



UCSC

35 | UCSC
AÑOS | 1991 / 2026

Cuenta anual 2025

Estimada Comunidad Universitaria presente esta mañana, estimadas autoridades regionales y amigos de la Universidad.

Hoy celebramos a nuestra querida Universidad Católica de la Santísima Concepción, su madurez y excelencia, alcanzada en estos 35 años de trayectoria y sus nuevos avances. La cuenta anual de la gestión 2025, no puede explicarse sin el crecimiento que ha experimentado nuestra Universidad en este periodo.

En 1991, Monseñor Antonio Moreno Casamitjana defendió la permanencia de la formación universitaria católica, fundando nuestra universidad sobre la base de la Sede Regional Talcahuano de la Pontificia Universidad Católica de Chile. Así, lo que comenzó hace más de 50 años en las aulas y laboratorios de esa sede que contaba con un solo edificio que miraba con ilusión hacia el futuro y a la bahía de Talcahuano y gracias a las gestiones de las autoridades, académicos y administrativos que siguieron la senda trazada por nuestro fundador, estamos hoy ante una Universidad que cuenta con dos Campus en Concepción, y 4 sedes para la formación técnico profesional: Talcahuano, Los Ángeles, Cañete y Chillán. Nuestra Universidad sirve al país desde dos regiones: Biobío y Ñuble, con más de 75 mil metros cuadrados construidos, una comunidad de más de 1.100 trabajadores, y más de 17.100 estudiantes en distintos niveles de formación, y generando más de 2 mil empleos indirectos.

Los niveles de excelencia alcanzados no son una casualidad. Cada paso recorrido en estos 35 años ha estado fundado en un proyecto educativo inspirado por nuestra Identidad Católica que se conjuga con una visión estratégica que nos permite desarrollar docencia, investigación e innovación, vinculación con el medio y gestión, con sostenibilidad y confianza.

Es por ello que el proceso de Acreditación en que estamos inmersos en este periodo no constituye un fin en sí mismo, sino una instancia que evidencia los niveles de excelencia alcanzados y los estándares que respaldan nuestro Sistema Interno de Aseguramiento de la Calidad. Y si los procesos anteriores consolidaron nuestros avances, el periodo actual marca un hito de fortalecimiento. Como saben, en junio recibimos la visita del Comité de Pares Evaluadores de la Comisión Nacional de Acreditación (CNA) y hoy nos encontramos a la espera de la resolución definitiva. Afrontamos esta etapa con la confianza que infunde el trabajo riguroso, responsable y colaborativo desplegado por toda nuestra Comunidad Universitaria. Por ello, aprovecho este momento para agradecer a cada uno de ustedes



UCSC

35 | UCSC
AÑOS | 1991 / 2026

su valioso aporte, compromiso y participación en este importante proceso.

Y los invito a que ¡Sigamos unidos por la excelencia!

A continuación, presentaré la cuenta de gestión del año 2025, en la que abordaré los siguientes temas:

- Introducción.
- Logros y avances alcanzados en los desafíos de nuestro Plan de Desarrollo Estratégico cuya ejecución culmina este año.
- Desafíos.
- Y un mensaje final con una reflexión sobre nuestro sistema universitario.

INTRODUCCIÓN

La Universidad ha transformado vidas a través de la educación universitaria de excelencia. Cada año, miles de jóvenes eligen nuestro proyecto educativo inspirado por la identidad católica. En 2025, se matricularon más de 5.100 nuevos alumnos en pregrado con y sin licenciatura, totalizando una comunidad de más de 15.800 estudiantes de pregrado. Además, 530 personas fueron parte de los programas de postgrado, y más de 760 profesionales se perfeccionaron en nuestros programas de formación continua. Más de 3.500 personas se graduaron y titularon de nuestras aulas. En estos 35 años, más de 44.000 profesionales formados en nuestros campus y sedes aportan a las regiones de Biobío y Ñuble, el país y el mundo con la identidad de nuestra formación universitaria.

Nuestra excelencia también fue reconocida en la comunidad regional, nacional e internacional:

El World University Rankings ubicó a nuestra Universidad en el puesto 19° entre las mejores universidades chilenas, de un total de 29. El ranking evaluó dimensiones como “Enseñanza”, “Industria”, “Calidad de investigación”, “Ambiente para la investigación” e “Internacionalización”. Justamente, en estas dos últimas categorías, nuestra Casa de Estudios superó la media entre más de mil quinientas instituciones de educación superior consideradas a nivel mundial.

Participamos por primera vez en una de las mediciones internacionales más relevantes en materia de sostenibilidad universitaria: el QS World University Rankings: Sustainability 2026, en el que obtuvimos una posición en el tramo 1061–1070 a nivel mundial y alcanzamos el puesto 11° entre las instituciones chilenas, consolidando nuestro avance en políticas y acciones vinculadas al desarrollo sostenible.

En el prestigioso Nature Index 2025, nuestra Universidad alcanzó, por primera vez, el top 10 nacional



UCSC

35 | UCSC
AÑOS | 1991 / 2026

en productividad científica de alto impacto. Obtuvimos el 9° lugar en el área de Ciencias Físicas y el 10° lugar en Ciencias Naturales.

Asimismo, registramos avances en el Ranking Scimago 2025, escalando una posición en el plano nacional; subiendo al cuarto lugar en la categoría Negocios, Administración y Contabilidad; y a la sexta posición en Ciencias Espaciales y Planetarias y situándose en la décimo primera posición en Latinoamérica en esta materia. Los resultados en estos prestigiosos rankings reflejan el impacto de nuestras estrategias de fortalecimiento académico, científico, de investigación e innovación, y consolidan nuestra presencia entre las instituciones líderes de la investigación científica del país.

Como parte de nuestro compromiso con la sustentabilidad, declarado en nuestra misión y visión, nuestra Universidad también alcanzó hitos importantes. En el Reporte y Evaluación de la Sustentabilidad en Instituciones de Educación Superior (RESIES), obtuvimos más de un 58% de cumplimiento, logrando la certificación en el nivel “Transformación”.

Además nuestra Universidad fue distinguida con la categoría Bronce del Sello de Excelencia Energética en la línea Instituciones de Educación Superior, reconocimiento otorgado por el Ministerio de Energía y la Agencia de Sostenibilidad Energética. Este logro valora a las organizaciones que han avanzado en su gestión energética mediante la implementación y seguimiento de medidas concretas, como el recambio de luminarias eficientes en el Campus San Andrés, lo que representa un ahorro del 50% en el consumo eléctrico, equivalente al 5,6% del consumo total.

En tanto la Corporación Industrial para el Desarrollo Regional, CIDERE Biobío, nos entregó el premio “Compromiso con la Innovación Regional 2025”, en reconocimiento al rol protagónico que hemos asumido en el ecosistema regional impulsando múltiples proyectos de I+D+i con impacto territorial en Biobío y Ñuble.

Y en coherencia con el fundamento de nuestro proyecto educativo de la centralidad de la persona humana y su dignidad, el fortalecimiento del buen trato y la importancia de la familia en la vida de cada uno de nosotros, también se vio reconocido. Nuestra Universidad obtuvo el cuarto lugar entre las grandes corporaciones catalogadas como “Mejores Organizaciones para Integrar Vida Personal y Trabajo” en el estudio que lleva a cabo Fundación Chile Unido y El Mercurio, solo superados por grandes corporaciones como BCI, Coopeuch, y Nestlé Chile.



UCSC

35 | UCSC
AÑOS | 1991 / 2026

Por otra parte, nuestra Universidad se convirtió en la primera casa de estudios del país en obtener la certificación Oro en todos sus Comités Paritarios de Higiene y Seguridad (CPHS), reconocimiento otorgado por la Mutual de Seguridad por cumplir con el nivel más alto en gestión de seguridad y salud laboral.

Como testimonio de su compromiso con el bien común, nuestra Universidad a través de autoridades de distintas áreas, ha puesto sus capacidades al servicio de organismos públicos y privados:

El Consejo de Rectoras y Rectores de Universidades Chilenas, nombró a nuestro Vicerrector de Vinculación con el Medio, Andrés Varela, como nuevo representante de la Zona Sur, en la directiva para el período 2026–2027 de la Comisión de Vinculación con el Medio, en tanto que la Directora de Postgrado, Johanna Vergara, fue elegida en enero de 2025 como secretaria de la Comisión de Postgrado del CRUCH.

El Vicerrector de Investigación y Postgrado, Dr. Antonio Brante, es el representante académico ante el Consejo Nacional para la Gobernanza de Escazú, convocado por el Ministerio de Medio Ambiente, mientras la académica Dra. Catterina Sobenes, asumió como suplente.

También fuimos confirmados como integrantes del Directorio de la Corporación Teatro Regional del Biobío para el periodo 2025–2028. La representación está a cargo de la Directora de Extensión Cultural, Dra. Natalia Baeza en calidad de Vicepresidenta.

PREMIOS A MIEMBROS DE NUESTRA COMUNIDAD:

Destaca también la Dra. Laura Azócar, hoy Directora del Centro de Energía, quien fue distinguida con el Premio Municipal de Investigación Aplicada 2025 por la Ilustre Municipalidad de Concepción.

La académica de la Facultad de Educación, Dra. Yenny Ariz, fue elegida como una de los tres integrantes de la comisión por los 80 años del Premio Nobel de Gabriela Mistral, designada por el Consejo de Rectoras y Rectores de Universidades Chilenas. Esta comisión asesoró la planificación y la coordinación de actividades que emanaron desde el Ministerio de las Culturas, las Artes y el Patrimonio.

En el marco del Día Internacional de la Mujer 2025, distintas representantes de nuestra Universidad fueron destacadas por organizaciones de la sociedad: la Dra. Laura Azócar, fue reconocida como Mujer



UCSC

35 | UCSC
AÑOS | 1991 / 2026

Destacada en la Academia por la Seremi de la Mujer y Equidad de Género y la Delegación Presidencial del Biobío. La académica de la Facultad de Educación, Maite Otondo, y la estudiante de Nutrición y Dietética, Karen Cona, capitana del equipo femenino de fútbol de la Universidad, fueron distinguidas en “Mujer Protagonista”, reconocimiento que entregó Diario El Sur. Maite Otondo fue distinguida junto a la Dra. Jéssika Caamaño, de la Facultad de Ingeniería, por sus aportes en inclusión social y en STEM (Science, Technology, Engineering and Mathematics), en el encuentro organizado por el Ministerio de Vivienda y Urbanismo. La Dra. Caamaño también forma parte del selecto grupo de 118 investigadoras que se desempeñan en instituciones chilenas, destacadas por la Biblioteca del Congreso Nacional (BCN), y además fue distinguida en la campaña internacional “Chile: País de Mujeres”, impulsada por Fundación Imagen de Chile en el marco del evento Expo Osaka 2025 que se realizó en Japón.

Nuestro Gran Canciller, Monseñor Sergio Pérez de Arce y el académico Dr. Ricardo Lizana, fueron parte de las 30 personalidades de la Región del Biobío premiadas en la celebración de los 30 años de Diario La Estrella.

LOGROS Y AVANCES EN NUESTROS DESAFÍOS ESTRATÉGICOS

Identidad Católica

Nuestra identidad católica nos convoca a un compromiso ético permanente que está presente en todo nuestro quehacer. A su vez, el desafío es consolidar esta identidad en nuestra Comunidad y todos sus estamentos, y vivirla a través de la permanente generación de espacios de encuentro, reflexión y participación, a nivel interno, local, nacional e internacional.

2025 fue el año del Jubileo, bajo el lema “Peregrinos de la Esperanza”, convocado por el Papa Francisco -quien partió a la Casa del Padre en abril del año pasado-. A este llamado respondió nuestra Universidad con distintas iniciativas lideradas por la Unidad de Identidad Católica, la Dirección de Pastoral y la Facultad de Estudios Teológicos y Filosofía. Destaca en este marco, la participación de una delegación de peregrinos conformada por académicos y administrativos que viajaron a Roma para ser parte del Jubileo de la Educación y las actividades organizadas por el Dicasterio de la Cultura y la Educación del Vaticano. Seis integrantes de la delegación tuvieron además la bendición de participar en una audiencia privada y saludar personalmente a Su Santidad el Papa León XIV.



UCSC

35 | UCSC
AÑOS | 1991 / 2026

Nuestra activa participación nos llevó a obtener la Vicepresidencia Segunda de la Subregión Cono Sur y la tesorería de la Organización de Universidad Católica de Latinoamérica y el Caribe ODUICAL. De esta manera, nuestra Universidad integra la Junta Directiva para el periodo 2025–2028, lo que constituye un servicio a la misión que tenemos como Universidad Católica y un reconocimiento al trabajo que hemos realizado en materias de Identidad Católica.

Cabe destacar también que nuestra Universidad organizó el Congreso Internacional de ODUICAL “Ex Corde Ecclesiae, 35 años: Identidad, Misión y Esperanza” uniéndonos a esta celebración mundial en octubre de 2025. Cincuenta autoridades académicas y responsables de la identidad institucional de universidades católicas de México, Brasil, Argentina, Perú, Paraguay, Ecuador, Honduras y Chile asistieron a este encuentro, oportunidad en la que también contamos con la visita del Presidente de ODUICAL y el Presidente de la Federación Internacional de Universidades Católicas (FIUC) entre otras autoridades.

Tanto Pastoral, como la Unidad de Identidad Católica y la Facultad de Estudios Teológicos y Filosofía, junto a las demás Facultades, Instituto Tecnológico y direcciones, convocaron a la comunidad interna y externa a diversas instancias que fortalecen nuestra identidad y permiten permearla en nuestro quehacer.

Destacó la labor formativa y de vinculación que se vio fortalecida con dos nuevos convenios de colaboración para la formación integral de agentes pastorales y equipos de gestión de la Diócesis Santa María de los Ángeles y la Arquidiócesis de Puerto Montt. De igual forma, destaca el acompañamiento formativo con la Diócesis San Bartolomé de Chillán y la Arquidiócesis de la Santísima Concepción, y programas en distintas ciudades del país.

La Pastoral, que vincula a la Universidad, su comunidad y los territorios, a través de acciones de evangelización, desarrolló las tradicionales misiones de verano e invierno llevadas a cabo en la comuna de Pinto. A ello se sumó el despliegue de los voluntariados de trabajadores y alumnos en el Café Fraterno, la Fundación Ciudad del Niño “Ricardo Espinosa”, Fundación Las Rosas, y otras instituciones de niños, niñas y personas mayores, haciendo vivo el espíritu de solidaridad y acompañamiento con las personas en situación de vulnerabilidad. El año se coronó con la Navidad con Sentido, en cenas solidarias llevadas a cabo en el Campus San Andrés y las Sedes del Instituto Tecnológico, beneficiando a más de 400 personas en situación de calle, y una campaña de regalos en apoyo de Fundación las Rosas.



UCSC

35 | UCSC
AÑOS | 1991 / 2026

Esta Dirección fortaleció su equipo técnico y espiritual con la llegada de cuatro personas, entre ellas dos hermanas de la Congregación Esclavas del Corazón de Jesús, Carina y Ester. Sus incorporaciones consolidaron el despliegue de las acciones formativas de la Dirección de Pastoral.

En la Facultad de Estudios Teológicos y Filosofía destaca la inauguración del Archivo Antonio Moreno Casamitjana, espacio que reúne escritos inéditos y manuscritos originales del fundador de nuestra Universidad, resguardando un patrimonio documental de gran importancia. También en el ámbito académico, se publicó el libro “Comunidad y bien común”, realizado de manera colaborativa con la Universidad Católica de Temuco.

En este marco, y reportando los indicadores de este desafío, se registró un índice de Identidad Católica del 79% en nuestra comunidad estudiantil, y un 93,5% en nuestra comunidad académica y administrativa. Este índice ha ido en alza, y refleja la fortaleza de nuestra Identidad en los distintos estamentos.

DOCENCIA Y CALIDAD

Los niveles de excelencia alcanzados durante nuestros 35 años de historia, a través de un ciclo de mejora continua y guiados por nuestro Sistema de Aseguramiento de la Calidad, se reflejan en una de nuestras principales tareas: la formación de personas desde el nivel técnico profesional al doctorado.

Uno de los principales hitos del periodo fue la oficialización del ajuste al Modelo Educativo institucional. Bajo este marco, se diseñaron y aprobaron nuevas carreras y programas de postgrado, contribuyendo a la diversificación de la oferta formativa, destacando los doctorados en Ciencias del Universo e Innovación Educativa, la Especialidad Médica de Pediatría, y la primera Subespecialidad en Medicina Intensiva del Adulto, los magísteres en Comunicación y Estrategias Creativas; en Contabilidad y Auditoría, y en Geotecnia de Taludes. Asimismo, se aprobaron las carreras de Química y Farmacia, el Bachillerato en Ciencias y Humanidades, Trabajo Social Advance y Educación de Párvulos como programa de prosecución de estudios, que se comenzaron a dictar este año.

Se llevó a cabo la renovación curricular de 11 carreras, fortaleciendo la calidad de la oferta académica y la actualización permanente de los planes de estudio, en respuesta a nuevas necesidades formativas del medio productivo y profesional. El 100% de las carreras y programas se encuentran alineados a los principios y criterios del Modelo Educativo. En este marco, la Universidad ofrece una oferta formativa



UCSC

35 | UCSC
AÑOS | 1991 / 2026

diferenciadora y de calidad, con 14 carreras técnicas más 4 carreras profesionales sin licenciatura, la mayoría en las cuatro sedes y con jornadas diurnas y vespertinas, 34 carreras de pregrado con licenciatura, con las nuevas carreras de Odontología y Arquitectura que llenaron sus vacantes, 57 diplomados y postítulos, 24 Magíster, 6 doctorados, 5 especialidades Médicas, y 1 especialidad de enfermería.

Asimismo, el aseguramiento de la calidad también se observa en la acreditación de carreras y programas al 2025: el 100% de los doctorados y las especialidades médicas están acreditados ante la CNA, y el 91% de las carreras de pregrado con acreditación obligatoria lograron esta certificación. Solo falta la nueva carrera de Odontología, que inicia su proceso de autoevaluación este año.

La excelencia de nuestro Proyecto y Modelo Educativo se refleja en la evolución de importantes indicadores de progresión académica: en 2025, la tasa de aprobación general al primer año es superior al 90%. En tanto, la tasa de retención de primer año en las carreras de licenciatura se eleva al 90%, lo que significa un aumento de 3% respecto al año 2021. Con respecto a la titulación oportuna hubo un incremento de 14,3% pasando de 37,50% (cohorte 2013) a 51,77% (Cohorte 2017), en el último periodo medible.

Y la excelencia en la docencia se fortalece al contar con un valioso capital humano: Más del 93% del cuerpo docente fue evaluado en las categorías de “muy bueno” y “bueno” de la Encuesta de Experiencia de Aprendizaje, evidenciando una valoración positiva de la docencia por parte del estudiantado.

Esta calidad académica se refuerza con instancias de formación pedagógica a través del Centro de Innovación y Desarrollo Docente (CIDD) que registró una participación total de más de 800 académicos y docentes en instancias de formación y realizó más de 150 sesiones de acompañamiento pedagógico individual, contribuyendo al mejoramiento continuo de las prácticas docentes.

Asimismo, el Fondo de Apoyo a la Docencia FAD que ya cumple más de 25 años, aprobó un total de 24 proyectos para financiar la implementación de iniciativas orientadas a la investigación e innovación en la docencia, fomentando prácticas pedagógicas que enriquecen el proceso formativo.

Para alcanzar nuestros buenos resultados también son fundamentales los apoyos a la comunidad estudiantil, especialmente la consolidación de actividades de apoyo académico y psicoeducativo, que han beneficiado a más de 8.000 estudiantes.



UCSC

35 | UCSC
AÑOS | 1991 / 2026

En 2025 se cumplió un año de la implementación del Modelo Escalonado de Salud Mental que cuenta con una serie de ventajas comparativas en relación con otros sistemas de atención. Destacan la cobertura integral, una gestión ágil y una oferta formativa diversa y atractiva. Este programa, dirigido a los estudiantes de todos los campus y sedes, permitió dar cobertura a más de 2.500 estudiantes en 58 talleres, y generar más de 950 atenciones. Cabe destacar que la Unidad de Salud Estudiantil logró reducir los tiempos de espera de 35 a 7 días en el área de salud mental.

De forma complementaria, las áreas clínicas de odontología, enfermería, medicina general, trabajo social y nutrición realizaron aproximadamente 10.000 atenciones, favoreciendo el acceso oportuno a servicios de salud y beneficios sociales internos y externos para la comunidad estudiantil.

En bienestar estudiantil, se asignaron 426 becas internas y se realizaron 3.450 atenciones de apoyo, orientación y gestión de beneficios. Asimismo, el Programa “Cero Riesgo” desarrolló diversas actividades preventivas vinculadas a la promoción de estilos de vida saludables y educación sobre las consecuencias nocivas derivadas del consumo de alcohol y drogas.

La Dirección de Acompañamiento Académico al Estudiante consolidó su modelo integral de apoyo orientado al acceso, permanencia y progresión oportuna del estudiantado, fortaleciendo mecanismos institucionales de acompañamiento académico y psicoeducativo. A través del Programa de Acceso a la Educación Superior (PACE) de la Universidad se atendió a más de 4.900 alumnos de enseñanza media de las regiones de Biobío y Ñuble, concretándose el ingreso en más de 340 estudiantes por esta vía y más de 230 por admisión regular, de tal forma que se contribuyó a ampliar oportunidades de acceso a la educación superior.

Por su parte, el Programa de Inducción a la Vida Universitaria (PINVU) acompañó a más de 4.000 estudiantes de primer año, alcanzando una asistencia promedio del 80%, consolidándose como espacio relevante para la transición de la enseñanza media a la vida universitaria.

Además, la Unidad de Inclusión acompañó a 258 estudiantes con discapacidad, fortaleciendo apoyos, ajustes razonables y condiciones para una trayectoria formativa inclusiva.

Adicionalmente, el servicio de nuestras Bibliotecas también juega un rol clave. Destaca la expansión de sus recursos digitales, registrando más de 550 mil accesos a bases de datos y consultas de e-books y



UCSC

35 | UCSC
AÑOS | 1991 / 2026

revistas académicas electrónicas. Casi 4 mil estudiantes participaron en talleres de alfabetización digital, mientras el Servicio de Apoyo a la Investigación capacitó y asesoró a académicos e investigadores.

En lo deportivo, 192 estudiantes integraron nueve selecciones universitarias, obteniendo resultados destacados en competencias regionales y nacionales. Además, se otorgaron 42 Becas Deportivas, fortaleciendo el desarrollo integral del estudiantado. Destacamos los logros de la Selección de Fútbol Femenino, que obtuvo el segundo lugar nacional en el torneo FENAUDE y el primer lugar regional en ADESUP 2025, consolidándose como campeonas regionales. En 2026 representarán a Chile en el campeonato sudamericano de la Federación Internacional del Deporte Universitario (FISU).

INVESTIGACIÓN E INNOVACIÓN

Guiados por nuestras políticas y planificación estratégica nuestra Universidad consolida su excelencia en investigación e innovación.

Uno de los hitos más importantes, fue la adjudicación del fondo de Financiamiento Estructural I+D+i Universitario Territorial (FIUT) Etapas 1 y 2, por más de 5 mil millones de pesos, para ejecutar un plan de investigación y desarrollo a 10 años, con impacto directo en las regiones del Biobío y Ñuble, y una activa articulación con actores públicos y privados del territorio, siendo la única institución no estatal del país que ingresó directamente al grupo de siete universidades beneficiadas en la línea Territorial de este fondo.

En materia de productividad científica destacamos el logro de 427 publicaciones indexadas en Web of Science (WoS) y 636 en Scopus. Su calidad se vio reflejada en que el 81% de las publicaciones WoS se concentró en los cuartiles 1 y 2. Este resultado refleja el fortalecimiento de las capacidades de investigación y el posicionamiento de nuestra Universidad en indexadores de alto impacto. Al observar este logro en el contexto universitario, vemos cómo hemos alcanzado niveles de posicionamiento de excelencia: El 2025 somos la Universidad con mayor tasa de productividad WoS por Jornada Completa equivalente con grado de doctor, entre las universidades acreditadas por 5 años con investigación, y la segunda, entre aquellas acreditadas por 6. Felicito y agradezco especialmente a los investigadores, porque este logro de estar entre las primeras ha sido gracias a un aumento exponencial de más del 200% en productividad científica en el último quinquenio.



UCSC

35 | UCSC
AÑOS | 1991 / 2026

Por otra parte, el periodo sumó la publicación de 176 capítulos de libro y 10 libros, junto a la participación de 232 estudiantes de pre y postgrado en proyectos y publicaciones, lo que evidencia el robustecimiento de la formación investigativa y la integración temprana de nuevos talentos. En este escenario, destaca también la participación de 280 académicas de planta regular en productos científicos, cifra que pone en relieve el aporte de las mujeres en la generación de conocimiento y el desarrollo disciplinar, en directa sintonía con los objetivos estratégicos del Proyecto InES de Género de la Universidad.

En cuanto a postulación a financiamientos externos, se adjudicaron 54 proyectos de investigación fundamental y cooperación internacional, asociados a las convocatorias de Fondecyt Regular, Fondecyt de Iniciación; Fondecyt de Postdoctorado; concursos ANID; y fondos internacionales. Estos y otros financiamientos nacionales apalancaron más de 4.200 millones.

También adjudicamos la propuesta titulada “Servicios inteligentes para una Ciencia Abierta transformadora en la UCSC”. El proyecto fue presentado al “Concurso InES Ciencia Abierta Renovación Competitiva 2025”, logrando una destacada calificación, y adjudicando \$280 millones.

En materia de proyectos internos, se adjudicaron 10 proyectos DIN, y se implementó el Fondo para la Investigación de la Identidad Católica, convocatoria en la cual se adjudicaron tres proyectos de la Facultad de Estudios Teológicos y Filosofía, y uno de la Facultad de Ingeniería. Este hito evidencia el fortalecimiento de la identidad católica desde el quehacer investigativo, al tiempo que representa una valiosa oportunidad para aportar a la reflexión académica y a la generación de conocimiento en torno a los principios, valores y misión que inspiran a la Universidad.

Asimismo, en el marco de nuestro Modelo de Gestión de la Investigación, y la estrategia que organiza la investigación en áreas prioritarias y emergentes, y centros y grupos, se formalizaron seis nuevos Semilleros de Investigación, alcanzando un total de 14 agrupaciones, y se financiaron siete iniciativas. En materia de colaboración multidisciplinaria, la Universidad reconoció a cinco nuevos Grupos de Investigación, consolidando un registro de 21 colectivos al cierre de 2025.

En Innovación, se adjudicaron 22 proyectos externos de innovación y transferencia tecnológica en áreas prioritarias como salud, educación, desarrollo social, acuicultura, recursos hídricos e hidrógeno verde, a través de instrumentos competitivos como Fondef IDeA I+D, Corfo Viraliza, fondos regionales



UCSC

35 | UCSC
AÑOS | 1991 / 2026

y municipales, y fuentes internacionales como la Fundación para la Ciencia y la Tecnología (FCT) de Portugal.

Se asignaron siete proyectos internos orientados a resolver problemáticas complejas —desde el tratamiento del síndrome de Pitt-Hopkins hasta la extracción de compuestos bioactivos junto a una cooperativa apícola—, reforzando la vinculación transversal de la Universidad con las necesidades concretas de su entorno relevante.

En materia de transferencia y licenciamiento, destaca la concreción de 18 contratos tecnológicos y de licencia, cifra que superó con éxito la meta institucional de 10 acuerdos. Destaca el primer hito de transferencia de la Facultad de Estudios Teológicos y Filosofía, celebrado con la Fundación Cristo Rey, y contratos de carácter gratuito con entidades como el Servicio Nacional de Geología y Minería, la Secretaría Regional Ministerial de Salud del Biobío, el Hospital Las Higueras de Talcahuano, la Universidad Estatal a Distancia de Costa Rica y la Universidad Católica del Maule.

En materia de propiedad intelectual, se ingresaron cuatro solicitudes de patente, superando el promedio de 2,5 solicitudes en universidades acreditadas por 5 o 6 años. Este portafolio contempló dos patentes de invención en el área de recursos hídricos.

En este contexto, y como ejemplo del importante desarrollo de la investigación con impacto que ha alcanzado nuestra Universidad gracias a los equipos académicos que se han formado en las distintas áreas, quisiera felicitar al equipo de investigadores de la Facultad de Ingeniería que se adjudicó por primera vez un proyecto en el Concurso Fondecup mayor, convocado por la ANID, apalancando casi mil millones de pesos. Este logro permitirá instalar en la Región del Biobío la mesa sísmica más grande en Latinoamérica para ensayos sísmicos avanzados, fortaleciendo la investigación experimental y el desarrollo de infraestructura sostenible en madera.

La divulgación de nuestra generación de conocimiento e impacto en los territorios es parte también de esta tarea de responder a los problemas complejos de la sociedad. Así, en 2025, lanzamos el podcast “Ciencia Inesperada”, que contribuye al posicionamiento institucional como un actor relevante en ciencia, desarrollo e innovación. Hace unas semanas comenzamos el segundo ciclo, por ello invito, a quienes aún no lo han visto, a seguir sus capítulos escaneando el código QR de la diapositiva.



UCSC

35 | UCSC
AÑOS | 1991 / 2026

Como Universidad avanzamos en disponer de las mejores condiciones para fomentar el desarrollo de la investigación pura y aplicada, y atraer recursos a través de fondos concursables que sostienen esta importante tarea universitaria. Agradecemos la iniciativa de la comunidad académica que trabaja de manera asociativa con otros investigadores de distintas disciplinas y de otras instituciones nacionales y extranjeras, y al apoyo de las áreas de gestión, que nos han permitido desarrollar investigación e innovación de excelencia, que responde a los desafíos de los territorios.

VINCULACIÓN CON EL MEDIO

Sin duda el vínculo con nuestros territorios ha sido también un sello de excelencia de nuestra Universidad en estos 35 años. En 2025 hemos generado contribuciones significativas tanto para la comunidad externa e interna, a través de la ejecución de programas estratégicos en los ámbitos social, educacional, productivo, de salud y sustentabilidad.

Como ya se dijo en la introducción, y como parte de nuestro compromiso con el cuidado de la casa común, y de la mano del Comité de Sustentabilidad, nuestra UCSC alcanzó hitos importantes. En el Reporte y Evaluación de la Sustentabilidad en Instituciones de Educación Superior (RESIES), obtuvimos un más de un 58% de cumplimiento, con una certificación en el nivel “Transformación”. Este resultado refleja la madurez institucional en la integración transversal de la sustentabilidad dentro de la gestión, la academia y la vinculación con el medio. La obtención del Sello de Eficiencia Energética detallado hace unos momentos, y la alianza a la que nos sumamos con el observatorio Laudato Si de la Universidad Católica de Costa Rica, a través del CIBAS, para promover energías limpias y el cuidado de la casa común desde la investigación universitaria, son reflejo de nuestros avances en esta materia.

Otro hito importante fue el ajuste del Modelo de Gestión de la Vinculación con el Medio fortaleciendo su alineación con el Sistema Interno de Aseguramiento de la Calidad y una gestión orientada a la contribución y mejora continua. La consolidación de la plataforma “Vincula UCSC” y la implementación del portal “Contribución Tres 60°”, permiten visibilizar el quehacer de esta dimensión y disponer de los resultados de la evaluación de la contribución interna y externa de la vinculación articulada con la docencia, investigación e innovación, y de los programas de vinculación con el medio.

En el ámbito de la cooperación nacional e internacional, se firmaron 47 convenios nacionales y 9 internacionales, y en movilidad estudiantil, recibimos a 8 estudiantes extranjeros, mientras 15 de



UCSC

35 | UCSC
AÑOS | 1991 / 2026

nuestros alumnos de pregrado y postgrado realizaron intercambio en Latino América y Europa. En investigación, el 50% de los artículos científicos institucionales fueron desarrollados en coautoría internacional y se adjudicaron 13 proyectos internacionales con financiamiento externo. Además, 37 académicos participaron en congresos internacionales. Más detalle de la internacionalización se encuentra disponible en el informe anual 2025, elaborado a partir de lo dispuesto en la política y lineamientos de internacionalización, disponible en nuestra web institucional.

En el plano operativo, evaluamos la contribución de 30 programas de Vinculación, con activa participación de los grupos de interés internos y externos. También, se levantaron iniciativas estratégicas, tales como el proyecto “Impulsando la relación Universidad-Empresa mediante una vinculación bidireccional que permita potenciar el capital humano Técnico Profesional en las regiones del Biobío y Ñuble” y el fortalecimiento de los núcleos Científico Tecnológico y Social, abordando desafíos territoriales desde una perspectiva interdisciplinaria.

En el área de Alumni, el foco principal estuvo puesto en el Plan de Vinculación Alumni 2025–2026: Desde el aula a la vida profesional”, fortaleciendo la inserción laboral y el vínculo con titulados. Destacaron iniciativas como la Red Emplea UCSC, la Trayectoria Alumni, la 5ª Feria Laboral y de Emprendimiento Virtual entre otras actividades anuales.

Más de 18.300 personas participaron en nuestra programación cultural, y fuimos parte del Programa Corredor Biobío del Ministerio de las Culturas, llevando el teatro a Cabrero, Alto Biobío, Chiguayante y Mulchén. Además, se realizaron dos versiones de la Feria Raíces, instancia que relevó oficios, artesanías y patrimonio cultural de las regiones del Biobío y Ñuble.

Ediciones UCSC consolidó su presencia nacional e internacional. Publicó 10 nuevos títulos y vendió más de 1.100 ejemplares, participó en 13 ferias del libro y fortaleció una red de más de 50 puntos de venta en Chile, además de ampliar su circulación digital a más de 31 países.

Hemos fortalecido nuestra comunicación estratégica y el vínculo con nuestros territorios. En materia de gestión, ampliamos el protocolo de categorización de noticias asociadas a los ODS. Y los ODS 3, 4 y 11 fueron los que registraron mayor número de asociación con las noticias de nuestra Universidad. Registramos más de 3.700 publicaciones en medios externos, lo que representa un aumento del 21,9 % respecto del año 2024, y evidenciamos un crecimiento sostenido en el alcance e interacción de las



UCSC

35 | UCSC
AÑOS | 1991 / 2026

plataformas digitales de la UCSC. (Y como tenemos autoridades nuevas, nos pueden seguir en nuestras redes sociales @ucscconcepcion).

Estrategias como “#HistoriasUCSC”, que desde 2025 presenta testimonios personales y significativos que muchas veces pasan desapercibidos en la vida Universitaria, la sección “#FotosEnLaUCSC”, y el ciclo Ciencia Inesperada, que alcanzó un total de más de 310 mil reproducciones, generan mayor sentido de pertenencia en la Comunidad.

El Centro de Análisis y Debate Público fortaleció su rol en la discusión pública mediante la realización del ciclo de foro-panel “Desafíos para el Biobío”, instancia que reunió a 20 candidatos a diputadas y diputados para abordar propuestas y temas prioritarios para la Región, entre otras actividades académicas.

En Formación Continua y servicios fortalecimos las competencias de más de 3.200 personas, mediante programas formativos y servicios especializados. La oferta incluyó 36 diplomados en áreas estratégicas, y ampliamos la presencia territorial en Biobío, Ñuble, Aysén y Magallanes, fortaleciendo vínculos con empresas y comunidades educativas, organismos públicos y privados y la Red de Colegios del Arzobispado de Concepción.

Finalmente, en el mes de noviembre fuimos sede de la sesión 669 Consejo de Rectoras y Rectores, y posteriormente en noviembre, fuimos sede y coorganizadores, junto a las Universidades de Concepción, Biobío y Técnica Federico Santa María de la sesión presencial plenaria de la Comisión de Vinculación con el Medio del CRUCH.

GESTIÓN INSTITUCIONAL

Nuestra gestión se caracteriza por ser estratégica, planificada, sostenible y eficiente, con el fin de sustentar el desarrollo de nuestro proyecto educativo, y el logro y mantención de los niveles de excelencia en docencia, investigación, innovación, y vinculación con el medio.

La aplicación de una política financiera, mecanismos de control, planificación presupuestaria y monitoreo permanente, permitió asegurar la disponibilidad y uso eficiente de los recursos. Este desempeño se reflejó en resultados financieros positivos, que en 2025 alcanzaron la suma de más de MM\$12.600, posibilitando financiar más de MM\$5.000 en inversiones estratégicas en infraestructura,



UCSC

35 | UCSC
AÑOS | 1991 / 2026

tecnología y desarrollo de personas, y actualizar el plan de inversión para los próximos 5 años, aprobado por el honorable consejo superior, a más de 81 mil millones.

El año se destacó por el inicio de importantes obras de infraestructura en Campus y Sedes.

El Centro de Vinculación Turístico y Gastronómico Intercultural Poyewün UCSC en la Sede Cañete del Instituto Tecnológico, espacio que promueve el intercambio y difusión del patrimonio culinario y cultural de la Provincia de Arauco, y que se construyó con apoyo de la CMPC, contempla más de 500 metros cuadrados y una inversión de más de 1.000 millones de pesos, que estamos próximos a inaugurar.

En el Campus San Andrés inauguramos el Hospital Simulado de la Facultad de Medicina, que cuenta con tecnología de Inteligencia Artificial para recrear escenarios clínicos y optimizar el aprendizaje cercano a las experiencias que enfrentarán los estudiantes de las carreras del área de salud en sus prácticas y en el ejercicio profesional. Junto con las salas de simulación, abarca una superficie total de 250 m² y cuenta con seis áreas clínicas: una Unidad de Cuidados Intensivos (UCI), un pabellón quirúrgico y cuatro salas multipropósito que pueden funcionar como box de atención.

La Renovación de espacios en Biblioteca, se ejecutó en su primera etapa en 2025, y el proceso sigue en marcha. Este avance busca mejorar la experiencia universitaria mediante la modernización, redistribución y ampliación de los espacios de la Biblioteca, optimizando su funcionalidad y promoviendo un entorno más ordenado y eficiente, dando más espacio a los estudiantes.

También se implementaron los talleres para la carrera de Arquitectura; y la habilitación de una sala de lactancia y contención, que fue impulsada por el proyecto InES de Género. En el Campus Santo Domingo, se habilitaron espacios de lectura y permanencia para estudiantes y trabajadores; además de distintos trabajos en campus y sedes. Mención especial a la mantención de la Cruz Papal ubicada en nuestro Campus San Andrés.

Quiero destacar sobre todo, en el contexto de nuestro plan de inversiones, que a fines de 2025, se aprobaron los diseños de tres importantes obras de infraestructura de largo plazo que son de gran envergadura, y que sin duda apoyarán significativamente nuestro quehacer y bienestar en el Campus San Andrés: se trata de un edificio de aulas con nuevos espacios para servicios estudiantiles y punto de



UCSC

35 | UCSC
AÑOS | 1991 / 2026

atención, con 22 aulas de docencia y más de 20 laboratorios y talleres, la remodelación del gimnasio y la construcción del Centro Odontológico con 115 sillones, obras que contemplan una inversión total de más 28.600 mil millones que entregarán mayor comodidad a estudiantes y trabajadores.

Nuestro plan de inversiones también ha considerado los sistemas, plataformas y equipamiento tecnológico. Se gestionaron 35 proyectos de tecnologías de información, en las áreas de finanzas, apoyo técnico en la automatización del desarrollo externo para la Gestión de Productividad Científica, la adecuación de la plataforma “Vincula UCSC”, la integración de datos entre las plataformas Campus Online y SIMBAD, y automatización de la gestión de acompañamiento para las tutorías estudiantiles, mejoras en la red institucional y renovación de equipamiento. Asimismo, continuamos el trabajo de UCampus, cuya puesta en marcha se efectuará en el segundo semestre de este año. Les pido estar atentos a los comunicados que enviaremos, y a sumarnos a este cambio que moderniza nuestra plataforma de gestión académica y estudiantil.

La calidad que buscamos alcanzar en nuestra infraestructura está marcada por un elemento propio de nuestra Identidad: en el centro de nuestro quehacer están la dignidad de las personas, el respeto y buen trato. Por ello nuestra gestión se inspira en estos principios, y marca el desarrollo de distintas áreas.

En materia de género, más de 3 mil miembros de la Comunidad Universitaria participaron en actividades formativas para la prevención de la violencia de género, acoso sexual, buen trato y convivencia, fortaleciendo las capacidades institucionales y nuestros protocolos de acción; y se trabajó de forma articulada con áreas de investigación y vinculación. Destacaron iniciativas como “Género en terreno” y la ceremonia “Mujeres que trabajan por la equidad” que reconoció a 43 mujeres de la Universidad.

En lo referente a la gestión de personas, se avanzó en el fortalecimiento de la cultura organizacional. Esto permitió generar instancias de trabajo junto a equipos directivos y trabajadores para potenciar el liderazgo y el trabajo colaborativo. Un total de 76 jefaturas se capacitaron en 4 programas para líderes, y 200 profesionales participaron en talleres para equipos de direcciones administrativas. Asimismo, se consolidó el proceso de evaluación del desempeño administrativo. En abril de 2025 registró un 76% de participación, con más de 360 trabajadores con evaluación sobresaliente, demostrando el compromiso de nuestra Comunidad Universitaria con el desarrollo de las personas y la mejora continua.



UCSC

35 | UCSC
AÑOS | 1991 / 2026

Nuestra Comunidad Académica y Administrativa vive positivamente nuestro Clima Laboral. La Encuesta 2025, refleja que un 85% valoración de nuestro clima interno. Más del 97% recomendaríamos trabajar en la Universidad, y más de un 92% en su propia facultad, Instituto o Dirección. Destaca el 93,5% de positividad en el Compromiso con la Identidad Católica y el Funcionamiento Organizacional.

Por otra parte, la aplicación de la encuesta de riesgo psicosocial registró resultados favorables en la totalidad de los campus y sedes de la Universidad. A este avance, se sumó la destacada acreditación en categoría Oro de los siete Comités Paritarios de la Universidad. Se implementó el Curso en Inclusión Laboral, con la participación de 45 colaboradores, para contribuir a la promoción de entornos más inclusivos y respetuosos. Estos resultados los hemos alcanzado en conjunto, por ello agradecemos a cada uno de ustedes por contribuir día a día en la construcción de un entorno laboral óptimo, y en especial a los Comités de Convivencia que cumplen un rol clave en esta tarea.

Destacamos también que 13 trabajadores obtuvieron la beca de perfeccionamiento administrativo, beneficio de nuestra Universidad que se entregó por tercer año consecutivo y que otorga el financiamiento completo para cursar programas de pre y postgrado y formación continua que se imparten en la Universidad.

El Plan de Capacitación Institucional, que se lleva a cabo con un proceso de levantamiento de información estratégica con jefaturas, equipo administrativos y académicos, registró un 87% de cumplimiento, considerando un total de 885 cursos y más de 650 personas capacitadas, en distintas áreas.

Por otra parte, el programa de Salud Mental, que está orientado a la prevención, información y atención psicológica de nuestros trabajadores, contó con más de 540 participantes en actividades como talleres, charlas y ferias y realizó acompañamiento psicológico a cerca de 50 funcionarios, con psicoterapia centrada en soluciones.

En este nuevo aniversario, damos cuenta además de una situación económica sólida, algo especialmente relevante cuando estamos en un contexto nacional y universitario muy diverso. En estos últimos años hemos aplicado un plan de medidas para garantizar nuestra sustentabilidad financiera enfocadas en el aumento de los ingresos operacionales, y en el control del gasto, a través de una administración eficiente, transparente y flexible, con una visión de largo plazo, y alineada con nuestro Proyecto Educativo, Plan de Desarrollo Estratégico y la Política Financiera.



UCSC

35 | UCSC
AÑOS | 1991 / 2026

Las cifras hablan por sí solas luego de aplicar estas acciones: El estado de resultado auditado indica que se obtuvo más de 78 mil millones de pesos por ingresos de operación, y se registraron costos y gastos cercanos a los 65 mil millones. La estructura de ingresos mantiene una distribución similar a la de años anteriores. El 75% proviene de los aranceles y el 21% de fondos concursables, aportes fiscales, fondos basales, y venta de bienes y servicios.

De esta forma, el resultado de la operación es de más de 12 mil 700 millones –muy superior a los 5 mil 800 millones de pesos de 2024-, el EBITDA superó los 16.200 millones, y el resultado del ejercicio, considerando el gasto por financiamiento, es de más de 12.600 millones de pesos (duplicando el resultado de 2024). Esto demuestra que el resultado del ejercicio ha tenido un aumento del 490% respecto del 2022.

DESAFÍOS

Hemos llegado a cumplir 35 años con logros y avances que nos elevan a la excelencia: lo vemos en nuestro crecimiento en infraestructura y en nuestros trabajadores y estudiantes, nuestros programas de pre y postgrado, el exponencial aumento de la productividad científica de nuestros investigadores, la excelencia en la evaluación docente, las nuevas líneas de investigación, el nacimiento de centros, grupos y semilleros, el reconocimiento creciente de nuestras capacidades por parte del entorno local, regional y nacional, y con proyección internacional, y el fortalecimiento de nuestra Identidad Católica en todos los ámbitos de nuestro quehacer.

Este año culminaremos nuestro Plan de Desarrollo Estratégico, uno de los instrumentos que nos ha guiado para gestionar los avances de este último quinquenio. Al 2025, el PDE tiene más de un 92% de cumplimiento, y las evidencias confirman que hemos alcanzado nuestra misión. Esto nos permite contar con una base sólida y de excelencia, para que podamos elaborar en conjunto, el Plan de Desarrollo futuro que queremos para nuestra Universidad.

Uno de los desafíos que moverán a una universidad regional de excelencia, es responder a las trayectorias formativas de las personas a lo largo de su vida, con programas flexibles, articulados y pertinentes, desde la formación técnica hasta la doctoral. Debemos seguir avanzando en el desarrollo de certificaciones intermedias a través de microcredenciales, ofrecer distintas modalidades, jornadas y anticipar los nuevos escenarios sociales, tecnológicos y laborales, sobre todo los de la inteligencia artificial.



UCSC

35 | UCSC
AÑOS | 1991 / 2026

Las universidades somos los centros de generación de conocimiento al servicio del país. Con esta convicción, y con el orgullo de ver cómo ha crecido este ámbito en nuestra Universidad, debemos continuar por la senda de formar personas y crear conocimiento pertinente e innovación aplicada al servicio del desarrollo sostenible de nuestro entorno relevante, mediante una vinculación bidireccional y colaborativa.

En materia de investigación e innovación, iniciamos un análisis para el fortalecimiento de planta académica que nos permita proyectar los niveles alcanzados, y avanzamos en la creación de nuevos doctorados para la generación de nuevo conocimiento en nuestras áreas prioritarias y emergentes. Estamos en plena implementación de la segunda etapa del proyecto FIUT, que tendrá un impacto directo en las regiones del Biobío y Ñuble durante los próximos 10 años.

Nuestro plan de inversiones cuenta con recursos que hemos podido aumentar sin recurrir a la banca, gracias a la positiva ejecución presupuestaria y financiera, y la aprobación del Consejo Superior. Este plan contempla importantes obras para la creación del Campus Chillán y el fortalecimiento de las instalaciones en Los Ángeles, y se centrarán esfuerzos en la transformación digital y la incorporación de la Inteligencia Artificial en los procesos de gestión y enseñanza-aprendizaje de nuestra Universidad.

Nuestro futuro también debe marcarse por nuestro liderazgo ético, humanista y católico, capaz de aportar a la construcción de un futuro más humano, justo y sostenible frente a los grandes desafíos de la humanidad. Nuestra Identidad Católica, inspiradora de nuestro quehacer, debe consolidarse como un modelo a seguir, y ser -con propiedad-, agentes evangelizadores en los distintos ámbitos en que hacemos universidad en el mundo. Citando al Papa León XIV, en la carta apostólica “Diseñar nuevos mapas de esperanza”, “la educación no es solo transmisión de conocimientos, sino formación de personas capaces de transformar la sociedad con sentido ético, esperanza y responsabilidad”, capaces de construir puentes y responder a las “emergencias educativas de nuestro tiempo”.

En el contexto actual, la Inteligencia Artificial ha emergido no solo como un instrumento técnico, sino más bien como nuevo paradigma. El Papa León XIV en su primera encíclica, Magnifica Humanitas, nos llama a tomar conciencia de esta realidad, cuyo impacto en la humanidad es comparable a la revolución industrial. Así como nos recuerda la importancia de tener presentes los principios de la Doctrina Social de Iglesia -bien común, destino universal de los bienes, subsidiariedad, la solidaridad y la justicia social-, en un mundo que se transforma por la tecnología digital y los algoritmos, las Universidades Católicas,



UCSC

35 | UCSC
AÑOS | 1991 / 2026

en especial debemos elevar la dignidad de la persona humana por sobre las estructuras tecnocráticas, especialmente porque nuestras Universidades están insertas en la cultura, las discusiones intelectuales y los cambios sociales, y en ese sentido, no debemos simplemente adaptarnos al cambio sino ser, sobre todo, espacios de discernimiento crítico. Nosotros no solo formaremos “a los futuros trabajadores de las sociedades digitales”, también debemos “formar personas capaces de preservar su libertad, su creatividad, su discernimiento y su dignidad en entornos profesionales altamente automatizados”. Nuestro fin debe ser educar para la fraternidad, y renunciar y condenar toda violencia para formar constructores de paz.

A todos ustedes, si aún no la han leído, les invito a leer la encíclica, que podrán encontrar en el sitio de Identidad Católica, que, en nuestra estructura Universitaria, hoy ha pasado de ser una Dirección, dependiente de la Gran Cancillería, con el fin de seguir fortaleciendo este eje central de nuestra universidad, y cuyo rol cobra mayor relevancia en el contexto de nuestra sociedad contemporánea.

Por último, y no menos importante, es que luego de un comprometido trabajo de autoevaluación, se cumplió una importante etapa en nuestro proceso de acreditación institucional, al recibir la visita de pares evaluadores externos en junio pasado, y el respaldo de nuestro trabajo bien hecho nos mantienen confiados en que este proceso culminará exitosamente. Y como estamos en modo mundial, seguimos optimistas que llegaremos a la final.

Gracias a los logros alcanzados por esta gran Comunidad Universitaria, podemos mirar el horizonte de nuestros desafíos con confianza, optimismo, y esperanzas renovadas, como lo hicieron nuestros antecesores frente a la bahía de Talcahuano y todos quienes ya han recorrido la senda trazada por Monseñor Antonio Moreno.

PALABRAS FINALES

En esta cuenta anual, no puedo dejar de mirar el contexto de la educación superior chilena. Nuestro sistema es masivo y diverso, y ha alcanzado un acceso amplio, dando cobertura a casi un millón y medio de estudiantes, y considerando un gasto equivalente al 2,5% del PIB, lo que está por sobre el promedio de los países de la OCDE. Sin embargo, aún hay brechas, por ejemplo, el 90% de los estudiantes de colegios particulares ingresa a la educación superior en Chile, mientras solo el 66% de los egresados de colegios públicos llega a este nivel educativo. Hay temas aún pendientes, como el financiamiento estructural



UCSC

35 | **UCSC**
AÑOS | 1991 / 2026

de nuestras universidades y el CAE, que requieren solución. La discusión sobre el acortamiento de carreras requiere de un marco de cualificaciones que debe oficializarse y mejoramiento de variables estructurales que no están en la Universidad como es la preparación de la educación media, como también mantener el nivel de financiamiento de la investigación y la innovación en las Universidades, ya que Chile aún sigue invirtiendo solo un 0,4% del PIB en I+D, el más bajo de la OCDE, y tenemos la convicción de que la investigación e innovación universitaria es clave para el desarrollo nacional y territorial.

En este contexto universitario diverso y que aun presenta incertidumbres, quiero destacar y agradecer a toda la comunidad UCSC el hecho de que nuestra Universidad se encuentre en tan buena situación en sus aspectos académicos y económicos.

Llegamos a estos 35 años con un sólido y sostenible proyecto educativo que, en el contexto actual de la educación superior del país, no es solo excepcional, sino también un sello de confianza para la comunidad, que pone en nuestras manos su formación profesional, o que busca en el desarrollo de conocimiento e innovación de nuestros equipos académicos la solución a diversas problemáticas de los territorios.

Los logros que hemos alcanzado en este nuevo aniversario nos abren la puerta no solo para soñar unidos el futuro que queremos para nuestra Universidad, sino también para definir metas reales y sostenibles. Juntos, hemos demostrado que la responsabilidad, la sustentabilidad, la planificación estratégica, la autorregulación, la mejora continua, y nuestro quehacer inspirado por los principios de nuestra Identidad Católica, nos han posicionado en niveles de excelencia.

Por ello, confío en que unidos, estamos disponibles para seguir construyendo el futuro de nuestra Universidad y continuar en esta noble tarea de transformarnos en una de las mejores Universidades del sur de Chile.

Que Dios bendiga a la Comunidad de la Universidad Católica de la Santísima Concepción y la Virgen Santísima la proteja con su manto.

Muchas gracias.

Concepción, 10 de julio de 2026