	202 (1,3%)	Humanidades	63 (0,4%)
Ciencias Básicas	266 (1,7%)	Salud	3.372 (21,6%)
Ciencias Sociales	1.136 (7,3%)	Tecnologías (Ingenierías)	3.585 (23,0%)

Total: **15.089****MATRÍCULA TOTAL POSTGRADO POR ÁREA DE CONOCIMIENTO 2024**

Administración y Comercio	112 (0,7%)	Educación	100 (0,6%)
Ciencias Básicas	23 (0,1%)	Humanidades	6 (0,4%)
Ciencias Sociales	36 (0,2%)	Salud	86 (0,6%)
Derecho	101 (0,6%)	Tecnologías (Ingenierías)	59 (0,4%)

Total: **523****Más de 16.000 estudiantes se matricularon en la UCSC en 2024.**

# Admisión 2024

## ADMISIÓN TOTAL POR NIVEL ACADÉMICO 2024

ESTUDIOS DE PREGRADO (CON LICENCIATURA)	Licenciatura no conducente a título	42 (0,65%)
	Profesional con licenciatura previa	2.811 (43,79%)
ESTUDIOS DE PREGRADO (SIN LICENCIATURA)	Profesional sin licenciatura previa	682 (10,62%)
	Técnica de Nivel Superior	1.632 (25,42%)
POSTGRADO	Doctorado	28 (0,44%)
	Magíster	204 (3,18%)
	Especialidad Médica u Odontológica	16 (0,25%)
FORMACIÓN CONTINUA	Diplomado	959 (14,94%)
	Postítulo	45 (0,70%)

Total: 6.419

## ADMISIÓN TOTAL DE PREGRADO POR FACULTAD E INSTITUTO TECNOLÓGICO 2024

Estudios Teológicos y Filosofía	18 (0,35%)
Ciencias	77 (1,49%)
Derecho	156 (3,02%)
Ciencias Económicas y Administrativas	425 (8,23%)
Comunicación, Historia y Ciencias Sociales	438 (8,48%)
Medicina	552 (10,69%)
Ingeniería	590 (11,42%)
Educación	597 (11,56%)
Instituto Tecnológico	2.313 (44,77%)

Total: 5.166

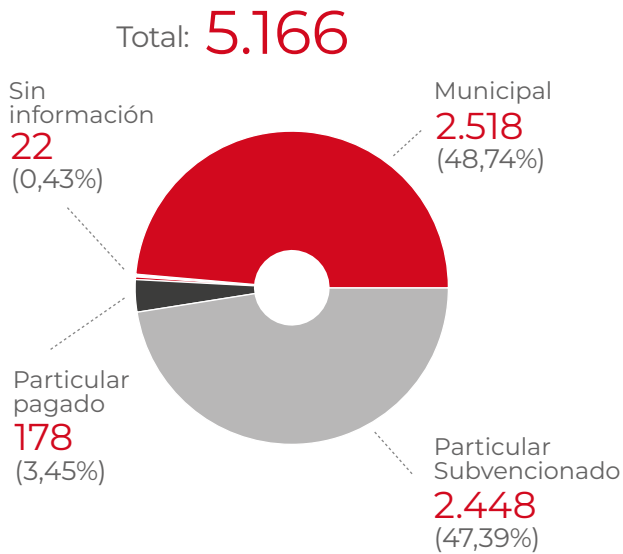
## SEDES INSTITUTO TECNOLÓGICO

	% IT
Sede Chillán	445 (19,24%)
Sede Cañete	462 (19,97%)
Sede Los Ángeles	509 (22,01%)
Sede Talcahuano	897 (38,78%)

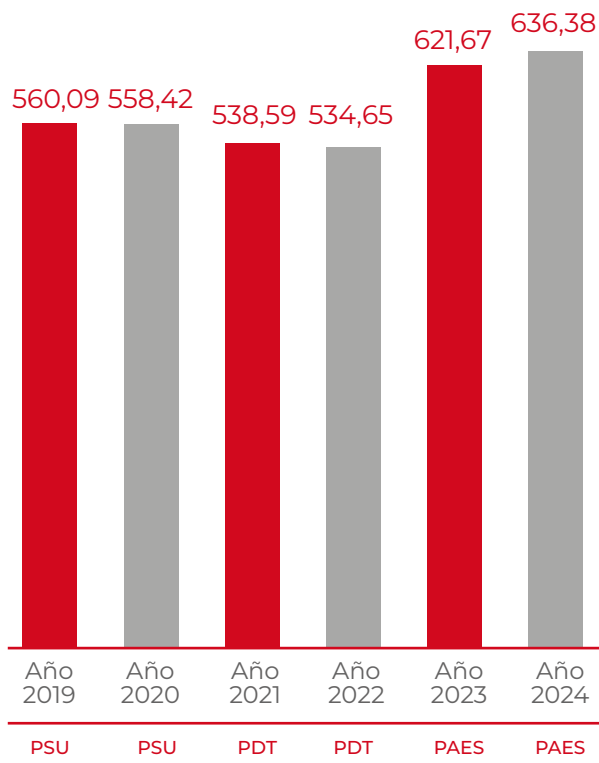
Total: 2.313



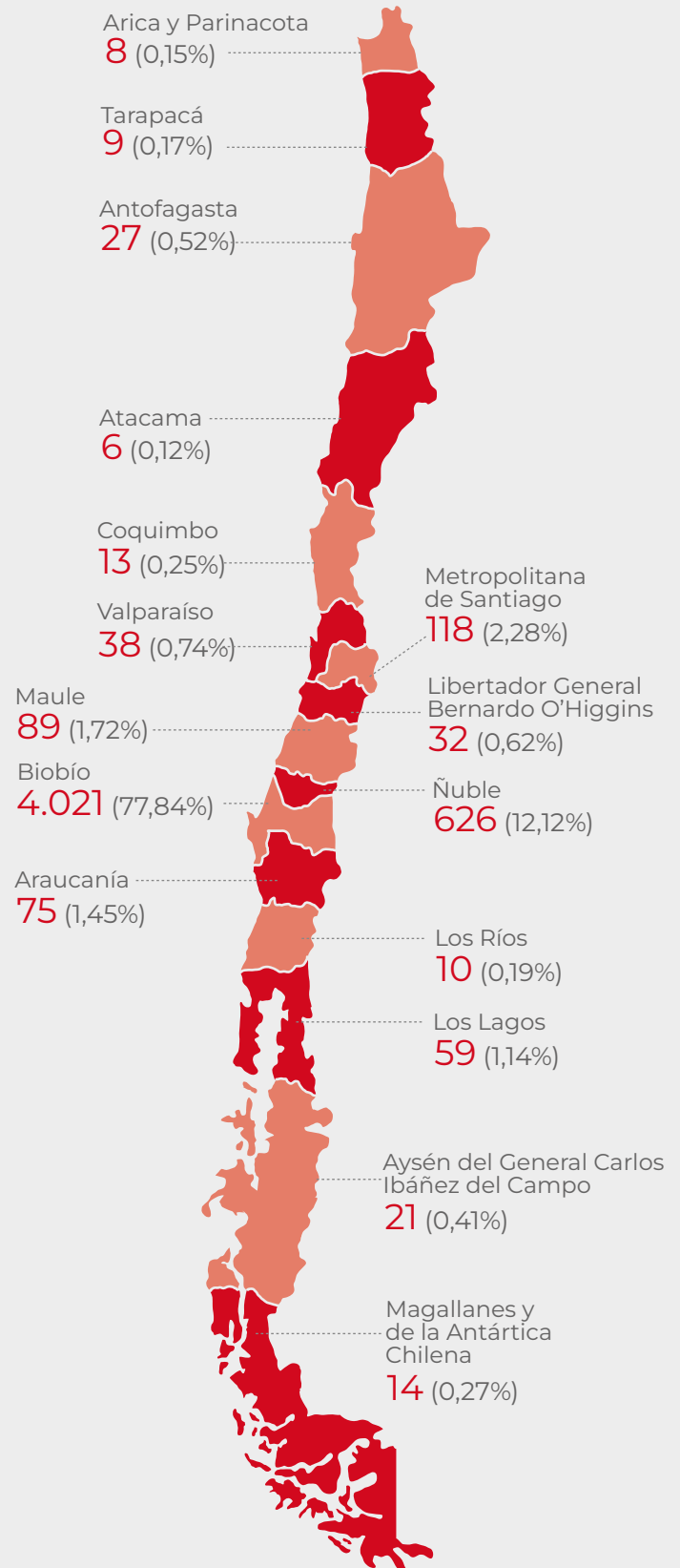
## ADMISIÓN TOTAL DE PREGRADO POR TIPO DE ESTABLECIMIENTO EDUCACIONAL 2024



## PROMEDIO PSU/PDT/PAES ADMISIÓN PREGRADO 2024



## ADMISIÓN TOTAL DE PREGRADO POR PROCEDENCIA GEOGRÁFICA DE ESTUDIANTES 2024



# Admisión 2024

## TOTAL DE TITULADOS POR NIVEL ACADÉMICO 2024

ESTUDIOS DE PREGRADO (CON LICENCIATURA)	Licenciatura no conducente a título	44 (1,57%)
	Profesional con licenciatura previa	1.340 (47,91%)
ESTUDIOS DE PREGRADO (SIN LICENCIATURA)	Profesional sin licenciatura previa	383 (13,69%)
	Técnica de Nivel Superior	789 (28,21%)
POSTGRADO	Doctorado	13 (0,46%)
	Magíster	150 (5,36%)
	Especialidad Médica u Odontológica	13 (0,46%)
FORMACIÓN CONTINUA	Diplomado	-
	Postítulo	65 (2,32%)

Total: 2.797

## ACADÉMICOS DE PLANTA POR JORNADA 2024

Jornada completa	333 (72,08%)
Jornada media	81 (17,53%)
Jornada horas	48 (10,39%)

## ACADÉMICOS DE PLANTA POR GRADO ACADÉMICO 2024

Doctor	179 (38,74%)
Magíster	167 (36,15%)
Especialidad Médica u Odontológica	54 (11,69%)
Licenciado o profesional	60 (12,99%)
Otro	2 (0,43%)

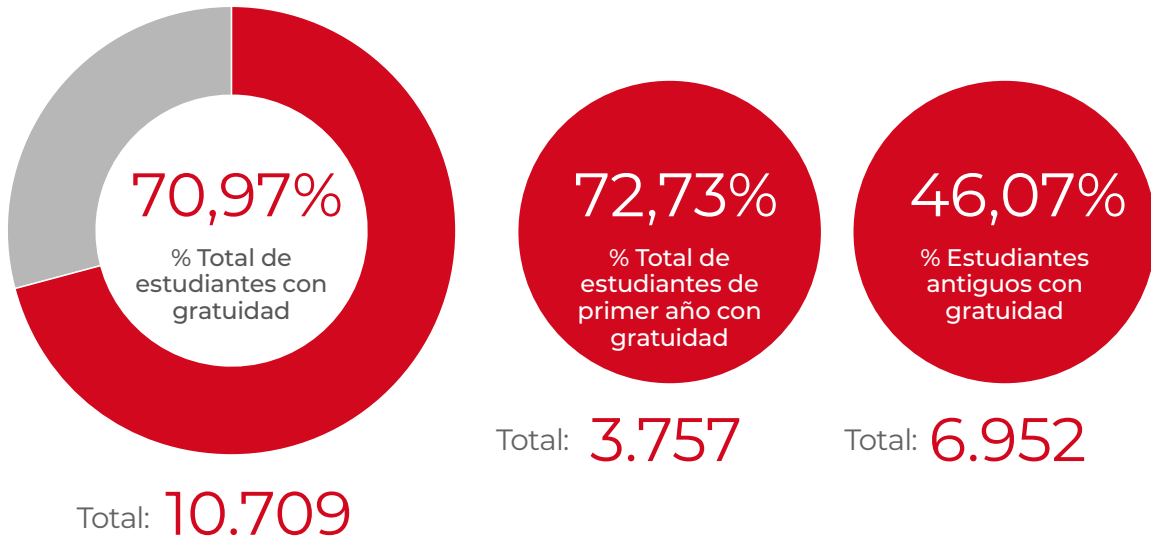
## ACADÉMICOS DE PLANTA POR CATEGORÍA ACADÉMICA 2024

ACADÉMICOS PLANTA REGULAR	
Profesor Titular	15 (3,25%)
Profesor Asociado	142 (30,74%)
Profesor Asistente	106 (22,94%)
Profesor Auxiliar	94 (20,35%)
ACADÉMICOS PLANTA ADJUNTA	
Docente	104 (22,51%)
Investigador	1 (0,22%)

Total: 462

## Gratuidad 2024

**ESTUDIANTES CON GRATUIDAD** % RESPECTO AL TOTAL DE ESTUDIANTES DE PREGRADO



## Publicaciones 2024

**PUBLICACIONES INSTITUCIONALES 2024**



\*Existen publicaciones que tributan a más de una Facultad.



# IDENTIDAD CATÓLICA

El fortalecimiento de la  
Identidad Católica en el  
quehacer externo e interno



**L**a Unidad de Identidad Católica impulsa y promueve acciones orientadas a fortalecer y vivenciar los valores propios de nuestra Identidad Católica en los distintos estamentos que conforman la Comunidad Universitaria. En este contexto, la Unidad participó activamente en el Programa de Inducción a la Vida Universitaria, instancia en la que los nuevos estudiantes de la UCSC tuvieron la oportunidad de conocer, a través del taller de Identidad, los hitos más relevantes de la historia institucional y los principios que inspiran y transversalizan la formación en las diversas disciplinas impartidas por nuestra Universidad.

En el marco de las estrategias prioritarias que orientan nuestras acciones y que promueven la generación de instancias permanentes de colaboración, en el mes de abril se suscribió un convenio con la Universidad Pontificia de México, representada por su Rector, el presbítero doctor Alberto Anguiano. En el contexto de esta alianza, el Rector ofreció conferencias dirigidas a académicos y al personal apostólico de la Arquidiócesis de la Santísima Concepción, contribuyendo al fortalecimiento de los lazos institucionales y al enriquecimiento del diálogo académico y pastoral.

Comprendiendo la misión de la Unidad, se articuló el trabajo junto a la Dirección de Investigación para acompañar el discernimiento de proyectos, en temáticas de género, a fin de responder a los desafíos contemporáneos desde la perspectiva antropológica que funda nuestro proyecto educativo. En esta línea se desarrolló el conversatorio “Principios del Sello Identitario UCSC: Contribuciones y desafíos del proyecto Institucional InES de Género”, ofrecido en mayo por la Dra. Gabriela Caviedes, de la Universidad de los Andes.

El inicio de la implementación del Sistema de Fortalecimiento de la Identidad Católica, creado por la Organización de Universidades Católicas de América Latina y el Caribe (ODUCAL), permitió durante el periodo lectivo 2024, entre otras acciones, la creación de comisiones de trabajo vinculadas a diversas dimensiones, como institucionalidad, procesos formativos, vinculación, Comunidad Universitaria e investigación. En el desarrollo del programa, y con la importante contribución de la Dirección de Gestión Estratégica y de la Dirección de

Aseguramiento de Calidad,, se implementó la encuesta de percepción de la comunidad respecto a la presencia de la identidad en las dimensiones asumidas por el programa. Destacó en el informe, la alta percepción de los estudiantes sobre las iniciativas de difusión y proyecto educativo, con un 85,2% y un 82,2%, respectivamente.

De igual forma, las iniciativas implementadas desde la creación de la Unidad encontraron una alta valoración en académicos, funcionarios y autoridades universitarias. Destacaron en esta línea la expresión de la identidad en la normativa institucional (85,8%), difusión y desarrollo de procesos formativos (88%) y una satisfacción general (91,5%).

Un importante hito en el desarrollo y gestión de la identidad lo marcaron los Decretos de



**La UCSC estrechó lazos institucionales con la Universidad Pontificia de México, mediante la firma un convenio de colaboración.**

## Uno de los hitos más importantes fue el inicio de la implementación del Sistema de Fortalecimiento de la Identidad Católica, creado por la Oducual.

Rectoría que modificaron el nombre de la Unidad y el Comité de Identidad Católica (ex Sello Identitario), ampliando y consolidando la articulación de la Unidad de Identidad con la Facultad de Estudios Teológicos y Filosofía y con la Dirección de Pastoral.

La Cátedra Identidad Católica UCSC desarrolló su segunda versión, en esta oportunidad con la conferencia ofrecida por el Pbro. Dr. Osvaldo Fernández de Castro, Vice Gran Canciller de la Pontificia Universidad Católica de Chile, quien reflexionó sobre los caminos para integrar la identidad católica en dimensiones como la formación, el servicio y la investigación.

Como resultado de un trabajo mancomunado con ODUICAL, la Vicerrectoría de Investigación y Postgrado y la Unidad de Identidad Católica, se creó un Fondo de Investigación de la Identidad Católica 2024, acogiendo proyectos de diversas disciplinas de la Universidad. Este trabajo se vio complementado con iniciativas de formación conjuntas, convocando a los centros de investigación y el Comité de Ética para integrar en las especificidades de la investigación y desde la ética aplicada, los horizontes que ofrece el principio institucional de diálogo entre la fe y la razón. Destacó el coloquio “La importancia de la ética aplicada en las universidades católicas” impartido por el Dr. Juan Larraín, Director del Instituto de Éticas Aplicadas UC.

El año concluyó con diversas iniciativas de vinculación junto a la Diócesis San Bartolomé de Chillán, la Fundación Mujer Levántate y con el cierre del proceso de edición del libro “Comunidad y Bien Común”, obra académica conjunta entre la Universidad Católica de Temuco y la Universidad Católica de la Santísima Concepción.

**La Cátedra Identidad Católica contó con una conferencia dictada por el Vice Gran Canciller de la Pontificia Universidad Católica de Chile, Pbro. Dr. Osvaldo Fernández de Castro.**







# DIRECCIÓN DE PASTORAL

---

La fe vivida en la  
comunidad birregional

**E**l trabajo misionero de los voluntariados marcó el desarrollo de Pastoral UCSC durante el 2024. Las Misiones de Verano, efectuadas en la comuna de Cabrero, y las localidades de El Progreso y Colicheo, propiciaron el encuentro con la comunidad por segundo año, en actividades con niños, jóvenes y adultos, y visitas a familias y enfermos. En esa oportunidad se inscribieron 43 estudiantes, que dedicaron parte de sus vacaciones a la misión de la Iglesia. Fueron 10 días que culminaron con la celebración de la Eucaristía dominical y un almuerzo comunitario al que asistieron vecinos de ambos sectores.

El proceso de misión en esos lugares se cerró durante las vacaciones de invierno de la Comunidad Universitaria, momento en que se realizaron las Misiones de Invierno, en las que 42 jóvenes, durante 5 días, visitaron las nombradas localidades de Cabrero.

179 estudiantes universitarios se inscribieron para participar en los distintos voluntariados con los que la Pastoral UCSC trabaja desde 2023: Fundación las Rosas, Hospedería Esteban Gumucio, Protectora de la Infancia Leonor Mascayano, Ciudad del Niño Ricardo Espinosa, Café Fraterno, Reconstrucción de Santa Juana, Hospedería de Gaete, Fundación Mujer Levántate -que trabaja en el recinto penitenciario-, Espacio Misericordia, el coro litúrgico de trabajadores, y Hogar de Cristo Concepción. Durante todo el 2024 fueron más de 250 voluntarios que participaron en esas iniciativas y también en la campaña de Cuaresma, y actividades como la feria de servicios y el Programa de Inducción a la Vida Universitaria (PINVU).

Un hito que se lleva a cabo anualmente es la Misa de Inauguración del Año Académico, que en 2024 contó con la presencia de 1.200 estudiantes y trabajadores de las distintas carreras del Campus San Andrés y Santo Domingo. La Pastoral propició además las Eucaristías de bienvenida en todas las Sedes del Instituto Tecnológico de manera simultánea, con una asistencia masiva en cada una de ellas.

La Semana Santa 2024, organizada en conjunto con la Pastoral de Educación Superior (PES), fue celebrada desde el Domingo de Ramos hasta la Pascua de Resurrección, considerando reflexiones en todos los emplazamientos;

Eucaristía de Jueves Santo en el Campus San Andrés y en las Sedes de Cañete y Los Ángeles; retiro de Viernes Santo y actividades del Triduo Pascual en la Parroquia Universitaria de Concepción, cerrando el programa con la Eucaristía de Pascua de Resurrección en la Capilla Santa María Reina, IT Sede Talcahuano, Cañete y Los Ángeles.

También, junto a la PES, se realiza el periodo de preparación para los sacramentos de iniciación cristiana, la celebración de Pentecostés, y otros hitos religiosos. En 2024, un total de 23 estudiantes y dos trabajadores hicieron su preparación y recibieron sus sacramentos de iniciación cristiana.

La Pastoral también efectúa durante el año la bendición de signos para las prácticas progresivas y profesionales de las distintas carreras y para las ceremonias de titulación de pre y postgrado. En 2024 se realizó este acto en más de 75 ceremonias, acompañando a más de 3.000 estudiantes.

Durante el año, la comunidad de la Pastoral también fue parte activa en distintas instancias, como la celebración de la Fiesta de San Pedro y San Pablo junto a los habitantes de Caleta Lenga, trekking pastoral, taller de cueca, taller de biblia, charla sobre alimentación inocua dictada por estudiantes de enfermería, comunidad de vida espiritual, misa juvenil mensual, ejercicios espirituales para estudiantes de Educación Superior, peregrinación Juvenil a Yumbel -que organizó la Vicaría de Pastoral Juvenil- y encuentros de fútbol con otras comunidades juveniles, como Misión y Trabajo País. En todas estas actividades participaron cerca de 500 estudiantes.

La campaña del Mes de la Solidaridad, realizada en agosto de 2024, y considerada el segundo hito del año para la Pastoral, reunió aportes

---

**Durante el 2024, la Pastoral de la UCSC desarrolló un total de 183 iniciativas, con la participación de toda la Comunidad Universitaria y cercanos a la Institución.**



de los trabajadores para ampliar la beca de alimentación y la entrega de útiles de aseo para estudiantes UCSC. Esto permitió la ayuda constante en los distintos Campus y Sedes de la Universidad, alcanzando un total de 15.400 almuerzos durante el año.

En septiembre, en el contexto de las Fiestas Patrias, se realizó la tradicional Misa a la Chilena, con la participación de la Comunidad Universitaria y el Coro de la Pastoral UCSC. Asimismo, junto a la Pastoral de Educación Superior de la Diócesis, se celebró la fiesta de la chilenidad, que reunió a más de 100 jóvenes, en un encuentro fraterno, expresión de la riqueza de la vida comunitaria.

Durante la celebración del Mes de la Familia, en octubre, la Pastoral invitó a la comunidad a rezar por las personas mayores e hijos, y a los matrimonios, a renovar sus promesas

matrimoniales; y en el Mes de María, se vivió en comunidad la oración diaria a cargo de todas las reparticiones de la Universidad, realizada en modalidad online y presencial. Participaron diariamente alrededor de 30 personas vía online.

En las Sedes se vivieron experiencias como el “Encuentro con los Ángeles: desde las escrituras al Arte de la Catedral” (Sede Los Ángeles), taller de inteligencia artificial, jornadas de ética, jornadas para el personal, encuentros mensuales para la pastoral de trabajadores, jornada de antropología y conversatorios “Interculturalidad y Fe”, “Espiritualidad y Fe”, y comedor fraterno para estudiantes de la Sede Cañete, entre otras iniciativas.

Con motivo de la conmemoración de los cinco años de la exhortación apostólica *Christus Vivit*, la estudiante Catalina Henríquez, tuvo la oportunidad de participar en un encuentro con

***Catalina Henríquez, estudiante de Ingeniería Civil Geológica, representó a los jóvenes de Chile en encuentro con el Papa Francisco.***





**Navidad con Sentido ofreció cenas a 350 personas en situación de vulnerabilidad en Campus San Andrés y sedes del Instituto Tecnológico.**

Su Santidad el Papa Francisco, en representación de los jóvenes de Chile.

Asimismo, gracias a los aportes de la Comunidad Universitaria y su participación como voluntarios, el tercer hito de 2024 fue la Navidad con Sentido. Destacaron las cenas de Navidad organizadas para personas en situación de calle en el Campus San Andrés y las cuatro Sedes del Instituto Tecnológico, que recibieron a 350 hermanos y hermanas en situación de vulnerabilidad. A esto se sumó la Cena Fraterna Diocesana, organizada junto al Obispado de Chillán, que acogió a 150 personas en situación

de vulnerabilidad. Además, se realizaron encuentros con hijos de estudiantes en las Sedes de Cañete y Chillán, e iniciativas con otras instituciones, alcanzando a acompañar a más de 700 personas en situación de vulnerabilidad, casi el doble que en 2023. El año cerró con la reflexión de Navidad que lideró el Vice Gran Canciller en dos Sedes del IT y en los Campus San Andrés y Santo Domingo.

Además, durante el 2024 se fortaleció el trabajo conjunto con la Unidad de Identidad de la UCSC y la Facultad de Estudios Teológicos y Filosofía.





**UCSC**

DIRECCIÓN DE  
GÉNERO

#25NOVIEMBRE



UCSC COMPROMETIDA EN  
LA ERRADICACIÓN DE LA  
**VIOLENCIA**  
HACIA LAS MUJERES

## DIRECCIÓN DE GÉNERO

Por la promoción de  
una cultura institucional  
de desarrollo integral,  
equitativo y justo



**D**esde su creación en octubre de 2022, la Dirección de Género se ha ocupado de la implementación de la Política de Género y la Política Integral contra el Acoso Sexual, la Violencia y Discriminación de Género. Para avanzar en esta materia y objetivos, se han definido los siguientes ejes de trabajo:

- 1. Monitoreo y diagnóstico:** Organización de actividades para detectar brechas, sistematizar información y/o desarrollar estudios que permitan monitorear la política integral.
- 2. Difusión:** Realización de actividades comunicacionales y campañas

permanentes del Plan Comunicacional de la Dirección de Género, acorde a lo establecido en el Modelo de Prevención de la Política Integral.

- 3. Sensibilización:** Ejecución de actividades que tienen por objetivo generar conciencia y promover cambios actitudinales para prevenir la violencia de género y sus diferentes manifestaciones a través de charlas, talleres, conversatorios, etc.
- 4. Capacitación:** Desarrollo de actividades que favorecen procesos de aprendizaje y conocimiento de herramientas teóricas y habilidades prácticas de todos los grupos que conviven en la Universidad.

*Se realizaron distintas actividades para difundir la Política Integral, alcanzando el 90% de facultades y sedes del Instituto Tecnológico.*





**5. Formación y transversalización:**

Incorporación curricular de contenidos de derechos humanos, violencia y discriminación de género.

**6. Revisión de políticas, planes, protocolos y reglamentos a nivel institucional:**

Actualización periódica de normativas, políticas, protocolos y reglamentos que regulen y tiendan a erradicar las conductas de acoso sexual, violencia y discriminación de género.

**7. Redes y articulación:** Desarrollo de un trabajo intersectorial con actores claves, articulación interna y externa.

El avance en estos ejes se ha desarrollado por medio del trabajo conjunto con distintas facultades, direcciones y unidades de la UCSC, lo que favorece la transversalización de la equidad de género. Así, desde el trabajo colaborativo, en 2024 se realizaron más de 120 actividades, destacando las de sensibilización que conformaron el 39% del total.

Para monitorear los avances, a lo largo del año, se realizaron tres instancias de generación de datos. El primero fue un Diagnóstico de Riesgo de Acoso Sexual, Violencia y Discriminación de Género, que consideró la aplicación de una encuesta en línea a todos los estamentos de la comunidad universitaria y un mapeo colectivo con estudiantes. La encuesta obtuvo 921 respuestas de trabajadores y 2.012 de estudiantes de todas las modalidades de enseñanza. La actividad de mapeo colectivo contó con estudiantes de todas las facultades de los Campus San Andrés y Santo Domingo, instancia que se repitió en cada Sede del Instituto Tecnológico, considerando las características y particularidades de cada espacio y relaciones de género.

Al finalizar 2024 se aplicó nuevamente la encuesta de evaluación de la Política Integral, creada el año anterior, logrando una participación de un 49% más de estudiantes en comparación con 2023. Estas fuentes de información han permitido a la Dirección de Género proyectar su trabajo con datos confiables y representativos de la Comunidad

Universitaria, brindando oportunidades de mejora constante a los servicios que ofrece.

Respecto a las acciones en difusión, en 2024 se planificó una mayor presencia en facultades y sedes del Instituto Tecnológico con jornadas exclusivas para difundir la Política Integral contra el acoso sexual, violencia y discriminación de género, con especial foco en los canales de denuncia, las medidas de apoyo y protección, y las características del proceso. La difusión en espacios específicos buscó revertir el bajo conocimiento de la Política Integral, que fue señalado por la Comunidad Universitaria en 2023, año en que predominó la difusión a través de ferias abiertas. En las instancias organizadas junto a las decanaturas y direcciones participó la comunidad estudiantil, académica y administrativa. Al término del año se logró realizar difusión en el 90% de las facultades y sedes del Instituto Tecnológico.

En materia de redes sociales y con apoyo de la Dirección de Comunicación Institucional, se logró consolidar el Instagram @digen\_UCSC para la difusión de actividades en terreno y con otras unidades institucionales, aumentando el número de seguidores y visualizaciones. De un total de 187 seguidores en el primer semestre de 2023, se aumentó a 1.013 seguidores a finales de 2024, lo que significa un crecimiento de un 78,3% en relación con 2023.

Dentro de las acciones 2024 destaca, la campaña “UCSC construyendo espacios universitarios seguros, equitativos y libres de violencia de género”, que surge de la necesidad de sensibilizar a la comunidad sobre este tema ante la evidencia de desconocimiento sobre su significado, así como de las implicancias en el desarrollo de las personas tanto en los espacios universitarios como fuera de ellos. Esta campaña contempló la realización de videos experienciales acerca de situaciones que constituyen violencia de género, pero que son normalizadas; chapitas con el logo y lema representativo, para mostrar el compromiso de la comunidad con la erradicación de la violencia de género; y el uso de los hashtags #yomesumo y #ucscsinviolenciadegenero. El lanzamiento de esta campaña consideró la presentación de avances y desafíos del trabajo de prevención y



**La campaña “Construyendo espacios universitarios seguros, equitativos y libres de violencia de género” tuvo como objetivo informar y sensibilizar a la Comunidad Universitaria.**

sensibilización por parte de la Dirección.

Se capacitaron en Prevención de la Violencia de Género en Contextos Universitarios a 1.067 personas, entre estudiantes y trabajadores de campus y sedes del I.T. El 10% de estas capacitaciones se realizaron en línea. Además, se capacitaron a 102 académicos y 77 administrativos a través del curso autoinstruido “Género e innovación en la academia”. Sumado a lo anterior, y con el objetivo de comprometer a más unidades, se brindó una capacitación a los periodistas de la Dirección de Comunicación Institucional, de facultades y de direcciones, a través del Taller “Política integral y buenas prácticas para una comunicación inclusiva”, entregando materiales y definiciones a 18 personas que participaron de forma presencial y virtual.

Durante 2024 se desarrolló un trabajo colaborativo para involucrar a todas las sedes del IT y facultades. Destacan la conmemoración del 8 de marzo (Día Internacional de la Mujer) y 25 de

noviembre (Día Internacional de la Eliminación de la Violencia Contra la Mujer) ejecutadas con las Direcciones de Investigación, Gestión de Personal, Extensión Cultural y Universitaria, Operaciones, Facultad de Educación e Instituto Tecnológico. También, se desarrolló junto a la Unidad de Inclusión en todas las sedes el taller “Aprender a convivir desde una mirada inclusiva y con perspectiva de género”, con el objetivo de aprender a establecer relaciones desde el respeto a la diversidad en contextos universitarios.

Es significativa también la renovación del Comité de Género, órgano triestamental que sesionó tres veces en 2024. Esta instancia está orientada a asesorar a la Dirección de Género en su quehacer a través de la revisión, apoyo y orientación de los planes, con énfasis en la prioridad de trabajar institucionalmente en la disminución de brechas y desigualdades de género desde una cultura institucional que permita el desarrollo integral, equitativo y justo de toda la comunidad.



## En 2024 la Dirección aumentó las acciones de divulgación de políticas y protocolos.

La Dirección de Género participó junto al Departamento de Filosofía de la Facultad de Estudios Teológicos y Filosóficos en el Seminario “Transversalizando la perspectiva de género en los procesos formativos de la educación superior: Experiencias, oportunidades y propuestas”, organizado por el CRUCH. En este espacio se dio a conocer el modelo de integración de

contenidos asociados a la violencia de género y derechos humanos que implementa la UCSC a través del Plan Teológico y Filosófico desde 2023.

La colaboración y transversalización se desarrolló también en un trabajo constante de vinculación con otras universidades y entidades gubernamentales como la Seremi de la Mujer y Equidad de Género del Biobío y la Dirección del Trabajo de la Región del Biobío. Fruto de esta colaboración sesionó en la UCSC la Mesa de Trabajo de Universidades junto a la Dirección del Trabajo y el Encuentro de la Red de Proyectos InES de Género.

**En el Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer se inauguró una exposición que reconoció 32 académicas por su trabajo en I+D+i.**





# DIRECCIÓN DE ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD

Compromiso con la  
excelencia institucional



**L**a Dirección de Aseguramiento de la Calidad (DAC) tiene como propósito liderar el Sistema de Aseguramiento de la Calidad y promover una cultura institucional de mejora continua, a través de la implementación y seguimiento de políticas, estrategias y mecanismos que aseguren la calidad en todo el quehacer de la Universidad.

Las principales acciones realizadas durante 2024 estuvieron centradas en la promoción de la Política de la Calidad, levantamiento del Sistema Interno de Aseguramiento de la Calidad y el Proceso de Autoevaluación para la Acreditación Institucional.

## Unidad de Autoevaluación y Acreditación

Durante el 2024 esta unidad continuó implementando los procesos de autoevaluación sistemáticos creados en 2023 como parte del Sistema Interno de Aseguramiento de la Calidad, para todas las carreras y programas sin acreditación obligatoria y que, en ese momento, no contaban con certificación vigente. La puesta en marcha implicó la creación de los estándares de calidad UCSC, basados en los criterios de la Comisión Nacional de Acreditación (CNA) y adaptados para reflejar de manera más efectiva el trabajo de las carreras y programas.

En 2024, la Unidad trabajó con nueve carreras de pregrado y cinco programas de postgrado en estos procesos, finalizando el año con un total de 29 carreras o programas autoevaluados bajo esta modalidad:

### Pregrado

- Técnico Universitario Agropecuario
- Técnico Universitario en Actividad Física y Salud
- Técnico Universitario en Alimentos
- Técnico Universitario en Construcción
- Técnico Universitario en Gastronomía Intercultural
- Técnico Universitario en Logística
- Técnico Universitario en Refrigeración y Climatización Industrial
- Técnico Universitario en Topografía
- Técnico Universitario en Administración Pública
- Programa de Continuidad de Estudios en

- Construcción Civil
- Programa de Continuidad de Estudios en Ingeniería de Ejecución Industrial
- Licenciatura en Filosofía
- Licenciatura en Historia
- Ingeniería en Información y Control de Gestión
- Ingeniería Comercial
- Periodismo
- Kinesiología
- Tecnología Médica
- Ingeniería de Ejecución en Informática

### Postgrado

- Magíster en Comunicación y Cambio Social
- Magíster en Control de Gestión
- Magíster en Historia
- Magíster en Matemática Aplicada
- Magíster en Sistemas Energéticos
- Magíster en Derecho Penal
- Magíster en Derecho Privado
- Magíster en Derecho Procesal de Familia
- Magíster en Promoción de la Salud Familiar y Comunitaria
- Magíster en Gestión de Servicios de Alimentación y Nutrición

## Procesos de acreditación obligatoria

Por otra parte, la Unidad de Autoevaluación y Acreditación continuó trabajando en los procesos de acreditación de carreras de pregrado y programas de postgrado que son obligatorios por ley. En octubre de 2023 entraron en vigencia los nuevos criterios y estándares mediante los cuales la CNA evalúa a las carreras y programas, lo que implicó un proceso de estudio y adaptación de todos los instrumentos utilizados hasta la fecha por la Unidad de Autoevaluación y Acreditación.

El 2024 finalizó con el 100% de las carreras y el 88% de los programas de postgrado obligatorios, acreditados por la CNA. Este último porcentaje se explica porque el Doctorado en Inteligencia Artificial, al cierre del período, se encontraba en proceso de acreditación, lo que impidió alcanzar el 100% en esta categoría.

CARRERAS CON ACREDITACIÓN OBLIGATORIA

PREGRADO	Pedagogía en Educación Diferencial	7 años	100%
	Licenciatura en Medicina	5 años	
	PEM en Lenguaje y Comunicación	6 años	
	PEM en Biología y Ciencias Naturales	4 años	
	Educación de Párvulos	5 años	
	PEM en Inglés	4 años	
	PEM en Matemática	4 años	
	Pedagogía en Educación Básica con menciones	4 años	
	Programa de Formación Pedagógica	2 años	
	Pedagogía en Educación Física	4 años	
POSTGRADO	Doctorado en Educación en Consorcio	4 años	88%
	Doctorado en Biodiversidad y Biorecursos	4 años	
	Doctorado en Administración	3 años	
	Doctorado en Ingeniería	3 años	
	Doctorado en Derecho	3 años	
	Especialidad Médica en Anestesiología y Reanimación	6 años	
	Especialidad Médica en Traumatología	3 años	
	Especialidad Médica en Psiquiatría Adultos	4 años	
	Especialidad Médica en Neurología Adultos	4 años	
	Especialidad Médica en Psiquiatría del Niño y del Adolescente	3 años	

El 2024 finalizó con el 100% de las carreras y el 88% de los programas obligatorios, acreditados por la CNA.



### Procesos Acreditación Voluntaria

Asimismo, la Unidad de Autoevaluación y Acreditación trabajó con los programas de magíster que se presentan voluntariamente a acreditación, también con la CNA. El 2024 finalizó con los siguientes magísteres acreditados:

#### MAGÍSTER CON ACREDITACIÓN VOLUNTARIA AL 2024

Magíster en Ecología Marina	7 años
Magíster en Pedagogía para la Educación Superior	4 años
Magíster en Ciencias de la Educación	4 años
Magíster en Psicopedagogía y Educación Especial	4 años
Magíster en Ingeniería Civil	5 años
Magíster en Medioambiente	4 años
Magíster en Didáctica de la Matemática	4 años
Magíster en Gestión Tributaria y Financiera	4 años
Magíster en Negocios MBA	2 años
Magíster en Lingüística Aplicada	5 años
Magíster en Ciencias Biomédicas	5 años

Si bien la Universidad ha dejado de priorizar la incorporación de las carreras a procesos de certificación voluntaria, enfocando sus esfuerzos en la acreditación obligatoria y en los procesos internos de aseguramiento de la calidad, aún existen carreras que cuentan con certificaciones de calidad y que continúan siendo apoyadas por esta unidad.

En 2024, del total de carreras de pregrado con licenciatura no acreditables en la UCSC, un 34% contó algún tipo de certificación externa de calidad.

#### CERTIFICACIÓN EXTERNA DE PREGRADO

Periodismo	7 años	Externa
Trabajo Social	6 años	Externa
Licenciatura en Enfermería	7 años	Externa
Biología Marina	6 años	Externa
Kinesiología	3 años	Externa
Dirección Audiovisual y Multimedia	3 años	Externa
Nutrición y Dietética	6 años	Externa
Química Ambiental	6 años	Externa
Ingeniería Civil Informática	3 años	Externa (internacional)
Ingeniería Civil	7 años	Externa (internacional)

Ingeniería Civil Industrial + PCE	7 años	Externa (internacional)
Ingeniería Civil Eléctrica	3 años	Externa (internacional)
Ingeniería Civil Geológica	3 años	Externa (internacional)
Licenciatura en Derecho	7 años	Externa (internacional)
Contador Auditor + PCE	5 años	Externa
Licenciatura en Ciencias Religiosas y Estudios Teológicos	3 años	Externa
Licenciatura en Historia	3 años	Externa
Técnico Universitario en Enfermería	6 años	Externa
Técnico Universitario en Educación de Párvulos	5 años	Externa

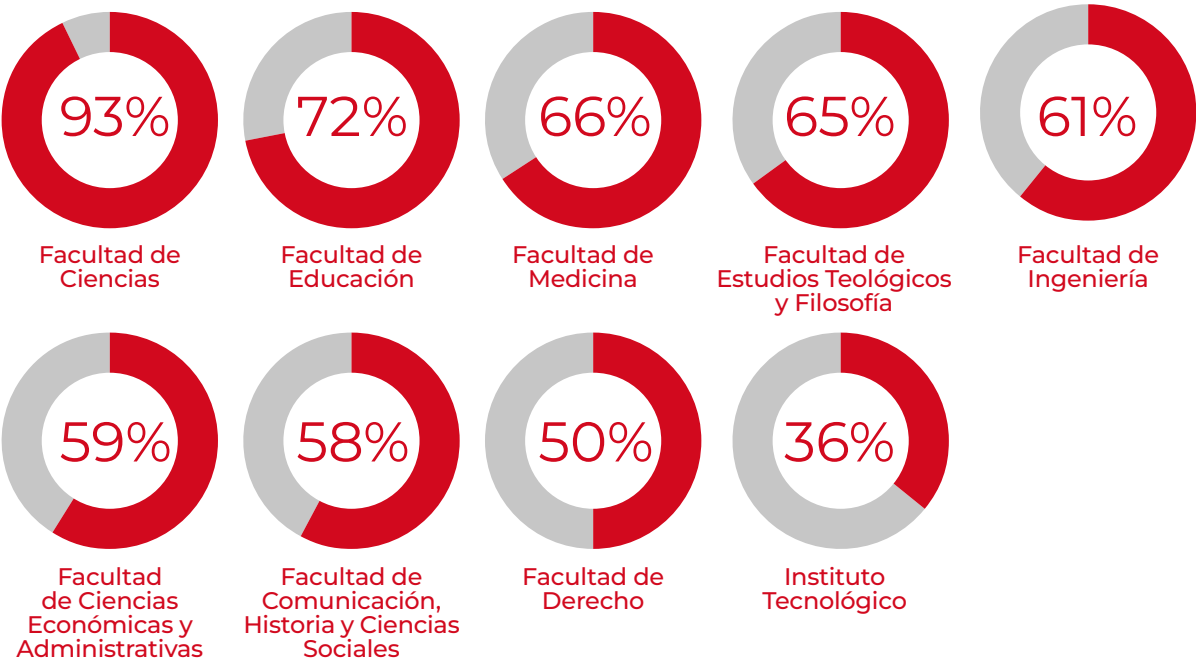
Seguimiento de planes de mejoramiento/desarrollo

Durante 2024 se realizó seguimiento al 100% de las carreras y programas que contaban con plan de mejoramiento activo. Esto incluyó un total de 42 carreras de pregrado (con y sin licenciatura) y 29 programas de postgrado, con una inversión cercana a los 70 millones de pesos. En comparación con el año anterior, esto representó

un incremento del 48% en la cantidad de planes de mejoramiento gestionados.

Respecto al cumplimiento de los planes de mejoramiento, el cumplimiento global alcanzó un 63%. En la siguiente gráfica se puede visualizar el detalle por unidad académica.

PORCENTAJE DE AVANCE PLANES DE MEJORAMIENTO DE PRE Y POSTGRADO POR FACULTAD E INSTITUTO TECNOLÓGICO, VIGENTE AL 2024:





Logro global

Actualmente, la Universidad cuenta con un Sistema Interno de Aseguramiento de la Calidad que abarca sus carreras y programas, lo que implica que estos se encuentran en procesos vigentes coordinados por la Unidad de Autoevaluación y Acreditación. Estos procesos no solo contemplan el seguimiento de planes de mejoramiento, sino que exigen que cada carrera y programa realice un análisis exhaustivo de su estado en función de los criterios de evaluación y los estándares definidos por la Universidad. En este marco, el grado de avance en postgrado alcanza un 83% (31 de 37 programas), mientras que en pregrado se sitúa en un 88% (45 de 51 carreras).

Unidad de Gestión de Procesos Institucionales (UGPI)

Durante 2024, la Unidad de Gestión de Procesos Institucionales continuó trabajando en la optimización de los procesos universitarios, en el marco de la revisión de la estructura de proceso vigente y con base en los ajustes previamente identificados en relación con la normativa, los procedimientos y las prácticas institucionales. Este trabajo consideró además los nuevos criterios de evaluación establecidos por la Comisión Nacional de Acreditación, con el fin de asegurar la coherencia del quehacer institucional con los estándares del Sistema Nacional de Aseguramiento de la Calidad. Los esfuerzos de este periodo se concentraron en cuatro unidades de la Universidad:

Unidad de Desarrollo Académico:

Levantamiento de procesos de evaluación y categorización académica con su respectiva base documental.

Dirección de Docencia:

Apoyar la actualización de la normativa institucional referente al procedimiento, diseño, renovación, adecuación y cierre de programas de pregrado en las modalidades presenciales, semipresenciales y no presenciales.

Dirección de Postgrado:

Apoyar la actualización de la normativa institucional referente al procedimiento, diseño, renovación, adecuación y cierre de programas

de postgrado en las modalidades presenciales, semipresenciales y no presenciales, y a trabajar en la actualización de los procedimientos.

Dirección de Relaciones Institucionales:

Actualización y formalización del “Manual del Estudiante Extranjero” y levantamiento de procedimientos respecto a la movilidad estudiantil y de convenios.

Modelamiento y estandarización de procesos

Respecto al acompañamiento y asesoría a las direcciones, en el modelamiento y estandarización de los procesos que gestionan y la mantención de la base documental que lo sustenta, se realizó lo siguiente:

ACTUALIZACIÓN	
Dirección de Apoyo a los Estudiantes	3 procedimientos
Dirección de Finanzas	2 procedimientos
Dirección de Relaciones Institucionales y Vinculación	3 procedimientos
Dirección de Postgrado	10 procedimientos 3 instructivos
Dirección de Gestión de Personal	7 procedimientos 14 instructivos
Unidad de Desarrollo Académico	3 procedimientos

FORMALIZACIÓN	
Dirección de Biblioteca	5 documentos en plataforma
Dirección de Apoyo a los Estudiantes	5 documentos en plataforma
Dirección de Finanzas	7 documentos en plataforma
Dirección de Operaciones	1 documento en plataforma
Contraloría Interna	1 documento en plataforma

El monitoreo y evaluación de los procesos institucionales se realizó mediante la mensajería institucional, aplicación en la que estudiantes, académicos y administrativos realizan consultas, reclamos y/o sugerencias en relación con los servicios y/o productos entregados por direcciones y unidades. Durante 2024, se recibieron 3.761 consultas que tuvieron una tasa de respuesta del 88%; 50 de ellas quedaron con seguimiento por parte de la UGPI. En todas las direcciones involucradas enviaron las evidencias y no fue necesario levantar plan de acción o modificar procedimientos existentes. El detalle de la tasa de respuesta a la mensajería de la Universidad se puede visualizar a continuación:

TASA DE RESPUESTA A LA MENSAJERÍA MENSUAL DURANTE EL AÑO 2024

Mes	Mensajería mensual	Porcentaje de respuesta
Enero	535	71%
Marzo	851	81%
Abril	356	80%
Mayo	233	100%
Junio	235	98%
Julio	316	100%
Agosto	348	96%
Septiembre	201	82%
Octubre	206	96%
Noviembre	167	99%
Diciembre	313	99%

Logro global

Durante el periodo se consolidó el Sistema Interno de Aseguramiento de la Calidad en el ámbito de la gestión de los procesos institucionales, coordinado por la Unidad de Gestión de Procesos Institucionales. Este sistema incluye el levantamiento y documentación de procesos, el acompañamiento en su implementación, así como su seguimiento y ajuste continuo. Un aspecto clave ha sido el trabajo colaborativo con las direcciones institucionales para desarrollar sus procedimientos y manuales,

asegurando la adecuada transferencia de la normativa y los lineamientos institucionales.

Al cierre del periodo, 16 de las 20 direcciones habían sido integradas al sistema, lo que representa un 80% de avance en su implementación. Destaca, además, una tasa anual de respuesta del 88% en la mensajería institucional por parte de la direcciones involucradas, reflejo del compromiso con la mejora continua y la articulación de procesos a nivel transversal.

Metas Dirección de Aseguramiento de la Calidad

En el marco del Objetivo Estratégico N° 5 del Plan de Desarrollo Estratégico Institucional (PDE), que busca consolidar un sistema de aseguramiento de la calidad de excelencia en todas las funciones de la Universidad, la Dirección de Aseguramiento de la Calidad logró un cumplimiento del 100% de las metas establecidas para el 2024.

Entre los principales avances, se destaca que el 88% de los programas de pregrado finalizó el año incorporándose en el ciclo de aseguramiento de la calidad, con acompañamiento técnico por parte de la Unidad de Autoevaluación y Acreditación, superando así ampliamente la meta establecida para 2024 (75%). Este logro se alcanzó a través de procesos de acreditación obligatoria, certificaciones y procesos de autoevaluación sistemáticos.

En el ámbito de postgrado, se superó igualmente la meta planificada, llegando a un 83,7% de programas incorporados al ciclo de aseguramiento de la calidad. Especial importancia tiene la acreditación del 100% de las Especialidades Médicas, posicionando a la UCSC como la primera universidad del país en lograr dicha cobertura.

A estos logros se suma el avance de la gestión por procesos, alcanzando un 80% de las direcciones universitarias incorporadas al sistema. Este trabajo ha permitido fortalecer la transferencia de la normativa y lineamientos institucionales, así como promover prácticas estandarizadas y orientadas a la mejora continua.

Finalmente, estos avances dan cuenta de la



**En mayo se lanzó el proceso de Acreditación Institucional, instancia en la que se presentó la estructura, alcance y etapas del proceso.**

progresiva instalación de una cultura de calidad en todos los niveles de la organización, reflejada en un involucramiento de toda la comunidad Universitaria, tal como la Política de Calidad lo promueve.

## Promoción a la Cultura de la Calidad

Durante 2024, la Dirección de Aseguramiento de la Calidad impulsó iniciativas estratégicas orientadas al fortalecimiento del sistema interno de calidad institucional y al desarrollo de capacidades para enfrentar los desafíos del nuevo ciclo de acreditación. Entre ellas la participación en formación continua, mediante la intervención de la Directora, como responsable del módulo “Gestión de la Calidad” en el Diplomado de Gestión y Habilidades Directivas para la Educación Superior, contribuyendo a la formación de líderes con competencias en gestión institucional.

Asimismo, se implementó el Plan Comunicacional de Acreditación, desarrollado de forma colaborativa con la Dirección de Comunicación Institucional, con el objetivo de informar de manera oportuna y clara a la Comunidad Universitaria y al entorno externo sobre los avances, etapas y sentido del proceso de acreditación institucional. En este contexto, se efectuó en mayo el lanzamiento oficial del proceso

de Acreditación Institucional, instancia en la que se presentó la estructura, alcance y etapas del proceso. Durante el período se desplegaron acciones clave, incluyendo la conformación de comisiones de trabajo, levantamiento y análisis de encuestas, sistematización de indicadores institucionales y elaboración de evidencias asociadas a los criterios y dimensiones del proceso de acreditación. Asimismo, se realizó una capacitación a periodistas institucionales de la Universidad, con el objetivo de entregar lineamientos y contenidos clave sobre el proceso de acreditación y así asegurar una comunicación coherente, rigurosa y pertinente.

En 2024, de manera colaborativa con las Direcciones de Postgrado y de Vinculación con el Medio, liderado por la Unidad de Procesos Institucionales, se elaboró el Manual del Estudiante Extranjero, con el fin de fortalecer la experiencia de estudiantes internacionales y facilitar su integración institucional.

Otro hito fue la aprobación de la actualización de la Política de Calidad Institucional presentada por la Dirección ante el Consejo Superior y formalizada mediante Decreto de Rectoría, consolidando el marco normativo que orienta la mejora continua en todos los niveles de la Universidad.

Entre las diversas acciones colaborativas, se



desarrolló, junto a la Dirección de Bibliotecas, los Lineamientos Técnicos para la Elaboración de Bibliografías de programas de pregrado y postgrado, con el propósito de apoyar a las carreras y programas en la actualización y mejora de sus referencias bibliográficas, asegurando su pertinencia, disponibilidad y alineación con los estándares de calidad requeridos en los procesos formativos y de acreditación.

Asimismo, la DAC colaboró con la Unidad de Identidad Católica en el marco de su incorporación al Sistema de Fortalecimiento de la Identidad Católica impulsado por ODUCA, iniciativa que propicia una reflexión profunda sobre la identidad, misión y valores institucionales, abriendo nuevas oportunidades

para la sistematización de procesos formativos con apertura a la trascendencia.

Por otra parte, la Dirección mantuvo su vínculo activo con redes externas, mediante la participación en la Comisión de la Red de Calidad del Consejo de Rectores de las Universidades Chilenas (CRUCH) y en la Red de Calidad del G9, lo que ha permitido compartir buenas prácticas, alinear estándares y fortalecer el aprendizaje interinstitucional. Con estas acciones, la DAC reafirma su compromiso con el fortalecimiento continuo de los procesos académicos y administrativos, promoviendo una cultura institucional centrada en la mejora permanente, la participación y la excelencia formativa.

---

***Junto a la Dirección de Bibliotecas se desarrollaron los Lineamientos Técnicos para la Elaboración de Bibliografías de programas de pregrado y postgrado.***

---





# VICERRECTORÍAS

---

VICERRECTORÍA ACADÉMICA

VICERRECTORÍA DE INVESTIGACIÓN Y POSTGRADO

VICERRECTORÍA DE VINCULACIÓN CON EL MEDIO

VICERRECTORÍA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS





# VICERRECTORÍA ACADÉMICA

---

Fortalecimiento de la  
academia y los servicios  
estudiantiles, para una  
formación integral



**L**a Vicerrectoría Académica es responsable de velar por la correcta implementación del Modelo Educativo en consonancia con el Proyecto Educativo Institucional, garantizando una docencia de pregrado de alta calidad. Bajo su alero, se encuentran las Direcciones de: Docencia, Registro Académico, Apoyo al Estudiante, Dirección de Biblioteca y la Unidad de Desarrollo Académico. Un hito de 2024 fue la creación de la Dirección de Acompañamiento Académico al Estudiante (DAAES).

Esta Dirección nace con el objetivo de brindar apoyo integral a los estudiantes de pregrado, asegurando condiciones equitativas para su ingreso, permanencia y éxito académico. Está compuesta por tres unidades: la Unidad de Inducción Universitaria, la Unidad de Acompañamiento Académico y Psicoeducativo (UAAP) y la Unidad de Inclusión Estudiantil (UIE).

Otro logro significativo fue la modificación de la Política de Inclusión Institucional para promover,

de manera transversal, el respeto y la dignidad humana en toda la Comunidad Universitaria. Además, el Comité de Integridad Académica implementó el curso de Integridad Académica para estudiantes novatos a través del Programa de Inducción a la Vida Universitaria (PINVU), impactando a 2.320 alumnos. En este curso, se abordan los principios y prácticas fundamentales de la integridad académica, fomentando en los estudiantes un enfoque crítico y ético en su formación universitaria.

Finalmente, se efectuó la Ceremonia de Reconocimiento Docente 2022-2023, que destacó el aporte fundamental de 47 académicos y académicas que obtuvieron los puntajes más altos en sus respectivas unidades. Además, se realizó la cuarta versión del evento “Arte, Vida y Danza”, organizado junto a la Dirección de Docencia, donde más de 100 estudiantes de diversas carreras presentaron sus habilidades en danza, rítmica y canto, promoviendo la creatividad, el trabajo en equipo y el respeto por la diversidad.



**Más de 100 estudiantes participaron en la cuarta versión de “Arte, Vida y Danza” presentando sus habilidades en danza, rítmica y canto.**



**La UCSC comenzó la transición de Simbad a UCampus para optimizar la programación académica.**

## Dirección de Docencia

Durante 2024 se diseñaron las carreras de Arquitectura y Odontología, fortaleciendo la oferta académica de la UCSC. También se renovaron los planes de estudio de ocho carreras, incluyendo Ingeniería Civil, Medicina y Formación Pedagógica, entre otras. En el ámbito virtual, se inauguró el Campus Online UCSC, que centraliza la vida académica de las carreras Advance en modalidades online y semipresencial. Se implementaron seis programas en estas modalidades, matriculándose 362 estudiantes, lo que refleja el interés en una oferta flexible y articulada que responde a las necesidades actuales.

La Unidad de Gestión de Procesos de la Docencia inició la transición del sistema Simbad al nuevo UCampus, mejorando la eficiencia en la programación académica. Con la asesoría de la Unidad de Desarrollo Curricular, se implementó un mecanismo de evaluación del perfil de egreso en 15 carreras, con un plan para extenderlo a todas en 2025. La Unidad de Análisis y Calidad de la Docencia entregó reportes semestrales

que apoyan la toma de decisiones, destacando que el 93% y 95% de los docentes honorarios y de planta, respectivamente, fueron evaluados en las categorías más altas. Además, el Centro de Innovación y Desarrollo Docente capacitó a 607 académicos y se gestionaron 20 proyectos del Fondo de Apoyo a la Docencia.

Respecto al trabajo directo con estudiantes, se atendió a 554 en reconocimiento de estudios y se fortaleció la oferta del Período Docente de Verano con 39 secciones en distintas sedes, convocando a 752 estudiantes, favoreciendo su progresión académica. La metodología de Aprendizaje + Servicio está incorporada en al menos una actividad curricular en 52 carreras, en línea con el Modelo Educativo. De cara al 2025, se integrará el Magíster en Pedagogía para la Educación Superior Online, con cursos ya diseñados para ofrecer formación avanzada y profesionalización docente, consolidando así la apuesta institucional por la educación a distancia y la ampliación de oportunidades.



## Dirección Registro Académico

En mayo se formalizó la estructura y funciones de la Dirección de Registro Académico (DRA) de la Vicerrectoría Académica. La DRA coordina y ejecuta procesos de registro, seguimiento curricular y certificación de estudiantes y egresados en todos los niveles, asegurando el cumplimiento de las políticas académicas y apoyando la toma de decisiones institucionales. Está conformada por la Unidad de Registro Académico y la Unidad de Títulos y Grados.

En conjunto con la Dirección de Servicios Informáticos (DSI) se implementaron certificaciones académicas digitales intermedias para carreras de pregrado con y sin licenciatura. También, se asesoró para adaptar plataformas y bases de datos a los procesos de registro en programas no presenciales, semipresenciales y programas Advance UCSC, en coordinación con unidades académicas y administrativas.

Un hito de 2024 fue la creación de la Dirección de Acompañamiento Académico al Estudiante, con el objetivo de brindar apoyo integral a estudiantes de pregrado.

## Dirección de Apoyo a los Estudiantes

Durante el periodo, la Unidad de Salud Estudiantil desarrolló acciones de promoción y prevención con talleres de nutrición, primeros auxilios y salud mental que convocaron a cerca de 6.000 estudiantes en todos los Campus y Sedes. Destacó la implementación del Modelo Escalonado de Atención en Salud Mental (Stepped Care), que permitió optimizar procesos

***En el ámbito deportivo, la UCSC obtuvo destacados resultados en los torneos ADESUP y FENAUE, incluyendo el primer lugar regional y nacional en Fútbol Femenino.***





y reducir tiempos de espera. Se brindaron 10.991 atenciones en áreas como enfermería, dental, nutrición, medicina, psicología, psiquiatría y trabajo social. Además, se obtuvo la autorización sanitaria para las dependencias del edificio Monseñor Valech.

En el ámbito deportivo, 196 estudiantes integraron ocho selecciones en cuatro ramas, logrando destacados resultados en torneos ADESUP y FENAUDE, como el 1º lugar nacional y regional en Fútbol Femenino. Se otorgaron 35 Becas Deportivas UCSC, renovando 25 e incorporando a 10 nuevos beneficiarios. Además, se mantuvieron convenios con Kinesiología y se sumó otro con Nutrición y Dietética para la evaluación de estudiantes deportistas.

Por su parte, la Unidad de Bienestar Estudiantil entregó 248 becas internas de alimentación, residencia, transporte y/o mantención a estudiantes de pre y postgrado.

### Dirección de Acompañamiento Académico al Estudiante

La Dirección de Acompañamiento Académico al Estudiante, a través del Programa PACE UCSC, trabajó con 28 establecimientos de Biobío y Ñuble, beneficiando a 4.828 estudiantes de tercero y cuarto medio, con un aumento del 3% respecto al año anterior. Se desarrollaron actividades de exploración vocacional, metodologías activas, reforzamiento

de habilidades para siglo XXI y talleres para docentes, incluyendo una jornada articulada con la Dirección de Innovación.

También se realizó la Escuela de Vocación Pedagógica, en conjunto con la Facultad de Educación, para fortalecer el interés por la docencia. En la UCSC, se acompañó a más de 400 estudiantes mediante tutorías, mentorías y talleres, con una retención del 90% (cohorte 2023) y 94% (cohorte 2024).

La Unidad de Inclusión Estudiantil apoyó a 175 estudiantes con discapacidad, con un aumento del 13% respecto de 2023, de los cuales el 55% presenta TEA. Se realizaron 25 actividades de sensibilización y se adjudicó un fondo SENADIS por \$30 millones.

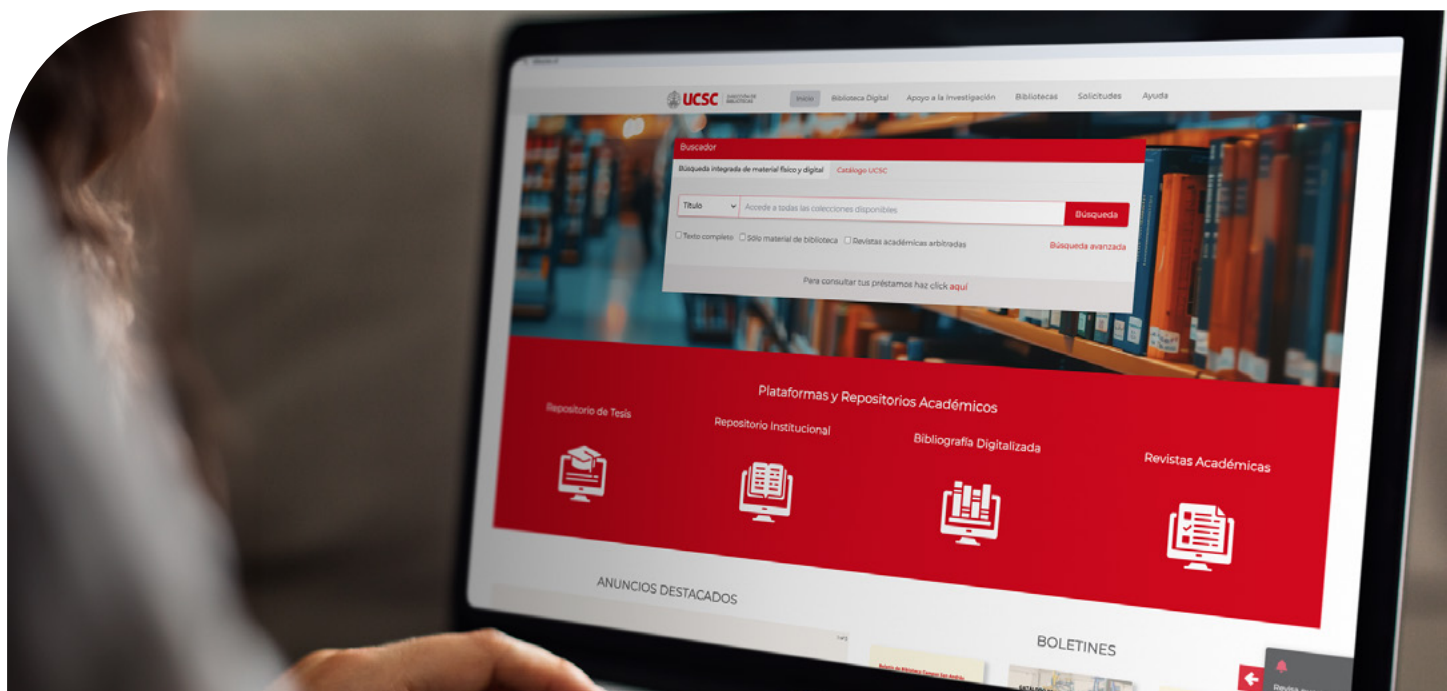
Además, se implementó una nueva versión del PINVU, con 3.674 estudiantes (74% de la matrícula), y la UAAP ofreció actividades de apoyo académico y socioemocional, beneficiando a 6.184 estudiantes, un 60% más que el año anterior.

### Dirección de Bibliotecas

La Dirección de Bibliotecas ha continuado fortaleciendo sus servicios y ampliado la disponibilidad de recursos electrónicos a través de la Biblioteca Digital. En 2024, se registraron más de 119.000 accesos a bases de datos que ofrecen más de 560.000 ebooks y 61.000

**El PINVU 2024 contó con la participación de 3.674 estudiantes, lo que representa el 74% de la matrícula de nuevos estudiantes.**





**Se renovó el sitio web del Sistema de Bibliotecas, con navegación más intuitiva, diseño responsivo y mejor acceso al catálogo digital.**

revistas académicas electrónicas. Además, se realizaron más de 189 talleres de Alfabetización Informacional, con la participación de 3.316 estudiantes. Por su parte, el Servicio de Apoyo a la Investigación (SAI) brindó más de 139 servicios de capacitación y asesoría a investigadores y personal académico.

Desde junio, el Sistema de Bibliotecas UCSC implementó OpenAthens, un servicio en la nube que simplifica el acceso remoto a los recursos electrónicos mediante un único inicio de sesión que permite obtener estadísticas de uso para mejorar la toma de decisiones. En octubre, se completó la implementación del catálogo en línea Locate, que facilita la recuperación de los recursos físicos disponibles en el sistema. Asimismo, en septiembre se renovó el sitio web del Sistema de Bibliotecas, con una navegación más intuitiva, mejor acceso a la biblioteca digital, contenidos actualizables, formularios más simples, integración con redes sociales y un diseño responsivo adaptable a distintos dispositivos.

La Plataforma de Bibliografía Digitalizada también presentó un crecimiento significativo, alcanzando los 530 títulos con acceso permanente, disponibles para estudiantes de programas y carreras Advance. En línea con este

objetivo, en agosto se adquirió el equipo “V Book Scanner”, una solución validada para proyectos de digitalización documental, que permitirá avanzar en la internalización del proceso de digitalización de bibliografía.

## Unidad de Desarrollo Académico

La Unidad de Desarrollo Académico (UDA) monitoreó y desarrolló el Proceso Ordinario de Categorización Académica 2020-2022 entre marzo de 2024 y enero de 2025, que culminó con la promoción del 78% de los 120 académicos postulantes. Además, destacó la convocatoria de Cambio de Perfil Preferente, realizada por primera vez desde la adscripción al perfil en Docencia o Investigación para académicos de planta regular, con cinco cambios aceptados de siete solicitudes. Paralelamente, se aprobó el cambio de tres académicos de planta regular a planta adjunta.

Entre las tareas permanentes desarrollados por la UDA en 2024, destaca el apoyo a 13 procesos eleccionarios para directores de Departamento, tres para Decanos y uno para representante de académicos. Se mantuvieron vigentes 13 convenios para el ingreso de investigadores de planta adjunta, y se monitoreó la incorporación de 40 profesionales a la UCSC.



# VICERRECTORÍA DE INVESTIGACIÓN Y POSTGRADO

---

Avances y liderazgo de la  
investigación, la innovación  
y el postgrado



**L**a Vicerrectoría de Investigación y Postgrado lidera el impulso de la investigación científica, la formación postgradual y la innovación en articulación con los desafíos del entorno, con especial énfasis en sus tres áreas prioritarias (Desarrollo Costero Sustentable, Energía y Educación en Contextos Vulnerables) y seis áreas emergentes (Salud, Ciencias del Deporte, Recursos Hídricos, Ciencias Económicas y Administrativas, Matemática y Física Aplicada, y Ciencias Jurídicas) las que se despliegan a través de sus tres centros de Investigación e Innovación: Centro de Investigación en Biodiversidad y Ambientes Sustentables (CIBAS), Centro de Energía y Centro de Investigación en Educación y Desarrollo (CIEDE), y 18 grupos de Investigación e Innovación distribuidos en todas las áreas del conocimiento que cultiva la Universidad.

Desde sus tres direcciones (Investigación, Innovación y Postgrado), la Vicerrectoría promueve el desarrollo de conocimiento riguroso, pertinente y con alto impacto social y territorial. Durante 2024, este compromiso se tradujo en un fortalecimiento del vínculo entre la academia, el sector productivo y la sociedad, posicionando a la UCSC como una institución que investiga, innova y forma con Identidad Católica y mirada de futuro.

## Dirección de Investigación (DI)

La Dirección de Investigación, cuyo principal objetivo es fomentar la investigación científica fundamental en la Universidad a nivel de académicos, investigadores y estudiantes, registró en 2024 un aumento significativo en el número de publicaciones científicas indexadas en las principales bases de datos. Este avance se materializó en 544 artículos en Scopus, 378 en Web of Science y 93 en SciELO. Destacó la participación de 88 estudiantes de pre y postgrado en publicaciones científicas. Un hito histórico alcanzado fue la publicación de más de 100 capítulos de libros.

Durante este período se adjudicaron 41 proyectos externos de investigación fundamental y cooperación internacional, asociados a las siguientes convocatorias: FONDECYT Regular (10 principal, 9 secundaria), Iniciación (4) y Postdoctorado (2); otros concursos de ANID (4); Erasmus (2); entre otros (10); apalancando

recursos por \$3.099.534.542. Además, con financiamiento institucional la DI apoyó 16 proyectos de Investigación Regular (DIREG) de la Dirección de Investigación y 6 Proyectos con Perspectiva de Género. Por primera vez y en colaboración con ODU CAL, se implementó el Fondo para la Investigación de la Identidad Católica, adjudicando 2 proyectos. Todas estas iniciativas con una inversión total de \$84.591.570.

En 2024 se promulgó el Modelo de Gestión de la Investigación, que proporciona un marco de acción articulado y adaptable a la complejidad del ecosistema de investigación institucional. Este modelo se orienta a promover, incentivar, apoyar el desarrollo de la investigación fundamental, velando por los principios establecidos en la Política Institucional. Además, para apoyar la gestión, se fortaleció



**La UCSC alcanzó un máximo histórico en Fondecyt Regular 2024, adjudicando 10 proyectos principales y 9 como institución secundaria.**

el Repositorio Institucional en I+D+i avanzando en la incorporación del equipamiento e infraestructura destinada a la investigación que se encuentra alojado en las distintas Facultades. También, se robusteció el sistema de reportes institucionales de investigación con tableros de visualización en tiempo real a través de PowerBI. Estas herramientas permiten el acceso a datos centralizados sobre los productos y resultados de investigación e infraestructura para realizar una correcta gestión, seguimiento y evaluación de las distintas iniciativas y acciones que se efectúan.

Para fortalecer el trabajo con estudiantes, se promulgó el reglamento de Semilleros de Investigación que busca reconocer la colaboración entre estudiantes de pre y postgrado y académicos en actividades de investigación. Esta iniciativa prenta fomentar y fortalecer las competencias investigativas y la capacidad de trabajo colaborativo del estudiantado. Durante 2024 se registraron 11 semilleros con la participación de 36 estudiantes y 14 profesores.

Para apoyar el desarrollo académico de investigadores nóveles o con menos experiencia, se establecieron las Mentorías Académicas de Investigación, definidas como una actividad colaborativa entre un académico novel y un mentor, con el objetivo de promover el desarrollo y fortalecimiento de competencias y capacidades de quien se inicia en la investigación científica.

En el ámbito del trabajo que se realiza para fortalecer la inserción y participación de más mujeres en la academia, mediante el Proyecto InES de Género, la UCSC fue organizadora y sede del VIII Encuentro de la Red Nacional donde se reflexionó en torno a mecanismos de conciliación familiar y género en el contexto universitario. También se elaboraron cápsulas de difusión para visualizar el trabajo de académicas que realizan investigación en la Institución. Además, en el marco de la conmemoración del Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer, se trabajó en el “Hall de Reconocimiento a las Mujeres Impulsoras de Ciencia y Conocimiento”, donde se destacó el trabajo de 32 académicas de todas las Facultades, por su aporte tanto a los ámbitos de investigación, desarrollo e innovación.

## Dirección de Postgrado

La Dirección de Postgrado tiene como una de sus principales funciones promover el desarrollo de la formación postgradual en la Universidad. Durante 2024, la Dirección apoyó la creación e implementación de los programas de Magíster en Teología y Filosofía, Magíster en Derecho Laboral, Asesoría y Litigación Laboral, y Magíster en Intervención Social con Niños y Niñas. Además, apoyó la renovación curricular de la Especialidad Médica en Traumatología de cara al proceso de reacreditación ante la Comisión Nacional de Acreditación (CNA).

Con esto, la oferta de postgrado aumentó a 40 programas, contando actualmente con seis doctorados, cinco especialidades médicas, dos especialidades de enfermería y 27 programas de magíster.

En el ámbito de la internacionalización del postgrado, durante 2024 destaca el financiamiento de becas de movilidad académica internacional para nueve estudiantes de postgrado, que realizaron pasantías en países de América Latina, Norteamérica y Europa, gracias al Proyecto UCSC20102 “Internacionalización transversal en la UCSC. Enfrentando los nuevos desafíos”. Además, con financiamiento institucional, 15 estudiantes asistieron a eventos internacionales tales como congresos, seminarios, etc. Estas acciones les permitieron desarrollar diferentes actividades de investigación y colaboración académica.

La articulación entre niveles también fue un foco de trabajo en 2024, con seis programas que ya cuentan con articulación efectiva con carreras de pregrado. Así también se han implementado diversas acciones de flexibilidad curricular y articulación horizontal que han fortalecido la interdisciplinariedad entre distintos programas, tanto de magíster como doctorados.

En términos de aseguramiento de la calidad,

---

**Crecimiento en investigación e innovación, nuevos postgrados y acreditación de programas, marcaron el 2024.**

la Universidad alcanzó la acreditación por tres años en los programas de Doctorado en Derecho, Doctorado en Ingeniería, y cinco años en el Magíster en Ciencias Biomédicas. También, se obtuvo la reacreditación de siete años del Magíster en Ecología Marina.

## Dirección de Innovación (DINN)

La Dirección de Innovación apoya la investigación aplicada, innovación, emprendimiento innovador y transferencia tecnológica, en respuesta a desafíos del entorno. Destacan en 2024, el hito de la creación de la empresa de base científica tecnológica BACTEC SpA, el inicio del primer Semillero de Innovación formado por estudiantes, el primer Grupo de Innovación de académicos de PROSALUD, y la creación de la primera red de mentores en innovación de la UCSC; además de los cierres exitosos del financiamiento de CORFO a la Incubadora Emprende-UCSC y del proyecto 68InES financiado por ANID.

En el ámbito de la propiedad intelectual y transferencia tecnológica, durante el año 2024

se concedieron 6 nuevas patentes, asociadas a 3 tecnologías del portafolio, sumando un total de 10 tecnologías concedidas al rededor del mundo, llegando a un total de 26 concesiones (cada tecnología concedida en Chile y en al menos un país más). Se destaca que la UCSC ha logrado la concesión exitosa de todas sus solicitudes activas del portafolio. En cuanto al crecimiento del portafolio, se sumaron 4 nuevas solicitudes de patentes, llegando a un total de 25 tecnologías protegidas vía patentes.

Durante este periodo la UCSC adjudicó 12 iniciativas de investigación aplicada, innovación y emprendimiento con financiamiento externo de fuentes de financiamiento como CORFO, ANID y GORE Ñuble, apalancado más de 600 millones de pesos. En el ámbito de la solución de desafíos del medio externo, se formalizaron siete contratos tecnológicos con empresas por un total de \$133.695.805. Además, se brindó apoyo a 86 nuevos emprendedores en proceso de incubación y se asesoraron ocho emprendimientos externos patrocinados por CORFO, por un monto total de \$163 millones

*En el marco del Proyecto InES de Género la UCSC fue organizadora y sede del VIII Encuentro de la Red Nacional.*







**Vicerrector de Investigación y Postgrado de la UCSC fue nombrado vicepresidente de la Comisión de Vicerrectores de Investigación del CRUCH.**

a través de las acciones que lleva a cabo la Incubadora de Negocios de la Universidad. Estos indicadores demuestran la consolidación del trabajo realizado para el desarrollo de la innovación en la industria, tanto en los territorios de Ñuble como en Biobío.

También la DINN acompañó a 23 proyectos internos de innovación a través de sus mecanismos de financiamiento propios, los cuales fueron adjudicados por académicos y estudiantes de la UCSC (monto total asignado de \$ 47.458.094). Estas 23 nuevas iniciativas son apoyadas en colaboración con los proyectos Ingeniería 2030 y Ciencia 2030 de la UCSC.

Finalmente, se destaca el liderazgo pionero en Chile, del modelo de carrera académica de la UCSC que reconoce productos de innovación, ratificado en el encuentro anual de socios del Hub Apta, el 18 de junio de 2024, en la ciudad de Santiago, tras la exposición del Rector Dr. Cristhian Mellado, ante autoridades de universidades y organismos líderes (públicos y privados), relacionados con la I+D+i a nivel nacional.

De manera transversal al quehacer de la

VRIP, se resalta la adjudicación, en el mes de diciembre, del Fondo I+D+i Universitario Territorial (FIUT). Este fondo, proveniente del Programa de Financiamiento Estructural I+D+i Universitario del Ministerio de Ciencia, Tecnología, Conocimiento e Innovación, posibilitará la elaboración y financiación de un plan de desarrollo en I+D institucional con una proyección de 10 años. Dicha iniciativa fortalecerá la capacidad de la UCSC para seguir aportando con excelencia a la generación de conocimiento y a la resolución de problemas y desafíos territoriales mediante el incremento de la investigación y la innovación.

## Centros de Investigación

### CIEDE

Durante 2024, el Centro de Investigación en Educación y Desarrollo (CIEDE) reorientó su trabajo a través de la redefinición de sus líneas de investigación, la incorporación de nuevos académicos y la formulación de proyectos colectivos y transdisciplinarios. Las líneas actualmente vigentes son: Educación, justicia social y medio ambiente; Aprendizaje, desarrollo humano y sus dificultades; Cognición,

emoción y tecnologías en educación; y Lengua, cultura y sociedad. El equipo aumentó de 15 a 26 investigadores, provenientes de tres facultades. El foco principal ha sido fomentar la interacción académica para promover propuestas colaborativas e interdisciplinarias. Destaca la presentación del primer proyecto grupal al Gobierno Regional de Ñuble, titulado “Bienestar e inclusión para un envejecimiento vital en Ñuble”. Además, el CIEDE ha patrocinado diversas postulaciones a fondos competitivos internos y externos.

### CIBAS

En 2024, el Centro de Investigación en Biodiversidad y Ambientes Sustentables (CIBAS) fortaleció su quehacer con la participación de académicos de las facultades de Ciencias, Ingeniería, Medicina y Educación, constituido por 10 investigadores y 10 investigadoras. Se formularon proyectos para monitoreo de aguas marinas, trazabilidad pesquera y estimación de praderas de macroalgas. Se realizaron reuniones con autoridades públicas para visibilizar capacidades institucionales. Se financiaron cuatro proyectos interdisciplinarios y actividades de difusión. Se reportaron 15 publicaciones WOS y 9 proyectos con financiamiento externo. Un diagnóstico interno permitió identificar brechas en investigación costera, impulsando un proyecto con enfoque territorial y visión interdisciplinaria para abordar desafíos regionales prioritarios.

### ENERGÍA

Durante 2024, el Centro de Energía de la UCSC consolidó su liderazgo en innovación tecnológica y transición energética en la Región del Biobío. Entre sus principales hitos destaca la organización de la Feria de Electromovilidad Ñuble FEX 2024 junto al GORE Ñuble, y la activa participación en el Programa Estratégico Regional en Hidrógeno Verde (H2VBiobío), liderando el subcomité de Capital Humano. En el marco del Acuerdo por la Electromovilidad 2023-2024, la UCSC avanzó en infraestructura y formación, implementando una planta de hidrógeno verde y certificando profesionales del área. En sostenibilidad, lideró un proyecto pionero en Chile para la producción de combustibles sostenibles de aviación (SAF), en colaboración con el programa Vuelo Limpio del Ministerio de Transportes. Además, fue sede de la feria de vehículos eléctricos del programa

Mi Taxi Eléctrico y realizó la medición de huella de carbono del Festival REC 2024.

El Centro de Energía recibió el Premio a la Innovación en la categoría “Gran Empresa / Institución” en Impulsa 2024, organizado por CPC Biobío, destacando su liderazgo en hidrógeno verde. Asimismo, la Dra. Laura Azócar fue finalista del Premio Ada Byron 2024, entre 74 científicas chilenas, por su aporte en combustibles renovables. Además, se fortalecieron vínculos internacionales mediante pasantías en universidades de Brasil, Finlandia, España, México, Argentina y Pakistán, y se firmó un convenio con la Cámara Chileno-Alemana para formación técnica profesional.



**El Centro de Energía fue reconocido con el Premio a la Innovación en Impulsa 2024 de CPC Biobío, por su liderazgo en hidrógeno verde.**





# VICERRECTORÍA DE VINCULACIÓN CON EL MEDIO

---

Profundiza su relación con  
su entorno y liderazgo en  
Sostenibilidad



**L**a Vicerrectoría de Vinculación con el Medio continuó en 2024 su labor de consolidación institucional, enfocándose en el fortalecimiento de la articulación con las funciones de docencia y, de investigación e innovación. La ejecución de diversas iniciativas y varios programas permitió afianzar relaciones con el entorno relevante en los ámbitos definidos en el Modelo de Vinculación con el Medio (social, educacional, productivo, salud y sustentabilidad), traducido en contribuciones significativas para el entorno relevante y para la comunidad UCSC.

A través del Comité de Sustentabilidad, la Vicerrectoría dirigió e impulsó la colaboración activa de toda la Comunidad Universitaria, logrando avances en la implementación de acciones que promueven prácticas sostenibles. El puntaje de 52,72% obtenido en el Reporte y Evaluación de la Sustentabilidad en Instituciones de Educación Superior (RESIES), posicionó a

la Universidad en el nivel “Transformación”, reflejando una visión institucional madura y coherente con los desafíos globales de sustentabilidad. Estos resultados también evidenciaron el compromiso con la incorporación de la sustentabilidad en todas las funciones del quehacer institucional. Iniciativas como la encuesta de cultura sustentable y la socialización de sus resultados, difusión de la política de sustentabilidad, proyectos de investigación e innovación y la implementación de cursos relacionados con la materia, marcaron el 2024.

### Dirección de Relaciones Institucionales y Vinculación

La Dirección de Relaciones Institucionales y Vinculación (DRIV) avanzó en el fortalecimiento de una vinculación bidireccional, articulando acciones con contribución al entorno relevante de la UCSC, bajo el marco del Modelo Institucional



**El Fondo Concursable de Vinculación UCSC financió 11 proyectos que involucraron a 21 académicos, 71 estudiantes y 7 administrativos.**



**El 5º Encuentro Alumni reunió a más de 120 exalumnos de todas las facultades de la Universidad.**

de Vinculación con el Medio.

El Fondo Concursable de Vinculación UCSC, permitió el financiamiento de 11 proyectos que movilizaron a 21 académicos, 71 estudiantes y 7 administrativos. Estas iniciativas respondieron a necesidades levantadas en el entorno, integrando el quehacer académico con impacto en comunidades locales.

Por su parte el proyecto “Núcleo Científico Tecnológico UCSC2395”, orientado a fortalecer la resiliencia de comunidades afectadas por los incendios forestales en las comunas de Arauco y Santa Juana, involucró a 74 estudiantes y 15 académicos en tesis, prácticas profesionales, talleres y capacitaciones, sumando 26 actividades con cerca de 300 participantes. Los resultados fueron compartidos en la jornada “Conectando Saberes”, consolidando el enfoque interdisciplinario de la intervención que convoca a todas las Facultades de la Universidad y a su Instituto Tecnológico.

Asimismo, el Núcleo Social impulsó actividades orientadas al cuidado, la inclusión y los derechos humanos, destacando el “Encuentro de la Amistad y Sana Convivencia” con estudiantes voluntarios,

acceso cultural para niñas en residencias, y diversas capacitaciones junto a la Fundación Ciudad del Niño Ricardo Espinosa. Esta línea de trabajo permitió además obtener el registro de derechos de autor sobre el toolkit metodológico utilizado.

La Vicerrectoría fortaleció su rol de promotor de acciones bidireccionales de vinculación que persiguen la contribución interna a la docencia, investigación e innovación en la UCSC y externa desde y para las regiones del Biobío y Ñuble, consolidando alianzas estratégicas con su entorno relevante, potenciando la sustentabilidad y fomentando la articulación interna.



El proyecto USC2495 fortaleció la vinculación con el sector productivo, potenciando la empleabilidad y competencias de estudiantes técnico-profesionales en Biobío y Ñuble. Con recursos asignados por \$323.433.000, se avanzará en la articulación Universidad-Empresa como eje estratégico del capital humano regional.

En el ámbito de cooperación internacional, se firmaron 54 convenios (31 nacionales y 13 internacionales), y se ejecutaron acciones de movilidad entrante y saliente, programas Collaborative Online International Learning (COIL), clubes de idioma y encuentros formativos. Además, se llevó a cabo la I Jornada de Internacionalización y se participó en capacitaciones internacionales en el marco de los proyectos Erasmus+ BecomeGlocal y BeGlobal.

En cuanto a empleabilidad y egresados, se desarrollaron talleres, cursos y encuentros con empleadores, incluyendo ferias laborales y actividades de networking, y se fortaleció la relación con titulados a través de cinco encuentros Alumni, destacando uno de carácter global en el Campus San Andrés.

## Dirección de Extensión Cultural y Universitaria

Durante 2024, la Dirección de Extensión Cultural y Universitaria desarrolló una programación basada en hitos mensuales. Más de 180 actividades culturales, con una audiencia de más de 13.000 personas, marcaron un año de crecimiento sostenido, con talleres abiertos, actividades gratuitas y un trabajo articulado con diversas facultades.

Esta planificación permitió ampliar la oferta artística y cultural, y el fortalecimiento de los elencos de Danza, Teatro, Orquesta, Coro y Folclor, convocando, e involucrando a estudiantes, trabajadores UCSC y comunidades de las regiones de Biobío y Ñuble. Así, se avanzó hacia un modelo de gestión cultural sustentable, con una propuesta formativa que integró la dimensión educativa del arte y la cultura como herramienta transformadora. Este modelo fomentó una comunidad cultural activa mediante talleres sobre museografía, cultura y patrimonio.

Asimismo, se logró un impacto en territorios de escaso trabajo cultural de la Región del Biobío,

gracias a la adjudicación de un Fondart Regional. El proyecto de artes escénicas evidenció un compromiso con la descentralización y el acceso equitativo a la cultura, trabajando con establecimientos educacionales de zonas semi rurales de Yumbel, Santa Juana, Arauco y Chiguayante.

Ediciones UCSC se consolidó como una de las editoriales universitarias más activas del sur de Chile. En 2024 alcanzó el puesto 13 en el ranking de publicaciones de libros entre las 44 universidades chilenas que disponen de una editorial. Actualmente, cuenta con una red de más de 50 puntos de venta entre Arica y Punta Arenas, y con un sistema de distribución internacional en formato digital e impresión bajo demanda, que permite a lectores de Chile, México, Argentina, Colombia, Estados Unidos y España acceder a su colección, potenciando así una circulación



**Un Fondart Regional permitió llevar artes escénicas a zonas semi rurales de Yumbel, Santa Juana, Arauco y Chiguayante.**





**El Centro de Debate y Análisis Público, creado en 2024, organizó el Foro Panel “Concepción Miradas del Futuro” con la participación de candidatos a la alcaldía de Concepción.**

del conocimiento con alcance global y arraigo territorial.

Destacan las publicaciones infantiles y de divulgación científica, como la colección Citonautas y el premiado cuento “Un Anfibio Corazón: la verdadera historia de la ranita de Darwin,” ganador del reconocimiento de la Cámara Chilena del Libro en la categoría infantil 2024. Estas obras no solo se han incorporado a planes lectores de colegios de la Región, sino que también han sido adquiridas por bibliotecas rurales y organismos culturales. La participación constante en ferias del libro, como FILBIOBIO y FILSA, y el trabajo en red con otras editoriales universitarias regionales, fortalecen una proyección nacional que reafirma el compromiso de la UCSC con la cultura, la educación y el desarrollo sostenible del Biobío y del país.

## Dirección de Comunicación Institucional

La Dirección de Comunicación Institucional (DIRCOM) intensificó el trabajo necesario para

lograr un cambio cultural hacia la comunicación estratégica en el plano interno y externo, favoreciendo el posicionamiento y colaboración con el entorno, así como el posicionamiento en diversos temas relevantes en materia de debate público.

Durante 2024 se generaron 816 noticias en [ucsc.cl](http://ucsc.cl). Además, se implementó un protocolo de categorización de las noticias de la web institucional asociadas a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS). Esta herramienta permite ayudar a clasificar e identificar el impacto institucional a través de las informaciones publicadas.

La sólida relación con editores y periodistas de medios de comunicación se reflejó en 2.795 apariciones directas no pagadas, lo que representa un aumento del 33% respecto al año anterior. Adicionalmente, la UCSC obtuvo 6.243 menciones espontáneas en medios (que incluyen apariciones directas e indirectas), valorizadas en \$10.111.180.173, de acuerdo a la empresa externa Conecta Media.

Las plataformas digitales de la UCSC

experimentaron un crecimiento en 2024. Facebook cerró el año con 19.151 seguidores y casi 5 millones de impresiones. Instagram mostró un alto crecimiento de seguidores (23.632), y aumentó sus interacciones así como el número de historias publicadas. LinkedIn fortaleció su liderazgo con 39.141 seguidores, conectando a la UCSC con actores externos. Finalmente, YouTube tuvo 277.583 visualizaciones con 133 nuevos contenidos.

Los resultados obtenidos obedecen a un trabajo coordinado con periodistas de facultades, del Instituto Tecnológico y direcciones, a través del tratamiento de temas institucionales estratégicos. A ello se suma el trabajo colaborativo desarrollado con académicos de la UCSC para aportar contenido de calidad a la discusión pública a través de la presencia en medios de comunicación internos y externos.

Junto a la Facultad de Estudios Teológicos y Filosofía e Identidad Católica, la DIRCOM impulsó la creación de la Red de Comunicadores de Iglesia de Biobío y Ñuble, con el objetivo de vincular a comunicadores de ambas regiones, brindándoles herramientas para mejorar su labor evangelizadora a través de capacitaciones y talleres enfocados en redes sociales y medios digitales.

Con el objetivo de reflexionar sobre temas de interés público e institucional, se creó en 2024 el Centro de Análisis y Debate Público. Entre sus iniciativas destacó la organización del Foro Panel “Concepción Miradas del Futuro”, evento que congregó a candidatos a la alcaldía de Concepción; y el seminario “Desafíos jurídicos y jurídico-penales en las empresas familiares”, desarrollado en colaboración con la Facultad de Derecho y la Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas, con la participación del presidente de Familias Empresarias de Chile (FEC).

## Dirección de Formación Continua y Servicios

Durante 2024, la Dirección de Formación Continua y Servicios consolidó su oferta con 52 programas de diplomados y postítulos, matriculando a más de 1.000 estudiantes. Se optimizó la gestión académica con un calendario de procesos y un levantamiento de necesidades que aseguró la pertinencia de la oferta. Además, se impartieron más de 50 cursos de capacitación a empresas e

instituciones, formando a más de 1.000 personas y fortaleciendo la vinculación con el medio.

Destaca la creación e implementación del programa especial de formación de Maestro Mayor Eléctrico en alianza con la empresa MASISA, con opción de reconocimiento de aprendizajes previos en las Carreras Técnicas de las áreas de Electricidad y Automatización Industrial del Instituto Tecnológico; y dos diplomados para equipos directivos y profesores de los colegios del Arzobispado de Concepción, diseñados con trayectorias formativas flexibles. Se fortalecieron los vínculos con el Servicio Nacional de Protección Especializada de la Niñez y Adolescencia, Carabineros de Chile, Arzobispado de Concepción y MASISA, entre otros. Adicionalmente, la Dirección se unió a la Red Universitaria de Educación Continua, facilitando el intercambio de buenas prácticas.

En 2024, el Centro Regional de Estudios Ambientales (CREA) se consolidó como un referente, prestando sus servicios especializados a más de 50 empresas e instituciones en todo el país. Se realizaron más de 1.200 ensayos de toxicidad y 1.500 análisis de agua y riles, cruciales para la gestión ambiental de clientes como Empresas Arauco, Minera Escondida y pesqueras. Su labor también incluyó asesorías y asistencia técnica clave para municipalidades y la Comisión Nacional de Riego, afianzando su contribución al desarrollo regional.

Por su parte el Centro de Investigación Marítimo Portuario (CIMP), desempeñó un rol clave como entidad ejecutora en el proyecto Hub Logístico de Ñuble, iniciativa desarrollada desde 2022, orientado a posicionar a la Región como un polo logístico estratégico vinculado a la agroindustria. En este marco, se capacitó a más de 30 empresas agroindustriales y se efectuaron más de 80 entrevistas y reuniones estratégicas que permitieron validar alternativas de localización, alimentar el diseño del futuro máster plan del hub e impulsar la atracción de inversiones para su fase de implementación.

En paralelo, y junto a Pesquera Landes, se desarrolló un estudio para analizar la eficiencia del transporte de subproductos de salmón y ensilaje hacia su planta en Talcahuano, considerando el impacto logístico de la futura Planta de Consolidación de Carga (PCC) en Puerto Varas.





# VICERRECTORÍA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS

Solidez financiera impulsa el  
crecimiento de la UCSC



La Universidad ha consolidado una situación económica sólida a consecuencia de una administración eficiente, transparente y flexible, con una visión de largo plazo y un adecuado control de riesgos, alineada con su Política Financiera. Ello ha permitido garantizar la suficiencia de recursos para el cumplimiento de la Misión Institucional, en coherencia con su Plan de Desarrollo Estratégico 2022-2026. Durante el año 2024 la UCSC ha continuado con la ejecución de una serie de medidas implementadas en el año 2023, experimentando un incremento significativo en su resultado después de impuesto, logrando una ganancia en 2024 de MM\$5.422, equivalente a un 350% por sobre la ganancia del año 2023. Este resultado permitió el financiamiento de un Plan de Inversión que superó los MM\$3.100 en el año 2024, sin necesidad de recurrir a créditos bancarios.

La Vicerrectoría de Administración y Finanzas, durante el año 2024 continuó comprometida con la ejecución del Plan de Desarrollo Estratégico de la UCSC, con un enfoque especial en el Desafío 6 de Gestión Institucional, que busca “consolidar una gestión eficiente que permita la excelencia en la investigación, innovación, docencia y vinculación con el medio, así como la sustentabilidad financiera institucional”.

## Dirección de Operaciones

Se ejecutaron importantes proyectos de infraestructura, dentro de los que destacan:

- **Plaza cubierta del estudiante del Campus San Andrés:** su objetivo es brindar un espacio funcional, atractivo y que satisfaga las necesidades de alimentación, relajo, estudio y socialización para la Comunidad Estudiantil.
- **Construcción de salas de clases y estudio en Campus Clínico de Chillán.**
- **Pavimentaciones y construcción de veredas:** su objetivo es facilitar la conexión entre distintos edificios del Campus San Andrés y mejoramiento del acceso vehicular en el edificio Valech.
- **Proyecto de accesibilidad y seguridad vial:** consideró la construcción y mejoras en estacionamientos universales, instalación de rampas de acceso en distintas sedes del Instituto Tecnológico y demarcación e instalación de señaléticas viales.
- **Normalización y conservación Jardín y Sala Cuna Sagrada Familia.**
- **Modernización auditorio de la Facultad Ciencias Económicas y Administrativas.**

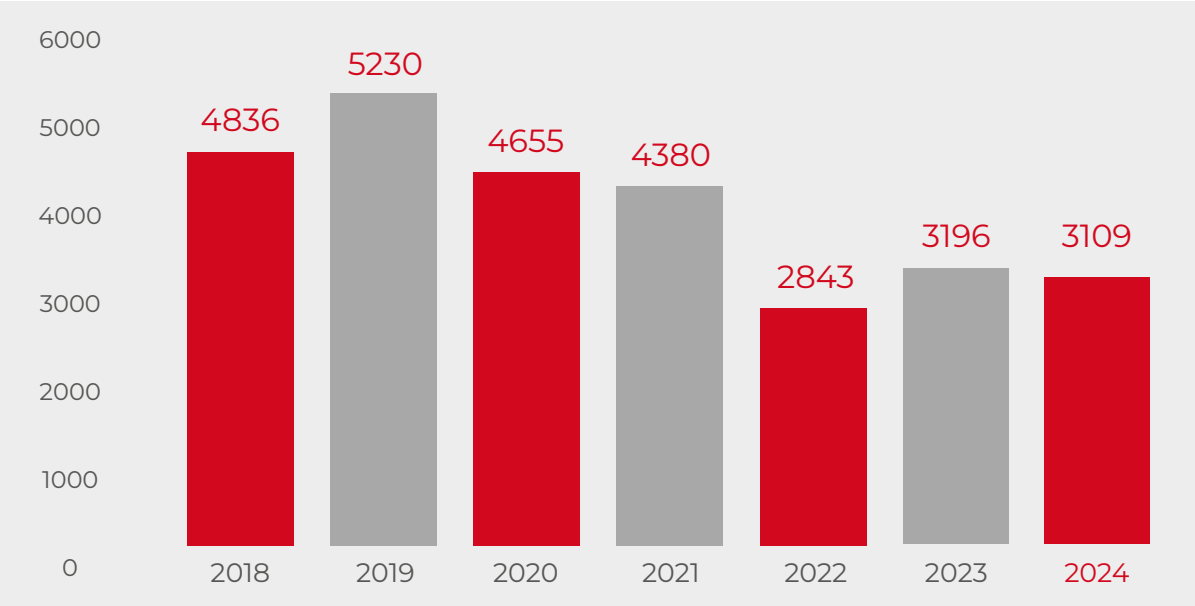
## Mantenimiento de infraestructura

El plan de mantenimiento institucional fue ejecutado en un 93% en el año 2024 y en él destacan los siguientes proyectos:

- Mantenimiento y reparación de techumbre de los edificios de la Universidad.
- Mantenimiento y reparación de equipos de clima y calderas.
- Normalización eléctrica de la Facultad de Ciencias y Facultad de Estudios Teológicos y Filosofía.
- Mantenimiento y cambio de equipos de iluminación a tecnología led.
- Mantenimiento de la Red Húmeda exterior del Campus San Andrés.
- Reposición de climatización auditorio San Agustín.
- Reparación de espacios deportivos del Campus San Andrés.

Con una administración eficiente y transparente, la Universidad Católica de la Santísima Concepción triplicó sus ganancias en 2024, lo que permitió un robusto plan de inversiones en modernización de campus y sedes, infraestructura tecnológica y desarrollo de su equipo humano.

EVOLUCIÓN INVERSIÓN UCSC 2018 - 2024  
MONTO DE INVERSIONES EN MM\$



Dirección de Servicios Informáticos

En 2024, la Dirección de Servicios Informáticos (DSI) ejecutó 37 proyectos de tecnologías de la información (TI) en apoyo a los procesos institucionales, los cuales se desglosan a continuación:

30 proyectos de software, destacando:

Mejoras en software institucionales:

- Optimización de la experiencia de usuario en el Monitor de Matrícula.
- Implementación de la Ficha de Postulación.
- Integración entre Simbad y la Plataforma Campus Online.
- Permisos para actividades académicas.
- Mejoras en el Sistema de Fondo Solidario de Crédito Universitario, logrando mayor eficiencia y autonomía en la gestión anual, análisis de créditos sin vencimiento pactado, control y seguimiento de cobranzas judiciales, y manejo de declaraciones juradas.

Nuevos desarrollos:

- Inicio de la implementación de Ucampus como sistema Académico Estudiantil.
- Integración de Ucampus con sistemas institucionales actuales.

- Implementación de la Plataforma de Rendición de Gastos (RindeGastos).
- Emisión de garantías.
- Desarrollo de integraciones con Campus Online.

Siete proyectos de infraestructura TI, entre ellos:

Modernizaciones:

- Actualización del sistema eléctrico de la sala de servidores de la UCSC.
- Renovación de 50 switches de comunicación de datos institucional.

Renovaciones tecnológicas:

- Sustitución de 245 desktops HP Prodesk y 172 notebooks.
- Adquisición de 12 MacBook.
- Reemplazo de 38 proyectores multimedia en Facultades y Sedes.

Dirección de Gestión de Personal

Durante 2024, la Dirección de Gestión de Personal respondió de manera efectiva a los desafíos derivados del crecimiento institucional y de la creciente complejidad de los procesos académicos y organizacionales. En este contexto, se adaptó con éxito a los cambios generacionales y a las demandas de una comunidad universitaria diversa, impulsando estrategias centradas en



**UCSC subió seis puestos y obtuvo el segundo lugar en ranking de conciliación laboral y personal.**

el desarrollo profesional, la modernización de sistemas y la promoción de un entorno inclusivo y saludable.

**Principales logros del periodo:**

**Transformación de la gestión de personas:**

Se dio inicio al Proyecto de Fortalecimiento de la Cultura Organizacional, orientado a identificar el estilo de liderazgo predominante y establecer una visión estratégica alineada con los objetivos institucionales. Este proceso permitió consolidar los cimientos de una cultura organizacional sólida, con el estudiantado y trabajadores como ejes centrales del desarrollo universitario.

**Fomento de un entorno inclusivo y saludable:**

Se fortalecieron los Comités de Clima Laboral, promoviendo actividades colaborativas y participativas. Asimismo, se mantuvo el programa “Saludablemente” y se implementó “Gestores de Salud Mental”, junto a nuevos convenios que benefician a trabajadores y sus familias, reafirmando el compromiso institucional con el bienestar integral.

**Seguridad y salud en el trabajo:**

Los siete Comités Paritarios de Higiene y Seguridad desempeñaron un rol fundamental en la prevención de riesgos laborales, obteniendo certificaciones de categoría plata por parte de Mutual C.CH.C, lo que evidencia el compromiso institucional con altos estándares de seguridad.

**Actualización del Diplomado en Habilidades Directivas:**

Se incorporaron contenidos estratégicos orientados al contexto universitario, con el fin de fortalecer las competencias de los cargos de

gestión académica, en respuesta a las crecientes demandas de liderazgo y toma de decisiones en el ámbito académico.

**Aumento en el número de becas administrativas:**

Se incrementaron las oportunidades de formación para el personal administrativo, impulsando su desarrollo profesional y promoviendo el aprendizaje continuo.

**Reconocimiento nacional:**

Gracias a las políticas de conciliación laboral y personal, y a su adecuada difusión, la Universidad fue reconocida en 2024 por la Fundación Chile Unido y El Mercurio con el 2° lugar en el ranking de “Mejores Organizaciones para Integrar Vida Personal y Trabajo”.

**Cumplimiento del plan de capacitación:**

La detección de necesidades formativas, alineada al Plan de Desarrollo Estratégico Institucional, permitió alcanzar un 89% de cumplimiento del plan anual de capacitación 2024.

Con estos logros, la Dirección reafirma su papel como un actor clave en el desarrollo de la Universidad, contribuyendo a su crecimiento sostenible y alineándose con las metas institucionales.

**Dirección de Finanzas**

Algunos de los avances de 2024 incluyen la implementación y automatización de reportería hacia direcciones, facultades e Instituto Tecnológico generando mejoras en comunicación y eficiencia de los procesos; así como el fortalecimiento del Proceso de Cobranzas.



ESTADOS FINANCIEROS

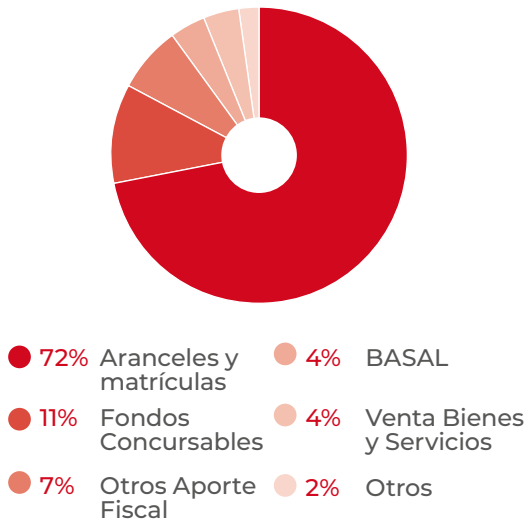
	IFRS 31-12-2019	IFRS 31-12-2020	IFRS 31-12-2021	IFRS 31-12-2022	IFRS 31-12-2023	IFRS 31-12-2024
Estado de Resultado por Función	M\$	M\$	M\$	M\$	M\$	M\$
Ingresos de actividades ordinarias	46.536.711	48.423.799	49.528.359	54.475.847	63.804.032	70.306.442
Costo de ventas	-27.087.209	-29.967.159	-30.735.078	-39.776.071	-43.840.196	-45.346.437
Ganancia bruta	<b>19.449.502</b>	<b>18.456.640</b>	<b>18.793.281</b>	<b>15.335.201</b>	<b>19.963.836</b>	<b>24.960.005</b>
Otros ingresos, por función	469.330	637.394	125.153	101.840	60.580	213.477
Gastos de administración	-15.755.195	-15.083.840	-17.421.272	-18.274.226	-18.409.321	-19.095.031
Otros gastos, por función	-67.841	-230.622	-10	0	0	-186
Ganancias (pérdidas) de actividades operacionales	<b>4.095.796</b>	<b>3.779.572</b>	<b>1.497.152</b>	<b>2.837.185</b>	<b>1.615.095</b>	<b>6.078.265</b>
Ingresos financieros	390.083	305.696	330.532	1.488.505	1.179.700	994.821
Costos financieros	-1.176.345	-957.935	-1.119.640	-1.012.407	-1.031.708	-1.229.141
Resultado por unidades de reajuste	-175.055	-148.262	-367.557	-847.695	-236.598	-350.888
Resultado antes de impuestos	<b>3.134.479</b>	<b>2.979.071</b>	<b>340.487</b>	<b>-3.208.782</b>	<b>1.526.489</b>	<b>5.493.057</b>
Gasto por impuestos a las ganancias	65.252	-39.032	-40.526	-33.169	17.738	-71.337
<b>Resultado del año</b>	<b>3.199.731</b>	<b>2.940.039</b>	<b>299.961</b>	<b>-3.241.951</b>	<b>1.544.227</b>	<b>5.421.720</b>

INDICADORES FINANCIEROS

CRITERIOS	INDICADORES FINANCIEROS	MEDIDA	DIC-24	DIC-23
Administración Capital de Trabajo	Razón de liquidez	Nº de veces	1,24	1,00
	Prueba ácida	Nº de veces	0,96	0,76
	Días de cuentas por cobrar	Nº de días	37,00	35,18
	Días de cuentas por pagar	Nº de días	57,00	42,57
	Flujo de Caja Operacional	%	17,8%	13,5%
Endeudamiento/ Inversión	Razón de apalancamiento financiero	Nº de veces	0,15	0,18
	Razón de apalancamiento total	Nº de veces	0,70	0,73
	Razón de endeudamiento	Nº de veces	0,41	0,42
	Cobertura de deuda	Nº de veces	6,50	3,56
	Cobertura de pago de intereses	Nº de veces	7,50	4,60
Rendimiento/Inversión	Relación EBITDA / Ingresos ordinarios	%	13,20%	7,44%
	ROE	%	8,48%	2,60%
	ROA	%	4,98%	1,50%
Eficiencia	Margen Operacional	%	8,65%	2,53%
	Rotación Activo no corriente	%	92,00%	82,35%

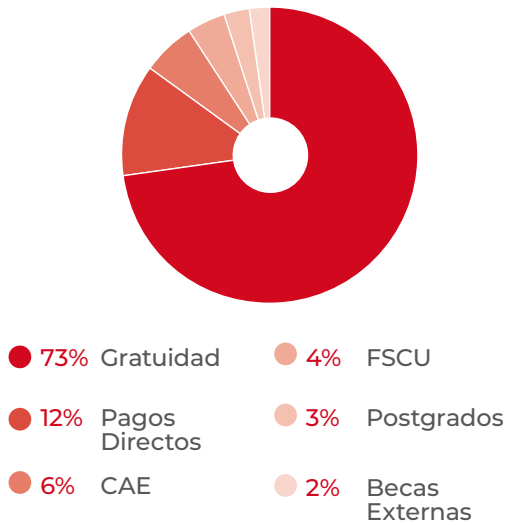
DISTRIBUCIÓN DE INGRESOS

La distribución de ingresos totales de la Universidad para el año 2024, se presenta en el siguiente gráfico:



DISTRIBUCIÓN DE ARANCELES

La distribución de ingresos por aranceles de la universidad para el año 2024, se presenta en el siguiente gráfico:





# FACULTADES

---

FACULTAD DE ESTUDIOS TEOLÓGICOS Y FILOSOFÍA

FACULTAD DE DERECHO

FACULTAD DE CIENCIAS

FACULTAD DE EDUCACIÓN

FACULTAD DE MEDICINA

FACULTAD DE INGENIERÍA

FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS Y ADMINISTRATIVAS

FACULTAD DE COMUNICACIÓN, HISTORIA Y CIENCIAS SOCIALES

INSTITUTO TECNOLÓGICO





# Facultad de Estudios Teológicos y Filosofía

Consolidando la Identidad Católica y la excelencia en todos los niveles formativos.

**E**l año académico 2024 corresponde al tercero desde la creación de la Facultad de Estudios Teológicos y Filosofía (ex Instituto de Teología). En ellos, la Facultad ha tenido el desafío de incorporarse a la complejidad de la excelencia que ha alcanzado la Universidad. Su comunidad destaca el compromiso y la dinámica que ha logrado en orden a un horizonte común basado en la identidad y misión, canalizado por el Plan de Desarrollo Estratégico 2022-2026 en cada una de sus dimensiones.

## Identidad Católica

En 2024, la Facultad contribuyó al avance de la Identidad Católica mediante su apoyo y colaboración directa. Esta sinergia se reforzó

significativamente, dado que el jefe de dicha Unidad, Alex Muñoz, es académico de la Facultad, y el Decano, Patricio Merino, preside el Comité de Identidad Católica. Dos procesos destacaron en 2024: primero, la actualización de su identificación y normativa, a través de Decreto de Rectoría que formalizó el cambio de denominación -pasando de Sello Identitario UCSC a Identidad Católica-, y, también por Decreto de Rectoría, la actualización de la normativa y los miembros del que ahora se denomina Comité de Identidad Católica. Un segundo proceso fue el avance de la autoevaluación institucional en el programa de fortalecimiento de la Identidad Católica, perteneciente a ODUICAL, con la elaboración del informe, etapa necesaria para la ejecución de un plan de mejora.

Uno de los hitos del año fue la reunión que lideró Monseñor Sergio Pérez de Arce, Arzobispo de Concepción y Gran Canciller de la UCSC, con académicos y directivos para analizar los próximos desafíos y conversar sobre el rol de la Facultad en el proyecto educativo de la UCSC. Este encuentro contó también con la presencia de Monseñor Bernardo Álvarez, Vice Gran Canciller de nuestra Casa de Estudios.

## Docencia

En Pregrado, la Facultad tiene presencia docente en todas las carreras y programas de la Universidad. Esto implica un desafío constante para asegurar una formación de calidad que abarque a la totalidad de los estudiantes de pre y postgrado.

La Facultad creó una comisión permanente de evaluación de la calidad de la docencia, compuesta por directores de Departamento y el Vicedecano, que cada semestre, analiza los resultados de la evaluación de desempeño y adopta medidas al respecto.

En 2024 los profesores Andrea Báez, Francisco Novoa y Ángela Alarcón se adjudicaron el

proyecto FAD “Fortaleciendo la Enseñanza en la Asignatura ‘Fundamentos Filosóficos’”.

Junto con la Dirección de Postgrado, se elaboraron cuatro programas de actividades curriculares que pretenden ser cursos transversales para todos los magísteres y doctorados de la UCSC. Ellos son “Ética en la dimensión económica y social del desarrollo: ética económica, responsabilidad social empresarial, doctrina social de la Iglesia”; “Ética de la investigación: criterios de honestidad intelectual, normativas internacionales de investigación, ética en relación con las nuevas tecnologías de la recopilación de información”; “Persona, derechos humanos y sociedad: Antropología teológica, antropología filosófica, persona y derechos humanos” y “Ciencia y Vida: eco-teología, eco-ética, bioética”.

Un logro destacado de la Facultad fue que el Honorable Consejo Superior de la Universidad aprobó el primer Magíster Académico de la Facultad: Magíster en Teología y Filosofía. Se trata de un programa en el que participan los Departamentos de Filosofía y Teología, que cuenta con un claustro académico, que cumple con las exigencias de la CNA.



**El Honorable Consejo Superior aprobó el Magíster en Teología y Filosofía, primer programa de postgrado de la Facultad.**

## Investigación

En sus tres años de vida la Facultad ha fortalecido su investigación e impulsado la innovación de sus académicos y académicas, con planes que permitan un crecimiento sostenido.

En 2024 se publicaron tres libros: “Propuestas para un modelo de pastoral de educación superior” (Pablo Uribey Patricio Merino; autores), “Filosofía Cristiana. Debates, aportes, desafíos.” (Carolina Lagos; editora) y “Comunidad y Bien Común” (Sandra Arenas, Patricio Merino, Alex Muñoz; coordinadores).

Durante este año se publicaron 15 artículos en revistas indexadas en ERIH Plus; 2 en WOS; 5 en Scopus y 2 en revistas con Comité Editorial. Además, académicos de la Facultad fueron autores de 7 capítulos de libros.

Las tres revistas académicas de la Facultad mejoraron en sus índices, y se encuentran en ERIH Plus. Próximamente, se postularán a SciELO y Scopus.

Respecto de proyectos de investigación

En 2024 destacó la creación del primer Magíster académico de la Facultad, y los primeros semilleros de investigación con estudiantes, entre otros avances.

adjudicados, estos fueron:

- Proyecto regular de investigación DI-REGULAR: “Investigación del desarrollo histórico, teológico y pastoral de la Diócesis de Chillán en el marco del centenario de su erección (1925-2025)”, proyecto encabezado por Manuel Gómez y Patricio Merino.
- Proyecto de investigación aplicada DINNOVA: “Preparémonos juntos: Fortaleciendo la formación permanente de los profesores de religión”, a cargo de Ángela Alarcón, Víctor Álvarez y Francisca Orellana.
- Fondo Interno de investigación: “Oración y metafísica: la vía de la demostración de la existencia de Dios por medio de la comunión en la fidelidad, la esperanza y la caridad

## CIFRAS DESTACADAS

### MATRÍCULAS

244 DIPLOMADOS/  
POSTITULOS

63 PREGRADO  
(CON LICENCIATURA)

TOTAL: 307

### ACADÉMICOS

18 JORNADA  
COMPLETA

1 JORNADA  
MEDIA

1 JORNADA  
HORAS

TOTAL: 20

### CATEGORIZACIÓN ACADÉMICOS

1 PROFESOR  
TITULAR

5 PROFESOR  
ASOCIADO

2 PROFESOR  
ASISTENTE

7 PROFESOR  
AUXILIAR

5 DOCENTE

TOTAL: 20

### PUBLICACIONES

3 WOS

3 SCIELO

2 COMITÉ  
EDITORIAL

7 SCOPUS

17 ERIH PLUS

*\*Existen publicaciones  
que tributan a más de  
una Facultad.*



desde el pensamiento de Gabriel Marcel”, proyecto a cargo de David Solís y Ángela Alarcón.

- Académica Ángela Alarcón se adjudica Fondo de Estadías Cortas y Formación en Innovación, con el cual se financió la actividad académica denominada “Innovareli, jornada de innovación en el área de educación religiosa”.

La Facultad ha consolidado sus grupos de investigación inicial. En 2024 se crearon los primeros semilleros de investigación que incluyen a los estudiantes: “Las Órdenes Religiosas Femeninas en la Edad Media” (Tutora: Andrea Báez), “Filosofía Cristiana” (Tutor: David Solís) y “Fenomenología Acontecual” (Tutor: Francisco Novoa).

Por último, es importante destacar que este año, el Consejo de Facultad aprobó dos líneas de desarrollo de la innovación: “Innovación para la formación integral de las personas” e “Innovación para la evangelización digital”. Con ellas, la Facultad traza un horizonte claro para el desarrollo de su innovación al servicio de la sociedad.

## Vinculación

La Facultad cuenta con una robusta Escuela de Formación Continua, que opera bajo los parámetros de calidad que declara la UCSC. La Escuela registró 231 estudiantes matriculados en los programas ejecutados en 2024.

Se abrieron 8 de 9 programas ofertados. Además, la Facultad mantiene otros cursos de formación, muchos de ellos a través de convenios vigentes con distintas diócesis del país, destacando:

- Programa de Formación Integral con 80 personas.
- Diplomado para directivos de colegios de Iglesia, con la participación de alrededor de 60 directivos.
- Diplomado para profesores jefes, atendiendo alrededor de 300 profesores por módulo.
- Ciclo de charlas con contenido espiritual. Se realizaron 6 charlas abiertas a todo público y gratuitas, con una audiencia de 50 a 100 personas por charla.
- Se realizaron 3 cursos cortos de formación: 2 de teología y 1 de filosofía. Participaron de 10

a 20 personas por curso.

- Se desarrollaron distintas iniciativas de capacitación para profesores de religión de diversas diócesis. En la Arquidiócesis de Concepción, 60 docentes participaron en dos jornadas presenciales sobre didáctica. A nivel online, se capacitó a 100 profesores de religión. Además, se colaboró en la formación de 150 profesores de la diócesis San Bartolomé de Chillán a través de dos jornadas, y se participó en la formación sobre educación religiosa para 50 profesores de la diócesis San Carlos de Ancud.

Se estima que un total aproximado de 1.000 personas participaron en las actividades organizadas por la Escuela de Formación Continua durante 2024. Este cálculo incluyó los postítulos, diplomados, charlas espirituales, cursos internos, y capacitaciones o jornadas de formación docente.

A estos programas se sumaron los proyectos de vinculación que se canalizaron con la metodología del modelo de vinculación de la UCSC, destacando el trabajo colaborativo con el Núcleo Social de la Universidad y el LABCREO de la Facultad, que permitió la adquisición de equipos para comenzar un trabajo que apunte hacia la formación integral de personas y evangelización digital, mediante el uso de nuevos formatos digitales y comunicacionales, y en colaboración con la Pastoral UCSC.

## Calidad

La Escuela de Formación Continua comenzó a aplicar encuestas a los estudiantes sobre la calidad de los programas y de la docencia. Los resultados han sido positivos. Estas encuestas serán aplicadas en adelante, además de ser analizadas por la Dirección de la Escuela, para tomar medidas que permitan la mejora continua de los programas de diplomados y postítulos de la Facultad.



# Facultad de Derecho

Excelencia en el pregrado y postgrado

**D**urante 2024, la Facultad de Derecho consolidó su excelencia a través de la certificación de su carrera de Licenciatura en Derecho y acreditación de su Doctorado en Derecho. Además, impulsó la investigación con proyectos adjudicados y publicaciones, y fortaleció su vinculación con el medio a través de seminarios, charlas y de sus Clínicas Jurídicas.

## Docencia

Para asegurar un programa de Licenciatura en Derecho de calidad, la carrera se sometió a un exigente proceso de evaluación por parte de la Agencia Acreditadora de Chile y CONAED de México, instituciones que, luego de la visita de pares, otorgaron una certificación nacional e internacional de siete años, la máxima calificación que concede el sistema de aseguramiento de la calidad en nuestro país. Se trató de un importante logro que han obtenido muy pocas facultades de

Derecho, formando parte del selecto grupo que obtuvo este reconocimiento.

Fieles a la condición de pertenecer a una universidad compleja, el programa de Doctorado en Derecho también se sometió a un proceso de acreditación ante la Comisión Nacional de Acreditación (CNA), obteniendo una acreditación de tres años, la máxima a la que podía aspirar por tratarse de un postgrado nuevo y sin graduados. Sin duda, esta acreditación evidenció la calidad del programa y la madurez de la Facultad en materia de investigación.

Durante 2024 la Facultad continuó trabajando en el proceso de renovación curricular a nivel de pregrado, a objeto de compatibilizar el plan de estudios con los nuevos desafíos profesionales y lineamientos institucionales. El objetivo final es aprobar este nuevo diseño durante el segundo semestre de 2025, para su implementación a partir de la cohorte 2026.



Consolidando los programas de postgrado, durante el año 2024 la Facultad logró la aprobación de la creación del Magíster en Derecho del Trabajo, Asesoría y Litigación Laboral. De esta manera, a partir de 2025 cuenta con cinco programas de postgrado: el Doctorado en Derecho y los Magísteres en Derecho Penal, Procesal de Familia, Derecho Privado y Derecho del Trabajo.

## Investigación

En el ámbito de la investigación y desarrollo de la carrera académica, el año 2024 fue prolífico en la adjudicación de proyectos internos de investigación. Así, la Dra. Valeska Opazo y el Dr. Rodrigo Fuentes se adjudicaron dos proyectos DIN de la Dirección de Investigación UCSC, titulados “Criterio pragmático en la esencialidad del acto administrativo: ¿visión exclusiva? Análisis del art. 13 de la Ley 19.880” y “Los requisitos de existencia y especificidad del daño en el ordenamiento jurídico chileno”, respectivamente. Asimismo, el académico Fernando Monsalve se adjudicó el proyecto de I+D+i de Colaboración Internacional UCSC denominado “Violencia contra la mujer en el trabajo. En búsqueda de algunas respuestas desde la perspectiva de género para Chile y Colombia”. Ellos se unen a los dos Fondecyt

regular de los Dres. Cristian Aedo y Carlos Céspedes, y dos Fondecyt Iniciación de los Dres. Yenny Pinto y Ramón García, que se ejecutaron en el mismo período.

Además de lo anterior, la productividad de los académicos de la Facultad se evidenció en la publicación de 37 capítulos de libros, 1 libro, 3 artículos en revistas Scopus y 2 en revistas SciELO; como también en su activa participación como expositores en las Jornadas Nacionales de Derecho Civil, Jornadas Nacionales de Derecho de Familia, Jornadas de la Sociedad Chilena de Derecho del Trabajo y Seguridad Social, Jornadas de Derecho Procesal, Jornadas de Derecho Administrativo y Jornadas de Derecho del Consumo.

El avance de los profesores de la Facultad en este ámbito de desarrollo se coronó con los reconocimientos efectuados por la Vicerrectoría de Investigación y Postgrado a la Dra. Yenny Pinto y al Dr. Cristian Aedo, quienes fueron distinguidos como “Académicos destacados en Ciencia Fundamental”. Cabe consignar que también obtuvieron reconocimientos los profesores Carla Chovar, María Cristina Melgarejo, Fabrizio Macalusso y Juan Carlos Ochoa, quienes fueron distinguidos como docentes destacados.



*Las Clínicas Jurídicas brindaron asesoría gratuita a personas vulnerables, reafirmando el compromiso público de la Facultad.*



## Vinculación

Las Clínicas Jurídicas, que en 2024 cumplieron 44 años, prestaron asesoría jurídica gratuita a personas vulnerables y con escasos recursos económicos, manifestando la impronta de servicio público de la Facultad y de la Universidad.

Desde la extensión académica tuvieron lugar varios seminarios, congresos y charlas, que convocaron a un gran número de estudiantes, jueces, abogados y docentes. Las más importantes fueron las clases inaugurales de la carrera y del doctorado, impartidas por el Dr. Eugenio Llamas, catedrático de Derecho Civil de la Universidad de Salamanca, y por el Dr. Jaime Arancibia, director del Departamento de Derecho Público de la Universidad de Los Andes, respectivamente.

Con el objeto de seguir fortaleciendo la formación continua, se dictaron varios diplomados, destacando los Diplomados en Aspectos Laborales, Tributarios y Comerciales, Derecho en Discapacidad y el de Procedimientos Concursales. Junto con ello, se ofrecieron cursos de actualización sobre materias contingentes, como “Función pública, acto y procedimiento administrativo” y “Principio de no discriminación

La Facultad continuó con su quehacer conforme a lo previsto en el Plan de Desarrollo Estratégico 2022-2026 y sus respectivos objetivos.

en los contextos laboral y social”.

## Clima laboral

El fomento de un buen clima laboral también fue objeto de ocupación permanente de la Comunidad. Además, en conjunto con el Centro de Estudiantes, fue organizada la recepción de los alumnos novatos y la Misa y Encuentro de Navidad, que reunió a estudiantes y funcionarios de la Facultad, junto a sus hijos.

Por su parte, el Comité Paritario de Higiene y Seguridad del Campus Santo Domingo obtuvo la “Certificación Plata” que otorga la Mutual de Seguridad, motivo de orgullo para quienes forman parte de la Facultad de Derecho.

## CIFRAS DESTACADAS

### MATRÍCULAS

101 POSTGRADO

26 DIPLOMADO/  
POSTÍTULO

708 PREGRADO  
(CON LICENCIATURA)

TOTAL: 835

### ACADÉMICOS

17 JORNADA  
COMPLETA

4 JORNADA  
MEDIA

7 JORNADA  
HORAS

TOTAL: 28

### CATEGORIZACIÓN ACADÉMICOS

2 PROFESOR  
TITULAR

10 PROFESOR  
ASOCIADO

5 PROFESOR  
ASISTENTE

2 PROFESOR  
AUXILIAR

9 DOCENTE

TOTAL: 28

### PUBLICACIONES

3 SCIELO

1 COMITÉ  
EDITORIAL

5 SCOPUS

2 ERIH PLUS

*\*Existen publicaciones  
que tributan a más de  
una Facultad.*



# Facultad de Ciencias

Generación de conocimiento e innovación en ciencias biológicas y químicas.

**D**urante 2024 la Facultad de Ciencias continuó con su compromiso en la formación de personas integrales, la generación de conocimiento e innovación en el campo de las ciencias biológicas y químicas, fundadas en principios éticos de respeto a la persona humana y la naturaleza. De acuerdo con su visión y misión, destacó además su alto compromiso con la calidad, la comunidad regional y el medio ambiente, contribuyendo al desarrollo y bienestar de la sociedad.

## Docencia

Respecto a la docencia, la consolidación de la oferta de pregrado con calidad y pertinencia fue demostrada por la certificación externa por seis años de las dos carreras dictadas por la Facultad: Química Ambiental y Biología Marina. El año 2024 se caracterizó por un aumento

histórico de las matrículas en pregrado, particularmente en Biología Marina. El desafío fue consolidar estos resultados y fortalecer el ingreso a Química Ambiental, reforzando las iniciativas de difusión de las carreras, entre las que destacaron charlas, visitas a colegios y pasantías.

Como resultado de los esfuerzos por mejorar las tasas de titulación oportuna y efectiva, la Ceremonia de Titulación del 2024 registró una alta participación, con 44 tituladas y titulados. En la ocasión, recibieron el Premio Universidad, Natalia Montoya y Jeremy Guzmán, de la carrera de Biología Marina.

La Facultad fortaleció su aporte a la formación interdisciplinaria del estudiantado a través de cursos de Integración del Saber con énfasis en el cuidado de la Casa Común (Planeta Tierra y Vida, Cuidado del Medio Ambiente y

## En 2024, destacó el Magíster en Ecología Marina que logró 7 años de acreditación ante la Comisión Nacional de Acreditación.

---

Sustentabilidad con Sello UCSC, Historia Natural de Chile y Biodiversidad en Acción – Huertos y Jardines Sustentables) y en la innovación (un curso en modalidad Hackathon), en su mayoría impartidos en conjunto con otras facultades y dirigidos a todo el estudiantado de pregrado.

A nivel de postgrado, la creación de la Escuela de Postgrado de la Facultad permitió articular los tres programas impartidos, todos acreditados por la Comisión Nacional de Acreditación (CNA). El 2024 el Magíster en Ecología Marina logró siete años de acreditación, hito en la UCSC, que reflejó el trabajo continuo por el aseguramiento de la calidad del programa desde su creación, en 2008. Durante el 2025 se abordará la articulación del programa con la carrera de Biología Marina. El Magíster en Medio Ambiente, impartido en conjunto con la Facultad de Ingeniería UCSC, cuenta con más de 10 promociones y 70 personas graduadas. El programa profesionalizante impartirá su primera versión en modalidad online sincrónica el año 2025, y entrará en un proceso de renovación curricular.

El Doctorado en Ciencias con mención en Biodiversidad y Biorecursos se caracterizó por una alta adjudicación de becas ANID, su fuerte internacionalización y la interdisciplinariedad. Se dio inicio a la cotutela de la estudiante Paola Cárdenas con Sorbonne Université, lo que le permitirá obtener el grado de doctora en esta universidad francesa. Finalmente, destacaron los proyectos competitivos logrados por integrantes del Postgrado. El proyecto ANID de Valorización de la Investigación Universitaria, liderado por la graduada del Magíster en Ecología Marina, Linette Orozco, logró el primer puntaje a nivel nacional. Esta iniciativa aborda las estrategias para mitigar el riesgo de introducción de especies invasoras a través

de buques mercantes. A su vez, a través de un proyecto de Tesis de Doctorado en el Sector Productivo de ANID, que obtuvo el segundo lugar a nivel nacional, el doctorante Orlando Riquelme buscará mejorar la remoción de patógenos en aguas residuales a través el desarrollo de filtros basados en residuos vitivinícolas. Durante el 2025 se espera finalizar el proyecto de Magíster en Innovación basada en las Ciencias, que proyecta un primer ingreso para el 2026. Este magíster profesionalizante es desarrollado por las seis universidades que pertenecen al Consorcio Sur-Subantártico Ciencia 2030.



**Se renovó la concesión marítima de la Estación de Biología Marina, espacio que impulsa investigación, docencia y divulgación en Caleta Lengua.**

---



## Investigación

El aporte de la Facultad de Ciencias UCSC se reflejó en más de 80 artículos en revistas indexadas en WoS durante 2024. Cabe señalar que en el periodo 2018-2024 la Facultad ha contribuido con el 26% de la productividad de la UCSC, aportando particularmente a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de Vida Sustentable, Vida de Ecosistemas Terrestres, Acción por el Clima y Agua Limpia y Saneamiento. La contribución de la Facultad también se reflejó en el 44% de los proyectos Fondecyt Regular y el 83% de los últimos dos concursos Fondef adjudicados por la UCSC como institución principal. Entre los otros proyectos adjudicados, destacó un proyecto Corfo Innova Región de Ñuble de revalorización de los desechos agroindustriales; un proyecto ANID Desafíos para la Recuperación Post Incendios Forestales; y un proyecto Erasmus en conjunto con Hungría. Otro hito fue la conformación de la primera empresa de base científica-tecnológica de la Facultad, la primera de la UCSC liderada por una mujer y por personal académico: se trata de la empresa

Bactech, que desarrolla métodos biológicos para degradar contaminantes químicos en efluentes industriales.

## Vinculación

A inicios del 2024 se obtuvo la renovación de la Concesión Marítima de la Estación de Biología Marina Abate Juan Ignacio Molina. Además de aportar a la investigación y docencia, en este lugar se implementan actividades de divulgación con comunidades infantiles y escolares, juntas de vecinos y la comunidad de Caleta Lengua de Hualpén, donde se ubica el recinto. Durante el invierno 2024 se contabilizaron más de 500 visitas externas y destacó el apoyo del equipo de Difusión de la Facultad, constituido principalmente por estudiantes de pregrado con interés en la divulgación de las ciencias. Se realizó también un trabajo importante de acercamiento a la comunidad UCSC para dar a conocer las instalaciones y fortalecer el trabajo interdisciplinario con la Facultad. Una muestra de ello fue la colaboración de estudiantes de Educación de Párvulos UCSC que realizaron una intervención en la Estación, detectando



**La UCSC firmó un convenio con el Museo de Historia Natural de Concepción para fortalecer la educación y divulgación científica.**

necesidades y aportando a la formación del personal académico, administrativo y del staff de Difusión con énfasis en la atención de las primeras edades.

En 2024 se generaron alianzas estratégicas con diversas entidades, entre ellas el Museo de Historia Natural de Concepción, con un ciclo de charlas y actividades del Festival de las Ciencias, y la Municipalidad de Hualpén, a través de cursos con la Metodología Aprendizaje más Servicio (A+S). La Facultad aportó al debate público a través de la participación en distintas mesas a nivel comunal, regional y nacional, y reforzó su presencia en los medios de comunicación.

La oferta a nivel de diplomados está enfocada en tres propuestas de formación, una de ellas en conjunto con la Facultad de Educación. Entre sus fortalezas destacan su componente internacional y su modalidad virtual sincrónica que permite generar vínculo entre personas de diversa experiencia y origen. Con el objetivo de ampliar la oferta formativa, el año 2024 se trabajó en tres nuevos programas, uno de ellos en conjunto con la Facultad de Ciencias

Económicas y Administrativas. Desde su creación, estos programas de diplomado se concibieron de forma articulada con otras iniciativas de la Facultad, aportando así no solo a la diversificación de ingresos, sino que también a su vinculación efectiva, retribuyendo a la calidad y pertinencia de la formación de pre y postgrado, y de la investigación e innovación.

## Clima laboral

A nivel interno, se integró una nueva académica a través de un proyecto ANID de Subvención a la Instalación en la Academia, para fortalecer el área de la química computacional y química de atmósfera.

Además, la Facultad de Ciencias fomentó el clima laboral, a través de espacios de encuentro de los miembros de la Facultad, tanto de la planta académica, administrativa, personal de apoyo a la investigación, docentes a honorarios y postdoctorantes.

## CIFRAS DESTACADAS

### MATRÍCULAS

19 POSTGRADO

266 PREGRADO  
(CON LICENCIATURA)

TOTAL: 285

### ACADÉMICOS

27 JORNADA  
COMPLETA

2 JORNADA  
MEDIA

2 JORNADA  
HORAS

TOTAL: 31

### CATEGORIZACIÓN ACADÉMICOS

4 PROFESOR  
TITULAR

9 PROFESOR  
ASOCIADO

11 PROFESOR  
ASISTENTE

3 PROFESOR  
AUXILIAR

3 DOCENTE

1 INVESTIGADOR

TOTAL: 31

### PUBLICACIONES

98 WOS

102 SCOPUS

*\*Existen publicaciones  
que tributan a más de  
una Facultad.*



# Facultad de Educación

Excelencia académica, innovación educativa y compromiso con la comunidad.

**E**l 2024 representó un período de crecimiento para la Facultad de Educación. La consolidación de los logros, avances y desafíos enfrentados durante estos doce meses, sintetiza la gestión de la Facultad, centrada en tres ejes fundamentales: la excelencia académica, la innovación educativa y el compromiso con la comunidad.

En su empeño por fortalecer la formación de profesionales íntegros y comprometidos con los desafíos del mundo contemporáneo, la Facultad avanzó en la implementación de los Desafíos Estratégicos del Plan de Desarrollo Estratégico (PDE) 2022-2026 reforzando su compromiso con la docencia de calidad, la investigación, la vinculación con el entorno y la gestión institucional.

En el marco de su 33° aniversario, la Facultad de Educación UCSC realizó la ceremonia de

bendición de la Sala de Música, presidida por el Vice Gran Canciller Monseñor Bernardo Álvarez. Este nuevo espacio, con capacidad para 40 personas, está destinado a las expresiones artísticas y a la formación pedagógica, así como a la realización de exposiciones, ensayos de teatro y música, entre otras iniciativas.

Otro hito para la Facultad fue la designación del académico del Departamento de Ciencias del Deporte y Acondicionamiento Físico, Dr. Carlos Matus, como miembro del Observatorio de Acompañamiento Técnico del Ministerio del Deporte. Este organismo tiene como objetivo apoyar el proceso de actualización de la Política Nacional de Actividad Física y Deporte para el período 2026-2037.

## Docencia

Durante 2024, se implementaron estrategias



innovadoras para diversificar la oferta formativa y fortalecer la calidad educativa. Se destaca el incremento en la matrícula de pregrado, con 569 estudiantes nuevos y 2.385 estudiantes regulares. Asimismo, se consolidaron vías alternativas de ingreso, facilitando el acceso de estudiantes a Pedagogía en Educación Física y Educación de Párvulos a través de programas articulados.

En materia de acreditación, la Facultad mantuvo su estándar de calidad con la reacreditación de carreras. Pedagogía en Educación Básica renovó su acreditación por cuatro años, y Educación de Párvulos lo hizo por cinco años bajo los nuevos Criterios y Estándares de Calidad de la Comisión Nacional de Acreditación (CNA), conforme a la Ley 21.091. Estos logros confirman el compromiso de la Facultad con la excelencia académica.

En línea con el Objetivo Estratégico de potenciar la oferta formativa de postgrado, se registró un aumento en la matrícula. La oferta de postgrado de la Facultad de Educación se compone por un Doctorado en Consorcio, seis programas de magíster y tres programas profesionalizantes. Los programas de magíster y doctorado reforzaron su impacto con la implementación de modalidades híbridas y 100% en línea, asegurando mayor accesibilidad y adaptabilidad. Entre los logros más significativos, se destaca que la mayoría de los programas de postgrado impartidos por la Facultad se encuentran acreditados. Además, en 2024 se obtuvo la reacreditación del Magíster en Lingüística Aplicada (5 años). Del mismo modo, se destaca el fortalecimiento de la articulación de programas de magíster con programas de pregrado, lo cual promueve la continuidad en la formación académica de los estudiantes.

Resaltar la publicación de cuatro artículos de estudiantes acompañados por sus directores de tesis, así como las siete ponencias de estudiantes de postgrado y las diversas actividades de vinculación, entre las que se incluyen el desarrollo de un coloquio, la realización de un congreso y las iniciativas de internacionalización.

Del mismo modo, se evidencia una elevada tasa de titulación efectiva y oportuna en los programas de postgrado, con un 65% en los programas de magíster y un 100% en el doctorado.

**El 2024 representó un período de consolidación y crecimiento para la Facultad de Educación.**

## Investigación

La productividad científica de la Facultad alcanzó cifras destacadas en 2024, estos resultados reflejan el liderazgo de nuestros académicos y académicas en la generación de conocimiento y en el desarrollo de innovaciones educativas. Asimismo, se adjudicaron 8 proyectos de



**En su 33° aniversario, la Facultad inauguró una Sala de Música para formación pedagógica y actividades artísticas.**

I+D+i, financiados con fondos externos y 2 proyectos internos. Es importante destacar la alta producción de publicaciones científicas de académicas de la Facultad, quienes tienen un promedio de producción del 68%. El 32% restante corresponde a publicaciones de académicos.

## Vinculación

La vinculación con el medio externo también fue una prioridad en 2024. Más de 460 estudiantes participaron en el Preuniversitario Online, que continuó funcionando en modalidad virtual, atendiendo estudiantes provenientes de las comunas de Talcahuano, Concepción, Hualpén, Coronel, San Pedro de la Paz y Tomé. Además, la Escuela de Talentos Pedagógicos, que imparte clases en modalidad híbrida, contó con la participación de 99 estudiantes de enseñanza media, provenientes de establecimientos de la Provincia del Biobío, consolidando su contribución al acceso equitativo a la educación superior.

En paralelo, se efectuaron actividades

bidireccionales con instituciones públicas y privadas, destacándose la asistencia técnica al profesorado del Kingston College, un curso de idioma español para extranjeros que contó con la participación de dos sacerdotes nigerianos y diversas capacitaciones para municipalidades de las regiones de Biobío y Ñuble.

La Facultad de Educación se posiciona como un referente regional y nacional en la formación de profesionales comprometidos con los desafíos educativos actuales. Además, sobresale por su Identidad Católica y su significativa contribución al desarrollo y bienestar de la comunidad y la sociedad.

Es relevante destacar que el 88% de las carreras de pregrado de la Facultad incorporan actividades curriculares de Aprendizaje más Servicio (A+S), las cuales están integradas en sus planes curriculares y se desarrollan en asignaturas específicas. Asimismo, en 2024, nueve académicos y académicas obtuvieron su certificación en A+S, fortaleciendo aún más su compromiso con este enfoque educativo.



**La Facultad impartió un curso de español para sacerdotes nigerianos que ejercen labores pastorales en Concepción.**

Respecto a la formación continua, durante el 2024 la Facultad de Educación impartió 8 programas de diplomados, en modalidad presencial y semipresencial, para un total de 97 estudiantes matriculados. Del mismo modo, avanzó a la modalidad 100% online sincrónica para diplomados impartidos en conjunto con otras facultades de la UCSC.

El año 2024 representó un período de crecimiento para la Facultad de Educación, enfrentando desafíos globales con innovación y un fuerte compromiso con la calidad educativa. De cara al 2025, se proyecta una expansión en programas de vinculación con el medio, el fortalecimiento de las redes de investigación y el incremento en la digitalización de procesos formativos.

La Facultad reitera su compromiso con el desarrollo de líderes educativos que impacten positivamente en la sociedad.



La UCSC se consolida como referente en formación docente con identidad católica y compromiso con los desafíos educativos actuales.

## CIFRAS DESTACADAS

### MATRÍCULAS

116 POSTGRADO

59 DIPLOMADO/  
POSTÍTULO

2.355 PREGRADO  
(CON LICENCIATURA)

TOTAL: 2.530

### ACADÉMICOS

55 JORNADA  
COMPLETA

4 JORNADA  
MEDIA

3 JORNADA  
HORAS

TOTAL: 62

### CATEGORIZACIÓN ACADÉMICOS

3 PROFESOR  
TITULAR

38 PROFESOR  
ASOCIADO

12 PROFESOR  
ASISTENTE

1 PROFESOR  
AUXILIAR

8 DOCENTE

TOTAL: 62

### PUBLICACIONES

55 WOS

49 SCIELO

6 COMITÉ  
EDITORIAL

134 SCOPUS

6 ERIH PLUS

*\*Existen publicaciones  
que tributan a más de  
una Facultad.*





# Facultad de Medicina

Consolidación en calidad, investigación y formación profesional y de especialistas.

**E**n su 28° aniversario celebrado en 2024, la Facultad de Medicina mostró un gran desarrollo en cuanto a su complejidad y oportunidades de crecimiento, por lo que sus autoridades se abocaron a dar un sistema de gobernanza acorde con la realidad actual.

Es así como durante el año se implementó la estructura de los nuevos estatutos de la Facultad, formalizados en noviembre 2023 por Decreto de Rectoría N° 188/2023. Estos nuevos estatutos fueron diseñados para descentralizar las responsabilidades en las diferentes unidades, creando nuevos cargos con autoridad necesaria para la gestión. En consecuencia, se nombraron los nuevos cargos de Vicedecano en Concepción y Vicedecana territorial en la sede Chillán, constituyéndose como las autoridades que colaboran directamente con el Decano en uno o más ámbitos específicos.

Se nombraron también los cargos de Secretario Académico, Director de Escuela de Pregrado, Directora de Escuela de Postgrado, y Director de Escuela de Especialidades Médicas y de Salud, quedando pendiente la creación de la Escuela de Formación Continua, encargada de gestionar los programas de este tipo.

Se formalizaron además en estos nuevos estatutos los cargos de apoyo académico y administrativo, correspondientes a los Coordinadores de Nivel, Coordinadores de Mención de Tecnología Médica, Administrador de la Facultad de Medicina, Gestor de Campo Clínico, Gestor Administrativo de la Carrera de Medicina y Gestor Administrativo de Especialidades Médicas y de Salud.

## Docencia

En 2024 se creó la carrera de pregrado de

Odontología, para iniciar su admisión en 2025. Además, se resolvió el nombramiento de las comisiones de estudio de nuevos programas de Especialidades Médicas tanto en Chillán como en Talcahuano. En Chillán se inició el estudio de los programas de Imagenología, Medicina Interna y Pediatría. En el Hospital de Las Higueras de Talcahuano se logró la adjudicación de la licitación de una Subespecialidad en Medicina intensiva que se encuentra en estudio, y se inició el rediseño curricular del programa de Especialidad de Enfermería, que sumó a las especialidades de Nefrología y Neurología, las especialidades de Oncología, Salud Mental y Cuidados Paliativos.

Estos nuevos programas de postítulo, junto con ampliar la complejidad y aumentar el prestigio de la Facultad, mejoran la excelente relación que se mantiene con los Servicios de Salud de Talcahuano y de Ñuble, y acortan las brechas en la atención de salud especializada tanto médica como de enfermería.

Cabe destacar que en 2024 se completó el 100% de acreditación de las Especialidades Médicas que dicta la Facultad, y se logró la acreditación del Magíster académico en Ciencias Biomédicas ante la Comisión Nacional de Acreditación (CNA), lo que permite admitir estudiantes becados por ANID. Otro importante hito que se alcanzó en 2024 fue completar el proceso de autoevaluación de la Carrera de Medicina, para su reacreditación.

Respecto a los programas de postgrado, en 2024 comenzó la oferta del Magíster en Gerencia en Enfermería, que se suma a los magísteres profesionalizantes existentes, y se inició el estudio del Magíster en Manejo Integral del Cáncer. Se espera iniciar en 2025 el estudio para implementar un Doctorado en Biomedicina.

Ese año se logró concretar un importante hito en el desarrollo y habilitación de infraestructura para simulación clínica, adjudicando el Proyecto USC24102 denominado "Innovando los procesos de enseñanza aprendizaje de las actividades curriculares de las Carreras de la salud de la UCSC, a través de la simulación clínica interdisciplinaria y el uso de la inteligencia artificial", otorgado por el Fondo de Desarrollo Institucional de la Subsecretaría de Educación Superior del Ministerio de Educación, que permitirá contar

La Facultad obtuvo importantes logros de acreditación ante la CNA, además de avanzar de manera sostenida en la oferta de pregrado, postgrado y formación continua.

con un Hospital simulado que considera salas de atención hospitalaria simulada de adulto, pediatría, pabellón quirúrgico, salas de procedimientos y de preparación de medicamentos. Este proyecto permitirá desarrollar el proceso de enseñanza aprendizaje, combinando las prácticas curriculares realizadas en campo clínico, con métodos de aprendizaje controlado de alta fidelidad, a través de



**La Facultad de Medicina logró la acreditación del 100% de sus Especialidades Médicas.**

metodologías que facilitan a los estudiantes la adquisición de habilidades y destrezas clínicas, en escenarios semejantes a los reales.

## Investigación

En 2024, varios académicos lograron adjudicar proyectos en diferentes postulaciones, e inscribir derechos de autor como el “Manual de procedimientos Tomo I Estudio de Estrabismo: Examen Motor”, “Manual de Radiodiagnóstico. Tomo 1. Radiografías Extremidad Inferior” y “Protocolo - Reglas oficiales del juego de cartas”. Este registro es parte de un paquete más amplio que incluirá diversos productos, todos ellos vinculados a “Protocolo”.

La Facultad ha logrado importantes avances en la mejora de la atención médica y la formación. Se adjudicó el proyecto DINNOVA “Entrenamiento de habilidades en el equipo de salud para fortalecer un trato humanizado en pacientes pediátricos y sus familias. Oportunidad para la transferencia de una Patente”, que busca humanizar la atención a niños y sus familias.

Además, obtuvo financiamiento FAD para

adquirir el muñeco de simulación LUCAS. Este innovador equipo se utilizará para la formación de estudiantes de Enfermería y Nutrición y Dietética, así como en el Hospital Las Higueras y otros centros de salud. Cabe destacar que el muñeco LUCAS fue un punto focal en el Congreso Futuro 2024 en Santiago, demostrando su relevancia y potencial en la simulación clínica.

Durante este periodo se consolidó el “Grupo de Innovación en Promoción de la Salud y Prevención de la Enfermedad (PROSALUD)”, el “Grupo interdisciplinario de Investigación en Cáncer” (ICRG) y el “Grupo de Investigación en Neurociencias y Metabolismo” (NeuroMet).

Por último, a finales de 2024, tres académicos de la Facultad lograron adjudicar proyectos Fondecyt de iniciación, coronando la gran productividad demostrada por los académicos durante el periodo.

## Vinculación

Entre las actividades de vinculación con el medio, se continuó con el desarrollo de Centro



**Facultad inscribió en el Registro de Derechos de Autor el juego “Protocolo” para facilitar el aprendizaje de metodología de investigación en salud.**



de Salud de la Facultad y Laboratorio de Anatomía Patológica. También se mejoró la gobernanza de estas unidades, nombrándose una administradora y una encargada de agenda que facilitaron la administración de las actividades; y se mejoró la calidad de sus servicios con la habilitación de una campaña de bioseguridad en el Laboratorio de Anatomía patológica y se adquirió un equipo OCT (Tomografía de Coherencia Óptica) y 2 retinoscopios que completan la diversidad de prestaciones del área de oftalmología del Centro de Salud.

Durante 2024 se realizaron 998 atenciones oftalmológicas y 3.567 atenciones kinesiológicas. Estas acciones generan un positivo impacto en la comunidad, poniendo el conocimiento y destrezas de nuestros académicos al servicio de las personas, a la vez que constituyen una gran oportunidad de aprendizaje para nuestros estudiantes. El Laboratorio de Anatomía Patológica realizó prestaciones enviadas por Instituciones como el Hospital Rafael Avaria de Curanilahue, Clínica Biobío y otras instituciones, logrando informar más de 2.500 biopsias de pacientes.

En noviembre de 2024 la Facultad fue anfitriona del “XXIV Congreso de Nutrición” con asistencia de destacados investigadores de la disciplina, y organizado por la Sociedad Chilena de Nutrición, Bromatología y Toxicología (SOCHINUT), bajo el lema “Nutrición Innovadora: Conectando ciencia para un mundo más saludable”.

Durante todo 2024 el Instituto de Bioética de la Facultad organizó seminarios interuniversitarios en bioética, con temas trascendentales en estas materias. Durante 2025, junto a la continuación de los seminarios, se organizará un Diplomado en Bioética.

Respecto de formación continua, en 2024 se incorporaron el Diplomado en Salud Mental del Niño y del Adolescente, el Diplomado en Kinesiología para la Rehabilitación Dermatofuncional, el Diplomado en Promoción, Fomento y Apoyo de la Lactancia Materna, el Diplomado en Cuidados Paliativos y el Diplomado en Gerontología Social.

CIFRAS DESTACADAS

MATRÍCULAS

94 POSTGRADO

45 DIPLOMADO/  
POSTÍTULO

2.309 PREGRADO  
(CON LICENCIATURA)

TOTAL: 2.448

ACADÉMICOS

53 JORNADA  
COMPLETA

42 JORNADA  
MEDIA

30 JORNADA  
HORAS

TOTAL: 125

CATEGORIZACIÓN  
ACADÉMICOS

2 PROFESOR  
TITULAR

26 PROFESOR  
ASOCIADO

26 PROFESOR  
ASISTENTE

36 PROFESOR  
AUXILIAR

35 DOCENTE

TOTAL: 125

PUBLICACIONES

54 WOS

30 SCIELO

2 COMITÉ  
EDITORIAL

104 SCOPUS

1 ERIH PLUS

*\*Existen publicaciones  
que tributan a más de  
una Facultad.*



# Facultad de Ingeniería

Liderazgo y vanguardia con la primera planta de Hidrógeno Verde en universidades chilenas.

**E**l año 2024 fue un período de importantes hitos y avances para la Facultad de Ingeniería, marcando un fortalecimiento de su compromiso con la excelencia académica, la investigación, la innovación y la vinculación con el medio.

## Docencia

En el ámbito académico, se completó la renovación curricular de 4 programas de pregrado en ingeniería y se realizó el diseño curricular de la carrera de Arquitectura, que abrió sus puertas a la primera generación de estudiantes en marzo de 2025. Este nuevo programa amplía la oferta de pregrado de la Facultad, respondiendo a las necesidades del entorno y al Plan de Desarrollo Estratégico (PDE) 2022-2026.

Un logro destacado fue la acreditación otorgada

por la Comisión Nacional de Acreditación (CNA) al Doctorado en Ingeniería, que obtuvo el máximo período de acreditación disponible para programas de postgrado sin graduados: tres años. Este reconocimiento respaldó la calidad del programa y su impacto en el ámbito científico y profesional.

## Investigación

La Facultad celebró la inauguración de la primera planta de hidrógeno verde instalada en universidades de Chile, liderada por el Centro de Energía UCSC. Este proyecto es un aporte fundamental para la validación de tecnologías y procesos en la cadena de valor del hidrógeno, consolidando el liderazgo de la UCSC en el desarrollo de energías renovables.

Como parte de su aporte al desarrollo de la Región, la Facultad lideró iniciativas

significativas. Entre ellas, se destacan dos contratos tecnológicos: el primero con la Compañía Siderúrgica Huachipato, titulado “Estudio del aporte estratégico de Compañía Siderúrgica Huachipato en Chile y comportamiento del mercado de productos de acero”, dirigido por el Dr. Claudio Oyarzo, que entregó información crucial sobre la importancia de esta empresa en el Biobío. El segundo, con la empresa Sacyr, abordó la creación de una “Herramienta inteligente para la optimización de estudios geotécnicos”, proyecto liderado por el académico Mauricio Villagrán, lo que refuerza la vinculación con una empresa de destacada presencia regional e internacional.

En el ámbito de la innovación, la Facultad logró el registro de derecho de autor para la “Plataforma Infraestructura Logística del Sur”, desarrollado junto al Centro de Investigación Marítimo Portuario (CIMP UCSC), por su Directora, Karem Urzúa, y la académica Mariella Gutiérrez. Además, se concretó la concesión de la patente del “Sistema de cultivo con bandeja que maximiza el cultivo acuícola y evita su estrés”, tecnología liderada por los académicos Dra. Catterina Sobenes y Christian Díaz, con un impacto significativo en las áreas de acuicultura y pesca, esenciales para el desarrollo del Biobío.

El año en la Facultad fue coronado con el nombramiento del académico Dr. Rafael Aránguiz, como Profesor Titular, en reconocimiento a su larga carrera, compromiso y aporte significativo al desarrollo de nuestra Universidad.

Vinculación

El periodo también estuvo marcado por una notable agenda de internacionalización, con visitas extranjeras que enriquecieron la dinámica académica y de investigación a través de congresos, seminarios y pasantías. Especialmente destacables son las giras tecnológicas realizadas por académicos de la Facultad a Colombia, Brasil y México en el marco del Proyecto Ingeniería 2030. Estas instancias fortalecieron los vínculos de colaboración y posicionaron a la Facultad como un referente en diversos ámbitos del conocimiento.

En términos de sostenibilidad, los académicos del Centro de Energía participaron nuevamente en la medición de la huella de carbono del Festival

La Facultad además creó la carrera de Arquitectura y acreditó el Doctorado en Ingeniería.

REC, contribuyendo al monitoreo ambiental de eventos masivos y destacando la relevancia de integrar criterios sostenibles en la organización de actividades de gran escala.

En virtud de todo lo anterior, es posible evidenciar que durante 2024 la Facultad de Ingeniería siguió reforzando su compromiso por impulsar la investigación fundamental y aplicada, la innovación y la transferencia tecnológica en la Región del Biobío.

CIFRAS DESTACADAS

MATRÍCULAS

63	POSTGRADO
27	DIPLOMADO/ POSTÍTULO
2.091	PREGRADO (CON LICENCIATURA)
TOTAL: 2.181	

ACADÉMICOS

77	JORNADA COMPLETA
3	JORNADA MEDIA
TOTAL: 80	

CATEGORIZACIÓN ACADÉMICOS

3	PROFESOR TITULAR
33	PROFESOR ASOCIADO
22	PROFESOR ASISTENTE
6	PROFESOR AUXILIAR
16	DOCENTE
TOTAL: 80	

PUBLICACIONES

132	WOS
4	SCIELO
140	SCOPUS
1	ERIH PLUS

\*Existen publicaciones que tributan a más de una Facultad.





# Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas

Docencia e investigación que impacta en el entorno regional e internacional.

**E**n 2024, la Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas (FACEA) reafirmó su compromiso con la excelencia académica, la investigación de vanguardia y la vinculación con el medio. A través de diversas actividades y logros en docencia, postgrado, investigación e internacionalización, la Facultad consolidó su posición como un referente en la formación de profesionales altamente capacitados para el entorno global, lo que se reflejó en su quinta posición a nivel nacional en investigación en negocios, administración y contabilidad, la consolidación de su programa de Doctorado en Administración, la mejora en su matrícula de pregrado y en su destacada participación en las diversas actividades de vinculación como lo

fue el apoyo a la comunidad en el proceso de operación renta.

## Docencia

El inicio del año académico estuvo marcado por la Clase Inaugural de la Facultad, dictada por el investigador del Departamento de Ingeniería Industrial de la Facultad de Ciencias Físicas y Matemáticas de la Universidad de Chile, Carlos Vignolo, con la conferencia “Conciencia, Diseño y Gestión de Sí: Pilares del Aprendizaje para una Vida Plena”.

Se realizaron ceremonias de titulación de las carreras de pregrado, que titularon a 115 ingenieros comerciales, 32 contadores

auditores y 7 ingenieros en información y control de gestión. De igual forma se concretaron las ceremonias de certificación de la Escuela de Formación Continua y las graduaciones de los tres programas de magíster.

Por primera vez se realizó en formato Collaborative Online International Learning (COIL) el curso International Business, lo que permitió que estudiantes de la Universidad de Medellín, Colombia, se vinculen con estudiantes de FACEA quienes trabajaron colaborativamente en el análisis de mercados internacionales y estrategias de expansión empresarial, pudiendo concretar un curso internacional de manera online. A esto se sumó la realización del primer ciclo de clases espejo entre estudiantes de Ingeniería en Información y Control de Gestión y estudiantes de Ingeniería en Sistemas y Tecnologías de la Información de la Universidad SABES de Guanajuato, México.

Igualmente se concretó la sexta versión del Curso Coaching y Negocios, actividad curricular que se realizó con estudiantes de FACEA y el Tecnológico de Antioquia, y que permitió a los estudiantes vivir una experiencia formativa internacional.

En el ámbito de postgrado, se dio inicio al periodo lectivo de la tercera cohorte del Doctorado en Administración, consolidando el programa como un espacio formativo avanzado en la disciplina.

En materia de charlas, la Facultad organizó 35 charlas, seminarios y webinars, entre los que destacaron el Ciclo de Charlas de Internacionalización, y el Seminario de Investigación Permanente, que fue coorganizado entre el Doctorado en Administración de FACEA UCSC y el Doctorado en Ciencias Económicas de la Universidad Javeriana de Cali. Una mención especial tuvo la charla del Dr. José Joaquín Brunner, quien abordó los principales cambios y tendencias en la educación superior chilena, actividad que se dio en el contexto de la bendición del renovado auditorio San Mateo.

## Investigación

En investigación, la Facultad registró publicaciones en revistas indexadas. Además,

La Facultad realizó diversas acciones que permitieron difundir su quehacer en entornos académicos locales y en el extranjero, además de contribuir a la comunidad regional en diversas iniciativas.

destacó en la organización de ICONIS 2024, evento internacional sobre innovación y sostenibilidad. Asimismo, la Facultad coorganizó el primer Congreso Internacional sobre Emprendimiento Inclusivo e Innovación (CIEII 2024), realizado en la comuna de Los Ángeles, provincia del Biobío, instancia que reunió a expertos nacionales e internacionales para debatir sobre nuevas tendencias en el ecosistema emprendedor y oportunidad en la que estudiantes del Doctorado en Administración pudieron presentar avances de sus investigaciones.

Por su parte, académicos de la Facultad tuvieron una destacada participación en congresos de renombre, tales como CLADEA y ENEFA, en los que se presentaron investigaciones en diversas áreas de la economía y la administración. Cabe destacar, además, la invitación que se le hizo al Decano de la Facultad, Dr. Orlando Llanos, quien participó como moderador en el 59° Congreso Internacional de CLADEA.

En términos de productividad científica, se crearon los primeros grupos de investigación de la Facultad. Por un lado, el Grupo Consolidado de Investigación en Empresa, Innovación, Sociedad y Entorno (GrC-EISE) y, por otro lado, el Grupo Inicial de Investigación en Gestión de Recursos y Control (GestiREC), con lo que se consolidan nuevas líneas de investigación.

Asimismo, durante este periodo, se logró la concreción y formalización de dos semilleros de investigación: Crea+Innova&Transforma, liderado por el Dr. Nelson Andrade, que se enfoca en áreas como emprendimiento, innovación y resiliencia organizacional; y el semillero

Estudios en Empresa y Administración, bajo la tutoría de la Dra. Claudia Yáñez, que tiene como objetivo explorar temas relacionados con gestión empresarial y administración pública.

En cuanto a reconocimientos, el Dr. Sebastián Barros fue galardonado con el premio al Mejor Paper en honor a Alistair Anderson en la Conferencia RENT XXXVIII. Además, las académicas Dra. Claudia Yáñez, Dra. Magaly Gaviria, Dra. Silvia Martínez y Dra. Melany Hebles, fueron reconocidas por su contribución a la equidad de género en la investigación. Asimismo, Daniela Niño, estudiante del Doctorado en Administración, recibió el premio Best Student Paper, por su trabajo “Índice de innovación agrícola para pequeños productores”, en el VIII Congreso Internacional de Innovación y Sostenibilidad ICONIS 2024.

De igual manera, la estudiante de Ingeniería Comercial, Fernanda Vega, fue una de las 20 destacadas por Santander X Explorer, por su proyecto “Greencycle”, iniciativa que le valió ser uno de los 20 proyectos seleccionados por Santander X Explorer para lanzar su campaña de Crowdfunding. Por su parte, tres estudiantes de

Ingeniería en Información y Control de Gestión destacaron en el prestigioso programa “Seeds for the Future” de Huawei, quienes fueron seleccionados para vivir una experiencia de aprendizaje en Tecnologías de la Información y Comunicación (TIC), adquiriendo conocimientos claves en áreas como Inteligencia Artificial, Computación en la Nube y Tecnología 5G.

Durante el año, la Facultad fortaleció sus lazos con instituciones extranjeras mediante diversas actividades de internacionalización. Académicos de FACEA realizaron pasantías en universidades de Colombia, y la Facultad recibió pasantes de investigación de Colombia, España y Reino Unido, dentro de los que se destacan el Dr. Félix López, quien además dictó la Clase Magistral del Aniversario 32 de la Facultad, y el Dr. Patricio Sánchez, de la Universidad de Nottingham, consolidando redes de cooperación para futuras investigaciones y pasantías.

## Vinculación

FACEA continuó su labor de vinculación con el entorno regional a través de diversas iniciativas,



**FACEA inauguró el renovado Auditorio San Mateo con una charla magistral del académico José Joaquín Brunner sobre los cambios en la educación superior chilena.**



dentro de las que destacó la participación en el proceso de Operación Renta, una colaboración que se realiza anualmente y que permite que estudiantes de la carrera de Contador Auditor asesoren a contribuyentes del Gran Concepción en esta actividad tributaria.

Asimismo, destacó el cierre del proyecto de fortalecimiento del turismo de negocios en la Región del Biobío, y la certificación del programa La Ruta del Emprendedor, que benefició a 50 mujeres emprendedoras de Talcahuano.

La Dra. Claudia Yáñez y el Dr. Hugo Baier, junto al Vicedecano de la Facultad, Dr. Pablo San Martín, participaron del lanzamiento del Global Entrepreneurship Monitor (GEM), Reporte Nacional de Chile 2023, realizado en la Facultad de Economía y Negocios de la Universidad del Desarrollo (UDD).

A nivel regional, el Director de la Escuela de Postgrado, Pedro Alarcón, se integró como miembro del directorio del Centro de Negocios Sercotec Concepción. Y, durante el segundo semestre, se realizó la primera reunión del nuevo Comité Asesor Externo de FACEA, instancia

clave para abordar materias estratégicas que contribuyen al desarrollo y posicionamiento de nuestra Facultad.

Los logros alcanzados en 2024 reflejan el compromiso de la Facultad con la formación académica de excelencia, la generación de conocimiento y la vinculación con el entorno. A través de sus actividades, FACEA continúa fortaleciendo su impacto en la Región y consolidando su presencia en el escenario académico internacional, contribuyendo de manera significativa al desarrollo del país y a la formación de profesionales de alto nivel.

CIFRAS DESTACADAS

MATRÍCULAS

104	POSTGRADO
73	DIPLOMADO/ POSTÍTULO
1.250	PREGRADO (CON LICENCIATURA)
TOTAL: 1.427	

ACADÉMICOS

28	JORNADA COMPLETA
2	JORNADA MEDIA
2	JORNADA HORAS
TOTAL: 32	

CATEGORIZACIÓN  
ACADÉMICOS

10	PROFESOR ASOCIADO
8	PROFESOR ASISTENTE
9	PROFESOR AUXILIAR
5	DOCENTE
TOTAL: 32	

PUBLICACIONES

37	WOS
1	COMITÉ EDITORIAL
45	SCOPUS
3	ERIH PLUS

*\*Existen publicaciones  
que tributan a más de  
una Facultad.*



# Facultad de Comunicación, Historia y Ciencias Sociales

## Articulación formativa y encuentros con la sociedad

**L**a Facultad de Comunicación, Historia y Ciencias Sociales se alinea al Plan de Desarrollo Estratégico Institucional, sumándose a cuatro de los desafíos estratégicos definidos por la UCSC continuación.

### Docencia

Durante 2024, se avanzó en facilitar a los estudiantes de las carreras de Periodismo y de Dirección Audiovisual y Multimedia en etapa de Tesis, la articulación con el Magíster de Comunicación y Cambio Social.

Por otra parte, la carrera de Trabajo Social avanzó en la articulación con la carrera de Periodismo, lo que se materializará en el año académico 2025. Se espera para 2025, avanzar en la articulación con los programas de postgrado y de formación

continua de la Facultad, a partir de la apertura del Magíster en Intervención Social con Niños y Niñas.

### Investigación

La Facultad organizó tres jornadas de investigación interdisciplinaria: en la primera, académicos y académicas de la Facultad abordaron el desarrollo de las líneas de estudio interdisciplinarias. En un segundo encuentro, académicos y estudiantes de pre y postgrado se reunieron para abordar áreas de investigación en torno a las ciencias sociales y humanidades; y en una jornada-taller, se enfocaron en la construcción de objetos de estudios desde la interdisciplina y la definición de una línea de investigación al interior de la Facultad.

Además, la Facultad creó el fondo interno del libro para apoyar la creación de libros científicos con financiamiento de la unidad.

Durante 2024, la Vicerrectoría de Investigación y Postgrado reconoció al grupo inicial de investigación “Observatorio de Estudios de la Sociedad”, y la Facultad se integró al Grupo de Innovación en Promoción de la Salud y Prevención de la Enfermedad (PROSALUD) UCSC.

La Facultad de Comunicación, Historia y Ciencias Sociales lideró la postulación al proyecto Conocimientos 2030 de ANID. Este trabajo, desarrollado en conjunto con las Facultades de Derecho y de Estudios Teológicos y Filosofía, busca fortalecer la investigación, el desarrollo y la innovación (I+D+i) en las unidades académicas de Artes, Humanidades y Ciencias Sociales de universidades chilenas, con el fin de que la generación de conocimiento y el desarrollo científico-tecnológico sean aplicables y transferibles.

Durante el periodo se desarrolló y presentó el “Estudio sobre la Niñez Migrante”, financiado por el Gobierno Regional del Biobío mediante el Fondo Nacional de Desarrollo Regional (FNDR). Este estudio se realizó en conjunto con el Observatorio de Estudios de la Sociedad de la Universidad, la Organización Internacional para las Migraciones (OIM), y la Organización Internacional para el Trabajo (OIT).

Asimismo, se llevó a cabo una colaboración con la Unidad Sello UCSC y la Fundación Mujer Levántate. Durante dos meses, cuatro académicos de la Facultad realizaron un taller de autoestima, resiliencia, competencias parentales y otros, con el propósito de promover la dignidad de las mujeres privadas de libertad, y restituirles sus derechos como personas.

Además, se realizaron tres proyectos en los que participaron académicas y académicos de la Facultad. El primero de ellos fue el de “Convergencia entre comunicación estratégica y sostenibilidad. Gestión de buenas prácticas en un escenario post pandemia”, estudio empírico en empresas de Ecuador, Chile y Colombia, con la Universidad del Azuay, y Universidad Pontificia Bolivariana. Este proyecto buscó reevaluar el modelo de Convergencia entre

La Facultad fortaleció sus niveles formativos y consolidó su vínculo con el medio a través del quehacer de sus académicos y académicas.

Comunicación Estratégica y Sostenibilidad, a partir de la aplicación de un cuestionario que identifica buenas prácticas de comunicación y sostenibilidad en grandes empresas de Chile, Colombia y Ecuador.

El segundo, es el proyecto FONDECYT Regular 240580 “Abuso infantil en centros residenciales



**Estudio sobre Niñez Migrante, desarrollado con financiamiento FNDR Biobío, liderado el Observatorio de Estudios de la Sociedad UCSC.**



de protección a la infancia del norte de Chile: Análisis de los componentes institucionales y curso de vida de las víctimas Universidad de Tarapacá y Universidad Santo Tomás". Este estudio, donde una académica de la Facultad es co-investigadora, considera una revisión sistemática de artículos científicos sobre este tema, y se orienta a explorar los significados que otorgan al abuso infantil en centros de protección a la infancia del extremo norte de Chile los profesionales que trabajan en estas instituciones.

Por último, se registró la continuidad del Proyecto de Oak Foundation "Chile Focus: Generating political priority to address sexual violence against children". La institución ejecutora es John Hopkins University, mientras que las universidades colaboradoras en Chile son Pontificia Universidad Católica de Valparaíso y Universidad de Tarapacá. En este estudio, se establece cómo los factores políticos determinan el uso de pruebas y datos, la voluntad de los gobiernos de abordar el problema y la eficacia de los gobiernos en la aplicación de políticas para hacer frente a la violencia sexual contra los niños. Son seis

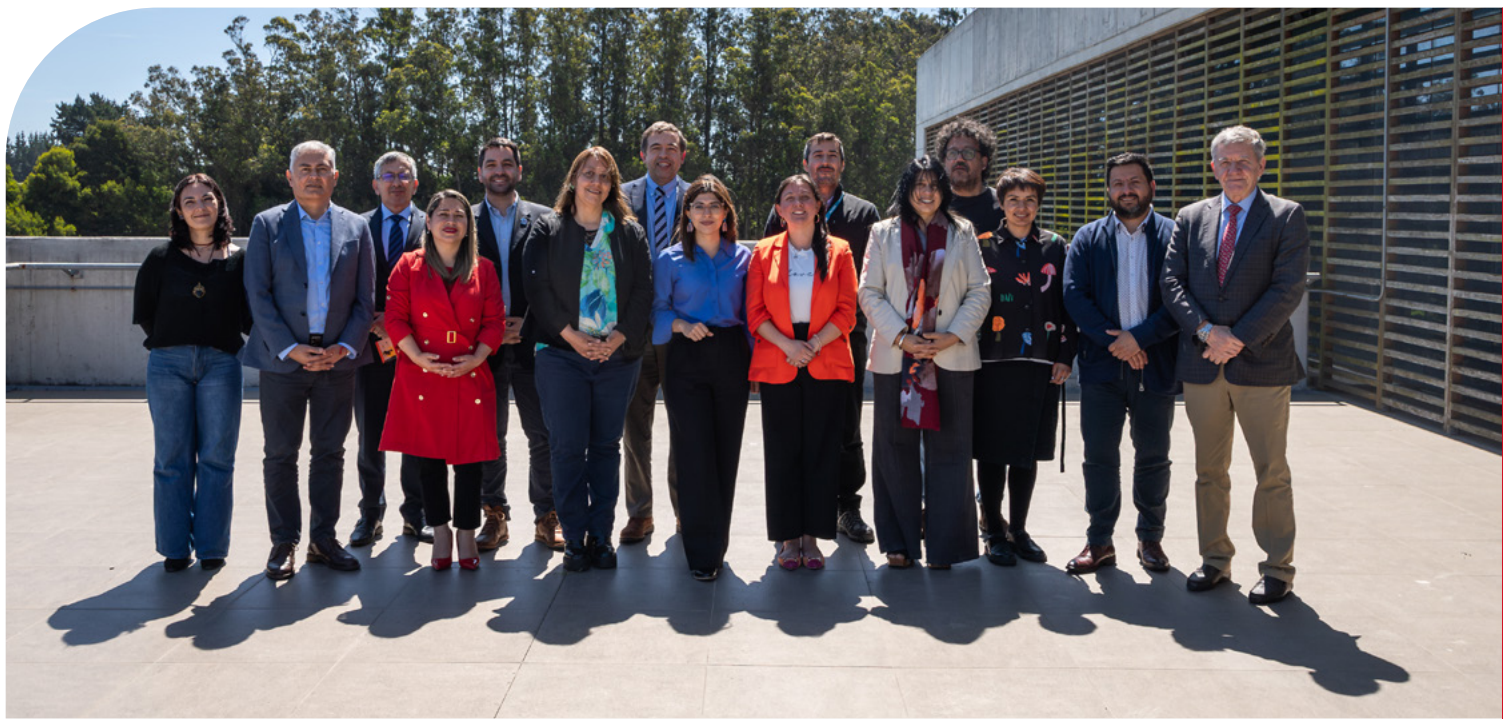
estudios de caso sobre los esfuerzos nacionales para priorizar y llevar a cabo políticas sobre la violencia sexual contra los niños. Un aspecto central de la investigación será el papel de las redes de supervivientes a la hora de presionar a los gobiernos para que actúen en este ámbito.

## Vinculación

En 2024, la Facultad logró un total de 210 apariciones en medios de comunicación, y se hizo un reconocimiento interno a siete académicos y dos académicas con mayor presencia en prensa regional y nacional.

Representantes de la Facultad participaron en 12 mesas de trabajo y comités de carácter externo durante 2024.

Además, se desarrollaron los siguientes encuentros: el conversatorio "Salud mental desde la perspectiva de los derechos de atención"; el seminario "100 años del ruido de sables: Crisis y reformas en Chile"; el seminario-taller "Estrategias para el cuidado de la salud mental en educación superior"; y la máster class "Desafíos y oportunidades para la erradicación



**La Facultad participó en la creación de la Mesa Público-Privada de Industrias Creativas en el marco de Biobío Conecta y Cine Lebu.**

de la pobreza” con Andrea Repetto, presidenta de la Fundación para la Superación de la Pobreza.

Ese año, el académico de la Facultad, Rodrigo Pincheira, fue galardonado con el Premio Municipal de Ciencias Sociales de Concepción, en reconocimiento a su destacada trayectoria profesional y su contribución a la valoración de la historia y la cultura de la ciudad.

El profesor del Departamento de Ciencias de la Comunicación, Dr. Manuel Rivera, fue designado como representante de los académicos en el Consejo del Arte y la Industria Audiovisual, dependiente de la Subsecretaría de las Culturas y las Artes, en el Ministerio de las Culturas, las Artes y el Patrimonio del Estado de Chile.

Además, la Facultad participó en la creación de la Mesa Público-Privada de Industrias Creativas, espacio en que la Vicerrectoría de Vinculación con el Medio acompañó a la Facultad, en el marco de Biobío Conecta y Cine Lebu.



**Rodrigo Pincheira, académico de la Facultad, recibió el Premio Municipal de Ciencias Sociales de Concepción.**

## CIFRAS DESTACADAS

### MATRÍCULAS

26 POSTGRADO

25 DIPLOMADO/  
POSTÍTULO

1.212 PREGRADO  
(CON LICENCIATURA)

TOTAL: 1.263

### ACADÉMICOS

29 JORNADA  
COMPLETA

3 JORNADA  
MEDIA

1 JORNADA  
HORAS

TOTAL: 33

### CATEGORIZACIÓN ACADÉMICOS

11 PROFESOR  
ASOCIADO

10 PROFESOR  
ASISTENTE

7 PROFESOR  
AUXILIAR

5 DOCENTE

TOTAL: 33

### PUBLICACIONES

4 SCIELO

3 COMITÉ  
EDITORIAL

9 SCOPUS

3 ERIH PLUS

*\*Existen publicaciones  
que tributan a más de  
una Facultad.*



# Instituto Tecnológico

Vinculación birregional que impulsa el desarrollo sostenible

**E**l Instituto Tecnológico de la UCSC avanzó en 2024 de manera sostenida en su misión de fortalecer la vinculación con la sociedad, en coherencia al Desafío N°4 del Plan de Desarrollo Estratégico (PDE), que orienta el quehacer institucional considerando los desafíos del entorno laboral y los territorios en las regiones de Biobío y Ñuble.

A través de acciones estratégicas, ha promovido espacios de encuentro con actores públicos, privados y educacionales de cada territorio, impulsando iniciativas orientadas a aportar soluciones a problemáticas reales, las cuales se integran a los procesos formativos, asegurando una educación integral y contribuyendo directamente al mejoramiento de la calidad de vida de las personas. Esta dinámica se alinea con el modelo institucional de vinculación y sus ámbitos.

## Docencia

El Instituto Tecnológico avanzó en sus procesos de renovación curricular, con dos carreras en el periodo. Esto le permitió lograr en 2024 el 80% de sus planes de estudio actualizados, con proyección del 100% para 2025. Todos los programas cuentan con perfiles validados por la Unidad de Análisis y Calidad de la Docencia y reconocidos tanto por el medio interno como externo.

En 2024, el proyecto educativo institucional y sus metodologías impulsaron el desarrollo de más de 70 actividades de Aprendizaje y Servicio (A+S) en colaboración con socios estratégicos. Estas iniciativas se complementaron con prácticas profesionales en empresas y servicios de diversas localidades. Además, cerca de 600 estudiantes fortalecieron competencias laborales a través de programas de alternancia, mediante más de 15



convenios con establecimientos educacionales. La activa participación de estudiantes de Enseñanza Media Técnico Profesional (EMTP) en estos procesos ha sido fundamental para el desarrollo comunitario y productivo.

Otro aspecto a relevar es el Reconocimiento de Estudios y Aprendizajes Previos (RAP) que permite valorar el conocimiento adquirido por los estudiantes de Enseñanza Media Técnico Profesional. En 2024 ingresaron 42 alumnos, en el marco de los 37 convenios vigentes con liceos técnico-profesionales, favoreciendo así su integración a la educación superior.

## Vinculación

El Instituto participó activamente en la Red de Colaboración de Instituciones de Educación Superior (CIES), impulsando diversas iniciativas orientadas a la formación de académicos y profesionales, así como al bienestar estudiantil en las regiones del Biobío y Ñuble.

Entre las actividades desarrolladas destacan las Ferias de Emprendimiento Estudiantil, la inauguración de una Sala de Bienestar Emocional, el Curso de Herramientas Socioemocionales para Agentes Educativos, y talleres de autocuidado dirigidos al personal docente, junto con la formación de respondedores en Primeros Auxilios Psicológicos. Estas acciones se realizaron en distintas localidades de las provincias de Arauco, Biobío y Ñuble.

Otra instancia de apoyo al trabajo intersectorial fue la colaboración con la Red Técnico Profesional MINEDUC Ñuble y la Red Técnico Profesional DEPROV Biobío, fortaleciendo los vínculos con liceos de educación media y promoviendo el desarrollo conjunto con los territorios.

En el área de salud, el Instituto Tecnológico llevó a cabo diversas acciones en espacios públicos y Establecimientos de Larga Estadía para Adultos Mayores (ELEAM), con el fin de fomentar estilos de vida saludables a través de la educación comunitaria. Para ello, se organizaron operativos de salud en ferias y espacios abiertos, facilitando el acceso de la comunidad a servicios de salud básicos.

La carrera de Actividad Física y Salud desempeñó un rol fundamental en el desarrollo de iniciativas

## El quehacer del Instituto tuvo en 2024 un fuerte énfasis en la vinculación con la sociedad a través de proyectos y acciones estratégicas.

junto a socios estratégicos de establecimientos educativos y la comunidad. Su compromiso se reflejó en el apoyo a actividades deportivas y de convivencia escolar en las cuatro localidades donde el Instituto Tecnológico tiene presencia: Chillán, Cañete, Los Ángeles y Talcahuano.

Por otra parte, en materia de sustentabilidad, el Programa de Alfabetización Digital en Hidrógeno Verde, en colaboración con el Centro de Energía, fue un pilar importante para la formación de estudiantes de EMTP en tecnologías digitales aplicadas al desarrollo del hidrógeno verde.

En el ámbito productivo, el Instituto Tecnológico de la UCSC trabajó de manera estrecha con el sector productivo y municipalidades, a través de proyectos como el Centro de Vinculación Turístico y Gastronómico Intercultural UCSC, orientado a promover el patrimonio vivo y cultural de la provincia de Arauco, y cuya primera piedra fue colocada en 2024. Asimismo, el proyecto “Impulsando la relación Universidad/ Empresa” fortaleció la vinculación bidireccional entre el sector académico y empresarial en las regiones del Biobío y Ñuble, favoreciendo el desarrollo de competencias técnicas alineadas con las necesidades del entorno laboral.

Entre las acciones con Identidad Católica, destacó la Cena de Navidad para personas en situación de calle, organizada junto a la Pastoral de la UCSC. Esta actividad, realizada en las cuatro sedes del Instituto, buscó brindar un espacio de acogida y dignidad a personas en situación de vulnerabilidad, promoviendo la solidaridad, el compromiso social y los valores cristianos entre estudiantes, docentes y voluntarios.

Otra iniciativa destacada fue el “Proyecto Belén”, centrado en capacitar en innovación y emprendimiento a emprendedoras inmigrantes, demostrando el compromiso social de la Universidad al fortalecer capacidades y comunidades locales, respondiendo

activamente a las problemáticas del entorno.

La firma de un convenio específico para el programa de “Maestro Mayor Eléctrico” representó un hito en la colaboración entre la empresa MASISA y la UCSC, a través del Instituto Tecnológico Sede Los Ángeles. Este acuerdo permitirá implementar el programa en las instalaciones de la Fundación MASISA en la comuna de Cabrero, con el objetivo de capacitar a 18 personas en un curso trimestral de formación académica que responde a las necesidades del entorno, y contribuye a la capacitación de profesionales altamente calificados en el área eléctrica.

Por tercer año consecutivo se desarrolló el “Programa Red de mentores”, respaldado por un convenio de colaboración entre la Municipalidad de Talcahuano y la Sede Talcahuano, en el que 10 estudiantes de la carrera de Técnico Universitario en Administración capacitaron a 34 emprendedoras y emprendedores inscritos en la OMIL de la comuna, abordando temas como marketing digital, innovación en negocios, actualización y modernización de redes sociales, automatización y tecnología.

A partir del convenio suscrito entre Copelec y UCSC, a través del Centro de Energía, durante 2024 se impulsaron diversas acciones colaborativas, entre ellas, la habilitación de centros de práctica para estudiantes del Instituto Tecnológico, visitas guiadas a talleres y la realización de clases magistrales dirigidas a estudiantes del área de administración. Para 2025 se proyecta ampliar la colaboración con el desarrollo de diplomados en temas estratégicos para la empresa, además de otras opciones de formación para sus más de mil trabajadores.

El Instituto Tecnológico de la UCSC logró un significativo avance durante 2024 en la implementación de su misión institucional, con fuerte énfasis en la vinculación con la sociedad. A través de proyectos y acciones estratégicas en los ámbitos educativo, salud, sustentabilidad, productivo y social, ha contribuido al desarrollo de la comunidad, promoviendo la formación integral de sus estudiantes y fortaleciendo los lazos con diversos actores del entorno. El 2024 se consolidó como un período de crecimiento y colaboración, con importantes proyecciones hacia el futuro.



**La UCSC junto a CMPC realizaron la ceremonia de colocación de la primera piedra del edificio del Centro de Vinculación Turístico y Gastronómico Intercultural Poyewün.**

CIFRAS DESTACADAS

MATRÍCULAS  
INSTITUTO  
TECNOLÓGICO

59 DIPLOMADO/  
POSTÍTULO

4.835 PREGRADO  
(SIN LICENCIATURA)

TOTAL: 4.894

MATRÍCULAS  
SEDES

CAÑETE  
1.010

CHILLÁN  
1.019

LOS ÁNGELES  
1.105

SEDE TALCAHUANO  
1.760

ACADÉMICOS  
INSTITUTO  
TECNOLÓGICO

29 JORNADA  
COMPLETA

20 JORNADA  
MEDIA

2 JORNADA  
HORAS

TOTAL: 51

ACADÉMICOS  
SEDES

CAÑETE

8 JORNADA  
COMPLETA

5 JORNADA  
MEDIA

1 JORNADA  
HORAS

CHILLÁN

6 JORNADA  
COMPLETA

4 JORNADA  
MEDIA

LOS ÁNGELES

7 JORNADA  
COMPLETA

6 JORNADA  
MEDIA

1 JORNADA  
HORAS

TALCAHUANO

8 JORNADA  
COMPLETA

5 JORNADA  
MEDIA

CATEGORIZACIÓN  
ACADÉMICOS  
SEDES INSTITUTO  
TECNOLÓGICO

CAÑETE

4 PROFESOR  
ASISTENTE

7 PROFESOR  
AUXILIAR

3 DOCENTE

TOTAL: 14

CHILLÁN

4 PROFESOR  
AUXILIAR

6 DOCENTE

TOTAL: 10

LOS ÁNGELES

2 PROFESOR  
ASISTENTE

7 PROFESOR  
AUXILIAR

5 DOCENTE

TOTAL: 14

TALCAHUANO

4 PROFESOR  
ASISTENTE

5 PROFESOR  
AUXILIAR

4 DOCENTE

TOTAL: 13

PUBLICACIONES

2 ERIH PLUS

*\*Existen publicaciones  
que tributan a más de  
una Facultad.*



# DECRETO DE SECTORIA SUPERIOR

**CONTRIO A ELECCIONES PARA CONSTITUIR EL COLEGIO ELECTORAL QUE ELEGIRA A LOS ACADÉMICOS REPRESENTATIVOS ASES EL H. CONSEJO SUPERIOR DE LA UNIVERSIDAD.**

## VERBO:

1. Lo dispuesto en el artículo 24 letra b) de los Estatutos Generales de la Universidad, en el Decreto de Sectoria N° 194/2023 que establece el Reglamento del Académico y el Decreto de Sectoria N° 195/2023 que promulga el Reglamento para designar a los dos profesores representativos de los Académicos en el Honorable Consejo Superior;
2. El cumplimiento del cumplimiento efectuado por Decreto de Sectoria N° 192/2023, el primer 08 de julio;
3. Lo dispuesto en el Reglamento de Procedimientos de Elecciones que se efectúan en la Universidad y sus modificaciones, Decreto de Sectoria N° 193/2023, Decreto de Sectoria N° 194/2023 y Decreto de Sectoria N° 195/2023;
4. Lo informado por la Secretaría General de la Universidad;
5. Los antecedentes que me remite el artículo 27 de los Estatutos Generales de la Universidad;

## DECRETO:

### **PRIMERO: Convocatoria.**

Convocar a elección de dos representantes de los académicos de cada Facultad y Colegio a elección de dos representantes al Colegio Electoral, contemplado en el del Instituto Tecnológico para constituir el Colegio Electoral, contemplado en el Reglamento, para designar a los dos profesores representativos de los Académicos en el Honorable Consejo Superior, la que tendrá lugar el día viernes 13 de junio de 2025.

### **SEGUNDO: Elección.**

En esta elección participarán los académicos Planta Académica Regular que cumplen con los requisitos establecidos en el Reglamento del Académico. Cada académico votará por una sola preferencia, resultando elegidos para integrar el Colegio Electoral, quienes obtengan las dos más altas expresiones en la respectiva unidad.

### **TERCERO: Colegio Electoral.**

El Colegio Electoral se reunirá el martes 24 de junio de 2025 para elegir, de entre los académicos que tengan la categoría de Profesor Titular o Profesor Asociado, a los dos profesores representativos de los académicos ante el Honorable Consejo Superior de la Universidad.

# DECRETOS Y RESOLUCIONES 2024

## DECRETOS DE GRAN CANCELLERÍA 2024

### 01/2024

Concede aprobación previa para el nombramiento de Vicedecana de la Facultad de Comunicación, Historia y Ciencias Sociales de la Universidad Católica de la Santísima Concepción.

### 02/2024

Concede aprobación previa para el nombramiento de Directora del Instituto de Bioética de la Universidad Católica de la Santísima Concepción.

### 03/2024

Concede aprobación previa para el nombramiento de Director (I) del Instituto Tecnológico de la Universidad Católica de la Santísima Concepción.

### 04/2024

Formaliza cambio de nombra de Departamento de Pastoral, establece misión, fija su estructura y determina sus fines.

### 05/2024

Nombra Prorrectora de la Universidad Católica de

la Santísima Concepción.

### 06/2024

Nombra Vicerrector de Administración y Finanzas de la Universidad Católica de la Santísima Concepción.

### 07/2024

Concede aprobación previa para el nombramiento de Director Ejecutivo de la Dirección de Pastoral de la Universidad Católica de la Santísima Concepción.

### 08/2024

Nombra Vicerrector de Investigación y Postgrado de la Universidad Católica de la Santísima Concepción.

### 09/2024

Nombra Vicerrector de Vinculación con el Medio de la Universidad Católica de la Santísima Concepción.

### 10/2024

Nombra Vicerrectora Académica de la Universidad Católica de la Santísima Concepción.

### 11/2024

Concede aprobación previa para el nombramiento de Decano de la Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas de la Universidad Católica

de la Santísima Concepción.

### 12/2024

Concede aprobación previa para el nombramiento de Decana de la Facultad de Ciencias de la Universidad Católica de la Santísima Concepción.

### 13/2024

Nombra Vice-Gran Canciller de la Universidad Católica de la Santísima Concepción con las funciones que señala.

### 14/2024

Concede aprobación previa para el nombramiento de Profesor Titular de la Universidad Católica de la Santísima Concepción.

### 15/2024

Concede aprobación previa para el nombramiento de Profesor Titular de la Universidad Católica de la Santísima Concepción.

### 16/2024

Concede aprobación previa para el nombramiento de Profesor Titular de la Universidad Católica de la Santísima Concepción.

### 17/2024

Concede aprobación previa para el nombramiento de Profesor Titular de la Universidad Católica

de la Santísima Concepción.

## RESOLUCIONES DE GRAN CANCELLERÍA

### 01/2024

Concede autorización para ajustar asignación de las autoridades que indica.

## DECRETOS DE VICE GRAN CANCELLERÍA

### 01/2024

Concede aprobación previa para el nombramiento de Decano de la Facultad de Medicina de la Universidad Católica de la Santísima Concepción.

## DECRETOS DE RECTORÍA

### 01/2024

Nombra Director Interino de la Dirección de Formación Continua y Servicios de la Vicerrectoría de Vinculación.

### 02/2024

Nombra Directora de Postgrado subrogante.

### 03/2024

Fija derechos básicos de matrícula,

aranceles de pregrado sin licenciatura y otros derechos que regirán para los estudiantes del Instituto Tecnológico de la Universidad, para el año académico 2024.

#### 04/2024

Fija derechos básicos de matrícula, aranceles de carreras de pregrado y programas con licenciatura y otros derechos durante el año académico 2024.

#### 05/2024

Extiende nombramiento de Director de Docencia Subrogante.

#### 06/2024

Promulga acuerdo de la Comisión del H. Consejo Superior que aprueba la renovación curricular del Programa de continuidad de estudios en construcción civil conducente al título de construcción civil.

#### 07/2024

Fija derechos básicos de matrícula, aranceles de carreras y programas de pregrado advance y otros derechos durante el año académico 2024.

#### 08/2024

Confiere Premio Universidad Católica de la Santísima Concepción a egresada que indica.

#### 09/2024

Nombra a la académica Carmen Gloria Fraile Duvicq Directora del Instituto de Bioética de la Universidad Católica de la Santísima Concepción.

#### 10/2024

Ejerce facultad indicada en la letra r del Art. 37 de los Estatutos Generales de la Universidad Católica de la Santísima Concepción.

#### 11/2024

Promulga acuerdo del H. Consejo Superior que faculta al Rector para hacer ajustes normativos necesarios a la implementación del proceso de categorización académica según lo propuesto por la Unidad de Desarrollo Académico, incorporando observaciones planteadas.

#### 12/2024

Promulga acuerdo del H. Consejo Superior que nombra representante del Instituto Tecnológico en la Comisión Institucional de Categorización, perfil docencia.

#### 13/2024

Promulga acuerdo del H. Consejo Superior que fija día y hora de las sesiones ordinarias.

#### 14/2024

Promulga acuerdo

del H. Consejo Superior que aprueba presupuesto de la Universidad para el año 2024.

#### 15/2024

Reemplaza integrantes de la Comisión Evaluadora de Becas de perfeccionamiento para la planta administrativa de la Universidad Católica de la Santísima Concepción.

#### 16/2024

Fija derechos básicos de matrícula, aranceles y otros derechos que regirán para estudios de Doctorado, Magister y Especialidades Médicas en la Universidad Católica de la Santísima Concepción durante el año académico 2024.

#### 17/2024

Nombra Vicedecana de la Facultad de Comunicación, Historia y Ciencias Sociales de la Universidad Católica de la Santísima Concepción.

#### 18/2024

Nombra al Académico Nisar Muhammad, adscrito a la Facultad de Ingeniería, en la categoría académica de Profesor Auxiliar en el perfil con dedicación preferente en investigación o perfil en Investigación.

#### 19/2024

Nombra al académico

Joaquín Ignacio Gundelach Muñoz, adscrito a la Facultad de Medicina, en la categoría académica de Profesor Auxiliar con perfil en Docencia.

#### 20/2024

Extiende Prórroga nombramiento Director de Docencia subrogante por los días que indica.

#### 21/2024

Incorpora a la Sra. Karen Sáez Barrientos, en calidad de docente de la planta adjunta del Instituto Tecnológico.

#### 22/2024

Deja Sin efecto D.R. 16/2024 y reemplaza según indica, fijando derechos básicos de matrícula, aranceles y otros derechos que regirán para estudios de Doctorado, Magister y Especialidades médicas en la Universidad Católica de la Santísima Concepción durante el año académico 2024.

#### 23/2024

Crea Centro de Análisis y Debate Público de la Universidad Católica de la Santísima Concepción.

#### 24/2024

Actualiza Estatutos de la Facultad de Educación de la Universidad Católica de la Santísima Concepción.



**25/2024**

Determina Calendario de Actividades Académicas de las carreras de pregrado en modalidad no presencial y semipresencial de la Universidad Católica de la Santísima Concepción, para el año 2024.

**26/2024**

Nombra integrantes del Comité de Género de la Universidad Católica de la Santísima Concepción.

**27/2024**

Autoriza creación de Escuela de Pregrado en la Facultad de Medicina de la Universidad Católica de la Santísima Concepción.

**28/2024**

Crea Escuela de Formación continua en la Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas de la Universidad Católica de la Santísima Concepción.

**29/2024**

Nombra Director de Escuela de Formación continua en la Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas.

**30/2024**

Actualiza nombramiento, determina atribuciones y funciones y asigna nueva denominación.

**31/2024**

Nombra Vicedecano de la Facultad de Medicina de la Universidad Católica de la Santísima Concepción.

**32/2024**

Modifica Reglamento del Comité Ético Científico de la Universidad Católica de la Santísima Concepción y establece texto refundido.

**33/2024**

Promulga acuerdo del H. Consejo Superior que aprueba que en el mes de marzo de cada año aprobará plan anual de auditoría elaborado por la Contraloría Interna.

**34/2024**

Promulga acuerdo del H. Consejo Superior que aprueba Plan Anual de Auditoría año 2024 de la Contraloría Interna de la Universidad Católica de la Santísima Concepción.

**35/2024**

Renueva nombramiento del Dr. Frank Avilés Morgado, en calidad de investigador, en la planta adjunta de la Facultad de Comunicación, Historia y Ciencias Sociales de la Universidad Católica de la Santísima Concepción.

**36/2024**

Incorpora al Dr. Carlos Fábrica Barrios, en calidad de Investigador, a la planta adjunta de la Facultad de Educación de la Universidad Católica de la Santísima Concepción.

**37/2024**

Incorpora a la Dra. Danica Janicijevic, en calidad de Investigadora, a la planta adjunta de la Facultad de Educación de la Universidad Católica de la Santísima Concepción.

**38/2024**

Designa suplente de académico representativo ante el Consejo de la Facultad de Derecho.

**39/2024**

Nombra al Sr. Francisco Fuentes Contreras, Director del Centro de Análisis y debate público de la Universidad Católica de la Santísima Concepción.

**40/2024**

Nombra Directora del Centro de Investigación en Educación y Desarrollo, CIEDE- UCSC.

**41/2024**

Nombra Directora Alterna del Centro de Innovación en Educación y Desarrollo, CIEDE- UCSC.

**42/2024**

Ejerce facultad establecida en el Decreto de Rectoría N°11/2024 y Establece texto refundido del Reglamento de Categorización Académica de la Universidad Católica de la Santísima Concepción.

**43/2024**

Nombra Directora del Centro de Investigación en Biodiversidad y Ambientes Sustentables, CIBAS.

**44/2024**

Nombra Director Alternativo del Centro de Investigación en Biodiversidad y Ambientes Sustentables, CIBAS.

**45/2024**

Nombra Director de Escuela de Pregrado de la Facultad de Medicina de la Universidad Católica de la Santísima Concepción.

**46/2024**

Enmienda referencia al mes que indica en calendario de actividades académicas de las carreras de pregrado en modalidad no presencial y semipresencial de la Universidad Católica de la Santísima Concepción.

**47/2024**

Oficializa resultado de la elección de administrativo representativo ante el Consejo de la Facultad de Comunicación, Historia y Ciencias Sociales.

**48/2024**

Incorpora al Dr. Luigi Cuellar Fernández, en calidad de Investigador, a la planta adjunta de la Facultad de Educación de la Universidad Católica de la Santísima Concepción.

**49/2024**

Nombra Directora de Escuela de Formación continua en la Facultad de Estudios Teológicos y Filosofía de la Universidad Católica de la Santísima Concepción.

**50/2024**

Modifica denominación de unidades y actualiza estructura y funciones de la Dirección de Gestión Estratégica de la Universidad Católica de la Santísima Concepción.

**51/2024**

Crea la Dirección de Admisión y Difusión de la Universidad Católica de la Santísima Concepción.

**52/2024**

Modifica artículo N°9 del Reglamento de Evaluación Académica del alumno de la

Facultad de Derecho de la Universidad Católica de la Santísima Concepción.

**53/2024**

Nombra Secretario Académico de la Facultad de Medicina de la Universidad Católica de la Santísima Concepción.

**54/2024**

Confiere Premio Universidad Católica de la Santísima Concepción a egresada que indica.

**55/2024**

Promulga acuerdo del H. Consejo Superior que aprueba Programa de Magíster en Teología y Filosofía en la Facultad de Estudios Teológicos y Filosofía de la Universidad Católica de la Santísima Concepción.

**56/2024**

Incorpora a la Sra. Betzabeth Sepúlveda Muñoz, en calidad de Docente de la planta adjunta del Instituto Tecnológico.

**57/2024**

Incorpora a la Sra. Natalia Esparza Salas, en calidad de Docente de la planta adjunta de la Facultad de Derecho.

**58/2024**

Incorpora a la Sra. Elsa Venegas Fernández, en calidad de Docente de la planta

adjunta del Instituto Tecnológico.

**59/2024**

Nombra a la académica Claudia Yáñez Valdés, adscrita a la Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas, en la categoría académica de Profesor Auxiliar con perfil preferente en investigación.

**60/2024**

Nombra a la académica Yolanda Matamala Aguayo, adscrita a la Facultad de Ingeniería, en la categoría académica de Profesora Auxiliar con perfil preferente en investigación.

**61/2024**

Nombra a la académica Daniela Mennicket Barros, adscrita a la Facultad de Medicina, en la categoría académica de Profesora Auxiliar con perfil preferente en Investigación.

**62/2024**

Nombra a la académica Claudia Zemelman Merino, adscrita a la Facultad de Medicina, en la categoría académica de Profesora Auxiliar con perfil preferente en Docencia.

**63/2024**

Nombra a la académica Francisca Orellana Romero, adscrita a la Facultad de Estudios Teológicos

y Filosofía, en la categoría académica de Profesora Auxiliar con perfil preferente en Docencia.

**64/2024**

Nombra a la académica Angela Alarcón Alvear, adscrita a la Facultad de Estudios Teológicos y Filosofía, en la categoría académica de Profesora Auxiliar con perfil preferente en Docencia.

**65/2024**

Nombra al académico Carlos Maquieira Villanueva, adscrito a la Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas, en la categoría académica de Profesor Auxiliar con perfil preferente en Investigación.

**66/2024**

Nombra al académico Pedro Alarcón Bustos, adscrito a la Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas, en la categoría académica de Profesor Auxiliar con perfil preferente en Docencia.

**67/2024**

Nombra al académico Horacio Salgado Fernández, adscrito a la Facultad de Comunicación, Historia y Ciencias Sociales, en la categoría académica de Profesor Auxiliar con perfil preferente en Docencia.

**68/2024**

Nombra al académico Cristian Neira Espejo, adscrito a la Facultad de Comunicación, Historia y Ciencias Sociales, en la categoría académica de Profesor Auxiliar con perfil preferente en Investigación.

**69/2024**

Nombra al académico Francisco Nova Rojas, adscrito a la Facultad de Estudios Teológicos y Filosofía, en la categoría académica de Profesor Auxiliar con perfil preferente en Investigación.

**70/2024**

Nombra al académico Christian Scheechler Corona, adscrito a la Facultad de Derecho, en la categoría académica de Profesor Auxiliar con perfil preferente en Investigación.

**71/2024**

Establece Reglamento del Comité Ético Científico de la Universidad Católica de la Santísima Concepción y fija texto refundido.

**72/2024**

Autoriza creación de Escuela de Postgrado en la Facultad de Educación de la Universidad Católica de la Santísima Concepción.

**73/2024**

Autoriza creación de

Escuela de Postgrado en la Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas de la Universidad Católica de la Santísima Concepción.

**74/2024**

Nombra Vicedecano de la Facultad de Educación de la Universidad Católica de la Santísima Concepción.

**75/2024**

Nombra Director de la Dirección de Admisión y Difusión de la Universidad Católica de la Santísima Concepción.

**76/2024**

Nombra Director Interino del Instituto Tecnológico de la Universidad Católica de la Santísima Concepción.

**77/2024**

Prorroga nombramiento Secretario Docente del Instituto Tecnológico de la Universidad Católica de la Santísima Concepción.

**78/2024**

Oficializa resultado de elección de representante de los académicos ante el Consejo de la Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas.

**79/2024**

Nombra Directora de Postgrado en la

Facultad de Ciencias de la Universidad Católica de la Santísima Concepción.

**80/2024**

Nombra Directora de Postgrado de la Facultad de Educación del Universidad Católica de la Santísima Concepción.

**81/2024**

Crea la Dirección de Acompañamiento Académico al Estudiante de la Vicerrectoría Académica de la Universidad Católica de la Santísima Concepción.

**82/2024**

Nombra Director de la Escuela de Postgrado de la Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas de la Universidad Católica de la Santísima Concepción.

**83/2024**

Nombra Integrantes de la Comisión Institucional de Categorización Académica de la Universidad Católica de la Santísima Concepción.

**84/2024**

Ratifica nombramiento de Secretaria Académica de la Facultad de Comunicación, Historia y Ciencias Sociales de la Universidad Católica de la Santísima Concepción.

**85/2024**

Nombra Secretaria Académica de la Facultad de Educación de la Universidad Católica de la Santísima Concepción.

**86/2024**

Reconoce al Académico Ernesto León Castro, adscrito a la Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas, en la categoría académica de Profesor Asistente con perfil preferente en Investigación.

**87/2024**

Reconoce al Académico José Antonio Barrales Ruiz, adscrito a la Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas, en la categoría académica de Profesor Asistente con perfil de dedicación preferente en Investigación.

**88/2024**

Nombra Director del Centro Regional de Estudios Ambientales, CREA.

**89/2024**

Nombra Directora de la Dirección de Acompañamiento Académico al Estudiante de la Universidad Católica de la Santísima Concepción.

**90/2024**

Deja sin efecto Resolución de Rectoría N°30/2023



y Decreto de Rectoría N°215/2023, manteniéndose vigente el procedimiento sumario en la forma que indica.

#### 91/2024

Oficializa resultado de elección de representativo de los académicos ante el Consejo de la Facultad de Ciencias.

#### 92/2024

Confiere Premio Universidad Católica de la Santísima Concepción a egresadas y egresado que indica.

#### 93/2024

Convoca a elección de terna para nombramiento de Decano(a) de la Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas de la Universidad Católica de la Santísima Concepción.

#### 94/2024

Convoca a elección de terna para nombramiento de Decano (a) de la Facultad de Ciencias de la Universidad Católica de la Santísima Concepción.

#### 95/2024

Nombra Director de la Dirección de Registro Académico de la Universidad Católica de la Santísima Concepción.

#### 96/2024

Actualiza estatutos de la Facultad de Ciencias de la Universidad Católica de la Santísima Concepción.

#### 97/2024

Formaliza estructura y funciones de la Dirección de Registro Académico de la Vicerrectoría Académica de la Universidad Católica de la Santísima Concepción.

#### 98/2024

Aprueba Reglamento sobre conservación, eliminación y digitalización de documentos del Fondo Solidario de Crédito Universitario.

#### 99/2024

Actualiza Fondo de Apoyo al emprendimiento innovador para estudiantes de la Universidad Católica de la Santísima Concepción y formula texto refundido de su reglamento.

#### 100/2024

Modifica nombre del Comité Sello UCSC y formula su texto refundido.

#### 101/2024

Modifica nombre de la Unidad Sello Identitario UCSC y actualiza sus funciones.

#### 102/2024

Declara iniciado

proceso de autoevaluación en el marco del sistema de fortalecimiento de la identidad católica de la organización de Universidades Católicas de América Latina y el Caribe (ODUCAL).

#### 103/2024

Declara iniciado VI proceso de evaluación institucional, determina su organización y nombra líderes, coordinadores y comisión de expertos.

#### 104/2024

Promulga acuerdo del H. Consejo Superior que aprueba los estados financieros anuales de la Institución para el año 2023.

#### 105/2024

Promulga acuerdo del H. Consejo Superior que aprueba el Magíster en Derecho del Trabajo, asesoría y litigación laboral de la Facultad de Derecho.

#### 106/2024

Confiere premio Universidad Católica de la Santísima Concepción a egresado que indica.

#### 107/2024

Confiere premio Universidad Católica de la Santísima Concepción a egresadas y egresado que indica.

#### 108/2024

Confiere premio Universidad Católica de la Santísima Concepción a egresadas y egresado que indica.

#### 109/2024

Promulga acuerdo del H. Consejo Superior que aprueba los estados financieros del Fondo Solidario de Crédito Universitario de la Universidad Católica de la Santísima Concepción, al 31 de diciembre del año 2023 y el aumento en el gasto administrativo que indica.

#### 110/2024

Promulga acuerdo del H. Consejo Superior que aprueba la política de calidad de la Universidad Católica de la Santísima Concepción.

#### 111/2024

Incorpora al Dr. Gustavo Saiz, en calidad de Investigador, a la planta adjunta de la Facultad de Ciencias de la Universidad Católica de la Santísima Concepción.

#### 112/2024

Incorpora al Dr. Luis Felipe Opazo Mella, en calidad de investigador, a la planta adjunta de la Facultad de Ciencias de la Universidad Católica de la Santísima Concepción.

**113/2024**

Autoriza creación de Escuela de Especialidades Médicas y de Salud en la Facultad de Medicina de la Universidad Católica de la Santísima Concepción.

**114/2024**

Promulga acuerdo del H. Consejo Superior que aprueba el presupuesto y el pilotaje para la recuperación del fondo solidario de crédito universitario de la Universidad Católica de la Santísima Concepción.

**115/2024**

Nombra integrantes de la Comisión Interna de Categorización Académica de la Facultad de Estudios Teológico y Filosofía de la Universidad Católica de la Santísima Concepción.

**116/2024**

Nombra integrantes de la Comisión Interna de Categorización Académica de la Facultad de Derecho de la Universidad Católica de la Santísima Concepción.

**117/2024**

Nombra integrantes de la Comisión Interna de Categorización Académica de la Facultad de Ciencias de la Universidad Católica de la Santísima Concepción.

**118/2024**

Nombra integrantes de la Comisión Interna de Categorización Académica de la Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas de la Universidad Católica de la Santísima Concepción.

**119/2024**

Nombra integrantes de la Comisión Interna de Categorización Académica de la Facultad de Educación de la Universidad Católica de la Santísima Concepción.

**120/2024**

Nombra integrantes de la Comisión Interna de Categorización Académica de la Facultad de Comunicación, Historia y Ciencias Sociales de la Universidad Católica de la Santísima Concepción.

**121/2024**

Nombra integrantes de la Comisión Interna de Categorización Académica de la Facultad de Ingeniería de la Universidad Católica de la Santísima Concepción.

**122/2024**

Nombra integrantes de la Comisión Interna de Categorización Académica de la Facultad de Medicina de la Universidad Católica de la Santísima Concepción.

**123/2024**

Nombra integrantes de la Comisión Interna de Categorización Académica del Instituto Tecnológico de la Universidad Católica de la Santísima Concepción.

**124/2024**

Crea fondo para la investigación de la identidad católica en la Universidad Católica de la Santísima Concepción y establece su reglamento.

**125/5024**

Nombra Directora de la Dirección de Investigación de la Universidad Católica de la Santísima Concepción.

**126/2024**

Nombra Director Ejecutivo de la Dirección de Pastoral de la Universidad Católica de la Santísima Concepción.

**127/2024**

Nombra Jefa de Gabinete de la Rectoría de la Universidad Católica de la Santísima Concepción.

**128/2024**

Incorpora a la Srta. Fernanda Daza Sanhueza, en calidad de docente planta adjunta de la Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas de la Universidad Católica

de la Santísima Concepción.

**129/2024**

Reconoce y establece el área de las Ciencias Jurídicas como área emergente de investigación en la Universidad Católica de la Santísima Concepción.

**130/2024**

Nombra Decano de la Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas de la Universidad Católica de la Santísima Concepción.

**131/2024**

Nombra Directora de la Dirección de Relaciones Institucionales y Vinculación de la Vicerrectoría de Vinculación con el medio de la Universidad Católica de la Santísima Concepción.

**132/2024**

Nombra Directora de la Dirección de Comunicación Institucional de la Vicerrectoría de Vinculación con el medio de la Universidad Católica de la Santísima Concepción.

**133/2024**

Nombra Director de Postgrado en la Facultad de Derecho de la Universidad Católica de la Santísima Concepción.

**134/2024**

Modifica la composición del Comité Institucional de Difusión.

**135/2024**

Nombra Director de la Escuela de Especialidades Médicas y de Salud de la Facultad de Medicina de la Universidad Católica de la Santísima Concepción.

**136/2024**

Nombra Secretaria Académica de la Facultad de Educación de la Universidad Católica de la Santísima Concepción.

**137/2024**

Promulga acuerdo del Honorable Consejo Superior que aprueba la carrera de Arquitectura, el grado académico de Licenciado en Arquitectura, el título universitario de Arquitecto y el respectivo plan de estudio, en la Universidad Católica de la Santísima Concepción.

**138/2024**

Promulga acuerdo del Honorable Consejo Superior que aprueba la carrera de Odontología, el grado académico de Licenciado en Odontología, el título universitario de Cirujano Dentista y el respectivo plan

de estudios en la Universidad Católica de la Santísima Concepción.

**139/2024**

Incorpora actividades y modifica calendario de actividades académicas y administrativas de la Universidad Católica de la Santísima Concepción, para el año 2024.

**140/2024**

Prorroganombramiento de Secretario Docente del Instituto Tecnológico de la Universidad Católica de la Santísima Concepción.

**141/2024**

Modifica nombre de Cátedra "Sello Identitario UCSC": Monseñor Antonio Moreno Casamitjana".

**142/2024**

Incorpora a Álvaro Martínez Montenegro en calidad de docente planta adjunta de la Facultad de Ingeniería de la Universidad Católica de la Santísima Concepción.

**143/2024**

Incorpora a Sofía Toledo Valdés en calidad de docente de la planta adjunta de la Facultad de Ingeniería de la Universidad Católica de la Santísima Concepción.

**144/2024**

Incorpora a Marcela

Torrejón González en calidad de docente de planta adjunta de la Facultad de Ingeniería de la Universidad Católica de la Santísima Concepción.

**145/2024**

Nombra al académico Dagoberto Cifuentes Lobos, adscrito a la Facultad de Ingeniería, en la categoría académica de Profesor Auxiliar con perfil preferente en investigación.

**146/2024**

Nombra al académico Sebastián Barros Celume, adscrito a la Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas, en la categoría académica de Profesor Auxiliar con perfil preferente en Investigación.

**147/2024**

Decreta duelo oficial por fallecimiento de Ex Rector Presbítero Eliseo Escudero Herrero (Q.E.P.D) y determina medidas que indica.

**148/2024**

Nombra Decana de la Facultad de Ciencias de la Universidad Católica de la Santísima Concepción.

**149/2024**

Nombra al académico Emilio Barra Dinamarca, adscrito a la Facultad de Medicina, en la categoría académica

de Profesor Auxiliar, con perfil preferente en Docencia.

**150/2024**

Incorpora al Señor Christian Villagra Oyarce como docente planta adjunta del Instituto Tecnológico Sede Talcahuano.

**151/2024**

Nombra a la académica Adriana Conejeros Hernández, adscrita a la Facultad de Medicina, en la categoría académica de Profesor Auxiliar con perfil preferente en Docencia.

**152/2024**

Nombra al académico Vicente Aliste Araneda, adscrito a la Facultad de Medicina, en la categoría académica de Profesor Auxiliar con perfil preferente en Docencia.

**153/2024**

Incorpora a Anthony becerra Candia en calidad de docente planta adjunta del Instituto Tecnológico Sede Chillán de la Universidad Católica de la Santísima Concepción.

**154/2024**

Incorpora a Yasmín Silva Fuentes en calidad de docente de la planta adjunta del Instituto Tecnológico Sede Los Ángeles de la Universidad Católica de la Santísima Concepción.



**155/2024**

Nombra Directora de la Dirección de Formación Continua y Servicios de la Vicerrectoría de Vinculación con el medio.

**156/2024**

Confiere Premio Universidad Católica de la Santísima Concepción a egresado que indica.

**157/2024**

Promulga acuerdo del Honorable Consejo Superior que aprueba los Estados Financieros Preliminares al 30 de junio de 2024.

**158/2024**

Promulga acuerdo del Honorable Consejo Superior que aprueba designar integrante del Comité Asesor Económico- Financiero UCSC.

**159/2024**

Rectifica referencia que indica.

**160/2024**

Formaliza Modelo de Gestión de la Investigación de la Universidad Católica de la Santísima Concepción.

**161/2024**

Incorpora al Dr. Manuel Alonso Dos Santos, en calidad de Investigador, a la planta adjunta de la Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas de la

Universidad Católica de la Santísima Concepción.

**162/2024**

Incorpora al Dr. Alejandro Villagra Macaya, en calidad de Investigador, a la planta adjunta de la Facultad de Medicina de la Universidad Católica de la Santísima Concepción.

**163/2024**

Confiere Premio Universidad Católica de la Santísima Concepción a egresada y egresados que indica.

**164/2024**

Reemplaza Decreto de Rectoría 160/2024 que establece Modelo de Gestión de la Investigación de la Universidad Católica de la Santísima Concepción.

**165/2024**

Incorpora a la Dra. María Tornay Márquez, en calidad de Investigadora, a la planta adjunta de la Facultad de Comunicación, Historia y Ciencias Sociales, de la Universidad Católica de la Santísima Concepción.

**166/2024**

Incorpora al Sr. Fernando Pilar Cortés en calidad de docente de la planta adjunta de la Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas de la

Universidad Católica de la Santísima Concepción.

**167/2024**

Actualiza Estatutos del Instituto Tecnológico de la Universidad Católica de la Santísima Concepción.

**168/2024**

Actualiza la Política de Ciencia Abierta de la Universidad Católica de la Santísima Concepción.

**169/2024**

Nombra Vicedecano de la Facultad de Ciencias de la Universidad Católica de la Santísima Concepción.

**170/2024**

Nombra Secretario Académico de la Facultad de Ciencias de la Universidad Católica de la Santísima Concepción.

**171/2024**

Convoca a elección de terna para nombramiento de Decano(a) de la Facultad de Medicina de la Universidad Católica de la Santísima Concepción.

**172/2024**

Reemplaza integrantes de la Comisión Institucional de categorización académica de la Universidad Católica de la Santísima Concepción.

**173/2024**

Reemplaza integrante de la Comisión Interna de categorización académica de la Facultad de Medicina.

**174/2024**

Incorpora a la Dra. Daniela Morales Montecinos, en calidad de investigadora, a la planta adjunta de la Facultad de Ciencias de la Universidad Católica de la Santísima Concepción.

**175/2024**

Incorpora al Dr. Jaime Villafañá Navea, en calidad de Investigador, a la planta adjunta de la Facultad de Ciencias de la Universidad Católica de la Santísima Concepción.

**176/2024**

Incorpora a Eduardo Farfán Muñoz en calidad de docente de la planta adjunta de la Facultad de Medicina de la Universidad Católica de la Santísima Concepción.

**177/2024**

Incorpora a Sebastián Lobo Oberreuter en calidad de docente de planta adjunta de la Facultad de Medicina de la Universidad Católica de la Santísima Concepción.

**178/2024**

Nombra académicos que integran el Comité Institucional de difusión.

**179/2024**

Promulga acuerdo de la Comisión de Apelación del H. Consejo Superior en sumario que indica.

**180/2024**

Crea Escuela de Pregrado en la Facultad de Educación de la Universidad Católica de la Santísima Concepción.

**181/2024**

Incorpora a la Srta. Yisley Parra Placencia como docente de la planta adjunta de la Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas.

**182/2024**

Crea Escuela de Ingeniería, procesos industriales y medio ambiente en el Instituto Tecnológico de la Universidad Católica de la Santísima Concepción.

**183/2024**

Crea Escuela de Educación y Salud en el Instituto Tecnológico de la Universidad Católica de la Santísima Concepción.

**184/2024**

Crea Escuela de Administración y Servicios en el Instituto Tecnológico de la Universidad Católica de la Santísima Concepción.

**185/2024**

Nombra Directora de la Sede Cañete del

Instituto Tecnológico de la Universidad Católica de la Santísima Concepción.

**186/2024**

Nombra Directora de la Escuela de Pregrado de la Facultad de Educación de la Universidad Católica de la Santísima Concepción.

**187/2024**

Nombra Director de la Escuela de Administración y Servicios del Instituto Tecnológico de la Universidad Católica de la Santísima Concepción.

**188/2024**

Nombra Directora de Escuela de Educación y Salud del Instituto Tecnológico de la Universidad Católica de la Santísima Concepción.

**189/2024**

Nombra Director de Escuela de Ingeniería, procesos industriales y medio ambiente del Instituto Tecnológico de la Universidad Católica de la Santísima Concepción.

**190/2024**

Nombra a la Académica Paula Burgos Baeza, adscrita a la Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas, en la categoría académica de Profesor Auxiliar con perfil preferente en Docencia.

**191/2024**

Incorpora a la Sra. Cecilia Gutiérrez Contreras como docente de la planta adjunto de la Facultad de Comunicación, Historia y Ciencias Sociales.

**192/2024**

Incorpora a la Srta. Paola Sanhueza Morales como docente planta adjunta del Instituto Tecnológico Sede Chillán.

**193/2024**

Promulga acuerdo del Honorable Consejo Superior que aprueba el cambio de modalidad en la dictación de los Programas de Magister que indica.

**194/2024**

Modifica el Reglamento del Académico de la Universidad Católica de la Santísima Concepción.

**195/2024**

Promulga acuerdo del H. Consejo Superior que aprueba el cierre de los Programas de Magister que se indica.

**196/2024**

Promulga acuerdo del H. Consejo Superior que aprueba modificación a familias de cargos administrativos.

**197/2024**

Promulga acuerdo del H. Consejo Superior que aprueba

la dictación de la carrera de Ingeniería en Administración de Empresas en jornada diurna de la Sede Los Ángeles.

**198/2024**

Promulga acuerdo del H. Consejo Superior que aprueba el cierre del Centro de Estudios y Desarrollo Asia Pacífico (CEDAP) de la Universidad Católica de la Santísima Concepción.

**199/2024**

Nombra Subdirectora de Sede Cañete del Instituto Tecnológico de la Universidad Católica de la Santísima Concepción.

**200/2024**

Prorroga vigencia de la Comisión Institucional para el proceso ordinario de categorización académica 2020-2022 con la composición que indica.

**201/2024**

Incorpora al Sr. Nelson Dinamarca Palma como docente de planta adjunta de la Facultad de Medicina.

**202/2024**

Promulga acuerdo de la Comisión del H. Consejo Superior que aprueba la renovación curricular de la carrera de Ingeniería Civil Informática.

**203/2024**

Promulga acuerdo

de la Comisión del H. Consejo Superior que aprueba la renovación curricular de la carrera de Ingeniería Civil Industrial.

#### **204/2024**

Promulga acuerdo de la Comisión del H. Consejo Superior que aprueba la renovación curricular de la carrera de medicina.

#### **205/2024**

Promulga acuerdo de la Comisión del H. Consejo Superior que aprueba la renovación curricular de la carrera de Ingeniería Civil.

#### **206/2024**

Promulga acuerdo de la Comisión del H. Consejo Superior que aprueba la renovación curricular de la carrera Ingeniería Civil Eléctrica.

#### **207/2024**

Nombra Secretaria Académica de la Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas de la Universidad Católica de la Santísima Concepción.

#### **208/2024**

Nombra Subdirector de Sede Los Ángeles del Instituto Tecnológico de la Universidad Católica de la Santísima Concepción.

#### **209/2024**

Nombra Subdirector de Sede Talcahuano

del Instituto Tecnológico de la Universidad Católica de la Santísima Concepción.

#### **210/2024**

Nombra a la académica Verónica Silva Madariaga, adscrita a la Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas, en la categoría académica de Profesora Asociada.

#### **211/2024**

Nombra a la académica Verónica Gómez Fernández, adscrita a la Facultad de Comunicación, Historia y Ciencias Sociales, en la categoría académica de Profesora Asociada.

#### **212/2024**

Nombra a la académica Claudine Benoit Rios adscrita a la Facultad de Educación, en la categoría académica de Profesora Asociada.

#### **213/2024**

Nombra a la académica Ximena Espinosa González Adscrita a la Facultad de Educación, en la categoría académica de Profesora Asociada.

#### **214/2024**

Nombra a la académica Sandra González Vergara, adscrita a la Facultad de Educación, en la categoría académica de Profesora Asociada.

#### **215/2024**

Nombra a la Académica

Pilar Jara Coatt, adscrita a la Facultad de Educación, en la categoría académica de Profesora Asociada.

#### **216/2024**

Nombra al académico Juan Molina Farfán, adscrito a la Facultad de Educación, en la categoría académica de Profesor Asociado.

#### **217/2024**

Nombra a la académica María Muñoz Abrines, adscrita a la Facultad de Educación, en la categoría académica de Profesora Asociada.

#### **218/2024**

Nombra a la académica Zenahir Siso Pavón, adscrita a la Facultad de Educación, en la categoría académica de Profesora Asociada.

#### **219/2024**

Nombra al académico Héctor Vega Pinochet, adscrito a la Facultad de Educación, en la categoría académica de Profesor Asociado.

#### **220/2024**

Nombra al académico Felipe Albarrán Torres, adscrito a la Facultad de Medicina, en la categoría académica de Profesor Asociado.

#### **221/2024**

Nombra al académico Juan Pablo Amaya Placencia, adscrito a la Facultad de Medicina, en la categoría académica de Profesor Asociado.

#### **222/2024**

Nombra a la académica Verónica Drago Machado, adscrita a la Facultad de Medicina, en la categoría académica de Profesora Asociada.

#### **223/2024**

Nombra a la académica Catherine Guzmán Sepúlveda, adscrita a la Facultad de Medicina, en la categoría académica de Profesora Asociada.

#### **224/2024**

Nombra a la académica Gloria Inostroza Reyes, adscrita a la Facultad de Medicina, en la categoría académica de Profesora Asociada.

#### **225/2024**

Nombra al académico Samuel Meza Vásquez, adscrito a la Facultad de Medicina, en la categoría académica de Profesor Asociado.

#### **226/2024**

Nombra al académico Luis Núñez Peirano, adscrito a la Facultad de Medicina, en la categoría académica de profesor Asociado.

#### **227/2024**

Nombra al académico Víctor Pérez Galdavini, adscrito a la Facultad de Medicina, en la categoría académica de Profesor Asociado.

#### **228/2024**

Nombra al académico Mauricio Sotomayor Castro, adscrito a la



Facultad de Medicina, en la categoría académica de Profesor Asociado.

#### **229/2024**

Nombra al académico Cristian Yañez Baeza, adscrito a la Facultad de Medicina, en la categoría académica de Profesor Asociado.

#### **230/2024**

Nombra a la académica Matilde Basso Aránguiz, adscrita a la Facultad de Ingeniería, en la categoría académica de Profesora Asociada.

#### **231/2024**

Nombra al académico Guillermo Bustamante Laissle, adscrito a la Facultad de Ingeniería, en la categoría académica de Profesor Asociado.

#### **232/2024**

Nombra al académico Cristian Oliva San Martín, adscrito a la Facultad de Ingeniería, en la categoría académica de Profesor Asociado.

#### **233/2024**

Promulga acuerdo del H. Consejo Superior que aprueba renovación del nombramiento de la Contralora Interna de la Universidad Católica de la Santísima Concepción.

#### **234/2024**

Nombra Decano de la

Facultad de Medicina de la Universidad Católica de la Santísima Concepción.

#### **235/2024**

Promulga acuerdo del H. Consejo Superior que aprueba la dictación de la carrera de Ingeniería de Ejecución en Administración de Empresas en Jornada Diurna de la Sede Los Ángeles.

#### **236/2024**

Convoca a elección de Funcionario Administrativo que integrará el Consejo de la Facultad de Estudios Teológicos y Filosofía de la Universidad Católica de la Santísima Concepción.

#### **237/2024**

Promulga acuerdo del Honorable Consejo Superior que aprueba el ajuste del Plan de Desarrollo Estratégico Institucional.

#### **238/2024**

Promulga acuerdo del Honorable Consejo Superior que aprueba el plan de inversiones 2024-2029 de la Universidad Católica de la Santísima Concepción.

#### **239/2024**

Incorpora a Gonzalo Bordagaray Bellolio en calidad de docente planta adjunta de la Facultad de Ingeniería de la Universidad Católica de la

Santísima Concepción.

#### **240/2024**

Nombra Contralora Interna de la Universidad Católica de la Santísima Concepción.

#### **241/2024**

Nombra Directora de la Dirección de Registro Académico Subrogante.

#### **242/2024**

Promulga acuerdo del H. Consejo Superior que autoriza lo que indica.

#### **243/2024**

Incorpora al Sr. Sergio Venegas Pacheco como docente de la planta adjunta del Instituto Tecnológico.

#### **244/2024**

Crea Escuela de Postgrado en la Facultad de Ciencias de la Universidad Católica de la Santísima Concepción.

#### **245/2024**

Nombra a la académica Daniela Villouta Gutiérrez, adscrita a la Facultad de Ingeniería, en la categoría académica de Profesora Auxiliar con perfil preferente en docencia.

#### **246/2024**

Nombra al académico Sergio Fernández Araya, adscrito a la Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas,

en la categoría académica de Profesor Asistente con perfil de dedicación preferente en docencia.

#### **247/2024**

Nombra al académico Cristian Guzmán Cofré, adscrito a la Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas, en la categoría académica de Profesor Asistente con perfil de dedicación preferente en investigación.

#### **248/2024**

Nombra a la académica Silvia Martínez Gorricho, adscrita a la Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas, en la categoría académica de Profesora Asistente con perfil de dedicación preferente en investigación.

#### **249/2024**

Nombra a la académica Carola Salazar Norambuena, adscrita a la Facultad de Comunicación, Historia y Ciencias Sociales, en la categoría académica de Profesora Asistente con perfil de dedicación preferente en investigación.

#### **250/2024**

Nombra al académico Horacio Salgado Fernández, adscrito a la Facultad de Comunicación, Historia y Ciencias Sociales, en la categoría académica de Profesor

Asistente con perfil de dedicación preferente en docencia.

#### 251/2024

Nombra a la académica Paola Barboza González, adscrita a la Facultad de Educación, en la categoría académica de Profesora Asistente con perfil de dedicación preferente en docencia.

#### 252/2024

Nombra al académico Felipe Poblete Valderrama, adscrito a la Facultad de Educación, en la categoría académica de Profesor Asistente con perfil de dedicación preferente en investigación.

#### 253/2024

Nombra a la académica Angélica Vera Sagredo, adscrita a la Facultad de Educación, en la categoría académica de Profesora Asistente con perfil de dedicación preferente en investigación.

#### 254/2024

Nombra a la académica Cecilia Pérez Mora, adscrita a la Facultad de Estudios Teológicos y Filosofía, en la categoría académica de Profesora Asistente con perfil de dedicación preferente en docencia.

#### 255/2024

Nombra al académico Claudio Correa Rogel,

adscrito a la Facultad de Ingeniería, en la categoría académica de Profesor Asistente con perfil de dedicación preferente en docencia.

#### 256/2024

Nombra al académico Ricardo León Cifuentes, adscrito a la Facultad de Ingeniería, en la categoría académica de Profesor Asistente con perfil de dedicación preferente en docencia.

#### 257/2024

Nombra al académico Yasmany Prieto Hernández, adscrito a la Facultad de Ingeniería, en la categoría académica de Profesor Asistente con perfil de dedicación preferente en investigación.

#### 258/2024

Nombra a la académica Evelyn Rodríguez Durán, adscrita a la Facultad de Ingeniería, en la categoría académica de Profesora Asistente con perfil de dedicación preferente en investigación.

#### 259/2024

Nombra al académico Carlos Farkas Pool, adscrito a la Facultad de Medicina, en la categoría académica de Profesor Asistente con perfil de dedicación preferente en investigación.

#### 260/2024

Nombra a la académica Marisol González Carvajal, adscrita a la Facultad de Medicina, en la categoría académica de Profesora Asistente con perfil de dedicación preferente en docencia.

#### 261/2024

Nombra a la académica Mariel Lobos Farías, adscrita a la Facultad de Medicina, en la categoría académica de Profesora Asistente con perfil de dedicación preferente en docencia.

#### 262/2024

Nombra a la académica Paola López Freire, adscrita a la Facultad de Medicina, en la categoría académica de Profesora Asistente con perfil de dedicación preferente en docencia.

#### 263/2024

Nombra a la académica María Mardones González, adscrita a la Facultad de Medicina, en la categoría académica de Profesora Asistente con perfil de dedicación preferente en docencia.

#### 264/2024

Nombra a la académica Daniela Mennickent Barros, adscrita a la Facultad de Medicina, en la categoría académica de Profesora Asistente

con perfil de dedicación preferente en investigación.

#### 265/2024

Nombra a la académica Paola Pinilla Hormazábal, adscrita a la Facultad de Medicina, en la categoría académica de Profesora Asistente con perfil de dedicación preferente en docencia.

#### 266/2024

Nombra a la académica Vanessa Rodríguez Pindave, adscrita a la Facultad de Medicina, en la categoría académica de Profesora Asistente con perfil de dedicación preferente en docencia.

#### 267/2024

Nombra al académico Juan Cáceres Venegas, adscrito al Instituto Tecnológico, en la categoría académica de Profesor Asistente con perfil de dedicación preferente en docencia.

#### 268/2024

Nombra al académico Raúl Escobar Maturana, adscrito al Instituto Tecnológico, en la categoría académica de Profesor Asistente con perfil de dedicación preferente en docencia.

#### 269/2024

Nombra a la académica Bárbara Fernández Becerra, adscrita al

Instituto Tecnológico, en la categoría académica de Profesora Asistente con perfil de dedicación preferente en docencia.

#### **270/2024**

Nombra a la académica Patricia Jiménez Toledo, adscrita al Instituto Tecnológico, en la categoría académica de Profesora Asistente con perfil de dedicación preferente en docencia.

#### **271/2024**

Nombra a la académica Ana Iturra Barrueto, adscrita al Instituto Tecnológico, en la categoría académica de Profesora Asistente con perfil de dedicación preferente en docencia.

#### **272/2024**

Confiere Premio Universidad al egresado y egresada que indica.

#### **273/2024**

Nombra a la académica Ana Muñoz Fierro, adscrita al Instituto Tecnológico, en la categoría académica de Profesora Asistente con perfil de dedicación preferente en docencia.

#### **274/2024**

Nombra al académico Rodrigo Rivas Mora, adscrito al Instituto Tecnológico, en la categoría académica

de Profesor Asistente con perfil de dedicación preferente en docencia.

#### **275/2024**

Nombra a la académica Sonia Torres Sanhueza, adscrita al Instituto Tecnológico, en la categoría académica de Profesora Asistente con perfil de dedicación preferente en docencia.

#### **276/2024**

Nombra al académico Braulio Quiero Hernández, adscrito a la Facultad de Ingeniería, en la categoría académica de Profesor Auxiliar con perfil preferente en docencia.

#### **277/2024**

Nombra a la académica Rocío Durán Guajardo, adscrita a la Facultad de Ciencias, en la categoría académica de Profesora Auxiliar con perfil preferente en investigación.

#### **278/2024**

Nombra al académico Jorge León Muñoz, adscrito a la Facultad de Ciencias, en la categoría académica de Profesor Asociado, perfil con dedicación preferente en investigación.

#### **279/2024**

Nombra al académico Jorge Espinoza Benavides, adscrito a la Facultad de Ciencias Económicas y

Administrativas, en la categoría académica de Profesor Asociado, perfil con dedicación preferente en investigación.

#### **280/2024**

Nombra al académico Oscar Basulto Gallegos, adscrito a la Facultad de Comunicación, Historia y Ciencias Sociales, en la categoría académica de Profesor Asociado, perfil con dedicación preferente en investigación.

#### **281/2024**

Nombra a la académica María Ortega Senet, adscrita a la Facultad de Comunicación, Historia y Ciencias Sociales, en la categoría académica de Profesora Asociada, perfil con dedicación preferente en investigación.

#### **282/2024**

Nombra a la académica Alicia Rey Arriagada, adscrita a la Facultad de Comunicación, Historia y Ciencias Sociales, en la categoría académica de Profesora Asociada, perfil con dedicación preferente en investigación.

#### **283/2024**

Nombra a la académica Lorena Retamal Ferrada, adscrita a la Facultad de Comunicación, Historia y Ciencias Sociales, en la categoría académica

de Profesora Asociada, perfil con dedicación preferente en investigación.

#### **284/2024**

Nombra al académico Manuel Rivera Careaga, adscrito a la Facultad de Comunicación, Historia y Ciencias Sociales, en la categoría académica de Profesor Asociado, perfil con dedicación preferente en investigación.

#### **285/2024**

Nombra al académico Eduardo Aguayo Rodríguez, adscrito a la Facultad de Educación, en la categoría académica de Profesor Asociado con dedicación preferente en investigación.

#### **286/2024**

Nombra a la académica Carmen Espinoza Melo, adscrita a la Facultad de Educación, en la categoría académica de Profesora Asociada, perfil con dedicación preferente en investigación.

#### **287/2024**

Nombra a la académica Laura Jiménez Pérez, adscrita a la Facultad de Educación, en la categoría académica de Profesora Asociada, perfil con dedicación preferente en investigación.

#### **288/2024**

Nombra a la académica



Fabiola Sáez Delgado, adscrita a la Facultad de Educación, en la categoría académica de Profesora Asociada, perfil con dedicación preferente en investigación.

#### 289/2024

Nombra al académico David Solís Nova, adscrito a la Facultad de Estudios Teológicos y Filosofía, en la categoría académica de Profesor Asociado, perfil con dedicación preferente en investigación.

#### 290/2024

Nombra al académico Eduardo Espinoza Neira, adscrito a la Facultad de Ingeniería, en la categoría académica de Profesor Asociado, perfil con dedicación preferente en investigación.

#### 291/2024

Nombra a la académica Johanna García Saldaña, adscrita a la Facultad de Ingeniería, en la categoría académica de Profesora Asociada, perfil con dedicación preferente en investigación.

#### 292/2024

Nombra al académico Ricardo Lizana Fuentes, adscrito a la Facultad de Ingeniería, en la categoría académica de Profesor Asociado, perfil con dedicación preferente en investigación.

#### 293/2024

Nombra al académico Nelson Maureira Carsalade adscrito a la Facultad de Ingeniería, en la categoría académica de Profesor Asociado, perfil con dedicación preferente en investigación.

#### 294/2024

Nombra al académico Guillermo Ramírez Arias, adscrito a la Facultad de Ingeniería, en la categoría académica de Profesor Asociado, perfil con dedicación preferente en investigación.

#### 295/2024

Nombra al académico Raúl Aguilera Eguía, adscrito a la Facultad de Medicina, en la categoría académica de Profesor Asociado, perfil con dedicación preferente en investigación.

#### 296/2024

Incorpora al Dr. Paolo Saona Hoffmann, en calidad de investigador, a la planta adjunta de la Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas de la Universidad Católica de la Santísima Concepción.

#### 297/2024

Crea Comité de Convivencia y Salud Mental en la Universidad Católica de la Santísima Concepción.

#### 298/2024

Oficializa resultado de la elección de la funcionaria administrativa que integrará el consejo de la Facultad de Estudios Teológicos y Filosofía de la Universidad Católica de la Santísima Concepción.

#### 299/2024

Incorpora a la Srta. Susana Vicencio Arriagada, como docente planta adjunta del Instituto Tecnológico Sede Cañete.

#### 300/2024

Incorpora al Sr. Lorenzo Paredes Grandón como docente de la planta adjunta del Instituto Tecnológico Sede Talcahuano.

#### 301/2024

Promulga acuerdo de la Comisión de Apelación del H. Consejo Superior en sumario que indica.

#### 302/2024

Nombra al académico Guido Salazar Sepúlveda, adscrito a la Facultad de Ingeniería, en la categoría académica de Profesor Asistente con perfil de dedicación preferente en investigación.

#### 303/2024

Nombra a la académica Claudia Carrasco Dajer, adscrita a la Facultad de Medicina, en la categoría

académica de Profesor Asistente con perfil de dedicación preferente en investigación.

#### 304/2024

Nombra a la académica Andrea Saavedra Contreras, adscrita al Instituto Tecnológico, en la categoría académica de Profesora Asistente con perfil de dedicación preferente en docencia.

#### 305/2024

Nombra al académico Eugenio Hernández Aliste, adscrito a la Facultad de Derecho, en la categoría académica de Profesor Asociado, perfil con dedicación preferente en docencia.

#### 306/2024

Nombra integrantes del Comité de Identidad Católica de la Universidad Católica de la Santísima Concepción.

#### 307/2024

Nombra Investigadora Visitante adscrita a la Facultad de Ciencias, a la Dra. Constanza Arriagada Gajardo.

#### 308/2024

Confiere Premio Universidad a egresadas que indica.

#### 309/2024

Nombra Investigador Visitante adscrito a la Facultad de Ciencias, al Dr. Daniel González Aragón.

**310/2024**

Crea Escuela de Formación continua en la Facultad de Educación de la Universidad Católica de la Santísima Concepción.

**311/2024**

Promulga acuerdo del H. Consejo Superior que designa integrantes de la Comisión Superior de Categorización Académica.

**312/2024**

Nombra integrantes de la Comisión Superior de Categorización Académica de la Universidad Católica de la Santísima Concepción.

**313/2024**

Determina calendario de actividades académicas y administrativas de la Universidad Católica de la Santísima Concepción, para el año 2025.

**314/2024**

Incorpora al Dr. Luis Muñoz Medina, en calidad de Investigador, a la planta adjunta de la Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas de la Universidad Católica de la Santísima Concepción.

**315/2024**

Nombra Director de la Dirección de Gestión

Estratégica de la Universidad Católica de la Santísima Concepción.

**316/2024**

Promulga acuerdo del Honorable Consejo Superior que modifica la Política de Inclusión de la Universidad Católica de la Santísima Concepción.

**317/2024**

Promulga acuerdo de la Comisión del H. Consejo Superior que aprueba la Renovación Curricular de la Carrera de Técnico Universitario en Refrigeración y Climatización.

**318/2024**

Incorpora a María Verónica Parada Valenzuela en calidad de docente planta adjunta de la Facultad de Derecho de la Universidad Católica de la Santísima Concepción.

**319/2024**

Confiere Premio Universidad a egresada que indica.

**320/2024**

Confiere Premio Universidad a egresada que indica.

**321/2024**

Nombra a la académica Denise Chamorro Manríquez, adscrita a la Facultad de Ingeniería, en la categoría académica de Profesora

Asistente con perfil de dedicación preferente en docencia.

**322/2024**

Nombra a la académica María Carolina Piderit Moreno, adscrita a la Facultad de Comunicación, Historia y Ciencias Sociales, en la categoría académica de Profesora Asistente con perfil de dedicación preferente en docencia.

**323/2024**

Nombra Secretario Académico de la Facultad de Comunicación, Historia y Ciencias Sociales de la Universidad Católica de la Santísima Concepción.

**324/2024**

Nombra Directora de la Escuela de Postgrado de la Facultad de Ciencias de la Universidad Católica de la Santísima Concepción.

**325/2024**

Promulga acuerdo del Comisión del Honorable Consejo Superior que aprueba la renovación curricular del Programa de Formación Pedagógica.

**326/2024**

Promulga acuerdo de la Comisión del Honorable Consejo Superior que aprueba la renovación curricular de la Carrera

Técnico Universitario en Logística.

**327/2024**

Incorpora a la Dra. Dianne Helen Welsch, en calidad de Investigadora, a la planta adjunta de la Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas de la Universidad Católica de la Santísima Concepción.

**328/2024**

Otorga poder especial para participar y votar en la elección del representante de las Instituciones de Educación Superior ante el Consejo Local de Educación Pública.

**329/2024**

Nombra al académico Ernesto León Castro adscrito a la Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas, en la categoría académica de Profesor Asociado, perfil con dedicación preferente en investigación.

**330/2024**

Nombra al académico Carlos Maquieira Villanueva, adscrito a la Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas, en la categoría académica de Profesor Asociado, perfil con dedicación preferente en investigación.

**331/2024**

Nombra al académico

Froilán Ramos Rodríguez, adscrito a la Facultad de Comunicación, Historia y Ciencias Sociales, en la categoría académica de Profesor Asociado, perfil con dedicación preferente en investigación.

### 332/2024

Nombra al académico Cristian Aedo Barrera, adscrito a la Facultad de Derecho, en la categoría académica de Profesor Asociado, perfil con dedicación preferente en investigación.

### 333/2024

Nombra a la académica Yenny Pinto Sarmiento, adscrita a la Facultad de Derecho, en la categoría académica de Profesora Asociada, perfil de dedicación preferente en investigación.

### 334/2024

Nombra al académico Eduardo Núñez Castellanos, adscrito a la Facultad de Ingeniería, en la categoría académica de Profesor Asociado, perfil con dedicación preferente en investigación.

### 335/2024

Nombra al académico Ariel Ávila Macaya, adscrito a la Facultad de Medicina, en la categoría académica de Profesor Asociado,

perfil con dedicación preferente en investigación.

### 336/2024

Nombra al académico Matías Hepp Castro, adscrito a la Facultad de Medicina, en la categoría académica de Profesor Asociado, perfil con dedicación preferente en investigación.

### 337/2024

Nombra a la académica Pía Vidal Vera, adscrita a la Facultad de Medicina, en la categoría académica de Profesora Asociada, perfil con dedicación preferente en investigación.

### 338/2024

Nombra Directora de Dirección de Postgrado subrogante.

### 339/2024

Confiere Premio Universidad a egresado que indica.

### 340/2024

Oficializa cambio de perfil preferente del académico de la Facultad de Ciencias Dr. Ricardo Otaiza O' Ryan.

### 341/2024

Oficializa cambio de perfil preferente del académico de la Facultad de Comunicación, Historia y Ciencias Sociales Mg. Rigoberto Albornoz Suárez.

### 342/2024

Oficializa cambio de perfil preferente del académico de la Facultad de Educación Dr. Julio Hizmeri Fernández.

### 343/2024

Oficializa cambio de perfil preferente del académico de la Facultad de Educación Dr. Humberto Alvarez Sepúlveda.

### 344/2024

Oficializa cambio de perfil preferente de la académica de la Facultad de Estudios Teológicos y Filosofía Mg. Soledad Aravena Aravena.

### 345/2024

Actualiza integrantes del Comité de Género de la Universidad Católica de la Santísima Concepción.

### 346/2024

Incorpora a la Magister Daniela Vellozo San Martín como docente de la planta adjunta de la Facultad de Ingeniería.

### 347/2024

Incorpora al Licenciado Marco Vásquez Quilodrán como docente planta adjunta del Instituto Tecnológico Sede Chillán.

### 348/2024

Incorpora a la Magister Marta Olivera Vallejos como docente de la

planta adjunta del Instituto Tecnológico Sede Los Ángeles.

### 349/2024

Nombra al académico Doctor Juan Gallegos Mardones, adscrito a la Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas, en la categoría académica de Profesor Asociado, perfil con dedicación preferente en investigación.

### 350/2024

Nombra a la académica Doctora Yenny Ariz Castillo, adscrita a la Facultad de Educación, en la categoría académica de Profesora Asociada, perfil con dedicación preferente en investigación.

### 351/2024

Nombra al académico Alex Garrido Méndez, adscrito a la Facultad de Educación, en la categoría académica de Profesor Asociado, perfil con dedicación preferente en investigación.

### 352/2024

Nombra al académico Doctor Muhammad Nisar, adscrito a la Facultad de Ingeniería, en la categoría académica de Profesor Asistente con perfil de dedicación preferente en investigación.

### 353/2024

Actualiza integrantes



del Comité Editorial de la Editorial de la Universidad Católica de la Santísima Concepción.

### 354/2024

Promulga acuerdo del Honorable Consejo Superior que aprueba las iniciativas estratégicas para la creación de cuatro doctorados en los próximos 3-4 años en la UCSC.

### 355/2024

Promulga acuerdo del Honorable Consejo Superior que aprueba actualización de la Política sobre Propiedad Intelectual de la Universidad Católica de la Santísima Concepción.

### 356/2024

Promulga acuerdo del H. Consejo Superior que aprueba la creación del Magister en Intervención Social con niños y niñas en la Universidad Católica de la Santísima Concepción.

### 357/2024

Promulga acuerdo del Honorable Consejo Superior que aprueba cierre del Doctorado en Ingeniería Civil.

### 358/2024

Promulga acuerdo del Honorable Consejo Superior que aprueba la propuesta de la Comisión Institucional, perfil investigación, para que el académico

Doctor Patricio Andrés Merino Beas, sea promovido a la categoría académica de Profesor Titular.

### 359/2024

Promulga acuerdo del Honorable Consejo Superior que aprueba la propuesta de la Comisión Institucional, perfil investigación, para que la académica Doctora Claudia Troncoso Pantoja, sea promovida a la categoría académica de Profesora Titular.

### 360/2024

Promulga acuerdo del Honorable Consejo Superior que aprueba la propuesta de la Comisión Institucional, perfil investigación, para que el académico Doctor Carlos Florencio Céspedes Muñoz, sea promovido a la categoría académica de Profesor Titular.

### 361/2024

Promulga acuerdo del Honorable Consejo Superior que aprueba la propuesta de la Comisión Institucional, perfil investigación, para que el académico Doctor Rafael Enrique Aránguiz Muñoz, sea promovido a la categoría académica de Profesor Titular.

### 362/2024

Promulga acuerdo del Honorable Consejo Superior que fija día y hora de las sesiones

ordinarias para el año 2025.

### 363/2024

Confiere Premio Universidad a egresada que indica.

### 364/2024

Fija derecho básico de matrícula, aranceles de carreras de pregrado y programas con licenciatura y otros derechos durante el año académico 2025.

### 365/2024

Nombra Directora del Núcleo Social de la Universidad Católica de la Santísima Concepción.

### 366/2024

Establece Reglamento de Becas de Perfeccionamiento para la planta administrativa de la Universidad Católica de la Santísima Concepción.

### 367/2024

Promulga acuerdo de la Comisión delegada del H. Consejo Superior, que aprueba la renovación curricular de la especialidad médica en traumatología y ortopedia.

### 368/2024

Modifica Reglamento del Fondo de Apoyo a la Docencia y establece su texto refundido.

### 369/2024

Fija derechos básicos

de matrícula, aranceles de pregrado sin licenciatura y otros derechos que regirán para los estudiantes del Instituto Tecnológico de la Universidad, para el año académico 2025.

### 370/2024

Actualiza calendario de actividades académicas y administrativas de la Universidad Católica de la Santísima Concepción, para el año 2025.

### 371/2024

Confiere Premio Universidad a egresada que indica.

### 372/2024

Renuevanombramiento del Dr. Iván Vera Escalona, en calidad de investigador, en calidad de investigador, en la planta adjunta de la Facultad de Ciencias de la Universidad Católica de la Santísima Concepción.

### 373/2024

Renuevanombramiento del Dr. Konrad Gorski, en calidad de investigador, en la planta adjunta de la Facultad de Ciencias de la Universidad Católica de la Santísima Concepción.

### 374/2024

Incorpora al Dr. Luis Vilches-Blásquez, en calidad de investigador, a la

planta adjunta de la Facultad de Ciencias de la Universidad Católica de la Santísima Concepción.

### 375/2024

Incorpora al Sr. Neftalí Sillero en calidad de Investigador, a la planta adjunta de la Facultad de Ciencias de la Universidad Católica de la Santísima Concepción.

### 376/2024

Nombra al académico Doctor Patricio Andrés Merino Beas, de la Facultad de Teológicos y Filosofía, en la categoría académica de Profesor Titular.

### 377/2024

Nombra a la académica Doctora Claudia Andrea Troncoso Pantoja, de la Facultad de Medicina, en la categoría académica de Profesor Titular.

### 378/2024

Nombra al académico Doctor Carlos Florencio Céspedes Muñoz, de la Facultad de Derecho, en la categoría académica de Profesor Titular.

### 379/2024

Nombra al académico Doctor Rafael Enrique Aránguiz Muñoz, de la Facultad de Ingeniería, en la categoría académica de Profesor Titular.

### 380/2024

Incorpora a la Dra.

Paola Andrade Villagrán, en calidad de Investigadora, a la planta adjunta de la Facultad de Ciencias de la Universidad Católica de la Santísima Concepción.

### 381/2024

Incorpora a la Dra. Valeria Palma Onetto, en calidad de Investigadora, a la planta adjunta de la Facultad de Ciencias de la Universidad Católica de la Santísima Concepción.

### 382/2024

Incorpora al Dr. Pablo Souza Alonso, en calidad de Investigador, a la planta adjunta de la Facultad de Ciencias de la Universidad Católica de la Santísima Concepción.

### 383/2024

Reemplaza texto del Reglamento Interno de Orden, Higiene y Seguridad de la Universidad Católica de la Santísima Concepción.

## RESOLUCIONES DE RECTORÍA

### 01/2024

Aplica sanción en investigación laboral que indica.

### 02/2024

Sobresee en investigación laboral que indica.

### 03/2024

Sobresee en investigación laboral que indica.

### 04/2024

Aplica sanción en Investigación que indica.

### 05/2024

Aplica sanción en investigación sumaria que indica.

### 06/2024

Aplica sanción en investigación que indica.

### 07/2024

Sobresee investigación sumaria.

### 08/2024

Deja sin efecto resolución de Rectoría N°17 y 19/2022

### 09/2024

Establece responsables para firma y autenticación de certificados y diplomas en las carreras y programas que indica.

### 10/2024

Asigna incentivo especial a académicos/as altamente productivos en investigación e innovación de la Universidad Católica de la Santísima Concepción.

### 11/2024

Formaliza períodos de postulación, selección y matrícula vía admisión especial y directa para el

segundo semestre 2024 de las carreras de pregrado con licenciatura y sin licenciatura.

### 12/2024

Dispone medida para mejor resolver en sumario que indica.

### 13/2024

Designa Coordinadora en subse de la Cátedra Unesco lectura y escritura.

### 14/2024

Sobresee investigación sumaria.

### 15/2024

Sobresee investigación que indica.

### 16/2024

Por motivos que indica sobresee investigación sumaria.

### 17/2024

Confirma resolución de Secretaría General.

### 18/2024

Establece medida disciplinaria en investigación que se indica.

### 19/2024

Establece sanción en investigación sumaria.

### 20/2024

Aplica Sanción en investigación que indica.

### 21/2024

Actualiza criterios para la determinación de asignaciones de cargos

**22/2024**

Nombra Jefe subrogante de la Unidad de Admisión en la Dirección de Admisión y Difusión.

**23/2024**

Dispone medida para mejor resolver en sumario que indica.

**24/2024**

Establece sanciones en investigación sumaria.

**25/2024**

Establece medida disciplinaria en investigación que indica.

**26/2024**

Sobresee en investigación sumaria que indica.

**27/2024**

Anulado

**28/2024**

Nombra Encargada de Prevención de delitos en la Universidad Católica de la Santísima Concepción.

**29/2024**

Sobresee investigación respecto de estudiantes que se indican.

**30/2024**

Establece sanciones en investigación sumaria.

**31/2024**

Establece sanciones en investigación sumaria que indica.

**32/2024**

Actualiza integrantes del Comité de integridad académica de la Universidad Católica de la Santísima Concepción.

**33/2024**

Aplica Art. 211-C del código del trabajo y considera válidas las conclusiones que indica.

**34/2024**

Nombra Directora Subrogante de la Dirección de Acompañamiento Académico al Estudiante de la Vicerrectoría Académica de la Universidad Católica de la Santísima Concepción.

**RESOLUCIONES DE PRORRECTORÍA**

**01/2024**

Formaliza beneficiarios de la Beca de Perfeccionamiento para la planta administrativa de la Universidad Católica de la Santísima Concepción.

**02/2024**

Crea Comité Técnico consultivo de la Dirección de Aseguramiento de la Calidad para el mejoramiento de los programas formativos en la Universidad

Católica de la Santísima Concepción.

**RESOLUCIONES DE SECRETARÍA GENERAL**

**01/2024**

Ordena instruir investigación laboral y designa fiscal

**02/2024**

Ordena instruir investigación laboral y designa fiscal

**03/2024**

Declara inadmisible denuncia que indica.

**04/2024**

Convoca a elección de funcionario administrativo que integrará el Consejo de Facultad de la Facultad de Comunicación, Historia y Ciencias Sociales de la Universidad Católica de la Santísima Concepción.

**05/2024**

Convoca a elección para constitución de terna para la designación de Director de Departamento de Administración de la Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas.

**06/2024**

Convoca a elección de académico representativo ante el consejo de la

Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas.

**07/2024**

Convoca a elección para constitución de terna para la designación de Director de Departamento de Fundamentos de la Pedagogía de la Facultad de Educación.

**08/2024**

Ordena instruir sumario y designa fiscal.

**09/2024**

Declara inadmisible denuncia que indica.

**10/2024**

Ordena investigación que indica y designa investigadora.

**11/2024**

Convoca a elección para constitución de terna para la designación de Director de Departamento de Historia y Geografía de la Facultad de Comunicación, Historia y Ciencias Sociales.

**12/2024**

Convoca a elección para constitución de terna para la designación de Director de Departamento de Teología de la Facultad de Estudios Teológicos y Filosofía.



**13/2024**

Declara inadmisibile denuncia que indica.

**14/2024**

Se rechaza recurso de reposición que indica.

**15/2024**

Ordena instruir sumario y designa fiscal.

**16/2024**

Convoca a elección para constitución de terna para la designación de Director de Departamento de Ciencias de la Comunicación de la Facultad de Comunicación, Historia y Ciencias Sociales.

**17/2024**

Convoca a elección de académico representativo ante el consejo de la Facultad de Ciencias.

**18/2024**

Amplía plazo para instruir investigación que indica.

**19/2024**

Aplica artículo 55 de decreto de Rectoría N°179/2022, pasen los antecedentes al Rector.

**20/2024**

Declara cerrada la investigación Folio 003-2024 y deriva los antecedentes a la Dirección del Trabajo.

**21/2024**

Amplía plazo para

instruir investigación sumaria que indica.

**22/2024**

Ordena Investigación que indica y designa investigadora.

**23/2024**

Determina fecha y forma de la elección de terna para el nombramiento de Decano de la Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas de la Universidad Católica de la Santísima Concepción.

**24/2024**

Determina fecha y forma de la elección de terna para el nombramiento de Decano de la Facultad de Ciencias de la Universidad Católica de la Santísima Concepción.

**25/2024**

Ordena instruir sumario y designa fiscal.

**26/2024**

Ordena investigación que indica y designa investigador.

**27/2024**

Ordena investigación que indica y designa investigadora.

**28/2024**

Ordena instruir sumario y designa fiscal.

**29/2024**

Declara inadmisibile denuncia que se indica.

**30/2024**

Designa Fiscal.

**31/2024**

Convoca a elección para constitución de terna para la designación de Director de Departamento de Curriculum, Evaluación y Tecnologías en Educación de la Fac. de Educación.

**32/2024**

Convoca a elección para constitución de terna para la designación de Director de Departamento de Economía y Finanzas de la Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas.

**33/2024**

Amplía plazo para instruir sumario que indica.

**34/2024**

Convoca a elección para constitución de terna para la designación de Director de Departamento de Ciencias del Lenguaje y Literatura de la Faculta de Educación.

**35/2024**

Convoca a elección para constitución de terna para

la designación de Director de Departamento de Matemática y Física aplicada de la Facultad de Ingeniería.

**36/2024**

Amplía plazo para instruir investigación que indica.

**37/2024**

Ordena instruir investigación, acumula denuncias que se indican y designa investigadora.

**38/2024**

Convoca a elección para constitución de terna para la designación de Director de Departamento de Curriculum, Evaluación y Tecnologías en Educación de la Facultad de Educación.

**39/2024**

Convoca a elección para constitución de terna para la designación de Director de Departamento de Matemática y Física aplicada de la Facultad de Ingeniería.

**40/2024**

Amplía plazo para instruir investigación que indica.

**41/2024**

Ordena complementar investigación.

**42/2024**

Amplía plazo para instruir investigación que indica.

**43/2024**

Amplía plazo para instruir investigación que indica.

**44/2024**

Suspensión de investigación sumaria.

**45/2024**

Ordena instruir investigación, acumula denuncias que se indican y designa investigadora.

**46/2024**

Amplía plazo para instruir investigación que indica.

**47/2024**

Amplía plazo para instruir investigación que indica.

**48/2024**

Anulado

**49/2024**

Suspende plazo por receso de invierno de funcionarios en la Universidad Católica de la Santísima Concepción.

**50/2024**

Ordena instruir sumario y designa fiscal.

**51/2024**

Ordena instruir investigación laboral y designa fiscal.

**52/2024**

Amplía plazo para

instruir sumario que indica.

**53/2024**

Amplía plazo para instruir investigación que indica.

**54/2024**

Amplía plazo para instruir sumario que indica.

**55/2024**

Amplía plazo para instruir investigación que indica.

**56/2024**

Pasen los antecedentes al Rector en conformidad al Art. 55 del D.R. 179/2024.

**57/2024**

Ordena instruir sumario y designa fiscal

**58/2024**

Amplía plazo para instruir sumario que indica.

**59/2024**

Ordena instruir sumario y designa fiscal.

**60/2024**

Determina fecha y hora de la elección de terna para el nombramiento de Decano de la Facultad de Medicina de la Universidad Católica de la Santísima Concepción.

**61/2024**

Convoca a Comisión de Apelación conforme Reglamento de Sumario.

**62/2024**

Declara el cierre del procedimiento investigativo respecto de la denunciante que indica.

**63/2024**

Amplía sumario y acumula denuncia que se indica.

**64/2024**

Ordena instruir investigación laboral en conformidad a la Ley N°21.643 y designa fiscal

**65/2024**

Amplía plazo para instruir investigación que indica.

**66/2024**

Convoca a elección para constitución de terna para la designación de Director de Departamento de Ciencias del Deporte y Acondicionamiento Físico de la Facultad de Educación.

**67/2024**

Convoca a elección para constitución de terna para la designación de Director de Departamento de Ciencias Sociales de la Facultad de Comunicación, Historia y Ciencias Sociales.

**68/2024**

Solicita antecedentes en relación a denuncia que indica.

**69/2024**

Declara inadmisibile

denuncia que se indica.

**70/2024**

Declara inadmisibile denuncia que se indica.

**71/2024**

Amplía plazo para instruir sumario que indica.

**72/2024**

Convoca a elección para constitución de terna para la designación de Director de Departamento de Ecología de la Facultad de Ciencias.

**73/2024**

Declara inadmisibile denuncia que indica.

**74/2024**

Determina aspectos del proceso de elección del funcionario administrativo que integrará el consejo de la Facultad de Estudios Teológicos y Filosofía de la Universidad Católica de la Santísima Concepción.

**75/2024**

Ordena instruir sumario y designa fiscal.

**76/2024**

Ordena investigación que indica y designa investigador.

**77/2024**

Declara improcedente apelación que indica

**78/2024**

Convoca a Comisión de Apelación conforme al Reglamento de Sumarios.

**79/2024**

Ordena investigación que indica y designa investigadora.

**80/2024**

Amplía plazo para instruir sumario que indica.

**81/2024**

Declara inadmisibles denuncias que indica.

**82/2024**

Ordena investigación que indica y designa investigadora.

**83/2024**

Ordena investigación que indica y designa investigadora.

**84/2024**

Ordena instruir investigación laboral y designa fiscal.

**85/2024**

Declara inadmisible denuncia que indica.

**86/2024**

Declara inadmisible denuncia que indica.

**87/2024**

Ordena instruir sumario y designa fiscal.

**88/2024**

Amplía plazo para instruir sumario que indica.

**89/2024**

Declara inadmisible denuncia que se indica.

**90/2024**

Ordena Investigación que indica y designa investigación.

**91/2024**

Ordena complementar investigación.

**92/2024**

Declara el cierre del procedimiento investigativo de denuncia que indica por desistimiento.

**93/2024**

Ordena instruir investigación laboral en conformidad a la Ley N°21.643 y designa fiscal.

**94/2024**

Ordena instruir sumario y designa fiscal.

**95/2024**

Declara inadmisible denuncia que se indica.

**96/2024**

Declara inadmisible denuncia que se indica.

**97/2024**

Declara inadmisible denuncia que se indica.

**98/2024**

Amplía plazo para instruir sumario que indica.

**99/2024**

Convoca a elección para constitución de terna para la designación de Director de Departamento de Ciencias Básicas y Morfología de la Facultad de Medicina.

**100/2024**

Ordena investigación que indica y designa investigador.





**UCSC**